



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม จัดทำขึ้นเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย ผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียน ซึ่งผลการประเมินค่าคะแนนครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มียอดสูงขึ้นต่อไป

โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๒๙ ซึ่งมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๕

สพท.	ดชว.1	ดชว.2	ดชว.3	ดชว.4	ดชว.5	ดชว.6	ดชว.7	ดชว.8	ดชว.9	9.1	9.2	9.3	9.4	9.5	ดชว.10	10.1	10.2	IIT	EIT	OIT	รวม	ระดับ
โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม	100.00	90.00	100.00	98.48	100.00	99.19	99.10	99.19	77.43	100.00	100.00	57.14	50.00	80.00	93.75	87.50	100.00	29.31	29.75	34.24	93.29	A

รายชื่อสถานศึกษา	IIT	EIT	OIT	คะแนน ITA	ระดับ
โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม	๒๙.๓๑	๒๙.๗๕	๓๔.๒๔	๙๓.๒๙	A

วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรีเขต ๑ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่า

๑. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๙.๓๑ จาก ๓๐ คะแนน

บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างเคร่งครัด เท่าเทียม ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่มีพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน การรับสินบน หรือประโยชน์อื่น ๆ ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ดำเนินการอย่างเปิดเผย โปร่งใส เป็นไปตามวัตถุประสงค์ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกเพื่อสิทธิประโยชน์ต่างๆเป็นไปอย่างเป็นธรรม ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเอง ดำเนินการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

อย่างไรก็ตามมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้ (โดยโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรีเขต ๑ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดไว้ที่ร้อยละ ๑๐๐)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐) จำนวน ๔ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีค่าคะแนนร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่

กำหนดไว้สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดีหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีค่าคะแนนร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคคลเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติเห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาคาการทุจริต มีค่าคะแนนร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ปัญหาคาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาคาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เห็นได้ว่า ในปีที่ผ่านมา มีการสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตโดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาบรรยายให้ความรู้สร้างความตระหนัก และร่วมกันกำหนดแผนงานการป้องกันการทุจริตในระดับสถานศึกษา อย่างไรก็ตามก็ควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการรับรู้สร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้งบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย สะท้อนให้เห็นว่ามีการจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณและมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนบรรลุวัตถุประสงค์และมีความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๘.๔๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคคลภายในในการนำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืม โดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า บุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติและมีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น(ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐) ทางโรงเรียนวัดดอนดำรงธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรีเขต ๑ จะรักษาระดับถึงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นทั้ง ๔ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑,๓,๕

๒. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and

Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๙.๗๕ จาก ๓๐ คะแนน

บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน ทั้งเป็นเงินทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้

อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้ (โดยโรงเรียนวัดดอนตำรงธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดไว้ที่ร้อยละ ๑๐๐)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุด) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๙.๑๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน นอกจากนี้ หน่วยงานได้มีการพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนให้ดียิ่งขึ้นและเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๙.๑๙ เป็นคะแนน จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุง ระบบการทำงาน

ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมายิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๙.๑๐ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้ง การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมายิ่งขึ้น สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึง

จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการจัดให้มีช่องทางต่างๆ ให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการใช้บริการ

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น(ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐) ทางโรงเรียนวัดดอนคำธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรีเขต ๑ จะรักษาระดับถึงพัฒนาทุกตัวชี้วัดให้ดียิ่งขึ้น

๓. ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and

Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๓๔.๒๔ จาก ๔๐ คะแนน

บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานยังมีความบกพร่องในการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ และไม่เป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้แต่ยังไม่สัมฤทธิ์ผล ทำให้ต้องมีการพัฒนาระบบและวิธีการทำงานเพื่อให้ได้ตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้

อย่างไรก็ตามจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๑๐๐) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๙.๑,๙.๒) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนการประเมินการเผยแพร่ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๑๐.๒) มีค่าคะแนนร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนน การประเมิน การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมิน ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการ เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๙,๙.๓,๙.๔,๙.๕) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๐ – ๘๐ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่การจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสใน การบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๑๐,๑๐.๑) มีค่าคะแนนร้อยละ ๘๗.๕-๙๓.๗๕ เป็นคะแนน การประเมิน การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบใน (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมิน ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น(ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐) ทางโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรีเขต ๑ จะรักษาระดับถึงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นทุกตัวชี้วัด

นอกจากนี้โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม มีแนวทางเพื่อป้องกันการ ทุจริต และส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและมีความโปร่งใส ดังนี้

๑) โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔๕ ที่มี แนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนเพื่อให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนวัด ดอนตำรังธรรม

๒) โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม มีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนง สุจริตของ ผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริต

๓) โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรมดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต ให้ บุคลากรยึดถือปฏิบัติประกอบด้วย

๓.๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๓.๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๓.๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๔) มาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๕) มาตรการป้องกันการรับสินบน

๓.๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๗) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ทั้งนี้ ได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๗ มาตรการดังกล่าว มีการ ดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA Online ของโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ / แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. เผยแพร่มาตรการลงบนเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา http://watdon.ac.th/ ๒. แจ้งมาตรการในที่ประชุมคณะครูและบุคลากรของโรงเรียนเพื่อให้บุคลากรทุกคนรับทราบและปฏิบัติตาม	ทุกกลุ่ม	มีองค์ความรู้ตามขอบข่ายหน้าที่ของงานตามโครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่ถูกต้อง สามารถนำไปใช้ได้
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	๑. เผยแพร่มาตรการลงบนเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม http://watdon.ac.th/ ๒. ทุกกลุ่มมีการดำเนินงานตามภารกิจของกลุ่มโดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่างๆ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้แก่ คณะกรรมการสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรในสถานศึกษา	ทุกกลุ่ม	๑. ทุกกลุ่มมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่มาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามความเหมาะสมของภารกิจ ๒. ไม่พบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรมและไม่โปร่งใส
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เผยแพร่มาตรการลงบนเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม http://watdon.ac.th/ ๒. จัดทำคู่มือการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่บนเว็บไซต์ ๓. มีแผนการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง ชัดเจน เป็นปัจจุบัน เผยแพร่บน เว็บไซต์ http://watdon.ac.th/	งานการเงินและพัสดุ	๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. มีคู่มือการจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนวัดดอน

	๔. มีประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยการเผยแพร่ขั้นตอนการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างลงบนเว็บไซต์ ๕. มีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ		ดำรงธรรม ๓. ไม่พบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการและแนว ปฏิบัติในการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตคอร์รัปชัน	๑. เผยแพร่มาตรการลงบนเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดดอนดำรงธรรม http://watdon.ac.th/ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อควบคุม สอดส่อง ดูแล กำกับ ติดตาม ๓. รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดเป็นประจำทุกเดือน	งานบริหารบุคคล	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อควบคุม สอดส่อง ดูแล กำกับ ติดตาม ๒. ไม่พบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน	๑. เผยแพร่มาตรการลงบนเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดดอนดำรงธรรม http://watdon.ac.th/ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อควบคุม สอดส่อง ดูแล กำกับ ติดตาม ๓. กลุ่มกฎหมายและคดี รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดเป็นประจำทุกเดือน	งานบริหารบุคคล	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อควบคุม สอดส่อง ดูแล กำกับ ติดตาม ๒. ไม่พบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการรับสินบน
๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. เผยแพร่มาตรการลงบนเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดดอนดำรงธรรม http://watdon.ac.th/ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อควบคุม สอดส่อง ดูแล กำกับ ติดตาม ๓. กลุ่มกฎหมายและคดี รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดเป็นประจำทุกเดือน	งานบริหารบุคคล	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อควบคุม สอดส่อง ดูแล กำกับ ติดตาม ๒. ไม่พบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน
๗. มาตรการ	๑. เผยแพร่มาตรการลงบนเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดดอนดำรงธรรม	ทุกกลุ่ม	๑. ทุกกลุ่มมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ	http://watdon.ac.th/ ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด ๓. กำหนดกฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอน ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาคและเป็น ธรรม ๔. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการ การจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการ สืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ๕. กำหนดให้บุคลากรรายงานการดำเนินงานปฏิบัติงานที่ไม่เป็นตาม กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและ ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ และเสนอแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาคู่ผู้บริหารที่รับผิดชอบ		และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ตาม บริบทของภาระงาน ๒. ไม่พบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการ การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนการ ดำเนินงาน
-----------------------------------	--	--	--