



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตของโรงเรียนวัดดอนคำรังธรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยรวบรวมข้อมูล
สำคัญเกี่ยวกับผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตในภาพรวม

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ในการดำเนินงานตามแผน
ปฏิบัติการ การรายงาน และรวบรวมข้อมูล ทำให้เอกสารฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสาร
ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้สนใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์และ
พัฒนาคุณภาพทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โรงเรียนวัดดอนคำรังธรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของโรงเรียนวัดดอนตำรงธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรีเขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนวัดดอนตำรงธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรีเขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ผู้รับผิดชอบ นางสาวชิราภรณ์ บุญเสริม

๓. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๓.๑ เชิงผลผลิต

- ๑) บุคลากรของโรงเรียนวัดดอนตำรงธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรีเขต ๑ มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒) โรงเรียนวัดดอนตำรงธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรีเขต ๑ มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๓.๒ เชิงผลลัพธ์

- ๑) โรงเรียนวัดดอนตำรงธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีการปรับปรุง พัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน มีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- ๒) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

๓.๓ กิจกรรมการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดดอนตำรงธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น ดำเนินการโดยบูรณาการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนวัดดอนตำรงธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรีเขต ๑ โดยมีกิจกรรม/โครงการย่อย ๖ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงเรียนวัดดอนตำรงธรรม ในการต่อต้านการทุจริต
ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๒. การประกาศเจตนารมณ์การให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวงในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน “โรงเรียนสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน”
๒. สร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการใหม่
๓. ส่งเสริมการเป็นพลเมืองที่ดีในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมที่ ๓ โรงเรียนวัดดอนคำธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๒. การกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๓. การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๔. การนิเทศติดตามแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวงในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมการประเมิน ITA ของสถานศึกษา

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประชุมชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เพื่อเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data)
๒. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
๓. จัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA)

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึก “ทำความดีสาธารณะ”

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. การบริจาคเงิน สิ่งของให้กับนักเรียนที่ขาดแคลนในโรงเรียน

กิจกรรมที่ ๖ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายพร้อมระบบบริหารที่ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วม ดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์
๒. ประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๔ ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ผลการดำเนินงานปรากฏ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม ในการต่อต้านการทุจริต

ด้วยโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรีเขต ๑ ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และรวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้ยึดถือแนวปฏิบัติและประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้ทราบรวมทั้งเกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรในการรวมพลังต่อต้านการทุจริต

โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรีเขต ๑ จัดการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. นางนฤมล พอดิ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม เป็นประธาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และนโยบายการเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร และบุคลากรไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) โดยมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกมาร่วมกันประกาศเจตจำนง แจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ





ประกาศโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑
เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ข้าพเจ้า นางนฤมล พอดิ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม ขอแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ตามกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ สำหรับบุคลากรโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม ต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรมโดยยึดหลัก ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัดและให้บริการกับประชาชนหรือผู้มาขอรับบริการโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนที่มีควรได้

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม ต้องสำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่าเป็นงบประมาณที่ได้มาจากเงินภาษีของราษฎร โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัด ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบกับหน่วยงานที่กำกับ ดูแล และรับผิดชอบด้านงบประมาณ การเบิก - จ่าย และการพัสดุ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชา ต้องมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสั่งการ กำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

บุคลากรทุกคนต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ในราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ หรือยินยอมให้บุคคลใด นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

บุคลากรทุกคนต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม และมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกันสอดส่อง และแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดลงและหมดไปในที่สุด

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรโรงเรียนวัดดอนคำธรรมทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลักมาตรฐาน การดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของหน่วยงานที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับประชาชนผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ทางราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ประชาชน ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานเพื่อให้เกิดความพึงพอใจและส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจของโรงเรียนวัดดอนคำธรรม พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นของประชาชนที่ดี

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนวัดดอนคำธรรม นำข้อมูลที่ประชาชนควรทราบและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการกิจของโรงเรียนวัดดอนคำธรรม ไว้ในเว็บไซต์ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อสื่อสารกับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูลขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของโรงเรียนวัดดอนคำธรรม

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรโรงเรียนวัดดอนคำธรรม ต้องดำเนินการกิจของตนเองตามแนวทางของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล การดำเนินงานทุกภารกิจต้องปราศจากการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ บุคลากรโรงเรียนวัดดอนคำธรรม ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวทุกคน ต้องรับทราบและปฏิบัติตามเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางการสื่อสารให้สาธารณชนรับทราบ และหากไม่ปฏิบัติตามเจตจำนงให้ผู้บังคับบัญชา ตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาหรือรายงานให้ทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางนฤมล พอดิ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนตำราธรรม



Declaration of Dondamrongtham School

Topic: Honesty Intention, Integrity and Transparency of the Administration Of Dondamrongtham School.

In order to the Official Information Act, B.E. 2540 (1997) and the Royal Decree on Criteria and Procedures for the Good Governance, B.E. 2546 (2003) and the National Anti-Corruption Strategy Plan 3 (2017-2021) to be in line with integrity and Transparency Assessment: ITA

I, Mrs. Naramol pordee, Director of the Office of Dondamrongtham School, would like to express my intention to administering the Department's work in accordance with relevant laws, rules regulation guidelines for the Department's Official as follows:

1. Duty performing aspect

Every personnel shall perform their duties as state officers on moral grounds in accordance with well-established work standards and principle of transparency by implementing strict law enforcement and providing services to the public on the basis of fair treatment with no expectation for inappropriate remuneration

2. Budgetary Management

Every personnel shall be aware of the budgetary expenditures that come from tax of the public. The agency responsible for budgeting, drawing up and paying are to be operated with necessary transparency and accountability. Follow the principle of Sufficiency Economy.

3. Administrative Power

Administrator of all agencies at all levels shall assign the task, evaluate performance, personnel selection to work fairly no discriminate as well as command the subordinate to perform duties under of law and regulation accurately and correctly.

4. Property of the Government

Every personnel shall use government property for the benefit of the government do not take it to unlawful use or intended to any personnel use for their own or others.

5. Modify Corruption-free

Every personnel shall comply with the Anti-Corruption Plan of Dondamrongtham School and measures involves to modify corruption-free search which will ultimately lead to a decline in corruption cases.

6. Quality

Every personnel shall perform their duties according to their responsibilities, based on operational standards, procedures, rules and regulation to be neat Efficiency and effectiveness with the official duty.

7. Communication Performance

All agencies shall disclose its information with public by communication channel accurately the public visitor easily accesses to that information

8. Improvement Service System

All agencies shall improve the service system to facilitate the rapid population, satisfied and encouraged people, stakeholders or service recipients take part in the mission of Dondamrongtham School. It also enhances the image and its affiliates to be transparent. To create a vision and confidence of Dondamrongtham School.

9. Information Disclose

Dondamrongtham School conducts the basic information such as news, public relation, communicate with people (Social Network), procedure or service, annual budget plan, procurement management, development of personnel, management of fraud complaints and channels of public participation on website to the public to know the transparency in the management and operation of Dondamrongtham School.

10. Fraud Preventions

The personnel of Dondamrongtham School shall carry out their own missions in accordance with the guidelines of the intent of management with integrity, transparency and good governance. All operations shall be free from corruption and can be verified along with enhancing the corporate culture of Department to be an organization that provide services and sustainability in accordance with good corporate governance principles.

The personnel of Dondamrongtham School consists of government officials, permanent employees, government employees and all temporary employees shall acknowledge and act in accordance with the intention of managing with honesty transparency and strict compliance including publicize in all channels of Dondamrongtham School. For the non-compliance such administrative intent, the

supervisor shall give warning that it will effect to the salary scales or order for development or report to the Director General to consider further disciplinary action.

Announced on April 25, 2022.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Naramol pordee', with a long horizontal stroke extending to the right.

(Mrs. Naramol pordee)

Director of Dondamrongtham School



ประกาศโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางนฤมล พอดิ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑

กิจกรรมที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต

มีการจัดประชุมพัฒนาบุคลากรในสังกัดเป็นประจำทุกเดือน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดดอนด่างธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ ในการประชุมทุกครั้ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนด่างธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ เป็นประธานในการประชุม และชี้แจงถึงข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างความตระหนักในการดูแลรักษาสมบัติของส่วนรวม และให้ความรู้เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) โดยมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกมาร่วมกันประกาศเจตจำนง และประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ เป็นต้น

สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม ได้ดำเนินการปลูกฝังจิตสำนึกให้กับนักเรียนโดยให้ความรู้ที่หน้าเสาธง การร่วมจัดกิจกรรมสภานักเรียน ร่วมกับกิจกรรมการเลือกตั้งประธานนักเรียน เป็นต้น



การจัดกิจกรรมการเรียนรู้การสอนคุณธรรมจริยธรรม



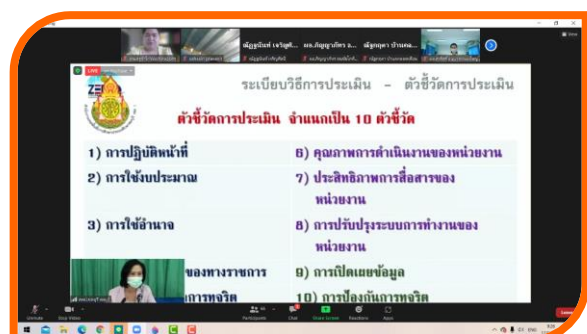
กิจกรรมที่ ๓ โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

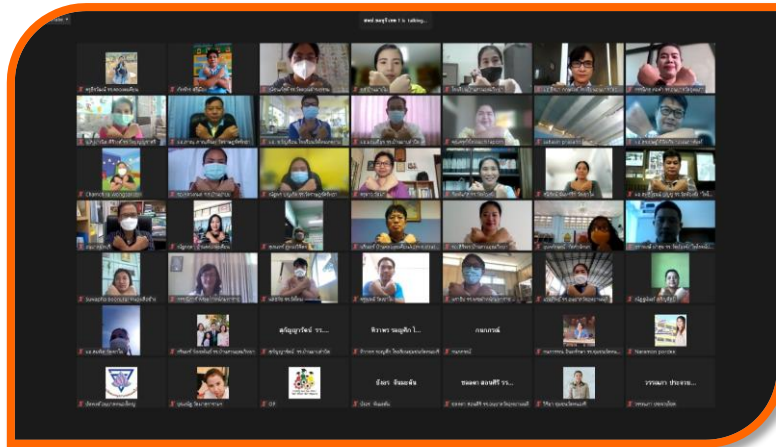
โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม ได้ดำเนินการปลูกฝังจิตสำนึกให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกครั้ง ที่เข้าร่วมประชุม และให้ความรู้แก่นักเรียนที่หน้าเสาธงทุกวัน



กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมการประเมิน ITA ของสถานศึกษา

โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสถานศึกษา โดยการส่งครูเข้าร่วมอบรมเพื่อรับฟังนโยบายแล้วทางในการดำเนินโครงการ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประชุมวางแผนงาน แบ่งหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รวบรวมงานต่าง ๆ ที่เป็นไปตามตัวชี้วัดที่มีการกำหนดไว้ในกาประเมิน เพื่อจัดทำเว็บไซต์ ITA Online และชี้แจงขอความร่วมมือกับกรรมการสถานศึกษา



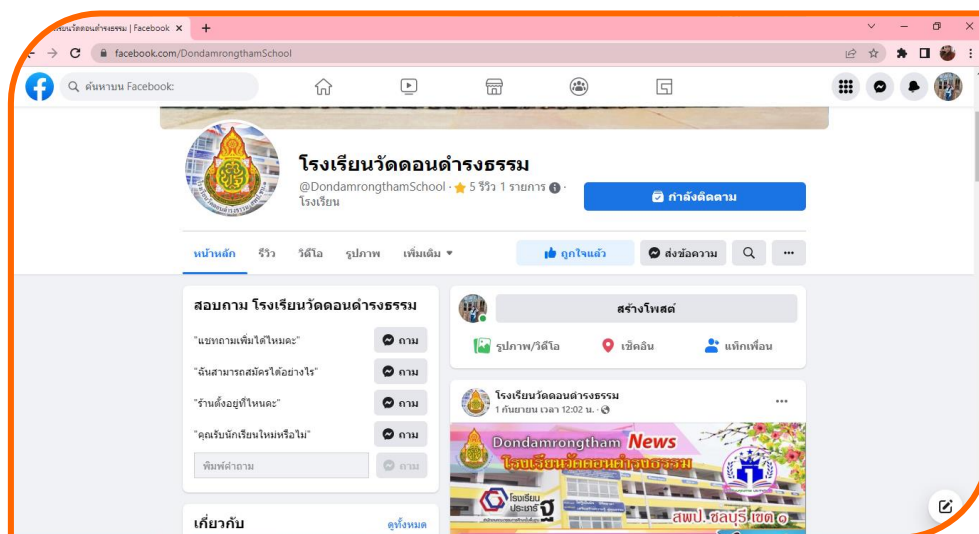
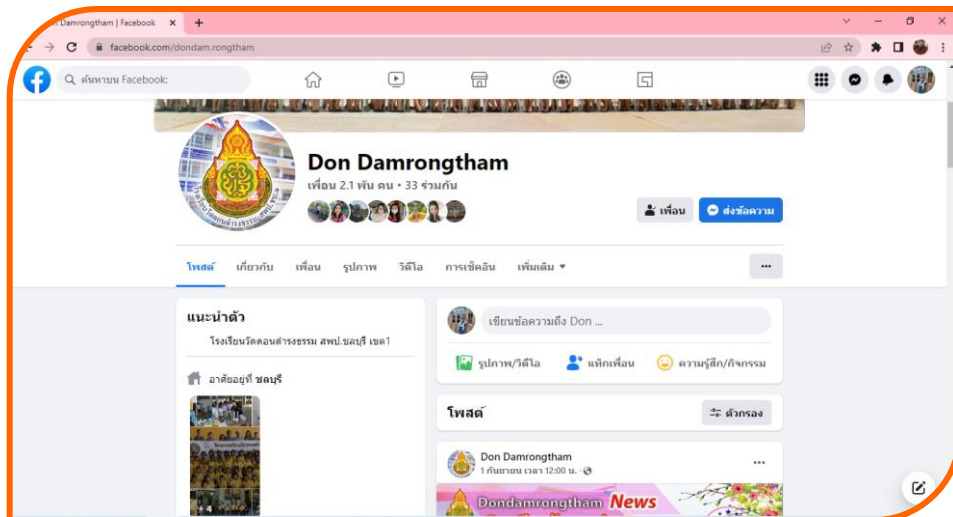


ผู้บริหารประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อจัดทำ
มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้พร้อมต่อการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA)



มีสื่อออนไลน์ สำหรับแจ้งข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ภายในโรงเรียน
เพื่อให้บุคคลภายนอกเข้าถึงได้ ตรวจสอบได้





จัดทำเว็บไซต์ ITA online ของโรงเรียนวัดดอนด่างธรรม เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน





กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึก “ทำความดีสาธารณะ”

๒๘ กรกฎาคม วันเฉลิมพระชนมพรรษา **ทรงพระเจริญ**

ห้องสมุดโรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม โรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม
ผู้บริหาร คณะครู และนักเรียน โรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม

ฉบับที่ ๓๘๗ ประจำวันพฤหัสบดี ที่ ๒๘ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖
(งานไอซีทีโรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม)

โรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม นำโดย **นายณัฐพล พงศ์** ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม
นำคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม สภ.ช.บ. ๑ เข้าร่วมพิธีมอบเกียรติบัตร
การเป็นข้าราชการที่ดี และนิตยสารคุณธรรม พิธีมอบนิตยสารคุณธรรม พิธีมอบเหรียญรางวัล
กิจกรรมจิตอาสา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และสัปดาห์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
มหัศจรรย์แห่งพระปรีชาญาณที่ ๑๖๖ และพิธีมอบรางวัลคุณธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕
พระปณิธานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร
สัปดาห์นิตยสารคุณธรรม นิตยสารคุณธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖

Dondam Rongtham ๐๓๘๘๔๐๒๒๐ http://watdon.ac.th/

Dondamrongtham News
โรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม

โรงเรียน
ประสาร

สภ.ช.บ.เขต ๑

มอบข่าวสารอาหารแห้งแก่นักเรียนขาดแคลน ๔๑คนชาย

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

โรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม นำโดย **นายณัฐพล พงศ์** ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม
คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม สภ.ช.บ. ๑ ได้มอบข่าวสารอาหารแห้งให้กับ
นักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ โดยได้คัดเลือกนักเรียนจากโรงเรียนที่เรียนบ้านนักเรียน และดำรงฐานะยากจน
ที่ได้อาหารช่วยเหลือ ในครั้งนี้มีนักเรียนที่ได้รับอาหารช่วยเหลือได้ ๔๑ คน ชาย ๒๖ คน

ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม
(งานไอซีทีโรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม) สำหรับงานที่เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์โรงเรียน

ฉบับที่ ๓๘๘ ๐๓๘๘๔๐๒๒๐ Dondam Rongtham **http://watdon.ac.th/**

กิจกรรมที่ ๖ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายพร้อมระบบบริหารที่ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วม
ดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

โรงเรียนวัดดอนด่างธรรมสร้างและพัฒนาเครือข่าย บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการ
ป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๕

สพท.	คชว.1	คชว.2	คชว.3	คชว.4	คชว.5	คชว.6	คชว.7	คชว.8	คชว.9	9.1	9.2	9.3	9.4	9.5	คชว.10	10.1	10.2	IIT	EIT	OIT	รวม	ระดับ
โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม	100.00	90.00	100.00	98.48	100.00	99.19	99.10	99.19	77.43	100.00	100.00	57.14	50.00	80.00	93.75	87.50	100.00	29.31	29.75	34.24	93.29	A

รายชื่อสถานศึกษา	IIT	EIT	OIT	คะแนน ITA	ระดับ
โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม	๒๙.๓๑	๒๙.๗๕	๓๔.๒๔	๙๓.๒๙	A

งบประมาณในการดำเนินงาน ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณและระยะเวลาการดำเนินการ			
		ไตรมาส ๑ ต.ค. -ธ.ค. ๖๔	ไตรมาส ๒ ม.ค. -มี.ค. ๖๕	ไตรมาส ๓ เม.ย. -มิ.ย. ๖๕	ไตรมาส ๔ ก.ค. -ก.ย. ๖๕
๑.	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของโรงเรียนวัดดอนด่างธรรม ในการต่อต้าน การทุจริต - การกำหนดนโยบายความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต			พ.ค. ๒๕๖๕ (ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณใน การดำเนินการ)	
๒.	กิจกรรมที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต ขั้นตอนการดำเนินงาน - จัดประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาทุก คน “โรงเรียนสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน” - สร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับข้าราชการใหม่ - ส่งเสริมการเป็นพลเมืองที่ดีในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต			มิ.ย. ๒๕๖๕ (ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณใน การดำเนินการ)	

๓.	กิจกรรมที่ ๓ โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร่วมขับเคลื่อน ไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ขั้นตอนการดำเนินงาน - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน - การนิเทศติดตามแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวกับ การให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากรถือ ปฏิบัติ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และ นโยบายกระทรวงในการส่งเสริมการต่อต้านการ ทุจริต			พ.ค. ๒๕๖๕ (ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณใน การดำเนินการ)	
๔.	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมการประเมิน ITA ของ สถานศึกษา ขั้นตอนการดำเนินงาน - ประชุมชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเตรียมความ พร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) - ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - จัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ - การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA)			มิ.ย. ๒๕๖๕ (ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณใน การดำเนินการ)	
๕.	กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึก “ทำความดีสาธารณะ” ขั้นตอนการดำเนินงาน - การบริจาคเงิน สิ่งของให้กับนักเรียนที่ขาด แคลนในโรงเรียน			พ.ค. ๒๕๖๕ (ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณใน การดำเนินการ)	
๖.	กิจกรรมที่ ๖ การสร้างและพัฒนาเครือข่าย พร้อมระบบบริหารที่ส่งเสริมสนับสนุนการมี ส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต และประพฤตินิชอบ ขั้นตอนการดำเนินงาน - ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ต่อต้านการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์ - ประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			มิ.ย. ๒๕๖๕ (ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณใน การดำเนินการ)	

ปัญหา/อุปสรรค

คณะครูและนักเรียนยังไม่ค่อยเข้าใจถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปราม การทุจริต
เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานครั้งต่อไป

๑. ในการจัดทำเว็บไซต์เพื่อรับการประเมิน ITA Online นั้นบางตัวชี้วัดคณะครูยังไม่เข้าใจจึงทำให้
การให้ครูข้อมูลอาจผิดพลาดได้

๒. ให้หัวหน้างานหัวหน้าฝ่ายเป็นผู้เข้าร่วมรับฟังในแต่ละตัวชี้วัดของการประเมินเพื่อชี้แจงให้กับครู
ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดได้เข้าใจการนำข้อมูลที่ถูกต้องตามตัวชี้วัด มาแสดงในเว็บไซต์ ITA