

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่

<https://drive.google.com/file/d/๑txZ๒Fwgdw๔NHE๗๖QfmqkFlseTZ๒๐BlqZ/view?usp=sharing>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม (Do & Don't) พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่

<https://drive.google.com/file/d/๑A๙๙๓TjMw๒SbYfoPWwxamxLCU๓U๗๕tFPw/view?usp=sharing>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑
จำนวน ๑ คณะ ๓ คน ประกอบด้วย ผอ.โรงเรียน, ผู้ทรงคุณวุฒิ และหัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

๑.๒ ประชุมคณะกรรมการฯ ชี้แจงองค์ประกอบการประเมิน ซึ่งประกอบไปด้วย

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงานตาม
มาตรฐานตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม

และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๓ แจงองค์ประกอบการประเมิน ให้คณะประเมินทราบ และเตรียมนำเสนอผลการปฏิบัติงาน เมื่อครบรอบการประเมิน

๑.๔ คณะกรรมการดำเนินการประเมิน

๑.๕ ประชุมคณะกรรมการสรุปผลการประเมินฯ นำผลการประเมินไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑

๑.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสถานศึกษา ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เพื่อพิจารณารายงานผลการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๗ เสนอเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

Do and Don't	
พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	
Do	Don't
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่หมิ่นสถาบัน กษัตริย์ ไม่ลบหลู่ผู้ดูแลนด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องใน ฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตน ผิดวินัย ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และ กระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือ พวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มี ประโยชน์ หักซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการ ปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุ ให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทน ใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพ ลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรี ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิ เด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อย ค่า จากความแตกต่างของบุคคล

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ ได้สรุปผลการ ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

รายการประเมิน	ระดับคะแนน			
	๑	๒	๓	๔
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ ปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	-	-	๑	๓

๒. มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	๔
๓. มีความกล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	-	-	๒	๒
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง	-	-	-	๔
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ	-	-	-	๔
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปี่ยมธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	๔
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	๔
๘. เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	-	-	-	๔
๙. ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ	-	-	-	๔
๑๐. มีวินัยและการรักษาวินัย	-	-	-	๔

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การคงวิทยฐานะและการพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพิ่มการประชาสัมพันธ์และให้ความสำคัญกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มากยิ่งขึ้นเพื่อเพิ่มคุณภาพทางจริยธรรมของบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ผู้รายงาน

(นางอัมพร สมบูรณ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้บังคับบัญชา

(นางนฤมล พอดี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนด่างธรรม