



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

จากที่โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วนั้น เหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเกิดขึ้นแล้วมีผลกระทบทางลบ ซึ่งมีปัญหามาจากสาเหตุต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นทั้งที่ตั้งใจ และไม่ได้ตั้งใจ ซึ่งในทุกปัญหาก็ล้วนแล้วแต่เกิดความเสี่ยงต่อหน่วยงานทั้งนั้น เพื่อเป็นการป้องกัน และแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างยั่งยืน ทุกคนในหน่วยงานควรร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ดังนั้น โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม จึงได้จัดทำแนวทางการดำเนินการบริหารความเสี่ยงขึ้น เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตต่อไป

โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตโรงเรียนวัดดอนด่างธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เป็นขั้นตอนการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต โดยการอธิบายรายละเอียดเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริตว่า มีรูปแบบพฤติการณ์การทุจริตที่ในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของกระบวนการหรือโครงการ ที่ทำการประเมิน ให้ละเอียดและชัดเจน มากที่สุดว่า ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร โดยผู้ปฏิบัติงาน หรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ (Risk Owners) และตัวแทนของหน่วยงาน อาจมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ด้วยก็ได้เนื่องจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Risk Owners ส่วนใหญ่ไม่ยอมรับหรือบิดเบือนในความบกพร่องของตนเอง ผู้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงไม่ใช่Risk Owners เท่านั้น การค้นหาความเสี่ยงการทุจริต ค้นหาจาก ความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูงมีประวัติอยู่แล้ว (Known Factor) และไม่เคยเกิดหรือไม่มีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคต ว่ามีโอกาสเกิด (Unknown Factor) ในขั้นตอนนี้ เป็นการตั้งสมมุติฐานหรือ เป็นการพยากรณ์ล่วงหน้า ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเพิ่มเติม (Scenario) เป็นการมองข้อมูล ไปข้างหน้า (Forward looking information) โดยไม่คำนึงว่าหน่วยงานมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริตนั้น อยู่แล้วหรือไม่ โดยการมองความเสี่ยง การทุจริตด้วยข้อมูลที่เลวร้ายที่สุด (Worst Case) หลักการที่สำคัญ ต้องไม่เอาปัญหาหรือข้อจำกัด จากการบริหารงานในปัจจุบัน เช่น ทรัพยากร คน พาหนะ ระบบเทคโนโลยีไม่มีหรือไม่พอบุคลากรไม่มีความรู้ ความเข้าใจ ไม่มีจิตสำนึก ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่การดำเนินงานอาจ ไม่บรรลุเป้าหมายมาปนกับความเสี่ยงการทุจริต เพราะจะทำให้ละเลยการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตโดยพิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินงานพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact) จะได้ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ว่าอยู่ในระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง หรือต่ำ ตามเกณฑ์ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ ๑

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตบางประการ โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่อาจเกิดขึ้นจากประเด็นข้อสังเกตการตรวจสอบที่ผ่านมา นั้น โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตดังกล่าว ดังนี้

๑. ด้านบุคลากร จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ
๒. ด้านกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์แบบฟอร์ม ดำเนินการเสนอให้มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบ รวมทั้ง แบบฟอร์มต่างๆ ให้มีความชัดเจนและรัดกุมมากยิ่งขึ้น
๓. ด้านระบบงาน

๓.๑ ด้านพัสดุ

๓.๑.๑ มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานพัสดุ และ เตรียมแผนการชี้แจง อบรม ให้ความรู้ ความเข้าใจกระบวนการงานพัสดุ

๓.๑.๒ จัดให้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๓.๑.๓ จัดให้มีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๓.๑.๔ จัดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๑.๕ จัดให้มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๓.๑.๖ จัดให้มีมาตรการป้องกันการรับสินบน

๓.๑.๗ จัดให้มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์

ส่วนรวม

๓.๑.๘ จัดให้มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๓.๒ ด้านการควบคุมภายใน

๓.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน

๓.๒.๒ จัดทำแผน และดำเนินการตรวจสอบการควบคุมภายใน

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ และความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง แล้วจึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงาน ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรมมีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ โอกาส	ระดับ ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง
๑	ครูใช้เวลาราชการในการทำกิจธุระส่วนตัว	๑	๑	ต่ำ
๒	ครูปฏิบัติงานไม่เต็มเวลาราชการ	๑	๑	ต่ำ
๓	ครูที่ทำหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุขาดความรู้และทักษะในการทำงาน	๒	๑	ต่ำ
๔	ครูดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑	๑	ต่ำ
๕	ครูใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ในเรื่องส่วนตัว	๑	๑	ต่ำ

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
ครูที่ทำหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุขาดความรู้และทักษะในการทำงาน	ลำดับที่ ๑ (ต่ำ = ๒ คะแนน)
ครูใช้เวลาราชการในการทำกิจธุระส่วนตัว	ลำดับที่ ๒ (ต่ำ = ๑ คะแนน)
ครูปฏิบัติงานไม่เต็มเวลาราชการ	ลำดับที่ ๒ (ต่ำ = ๑ คะแนน)
ครูดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ลำดับที่ ๒ (ต่ำ = ๑ คะแนน)
ครูใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ในเรื่องส่วนตัว	ลำดับที่ ๒ (ต่ำ = ๑ คะแนน)

การดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

เหตุการณ์ความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง
ครูใช้เวลาราชการในการทำกิจธุระส่วนตัวและปฏิบัติงานไม่เต็มเวลาราชการ	ผู้บริหารประชุมเน้นย้ำเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ตระหนักถึงการทำงานให้เต็มเวลา และไม่ใช้เวลาราชการเพื่อทำกิจธุระส่วนตัว
ครูที่ทำหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุขาดความรู้และทักษะในการทำงาน	- จัดอบรมการเงินและพัสดุ ให้เข้าใจถึงระเบียบและวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง - มอบหมายครูที่รับผิดชอบเข้าอบรมเมื่อหน่วยงานต้นสังกัดจัดอบรมเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ
ครูดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ประชุมทำความเข้าใจในการดำเนินการตามแผน
ครูใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ในเรื่องส่วนตัว	จัดประชุมเพื่อปลูกจิตสำนึกของครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เห็นถึงความสำคัญของการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ และการไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว

มอบนโยบาย No Gift Policy

**Dondamrongtham News**
โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม
**โรงเรียนประเทารักษ์**
**สพป. ชลบุรี เขต ๑**

ประชุมมอบนโยบาย No Gift Policy ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖



โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม นำโดย นางนฤมล พงศ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สพป.ชบ. ๑ ร่วมกิจกรรมหน้าเสาธงประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศนโยบาย No Gift Policy ประชุมมอบนโยบายและชี้แจงนโยบาย No Gift Policy ให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดี



Dondamrongtham News

โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม



สพป. ชลบุรี เขต ๑

ร่วมกิจกรรมจิตอาสากับเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

๔ ต.ค. ๒๕๖๕



วัน ศุกร์ ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม นำโดย นางนฤมล พอดดี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สพป.ชบ. ๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (วันชาติไทย วันพ่อแห่งชาติ และวันดินโลก) ณ บริเวณหน้าตลาดยิ่งรวย และตลาดสิริชา โดยมี ท่าน นายกไมตรี ประเสริฐ นายกเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เป็นประธาน

ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม

(งานไอซีทีโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑

๐๓๘๔๔๐๒๒๐  Dondam Rongtham  <http://watdon.ac.th/> 

ฉบับที่ ๓๔๕

สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดี



Dondamrongtham News

โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม



สพป. ชลบุรี เขต ๑



ช่วยเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อจัดสถานที่เตรียมจัดงาน

“การคัดสรรคนดีศรีเมืองชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๖”

๔ ต.ค. ๖๖



วัน พุธ ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม นำโดย นางนฤมล พอดิ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สพ.ช.บ. ๑ ช่วยปรับปรุง ตกแต่ง จัดสถานที่รับการประเมิน “การคัดสรรคนดีศรีเมืองชลบุรี (สาขาผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปี ๒๕๖๖” ณ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม

(งานไอซีทีโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑

ฉบับที่ ๓๕๘ ๐๓๘๔๔๐๒๒๐ Dondam Rongtham  <http://watdon.ac.th/> 

สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดี



Dondamrongtham News

โรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม



สพป. ชลบุรี เขต ๑

ร่วมรับการประเมินการคัดสรรคนดีศรีเมืองชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๖

๔ ต.ค. ๖๖



การคัดเลือก
“คนดีศรีเมืองชลบุรี” สาขาผู้บริหารท้องถิ่น
จังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๖



วัน จันทร์ ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

โรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม นำโดย นางนฤมล พอดี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม สพป.ชบ. ๑ เข้าร่วมให้การต้อนรับ คณะกรรมการการประเมิน “การคัดสรรคนดีศรีเมืองชลบุรี สาขาผู้บริหารท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖” ซึ่ง นายไมตรี ประเสริฐ นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ เป็นผู้สมัครในสาขาผู้บริหารท้องถิ่น ณ ห้องประชุมชั้น ๗ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม

(งานไอซีทีโรงเรียนวัดดอนดั่งธรรม) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑

ฉบับที่ ๓๖๐ ๐๓๘๔๙๐๒๒๐ Dondam Rongtham <http://watdon.ac.th/>

สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดี



Dondamrongtham News

โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม





โรงเรียน
ประหาร

สพป. ชลบุรี เขต ๑

กิจกรรมเลือกตั้งสถานนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๑๑ พฤษภาคม











วัน ศุกร์ ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม นำโดย นางนฤมล พอดี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สพป.ชบ. ๑ จัดกิจกรรมการเลือกตั้งประธานสถานนักเรียน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยมี นางนฤมล พอดี เป็นประธานจัดการเลือกตั้ง โดยเลียนแบบการเลือกตั้งของจริงทุกขั้นตอน เพื่อเป็นการส่งเสริมประชาธิปไตย การทำงานเป็นหมู่คณะ ส่งเสริมภาวะการเป็นผู้นำ เพื่อพัฒนาทางด้านความคิด รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจในระบบประชาธิปไตย โดยมีคณะครู และคณะกรรมการสถานนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นพี่เลี้ยง แนะนำ นักเรียนตั้งแต่ชั้นอนุบาลปีที่ ๒ - ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ที่มีสิทธิเลือกตั้ง มาใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้ง และได้ทำการนับคะแนนผลการเลือกตั้ง เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ อาคารโดมโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม

ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม

ฉบับที่ ๓๖๒

(งานไอซีทีโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม)

ส่วนงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรีเขต ๑

๐๓๔๔๔๐๒๒๐

Dondam Rongtham

<http://watdon.ac.th/>

สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดี



Dondamrongtham News

โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม



สพป. ชลบุรี เขต ๑

การประชุมปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของกณิเทศ

ภายในสถานศึกษา ผ่าน zoom meetings

๑๕ ธันวาคม ๖๖



วัน พฤหัสบดี ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม นำโดย นางนฤมล พอดี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม สพป.ชบ. ๑ ได้เข้าร่วมประชุมปฏิบัติการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกณิเทศภายในสถานศึกษา ผ่านระบบออนไลน์ zoom cloud meetings สำหรับกลุ่มที่ ๑ ภาคกลาง ภาคตะวันออก และภาคเหนือ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมี ดร.อนันต์ พันนึก เลขาธิการ กพฐ. เป็นประธาน พร้อมทั้ง ดร.เกศทิพย์ ศุภวานิช รองเลขาธิการ กพฐ. และทีมวิทยากรที่มีความสามารถ มาให้ความรู้ และชี้แนะแนวทางในการจัดกระบวนการกณิเทศภายใน เพื่อให้เกิดความถูกต้องและยั่งยืนสืบไป

ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม

(งานไอซีทีโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑

๐๓๘๔๔๐๒๒๐  Dondam Rongtham  <http://watdon.ac.th/> 



ประกาศโรงเรียนวัดดอนตำรงธรรม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑
เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้าพเจ้า นางนฤมล พอดี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนตำรงธรรม ขอแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ตามกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ สำหรับบุคลากรโรงเรียนวัดดอนตำรงธรรม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรโรงเรียนวัดดอนตำรงธรรม ต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรมโดยยึดหลัก ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัดและให้บริการกับประชาชนหรือผู้มาขอรับบริการโดยไม่หวัง

สิ่งตอบแทนที่มีควรได้

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรโรงเรียนวัดดอนตำรงธรรม ต้องสำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่าเป็นงบประมาณที่ได้มาจากเงินภาษีของราษฎร โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัด ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบกับหน่วยงานที่กำกับดูแล และรับผิดชอบด้านงบประมาณ การเบิก - จ่าย และการพัสดุ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชา ต้องมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสั่งการ กำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

บุคลากรทุกคนต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ในราชการ ไม่นำทรัพย์สิน

ของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

บุคลากรทุกคนต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียน วัดดอนคำรงค์ธรรม และมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกันสอดส่อง และแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดลงและหมดไปในที่สุด

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรโรงเรียนวัดดอนคำรงค์ธรรมทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลักมาตรฐาน การดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของหน่วยงานที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับประชาชนผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ทางราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการ มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ประชาชน ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินภารกิจของโรงเรียนวัดดอนคำรงค์ธรรม พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้าง ทัศนคติและความเชื่อมั่นของประชาชนที่ดี

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนวัดดอนคำรงค์ธรรม นำข้อมูลที่ประชาชนควรทราบ และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินภารกิจของโรงเรียนวัดดอนคำรงค์ธรรม ไว้ในเว็บไซต์ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อสื่อสารกับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูล ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของโรงเรียน วัดดอนคำรงค์ธรรม

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรโรงเรียนวัดดอนคำรงค์ธรรม ต้องดำเนินภารกิจของตนเองตามแนวทางของเจตจำนง ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล การดำเนินงานทุกภารกิจต้อง

ปราศจากการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ บุคลากรโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรมซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวทุกคน ต้องรับทราบและปฏิบัติตามเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางการสื่อสารให้สาธารณชนรับทราบ และหากไม่ปฏิบัติตามเจตจำนงให้ผู้บังคับบัญชา ตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาหรือรายงาน

ให้ทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางนฤมล พอดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม



Declaration of Dondamrongtham School

Topic: Honesty Intention, Integrity and Transparency of the Administration Of Dondamrongtham School.

In order to the Official Information Act, B.E. 2540 (1997) and the Royal Decree on
Criteria and Procedures for the Good Governance, B.E. 2546 (2003) and the National Anti-
Corruption Strategy Plan 3 (2017-2021) to be in line with integrity and Transparency
Assessment: ITA

I, Mrs. Naramol pordee, Director of the Office of Dondamrongtham School
, would like to express my intention to administering the Department's work in accordance
with relevant laws, rules regulation guidelines for the Department's Official as follows:

1. Duty performing aspect

Every personnel shall perform their duties as state officers on moral grounds in
accordance with well-established work standards and principle of transparency by
implementing strict law enforcement and providing services to the public on the basis of fair
treatment with no expectation for inappropriate remuneration

2. Budgetary Management

Every personnel shall be aware of the budgetary expenditures that come from tax of
the public. The agency responsible for budgeting, drawing up and paying are to be operated
with necessary transparency and accountability. Follow the principle of Sufficiency
Economy.

3. Administrative Power

Administrator of all agencies at all levels shall assign the task, evaluate performance,
personnel selection to work fairly no discriminate as well as command the subordinate to
perform duties under of law and regulation accurately and correctly.

4. Property of the Government

Every personnel shall use government property for the benefit of the government

do not take it to unlawful use or intended to any personnel use for their own or others.

5. Modify Corruption-free

Every personnel shall comply with the Anti-Corruption Plan of Dondamrongtham School and measures involves to modify corruption-free search which will ultimately lead to a decline in corruption cases.

6. Quality

Every personnel shall perform their duties according to their responsibilities, based on operational standards, procedures, rules and regulation to be neat Efficiency and effectiveness with the official duty.

7. Communication Performance

All agencies shall disclose its information with public by communication channel accurately the public visitor easily accesses to that information

8. Improvement Service System

All agencies shall improve the service system to facilitate the rapid population, satisfied and encouraged people, stakeholders or service recipients take part in the mission of Dondamrongtham School. It also enhances the image and its affiliates to be transparent. To create a vision and confidence of Dondamrongtham School.

9. Information Disclose

Dondamrongtham School conducts the basic information such as news, public relation, communicate with people (Social Network), procedure or service, annual budget plan, procurement management, development of personnel, management of fraud complaints and channels of public participation on website to the public to know the transparency in the management and operation of Dondamrongtham School.

10. Fraud Preventions

The personnel of Dondamrongtham School shall carry out their own missions in accordance with the guidelines of the intent of management with integrity, transparency and good governance. All operations shall be free from corruption and can be verified along with enhancing the corporate culture of Department to be an organization that provide services and sustainability in accordance with good corporate governance principles.

The personnel of Dondamrongtham School consists of government officials, permanent employees, government employees and all temporary employees shall

acknowledge and act in accordance with the intention of managing with honesty transparency and strict compliance including publicize in all channels of Dondamrongtham School. For the non-compliance such administrative intent, the supervisor shall give warning that it will effect to the salary scales or order for development or report to the Director General to consider further disciplinary action.

Announced on May 17, 2023.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Naramol pordee', with a long, sweeping horizontal line extending to the right.

(Mrs. Naramol pordee)
Director of Dondamrongtham School

เผยแพร่ประมวลจริยธรรม และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้แก่บุคลากร

หน้า ๖๗

เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๙ กันยายน ๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามบัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

เผยแพร่ประมวลจริยธรรม และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้แก่บุคลากร

หน้า ๖๘

เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง ราชกิจจานุเบกษา

๙ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา
ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

เผยแพร่ประมวลจริยธรรม และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้แก่บุคลากร

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๕



สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถ
นำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา
ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีมติกำหนด
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ


(รองศาสตราจารย์ประวีต เอรารวมฉุ)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

เผยแพร่ประมวลจริยธรรม และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้แก่บุคลากร

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาลผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น (๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ (๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

เผยแพร่ประมวลจริยธรรม และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้แก่บุคลากร

- ๒ -

๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบ ต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผล จากการกระทำของตน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงจัง ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรม ทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

- ๓ -

๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงความคิดเห็น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพ ของตนเอง ยกย่องผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี หน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ (๕) กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

เผยแพร่ประมวลจริยธรรม และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้แก่บุคลากร

- ๔ -

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง เช่น (๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม

- ๕ -

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพ การศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ ของทางราชการ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ชยัน อดทนเพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะ อย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบ มีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย อย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผล ให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนางานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและ สมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย อย่างมีอาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสม และไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน กับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผล เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

เผยแพร่ประมวลจริยธรรม และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้แก่บุคลากร

- ๖ -

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

- ๗ -

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาคด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ (๗) หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

เผยแพร่ประมวลจริยธรรม และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้แก่บุคลากร

- ๘ -

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล เช่น (๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต้อจิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย คำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ใช้กิริยา อากักรและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม (๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ (๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทางที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตนจะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษารักษจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมนั้นด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

จัดช่องทางการร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

The screenshot shows the main page of the watdon.acth website. On the left sidebar, there are links to 'true', 'ไทยมีงานทำ', 'คุณครูใจดี', 'คู่มือรวมเว็บไซต์โรงเรียนไทย', 'สถิติผู้เยี่ยมชม' (with visitor statistics), 'YouTube Channel', and 'fanpage facebook'. The main content area features several educational posters and a calendar. A red box highlights a button labeled 'รับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ' (Receive report of corruption and misconduct). Below this button is a dropdown menu for selecting the reporting institution.

The screenshot shows the 'complain' page on the watdon.acth website. The page title is 'รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ' (Receive report of corruption and misconduct). The reporting institution is 'โรงเรียนวัดดอนตำรางธรรม' (Wat Don Tamrang Thammaram School), located at '46/1 หมู่ที่ 4 บ้านดอนทาม ตำบลดอนทาม อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี 20000'. The contact information is 'เบอร์โทรศัพท์ 0-3844-0220', 'เบอร์แฟกซ์ 0-3844-0220', and 'Email : dondamrongtham@gmail.com'. The form includes fields for 'เรื่องร้องเรียน' (Subject), 'รายละเอียด' (Details), 'ชื่อผู้ร้องเรียน' (Reporter's Name), 'อีเมล' (Email), 'เบอร์โทร' (Phone Number), and 'กรอกรหัส' (Captcha). A 'ส่งข้อความ' (Send Message) button is at the bottom.