

รายงานผลดำเนินงานการบริหารงานบุคคล

โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม ได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามภารกิจโรงเรียน ซึ่งประกอบด้วย

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

๑.๑ โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม ได้จัดทำข้อมูลข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลนักเรียน ข้อมูลจำนวนครู และตารางสอนครูประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

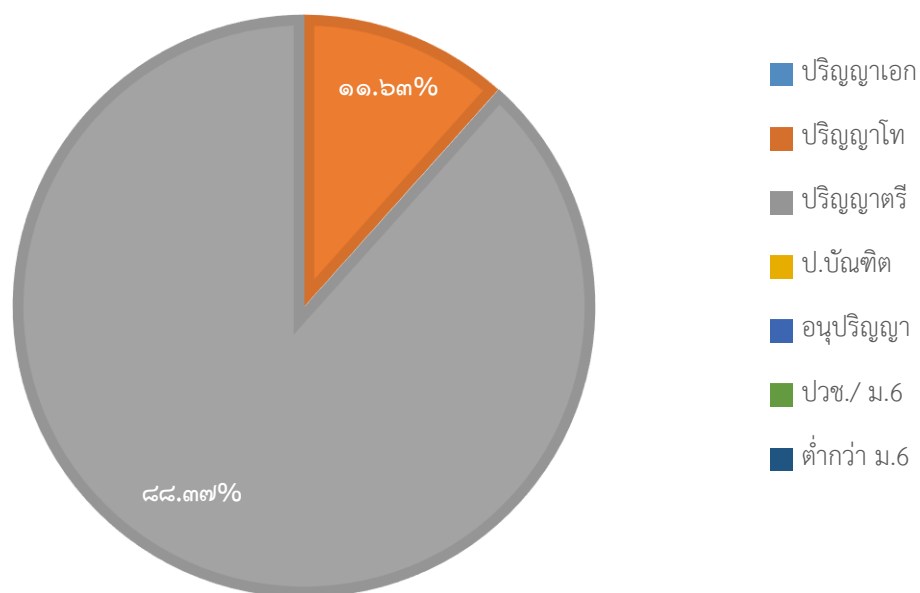
ชื่อโรงเรียน	วัดดอนด่างธรรม
ที่อยู่	๔๖/๑ หมู่ ๔ ตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี
สังกัด	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑
โทรศัพท์	๐๓๘ - ๔๔๐๒๒๐ E - mail : w.r.watdon@gmail.com
เว็บไซต์	http://watdon.ac.th
เปิดสอนระดับชั้น	อนุบาลปีที่ ๒ ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลครูและบุคลากร

๑) จำนวนบุคลากร

ประเภทบุคลากร	เพศ			วุฒิการศึกษาสูงสุด						
	ชาย	หญิง	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ป.บัณฑิต	ปวช./ม.๖	ต่ำกว่าม.๖	รวม
ผู้บริหาร	-	๒	๒	-	๒	-	-	-	-	๒
ครูผู้สอน	๕	๒๙		-	๓	๓๑	-	-	-	๓๔
พนักงานราชการ				-	-	๑	-	-	-	๑
ครูอัตราจ้าง	๑	๕		-	-	๖	-	-	-	๖
เจ้าหน้าที่อื่น ๆ	-	-		-	-	-	-	-	-	-
รวม	๖	๓๖		-	๕	๓๘	-	-	-	๔๓

วุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร



๒) จำแนกครูตามสาขาวิชาเอกที่จบการศึกษา (วุฒิการศึกษาสูงสุด) ปีการศึกษา ๒๕๖๕

สาขาวิชา	จำนวน (คน)
๑. ภาษาไทย	๔
๒. คณิตศาสตร์	๖
๓. วิทยาศาสตร์	๕
๔. สังคมศึกษาฯ	๕
๕. สุขศึกษาฯ	-
๖. ศิลปะ	๓
๗. การงานอาชีพฯ	-
๘. ภาษาต่างประเทศ	๗
๙. พลศึกษา	๒
๑๐. ปฐมวัย	๔
๑๑. คอมพิวเตอร์	๔
๑๒. ญี่ปุ่น	๑
รวม	๔๑

๓) ข้อมูลจำนวนการบรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย

ที่	กรณีบรรจุ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	กรณีปกติ	๔	
๒	กรณีพิเศษ	๐	
๓	นักเรียนทุน	๐	
รวม		๔	

๔) การย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)		หมายเหตุ
		ย้าย/โอน เข้า	ย้าย/โอน ออก	
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๐	๐	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๐	๐	
๓	ข้าราชการสายการสอน	๓	๓	
๔	บุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒)	๐	๐	

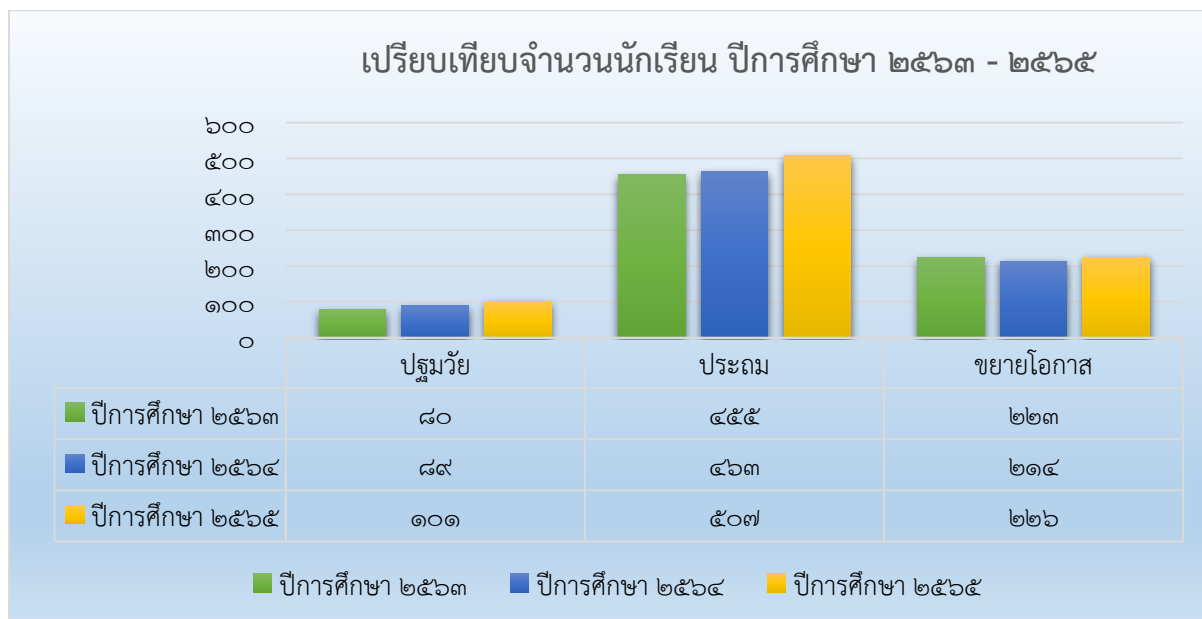
๕) การลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออก	ด้วยเหตุ	หมายเหตุ
๑	-	-	-	
๒				
๓				
๔				
๕				

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลนักเรียน (ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

จำนวนนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๘๓๔ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ระดับชั้นเรียน	จำนวน ห้องเรียน	จำนวนนักเรียน		
		ชาย	หญิง	รวม
อ.๒	๒	๒๒	๑๘	๔๐
อ.๓	๒	๓๕	๒๖	๖๑
รวม	๔	๕๗	๔๔	๑๐๑
ป.๑	๓	๔๙	๔๕	๙๔
ป.๒	๓	๔๐	๕๑	๙๑
ป.๓	๒	๔๕	๓๖	๘๑
ป.๔	๒	๓๙	๔๓	๘๒
ป.๕	๓	๔๔	๓๙	๘๓
ป.๖	๓	๓๗	๓๙	๗๖
รวม	๑๖	๒๕๔	๒๕๓	๕๐๗
ม.๑	๓	๔๕	๔๗	๙๒
ม.๒	๓	๓๙	๓๓	๗๒
ม.๓	๓	๓๗	๒๕	๖๒
รวม	๙	๑๒๑	๑๐๕	๒๒๖
รวมทั้งหมด	๒๙	๔๓๒	๔๐๒	๘๓๔



ด้านการพัฒนาบุคลากร

๑. มีดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการประจำปี ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน สร้างความตระหนักในการรับรู้ เกิดกำลังใจ สามารถปฏิบัติงานด้วยความเชื่อมั่น และสร้างขวัญ กำลังใจครูในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ

เป้าหมาย

- ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการและวิชาชีพ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจ ปฏิบัติงานด้วยความเชื่อมั่น โดยเน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของคุณภาพการศึกษา

การดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน ประกอบด้วยกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของครูและบุคลากร (อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน) เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ จัดให้มีการ อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา โดยจัดขึ้น ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๕

ด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม มีการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัด ดังนี้

- ส่งเสริมให้ครูได้พัฒนาในการจัดการเรียนรู้โดยยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ
- พัฒนาความรู้ ทักษะ กระบวนการ และเจตคติที่จำเป็นในการประกอบวิชาชีพครู
- ส่งเสริมให้ครูพัฒนาตนเองและพัฒนาการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ครูพัฒนางานได้เต็มตามศักยภาพ ปฏิบัติงานได้อย่างครือมืออาชีพ
- ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ข้อมูลรางวัลเชิดชูเกียรติของโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม



รายงานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม



ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา โรงเรียนวัดดอนด่างธรรม พบปัญหาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีด้าน

- ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่พบการปัญหาในประเด็นดังกล่าว เนื่องจากมีครูปฏิบัติการสอนครบทุกชั้นเรียน
- ๒) ด้านการสรรหาบุคลากร ไม่พบปัญหาในประเด็นดังกล่าว เนื่องจากโรงเรียนได้สรรหาครูอัตราจ้างที่มีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของโรงเรียน
- ๓) ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน ไม่พบการปัญหาในประเด็นดังกล่าว เนื่องจากโรงเรียนมีแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีมาตรฐาน รวมทั้งมีความยุติธรรมจากการประเมินจากคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง และไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรกระทำความผิดวินัยในปีงบประมาณนี้
- ๔) ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ พบว่าไม่สามารถปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการได้ครบถ้วน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ข้อเสนอแนะ

- ๑) ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ควรมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรมเพื่อที่จะทำให้กิจกรรมดังกล่าวดำเนินการได้ เช่น จัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์
- ๒) ด้านการวางแผนอัตรากำลัง และสรรหาบุคลากร ควรมีการจัดหางบประมาณในการจ้างครูเพิ่มเติมจากแหล่งอื่น เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และสนองภารกิจของโรงเรียน