

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 หมวด 4 แนวทางการจัดการศึกษายึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้และถือว่าผู้เรียนสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มตามศักยภาพ ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สอนสามารถจัดบรรยากาศ สภาพแวดล้อม สื่อการเรียน และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้และมีความรอบรู้ ดังนั้นการจัดการศึกษาต้องมุ่งเน้นจัดการศึกษาให้ผู้เรียนได้อย่างมีคุณภาพตามความต้องการของชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติ และสามารถพัฒนาผู้เรียนทุกคนให้เจริญก้าวหน้าตามธรรมชาติและศักยภาพของตนเอง ผู้ที่มีบทบาทสำคัญและมีความจำเป็นสำคัญในการสร้างโรงเรียนคุณภาพที่สุด คือ ครู ซึ่ง ครูต้องเป็น “ผู้จัดการเรียนรู้” และลำดับต่อมาเป็นบุคคลที่ต้องมีวุฒิภาวะความเป็น “ครู” ทั้งวิถีชีวิตและจิตใจ รวมทั้งเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ครูจึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความสามารถเชี่ยวชาญอย่างลึกซึ้งในสิ่งที่ตนเองสอน และมีเทคนิค กระบวนการดำเนินการต่างๆ ที่เหมาะสมกับผู้เรียนแต่ละคนแบบมืออาชีพ จึงจะสามารถพัฒนาโรงเรียนสู่โรงเรียนในฝันและสามารถปฏิรูปการศึกษาได้สำเร็จ ทั้งนี้แนวทางในการพัฒนาครูให้มีศักยภาพ

ดังกล่าวนี้ มีหลายแนวทาง เช่น การอบรม สัมมนา ประชุม การศึกษาต่อ ทักษะศึกษา ศึกษาดูงาน และการวิเคราะห์วิจัยงาน รวมถึงการการสร้างความขวัญและกำลังใจต่างๆในสถานที่ทำงาน เป็นต้น

โรงเรียนดอนพุดวิทยา เล็งเห็นความสำคัญ ของบุคลากรที่มีความสำคัญที่สุดในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพการพัฒนาครูและบุคลากร จึงเป็นหัวใจสำคัญอย่างยิ่งที่จะดำเนินการ จัดการศึกษาของสถานศึกษาให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ ตรงตาม มาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้มีความ เพียบพร้อมทั้งความรู้และประสบการณ์ มีความคล่องตัวในการปฏิบัติการกิจที่ได้รับมอบหมาย มีขวัญและ กำลังใจที่ดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพครู อันจะส่งผลกระทบโดยตรง ต่อผลผลิตคือคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในโรงเรียนดอนพุดวิทยา
- 2.2 เพื่อเพิ่มทักษะทางวิชาชีพ ตลอดจนสร้างเจตคติที่ดีต่ออาชีพครู
- 2.3 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับครูและบุคลากรในโรงเรียน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

เพื่อให้ครูและบุคลากรโรงเรียนดอนพุดวิทยাজำนวน 27 คน ได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ และ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

3.2 เชิงคุณภาพ

บุคลากรโรงเรียนดอนพุดวิทยา ร้อยละ 90 ได้รับพัฒนาความรู้ และปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

4. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นเตรียมการ (P) 1) สำรวจและศึกษาสภาพปัจจุบันและปัญหา 2) ประชุมคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ 3) จัดทำโครงการและขออนุมัติ 4) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามโครงการ	ตุลาคม 2565	นางสาวมัชฌิมา สุกกระจ่าง
2. ขั้นดำเนินการ (D) 1) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2) จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์และเอกสาร 3) ดำเนินงานตามโครงการ	ตุลาคม 2565 ตุลาคม 2565 ปีการศึกษา 2566	นางสาวมัชฌิมา สดกกระจ่าง
3. ขั้นนิเทศติดตามผล (C) 1) นิเทศ กำกับ ติดตามและประเมินผล 2) สรุปรายงานผลโครงการ	ปีการศึกษา 2566	นางสาวมัชฌิมา สดกกระจ่าง

กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3) เสนอผลการจัดทำโครงการต่อผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		
4. ชั้นประเมินและรายงานผล (A) 1) นำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค การทำงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุงงานต่อไป 2) จัดทำโครงการอย่างต่อเนื่อง	ปีการศึกษา 2566	นางสาวมัชฌิมา สดกกระจ่าง

5. งบประมาณ

งบประมาณตามโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่ากิจกรรมเสริมสร้าง ศักยภาพครูสู่มืออาชีพ จำนวน 100,000 บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

กิจกรรมการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมศึกษาดูงาน / อบรม / ประชุม / สัมมนา / เป็นวิทยากร	90,000	-	90,000	-
กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจ - วันเกิดครูและบุคลากร	10,000	-	10,000	-
รวมทั้งสิ้น (ขอถัวจ่ายตามที่จ่ายจริง)	100,000	-	100,000	

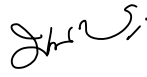
6. การวัดและประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
- ครู และบุคลากรในโรงเรียนดอนพุดวิทยาได้รับการพัฒนาความรู้ร้อยละ 90 - ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน	- สังเกต, สอบถาม - สังเกต, สอบถาม	- แบบสังเกต, แบบสอบถาม - แบบสังเกต, แบบสอบถาม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงเรียนดอนพุดวิทยาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ส่งผลให้มีประสิทธิภาพในการการทำงาน

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวมัชฌิมา สุกกระจำง)

ตำแหน่ง

ครู ค.ศ.1

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบ

โครงการ

(นางสาวสมถวิล คล้ายกรุด)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มแผนงานและบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอนุสรณ์ ยุธยาตร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนดอนพุดวิทยา