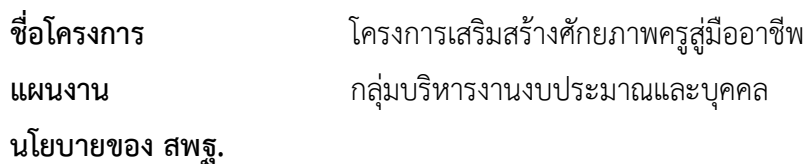




กลุ่มบริหารงบประมาณและบุคคล





- ส่งเสริม สนับสนุน ให้สถานศึกษาจัดการเรียนรู้สู่สมรรถนะของผู้เรียน ตามหลักสูตร แกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2560) และตามแนวคิดทฤษฎีปัญญา ด้วยการจัดการ เรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการศึกษา รวมทั้งส่งเสริม การวัดและ ประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ด้วยวิธีการที่หลากหลาย ยืดหยุ่น ตามสภาพจริง ตอบสนองต่อความถนัดและความสนใจของผู้เรียน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (Personalized Learning) ที่เชื่อมโยงสู่การทำงานในอนาคต

- ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้
ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 มีความรู้ สมรรถนะ ด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้
เทคโนโลยี นวัตกรรม ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่าง ๆ พัฒนาผู้บริหารให้มี “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง”
ปรับบทบาทของครูจาก “ผู้สอน” เป็น “โค้ช” ที่อำนวยความสะดวกการเรียนรู้ โดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง มุ่งการ
ยกระดับครู สู่วิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

3.5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

กฤษฎ์ สพม.สระบุรี

กลยุทธ์ที่ 6 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์สถานศึกษา

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพสู่

มาตรฐานสากล

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

โรงเรียนดอนพุดวิทยา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวมัชฌิมา สุกกระจำจ

ลักษณะโครงการ

โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 หมวด 4 แนวทางการจัดการศึกษายึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้และถือว่าผู้เรียนสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มตามศักยภาพ ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สอนสามารถจัดบรรยากาศ สภาพแวดล้อม สื่อการเรียน และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้และมีความรอบรู้ ดังนั้นการจัดการศึกษาต้องมุ่งเน้นจัดการศึกษาให้ผู้เรียนได้อย่างมีคุณภาพตามความต้องการของชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติ และสามารถพัฒนาผู้เรียนทุกคนให้เจริญก้าวหน้าตามธรรมชาติและศักยภาพของตนเอง ผู้ที่มีบทบาทสำคัญและมีความจำเป็นสำคัญในการสร้างโรงเรียนคุณภาพที่สุด คือ ครู ซึ่ง ครูต้องเป็น “ผู้จัดการเรียนรู้” และลำดับต่อมาเป็นบุคคลที่ต้องมีวุฒิภาวะความเป็น “ครู” ทั้งวิถีชีวิตและจิตใจ รวมทั้งเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ครูจึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความสามารถเชี่ยวชาญอย่างลึกซึ้งในสิ่งที่ตนเองสอน และมีเทคนิค กระบวนการดำเนินการต่างๆ ที่เหมาะสมกับผู้เรียนแต่ละคนแบบมืออาชีพ จึงจะสามารถพัฒนาโรงเรียนสู่โรงเรียนในฝันและสามารถปฏิรูปการศึกษาได้สำเร็จ ทั้งนี้แนวทางในการพัฒนาครูให้มีศักยภาพดังกล่าวนี้ มีหลายแนวทาง เช่น การอบรม สัมมนา ประชุม การศึกษาต่อ ทัศนศึกษา ศึกษาดูงาน และการวิเคราะห์วิจัยงาน รวมถึงการการสร้างขวัญและกำลังใจต่างๆในสถานที่ทำงาน เป็นต้น

โรงเรียนดอนพุดวิทยา เล็งเห็นความสำคัญ ของบุคลากรที่มีความสำคัญที่สุดในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพการพัฒนาครูและบุคลากร จึงเป็นหัวใจสำคัญอย่างยิ่งที่จะดำเนินการจัดการศึกษาของสถานศึกษาให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ ตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้มีความเพียบพร้อมทั้งความรู้และประสบการณ์ มีความคล่องตัวในการปฏิบัติการกิจที่ได้รับมอบหมาย มีขวัญและกำลังใจที่ดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพครู อันจะส่งผลกระทบโดยตรงต่อผลผลิตคือคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในโรงเรียนดอนพุดวิทยา
- 2.2 เพื่อเพิ่มทักษะทางวิชาชีพ ตลอดจนสร้างเจตคติที่ดีต่ออาชีพครู
- 2.3 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับครูและบุคลากรในโรงเรียน

3. เป้าหมาย

- 3.1 เชิงปริมาณ เพื่อให้ครูและบุคลากรโรงเรียนดอนพุดวิทยাজำนวน 27 คน ได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
- 3.2 เชิงคุณภาพ บุคลากรโรงเรียนดอนพุดวิทยา ร้อยละ 90 ได้รับพัฒนาความรู้ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. รายละเอียดการดำเนินการ

ขั้นตอน/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ (P) 1) สำรวจและศึกษาสภาพปัจจุบันและปัญหาในการจัดทำและพัฒนาโครงการ 2) จัดทำโครงการและขออนุมัติ 3) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามโครงการ	พ.ย.2566	-	นางสาวมัชฌิมา สุกกระจ่าง
ขั้นดำเนินการ (D) กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน/อบรม/ประชุม/สัมมนา 1) ประชุมเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานตามโครงการ 2) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3) จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์และเอกสาร 4) ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ 2567		นางสาวมัชฌิมา สุกกระจ่าง
ขั้นนิเทศติดตามผล (C) 1) นิเทศ กำกับ ติดตามและประเมินผล 2) สรุปรายงานผลโครงการ 3) เสนอผลการจัดทำโครงการต่อผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	(มี.ค.2567) (ก.ย.2567)		นางสาวมัชฌิมา สุกกระจ่าง
ขั้นประเมินและสรุปผล (A) 1) นำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรคการทำงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุงงานต่อไป 2) จัดทำโครงการอย่างต่อเนื่อง	(มี.ค.2567) (ก.ย.2567)		นางสาวมัชฌิมา สุกกระจ่าง

5. งบประมาณ

งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ จำนวน 60,000 บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณดังนี้

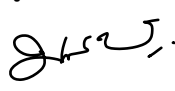
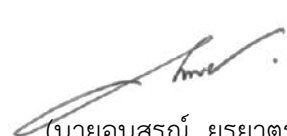
กิจกรรมการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน/ อบรม / ประชุม / สัมมนา /	66,000	5,000	56,000	5,000
รวมทั้งสิ้น (ขอถัวจ่ายตามที่จ่ายจริง)	66,000	5,000	56,000	5,000

6. การวัดและประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
เชิงปริมาณ - ครู และบุคลากรในโรงเรียนดอนพุดวิทยาได้รับการพัฒนาความรู้ร้อยละ 90 เชิงคุณภาพ - ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน	- สังเกต, สอบถาม - สังเกต, สอบถาม	- แบบสังเกต, แบบสอบถาม - แบบสังเกต, แบบสอบถาม

7.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงเรียนดอนพุดวิทยาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ส่งผลให้มีประสิทธิภาพในการการทำงาน

ผู้เสนอโครงการ  (นางสาวมัทธิมา สุกกระจ่าง) ครู คศ.1	ผู้เห็นชอบโครงการ  (นางสาวสมถวิล คล้ายกรุด) หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณและบุคคล
ผู้อนุมัติโครงการ  (นายอนุสรณ์ ยุธยาตร์) ผู้อำนวยการโรงเรียนดอนพุดวิทยา	

รายละเอียดการใช้งบประมาณโครงการเสริมสร้างศักยภาพครูผู้มืออาชีพ
กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน/อบรม/ประชุม /สัมมนา

ที่	รายการ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			แหล่ง งบประมาณ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ	(/) เงินอุดหนุน () กิจกรรม พณ. () รายได้ () เงินอื่นๆ
1	กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน/ อบรม / ประชุม /สัมมนา	5,000	56,000	5,000	
รวมทั้งสิ้น (ขอถัวจ่ายตามที่จ่ายจริง)				66,000	

ลงชื่อ 
(นางสาวมัชฌิมา สุขกระจ่าง)
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม