



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนอนุบาลชัยนาท
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

โรงเรียนอนุบาลชัยนาท ได้น้อมนำพระบรมราโชบายด้าน การศึกษาในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) นโยบายรัฐบาลกรอบทิศทาง การปฏิรูปการศึกษานโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานภายใต้บริบทของโรงเรียนอนุบาลชัยนาท โดยกำหนด วิสัยทัศน์ (Vision) ของหน่วยงานไว้คือ “โรงเรียนอนุบาลชัยนาทเป็นโรงเรียนมาตรฐานสากล มุ่งเน้นพัฒนาผู้เรียนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความรู้ คู่คุณธรรม เลิศล้ำทางวิชาการบริหาร ยึดหลักธรรมาภิบาล” กำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้บรรลุเป้าหมายโดยครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ อย่างทั่วถึงด้วยพันธกิจ (Mission) ขององค์กร ดังนี้

๑. ส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนอย่างเต็มศักยภาพ
๒. ส่งเสริมความสามารถในการเรียนรู้เพื่อให้ผู้เรียนมีความเป็นเลิศทางวิชาการ
๓. ส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดกับผู้เรียน
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๑. **การมีส่วนร่วม (Participation)** : การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ตั้งแต่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูในโรงเรียน ตลอดจนนักการภารโรง ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญและความจำเป็นอย่าง ยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือจากทุกฝ่ายในองค์กร
๒. **การเปิดใจกว้าง (Openness/Candor)** : สิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง คือ การมีคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีทัศนคติในการเปิดใจกว้าง ยอมรับความ เปลี่ยนแปลง และพร้อมจะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นนโยบายขององค์กร นำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เกิดความยั่งยืนในองค์กร
๓. **ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect)** : การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด คือ ความไว้วางใจ และการยอมรับในตัวบุคลากรในองค์กร ผู้บริหารควร ไว้วางใจและยอมรับในความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร ที่ตนเองได้ สัมภาษณ์หรือร่วมงานกับ องค์กรด้วยตนเอง ต้องสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่ของคนทำงานไม่แบ่งชน ชั้นในการทำงาน
๔. **ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment)** : เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืนนั้น ครูทุกคนทุกระดับในองค์กรจะต้องมีข้อผูกพันหรือพันธสัญญาร่วมกัน ว่าทุกคนจะมุ่งมั่นไปสู่เป้าหมายหรือ วัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือพันธสัญญา
๕. **ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)** : ยุคอดีต ยุคปัจจุบันหรือยุคอนาคตก็มีความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคม ก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการสำคัญประการหนึ่งในการนำพา องค์กรให้ฝ่า พินไปพบกับความสำเร็จการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ ดังนั้นผู้บริหาร และคณะครูทุกคน จะต้องร่วมแรงร่วมใจ และร่วมด้วยช่วยกันที่จะขจัดปัดเป่าความขัดแย้งที่มีอยู่ใน ทุกหนทุกแห่งในองค์กร ให้กลับกลายมาเป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์หรือความคิดเห็นต่างแต่ไม่ แดกแยกหรือแตกความสามัคคี
๖. **ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)** : ผู้บริหารหรือนักบริหารงานบุคคลสามารถจัด ความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้แล้วนั้น ความเป็น เอกฉันท์หรือฉันทามติต่าง ๆ ทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร เป็นไปอย่างง่ายดาย เพราะครูส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบและพูดเป็นเสียงเดียวกัน หรือปฏิบัติในแบบอย่าง เดียวกัน
๗. **การตัดสินใจ (Decision Making)** : การที่ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับครูทุก ๆ คนหรือกล้าที่จะแสดง พฤติกรรมต้นแบบ (Role Model ให้กับครูได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ มีใช่เพียงติดประกาศ หรือแถลงเป็น นโยบายเท่านั้น รวมไปถึง การกล้าที่จะตัดสินใจพิจารณาบริหารจัดการกับครูซึ่งไม่ปฏิบัติตนให้ เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรม ขององค์กร
๘. **การรวมพลัง (Synergy)** : การเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย คือ การรวมพลังของทุกคนใน องค์กร หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลาย ๆ คนแล้ว ก็สามารถมีพลังที่สามารถจะทำอะไรให้ ประสบความสำเร็จได้อย่างยอดเยี่ยม

๙. **จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)** : องค์กรต้องมีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กร หรือวิสัยทัศน์ (Vision) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต้องมีการกำหนดจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร เพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นอุปสรรคที่เกิดขึ้น
๑๐. **การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development)** : องค์กรย่อมที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป ตามยุคเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบและพัฒนาการบริหารงานภายในองค์กรและการบริหารคนองค์กรให้มียุคประกอบครบทั้ง ๔ ประการ ดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ เพื่อองค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนบ้านเขาวาวเทียนทอง (ประดิษฐ์ราษฎร์อุปถัมภ์) ได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดไปสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

๑. การบริหารแบบมีส่วนร่วม โดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และขอเสนอแนะในการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน

๒ การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียน เพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพรวดเร็ว

๓. ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร

๔. ทำงานแบบพี่สอนน้อง

๕. อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนอนุบาลชัยนาท

- มีความรับผิดชอบ และเป็นผู้นำที่ดีที่ถูกกำหนดให้เป็นผู้นำ
- สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกัน ระหว่างบุคลากร ทั้งครูและนักเรียน

๖. ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนอนุบาลชัยนาท

- แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
- แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันอังคาร
- แต่งกายชุดกีฬาทุกวันพุธ
- แต่งกายชุดลูกเสือทุกวันพฤหัสบดี
- แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์
- แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครู และถูกกาลเทศะ
- แต่งการสุภาพด้วยเสื้อสีขาวทุกวันพระ
- มีระบบอาวุโส น้อมมีความเคารพและศรัทธาพี่

กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นในโรงเรียน



โรงเรียนอนุบาลชัยนาท

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

โรงเรียนอนุบาลชัยนาท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

16 พฤศจิกายน 2565

 โรงเรียนอนุบาลชัยนาท



16 พฤศจิกายน 2565 นายประยงค์ สารภูมิ ผอ.สพป.ชัยนาท พร้อมด้วย ว่าที่พันตรีสมเกียรติ แก้วทอง รอง ผอ.สพป.ชัยนาท ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจผู้บริหาร และคณะครูโรงเรียนอนุบาลชัยนาท ในการเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565 โดยได้มอบนโยบายทางการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ, สพป.ชัยนาท และการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้แก่คณะผู้บริหารสถานศึกษา ครูและนักเรียน สำหรับเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติในการเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565



ยินดีต้อนรับ
ผอ. สพป. ชัยนาท

นายประยงค์ สารภูมิ
ผู้อำนวยการ สพป.ชัยนาท







ANUBAN CNT NEWS

โรงเรียนอนุบาลชัยนาท 0-5641-1278

53 ถ. พรหมประเสริฐ ต.บ้านกล้วย อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท 1700





ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนอนุบาลชัยนาท



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

f โรงเรียนอนุบาลชัยนาท

15 – 16 พฤศจิกายน
2565

ประชุมผู้ปกครองนักเรียน

15 – 16 พฤศจิกายน 2565 โรงเรียนอนุบาลชัยนาท จัดการประชุมผู้ปกครอง ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565 ณ อาคารโดม โรงเรียนอนุบาลชัยนาท เพื่อแจ้งการดำเนินงานของโรงเรียนให้ผู้ปกครองได้รับทราบ และเพื่อให้ผู้ปกครองได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดการศึกษาของโรงเรียน



ANUBAN CNT NEWS

โรงเรียนอนุบาลชัยนาท 0-5641-1278

53 ถ. พรหมประเสริฐ ต.บ้านกล้วย อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท 1700





ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนอนุบาลชัยนาท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

ค่ายพัฒนาศักยภาพนักเรียน ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6

2 ธันวาคม 2565 นายจิระศักดิ์ ใจแสน ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลชัยนาท เป็นประธาน เปิดค่ายพัฒนาศักยภาพนักเรียน สายชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ตามโครงการพัฒนาศักยภาพนักเรียนสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ



ANUBAN CNT NEWS

โรงเรียนอนุบาลชัยนาท

0-5641-1278

53 ถ.พรหมประเสริฐ ต.บ้านกล้วย อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท 1700





SPORT DAY

การแข่งขันกีฬาภายใน โรงเรียนอนุบาลชัยนาท



28-29 ธันวาคม 2565



โรงเรียนอนุบาลชัยนาท

ดอกบัวเกมส์

29 ธันวาคม 2565 พิธีเปิดการแข่งขันกีฬาภายใน “ดอกบัวเกมส์” โรงเรียนอนุบาลชัยนาท ประจำปีการศึกษา 2565 โดยมีนายประยงค์ สารภูมิ ผอ.สพป.ชัยนาท เป็นประธานในพิธี

การแข่งขันกีฬาภายใน จัดขึ้นระหว่างวันที่ 28-29 ธันวาคม 2565 โดยในวันที่ 28 ธันวาคม 2565 เป็นการแข่งขันกีฬาตามโปรแกรมการแข่งขัน และในวันที่ 29 ธันวาคม 2565 เป็นพิธีเปิดการแข่งขัน ขบวนพาเหรด การแข่งขันกีฬา มอบเหรียญรางวัล และพิธีปิดการแข่งขัน



ANUBAN CNT NEWS

โรงเรียนอนุบาลชัยนาท 0-5641-1278

53 ถ.พรหมประเสริฐ ต.บ้านกล้วย อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท 1700





ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนอนุบาลชัยนาท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

การประชุมการรับฟังข้อความคิดเห็น (ประชาพิจารณ์)
เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการไว้ทรงผมนักเรียน



วันศุกร์ ที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 การประชุมการรับฟังข้อความคิดเห็น (ประชาพิจารณ์)
เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการไว้ทรงผมนักเรียน จากผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตามหลักการมีส่วนร่วม
เพื่อรับทราบข้อมูล ข้อคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติ ผู้มีส่วนได้เสีย นำนโยบายสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และสร้างความเข้าใจร่วมกัน



โรงเรียนอนุบาลชัยนาท

โรงเรียนอนุบาลชัยนาท 0-5641-1278

53 ก.พรหมประเสริฐ ๓.บ้านกล้วย อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท 1700

ANUBAN CNT NEWS



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

โรงเรียนอนุบาลชัยนาท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

ANUBAN CNT NEWS



โรงเรียนอนุบาลชัยนาท

โรงเรียนอนุบาลชัยนาท

โรงเรียนอนุบาลชัยนาท

ANUBAN CHAINAT SCHOOL

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

การประชุมผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรโรงเรียนอนุบาลชัยนาท เพื่อชี้แจงข้อราชการต่างๆ และมอบเกียรติบัตรให้กับคุณครูที่ได้รับรางวัลจากการเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการ



โรงเรียนอนุบาลชัยนาท

0-5641-1278

53 ถ. พรหมประเสริฐ ต. บ้านกล้วย อ. เมืองชัยนาท จ. ชัยนาท 1700



กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

คณะผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกันสวดชุดสุภาพ เสือขาว ทุกวันพระ และร่วมจัดกิจกรรมทำบุญคุณธรรม และกิจกรรมหล่อเทียนพรรษา เนื่องในโอกาสวันเข้าพรรษา วันอาสาฬหบูชา และวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา



กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

คณะผู้อำนวยการ คณะครู และบุคลากรโรงเรียนอนุบาลชัยนาท ร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ สักการะบูชาสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำโรงเรียน สรงน้ำพระ รดน้ำขอพรคณะผู้บริหาร ครูอาวุโสของโรงเรียน เพื่อเป็นสิริมงคลเนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ ซึ่งถือเป็นวันขึ้นปีใหม่ของไทย ทุกปี



ผอ.สพป.ชัยนาท ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมความพร้อม

นายประยงค์ สารภูมิ ผอ.สพป.ชัยนาท ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมการเตรียมความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ พร้อมให้กำลังใจผู้บริหาร คณะครูและนักเรียน โรงเรียนอนุบาลชัยนาท โดยได้มอบนโยบายทางการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายเร่งด่วน สพฐ. และติดตามนโยบายของ สพป.ชัยนาท เรื่องการเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียน ทั้ง ๕ ด้าน เพื่อสำหรับเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติในการเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

