



ประกาศโรงเรียนสิงห์พาทู “ประสานมิตรอุปถัมภ์”
เรื่อง นโยบายและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนสิงห์พาทู “ประสานมิตรอุปถัมภ์” เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนสิงห์พาทู “ประสานมิตรอุปถัมภ์” จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนสิงห์พาทู “ประสานมิตรอุปถัมภ์” ได้ประกาศ นโยบายและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ
๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรู้ รับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของ สถานศึกษา
๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศ ทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน
๔. การย้ายของผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีความรู้ พัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่าง ๆ มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๖. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท
๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา
๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา
๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือ ความรู้ ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

(นางสาวกชวรรณ เพ็ชรดำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสิงห์พาทู “ประสานมิตรอุปถัมภ์”

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนสิงห์พาหุ “ประสานมิตรอุปถัมภ์”

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ
๑	วางแผนอัตรากำลัง ย้าย สรรหาและบรรจุแต่งตั้ง จ้างลูกจ้างชั่วคราว	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๔๘๓,๔๗๘	๓๓๕,๗๐๐	หทัยชนก
๒	การพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๕,๐๐๐	-	หทัยชนก
๓	พัฒนากระบวนการเรียนรู้	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๕,๐๐๐	-	พัชราภรณ์
๔	เดินทางไปราชการ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๐,๐๐๐	๑๐,๔๗๔	หทัยชนก
๕	บริการด้วยหัวใจ Service mild	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๕,๗๕๐	๘,๕๓๕	หทัยชนก
๖	งานวัสดุสำนักงานบุคคล	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓,๕๐๐	๙๓๕	หทัยชนก