

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล



โรงเรียนชุมชนตำบลหินปัก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน โรงเรียนตำบลหินปัก อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

๑.โครงการ/กิจกรรม	๒.ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	๓.งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	๔.ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเป็น เดือน ปีที่ เริ่มและ สิ้นสุดการ ดำเนินการ)	๕.ข้อมูลสถิติ อัตรากำลังจำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	๖.ข้อมูล สถิติจำนวน ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	๗.ปัญหา/อุปสรรค	๘. ข้อเสนอแนะ
๑. โครงการพัฒนาบุคลากร ๑.๑ สร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติ/ เยี่ยม ผู้ป่วย ๑.๒ พัฒนาครูด้านวิชาการ อบรมตามนโยบาย ๑.๓ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ๑.๔ จัดอบรมระเบียบวินัย จรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ๑.๕ ครูดีไม่มีวันลา ๑.๖ ครูดีมีจิตอาสา ๑.๗ ศึกษาดูงาน ๑.๘ ประสานงานกับ	- ครูและบุคลากรสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล ร้อยละ ๑๐๐ - ข้าราชการครูและบุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ ๑๐๐	<u>ได้รับงบประมาณ</u> ๒๐,๐๐๐ บาท <u>ผลการใช้จ่าย</u> ๑๑,๓๒๒ บาท <u>คงเหลือ</u> ๘,๖๗๘ บาท	๑ ต.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	<u>จำนวนที่บรรจุเข้า</u> <u>รับราชการ</u> <u>ผู้อำนวยกา</u> ๑ คน <u>ครูผู้ช่วย</u> ๒ คน	๑๓ คน	เนื่องจากเกิด สถานการณ์การ ระบาดของเชื้อไวรัสโค โรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙) จึงไม่สามารถจัด กิจกรรมบางอย่างได้ อาทิ การสัมมนา หรือ การดูงานนอกสถานที่	-

๑.โครงการ/กิจกรรม	๒.ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	๓.งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	๔.ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเป็น เดือน ปีที่ เริ่มและ สิ้นสุดการ ดำเนินการ)	๕.ข้อมูลสถิติ อัตรากำลังจำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	๖.ข้อมูล สถิติจำนวน ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	๗.ปัญหา/อุปสรรค	๘. ข้อเสนอแนะ
หน่วยงานที่ต้องการไปดูงาน กำหนดวัน เวลา สถานที่ ๑.๙ การพัฒนาให้บุคลากร ศึกษาหาความรู้ พัฒนาทักษะ ทาง Digital Literacy โดย การอบรมออนไลน์ หรือศึกษา ค้นคว้าด้วยตนเอง ๑.๑๐ การพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรครู							

๑.โครงการ/กิจกรรม	๒.ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	๓.งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	๔.ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเป็น เดือน ปีที่ เริ่มและ สิ้นสุดการ ดำเนินการ)	๕.ข้อมูลสถิติ อัตรากำลังจำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	๖.ข้อมูล สถิติจำนวน ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	๗.ปัญหา/อุปสรรค	๘. ข้อเสนอแนะ
๒. โครงการจ้างครูตามความ ขาดแคลน ดำเนินการจัดหาบุคลากร วิชาเอกวิชาเอกปฐมวัย	- การจัดการเรียนการสอน ระดับปฐมวัยมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ร้อยละ ๘๐ - มีครูจัดการเรียนการสอน ระดับอนุบาลตรงตาม วิชาเอกและครบชั้น ร้อยละ ๘๐ - นักเรียนระดับชั้นปฐมวัย ได้รับการพัฒนาเต็มตาม ศักยภาพ ตามมาตรฐาน ด้านคุณภาพผู้เรียนและมี คุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามนโยบายปฏิรูป การศึกษา ร้อยละ ๘๐	<u>ได้รับงบประมาณ</u> ๗๒,๐๐๐ บาท <u>ผลการใช้จ่าย</u> ๗๒,๐๐๐ บาท <u>คงเหลือ</u> ๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	จ้างครูอัตรา จ้าง วิชาเอก ปฐมวัย ๑ อัตรา	๑ คน	-	-

ภาคผนวก



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ 2566



นายพีรธรรม ทองประพันธ์
ผู้รับผิดชอบโครงการ



บันทึกข้อความ

โรงเรียนชุมชนตำบลหินปัก ตำบลหินปัก อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี 15110

ที่/2566

วันที่ 21 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนตำบลหินปัก

ข้าพเจ้า นายพีรสม ทองประพันธ์ ตำแหน่งครู ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อดำเนินการบริหารโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ

1. เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากร และพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในและนอกสถานศึกษา
3. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่

บัดนี้ โครงการพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามแบบรายงานการดำเนินงานโครงการ เอกสารตามแบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายพีรสม ทองประพันธ์)

ผู้รายงาน

ความคิดเห็นผู้อำนวยการ

ลงชื่อ

(นายสมัคร ชูจะหมื่น)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนตำบลหินปัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ไม่มีการดำเนินโครงการ(ระบุสาเหตุ).....

นายพิรัชต์ ทองประพันธ์

การจัดกระบวนการเรียนรู้

งบประมาณเพียงพอหรือไม่ เพียงพอ

5.ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566

6. วัตถุประสงค์

3. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่

7.เป้าหมาย

1) เชิงปริมาณ

- บุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาและขอเสนอผลงานวิชาการเพิ่มมากขึ้น

กิจกรรมการศึกษาดูงาน





รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการจ้างครูตามความขาดแคลน

ประจำปีงบประมาณ 2566



นายพีรธรรม ทองประพันธ์
ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนชุมชนตำบลหินปัก
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต 1

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ไม่มีการดำเนินโครงการ(ระบุสาเหตุ).....

นายพีรสม์ ทองประพันธ์

3.สนองกลยุทธ์โรงเรียน กลยุทธ์ที่ 2. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรภายในสถานศึกษาให้มีความรู้ในด้านการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณเพียงพอหรือไม่ เพียงพอ

5.ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566

6. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา
2. เพื่อให้การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนวิชาคณิตศาสตร์ในระดับประถมศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. เพื่อจัดหาบุคลากรครูครบชั้นเรียนในการแก้ไขปัญหาครูไม่ครบชั้นได้
4. เพื่อสอนนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาทุกวิชาตามความเหมาะสมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7.เป้าหมาย

1) เชิงปริมาณ

- นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา ได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพ
ผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา 80 %

การประเมินผลโครงการจ้างครูตามความขาดแคลน

รายงาน/กิจกรรม	ระดับคุณภาพ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด					/
๒. ผลสำเร็จของกิจกรรมตามเป้าหมายเพียงใด					/
3. การดำเนินงานมีงบประมาณที่ใช้เหมาะสมเพียงใด					/
๔. การดำเนินงานได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในระดับใด					/
๕ .ขั้นตอนการดำเนินงานเป็นไปตามกำหนดเวลาเพียงใด					/
ค่าเฉลี่ย	๒๕ = ๕.๐๐				

เกณฑ์การให้คะแนน

- ๑ หมายถึง เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับต่ำกว่า 59% ลงมา
- ๒ หมายถึง เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับต่ำกว่า ๖๐% - ๖๙ %
- ๓ หมายถึง เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับต่ำกว่า ๗๐% - ๘๙ %
- ๔ หมายถึง เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับต่ำกว่า ๘๐% - ๘๙ %
- ๕ หมายถึง เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับต่ำกว่า ๘๐% ขึ้นไป

การแปลความหมาย

- ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ - ๕.๐๐ หมายถึง ผลการดำเนินกิจกรรม ระดับ ดีมาก
- ค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ - ๔.๔๙ หมายถึง ผลการดำเนินกิจกรรม ระดับ ดี
- ค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๓.๔๙ หมายถึง ผลการดำเนินกิจกรรม ระดับ ปานกลาง
- ค่าเฉลี่ย ๑.๕๐ - ๒.๔๙ หมายถึง ผลการดำเนินกิจกรรม ระดับ พอใช้
- ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๔๙ หมายถึง ผลการดำเนินกิจกรรม ระดับ ปรับปรุง

ถ้าค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ ขึ้นไป แสดงว่า การดำเนินงานได้ผลเป็นที่น่าพอใจ
 ถ้าค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๓ แสดงว่า การดำเนินงานได้ผลไม่เป็นที่น่าพอใจ

สรุปผลการดำเนินงาน (/) เป็นที่น่าพอใจ () ไม่เป็นที่น่าพอใจ

ลงชื่อ..........ผู้ประเมิน
 (นายพีรธรรม ทองประพันธ์)



ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภท	ปี ๒๕๖๖ (จำนวน)
๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑ อัตรา
๒. ครู	๑๐ อัตรา
๓. พนักงานราชการ	-
๔. ลูกจ้างชั่วคราว	๓ อัตรา

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	หลักสูตร	จำนวน (คน)
๑	หลักสูตรศิลปะด้านในเพื่อพัฒนาสุนทรีย์ภาพ และสุขภาวะสำหรับผู้ทำงานด้านเด็กปฐมวัยในจังหวัดลพบุรี รุ่นที่ ๑	๑
๒	หลักสูตรการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อคัดกรองนักเรียนทุนเสมอภาค หลักสูตรครูแอตมิน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕	๒
๓	หลักสูตรการพัฒนาต้นแบบระบบสารสนเทศเพื่อการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและการส่งต่อความช่วยเหลือให้นักเรียนทุนเสมอภาคให้ได้รับโอกาสทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕	๑
๔	หลักสูตรการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อคัดกรองนักเรียนทุนเสมอภาค หลักสูตรครูประจำชั้น ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕	๒
๕	หลักสูตรอบรมครูเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๒
๖	ร่วมกิจกรรม Change Agent to Changing Space ครั้งที่ ๖ หัวข้อ เติมไอเดียครูแนะแนว สร้างเด็กไทยอย่างไรไปให้ถึงฝั่งฝัน	๑
๗	การวัดและประเมินผลให้ตรงจุดประสงค์การเรียนรู้ KPA	๑
๘	อบรมสมาชิกใหม่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลพบุรี	๒
๙	พัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน เสริมสร้างความปลอดภัยเพื่อป้องกันภัยคุกคามทุกรูปแบบ	๒
๑๐	อบรมการเขียนหนังสือราชการ	๑
๑๑	อบรมการบริหารจัดการหนี้ให้มีประสิทธิภาพและการเสริมสร้างวินัยทางการเงิน	๒
๑๒	อบรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน วPA	๓
๑๓	อบรมมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	๔
๑๔	การใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการคัดกรองนักเรียนทุนเสมอภาค หลักสูตรครูแอตมิน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	๓

ที่	หลักสูตร	จำนวน (คน)
๑๕	การใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการคัดกรองนักเรียนทุนเสมอภาค หลักสูตรครูประจำชั้น ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	๓
๑๖	การพัฒนาจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษา	๑
๑๗	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวังและส่งเสริมสุขภาพสายตานักเรียนตามวิถีชีวิตใหม่	๑
๑๘	เสริมความรู้สร้างเครือข่ายเยาวชนพิทักษ์สิทธิหลักประกันสุขภาพ (สปสช.)	๓
๑๙	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่๓)	๒
๒๐	การอบรมการจัดการเรียนรู้ด้วยสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล (OBEC Content Center)	๑๑
๒๑	การทดสอบกิจกรรมวันสุนทรภู่ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑
๒๒	ได้ผ่านการทดสอบกิจกรรมวันภาษาไทยด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑
๒๓	กิจกรรมส่งเสริมการอ่านออนไลน์เนื่องในวันปียมหาราช	๑
๒๔	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้วันสำคัญของโลกและวันสำคัญของประเทศไทย	๑
๒๕	น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว	๑
๒๖	กิจกรรมวันปียมหาราช	๑
๒๗	การทดสอบวัดความรู้เนื่องในวันปียมหาราช	๑
๒๘	อบรมการวัดประเมินผลการเรียนรู้ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๒๕๕๑	๑
๒๙	กิจกรรม ปาฐานา หม่อมหลวงปิ่น มาลากุล เรื่อง พลังครู คือหัวใจของการพลิกโฉมคุณภาพการศึกษา	๑
๓๐	กิจกรรมเสวนาพิเศษ เรื่อง การเปลี่ยนแปลงคุณภาพการศึกษา บทบาทและภารกิจของผู้บริหารการศึกษา	๑
๓๑	กิจกรรมเสวนาพิเศษ เรื่อง พลังครูสู่การสร้าง ความเท่าเทียม	๑
๓๒	กิจกรรมการเข้าร่วมวันครู	๑

ที่	หลักสูตร	จำนวน (คน)
๓๓	การทดสอบวัดความรู้ เรื่องมาตรฐานทางวัฒนธรรมและประมวลจริยธรรม	๑
๓๔	หลักสูตรการสร้างเด็กปฐมวัยอย่างไรให้มีดนตรีในหัวใจ	๓
๓๕	หลักสูตรประสาทสัมผัสทั้งห้าพัฒนาเด็ก	๓
๓๖	หลักสูตรพัฒนาการด้านอารมณ์เด็กปฐมวัย	๓
๓๗	หลักสูตรพื้นฐานการใช้เทคโนโลยี สำหรับครูยุคใหม่	๓
๓๘	หลักสูตรสื่อการสอนคณิตศาสตร์สำหรับเด็กปฐมวัย	๓
๓๙	หลักสูตรการสร้างความสุขในโรงเรียน	๓
๔๐	หลักสูตรพัฒนาการด้านร่างกายสำคัญอย่างไร	๓
๔๑	หลักสูตรคุณสมบัติของครูในศตวรรษที่ ๒๑	๓
๔๒	หลักสูตรเรียนรู้ STEM Education	๔
๔๓	หลักสูตร บทบาทสมมติกระตุ้นพัฒนาการได้อย่างไร	๓
๔๔	โครงการพัฒนาต้นแบบสารสนเทศเพื่อการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและการส่งต่อความช่วยเหลือให้นักเรียนทุนเสมอภาคได้รับโอกาสทางการศึกษา หลักสูตรครูแอตมิน ปีการศึกษา ๒๕๖๖	๒
๔๕	หลักสูตรครูรุ่นใหม่หัวใจพอเพียง	๑
๔๖	การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและเทคนิคการสอน สำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษในยุคปัจจุบัน	๑
๔๗	การอบรมโครงการการพัฒนาสมรรถนะการสื่อสารภาษาอังกฤษ	๑
๔๘	เทคโนโลยีกับการบริหารสถานศึกษา	๑
๔๙	การอบรมพัฒนาโครงการเสริมสร้าง สมรรถนะครูผู้ช่วยสู่เส้นทางการเป็นครู มืออาชีพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑
๕๐	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษาปฐมวัย	๑
๕๑	หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย	๑

ที่	หลักสูตร	จำนวน (คน)
๕๒	หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย	๑
๕๓	ทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR	๑
๕๔	โครงการปลูกพลังบวกเพื่อสร้าง จิตสำนึกภูมิคุ้มกันปัจจัยเสี่ยง เหล้า บุหรี่ เด็ก ปฐมวัย ปีการศึกษา ๒๕๖๖	๑



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนชุมชนตำบลหินปัก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ