



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนศาลาแพน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนศาลาแพน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนศาลาแพน จึงกำหนด การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ๑.๑. วิเคราะห์ภารกิจและประเมินสภาพความต้องการกำลังคนกับภารกิจของสถานศึกษา
- ๑.๒. การวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา สอดคล้องกับนโยบายปัญหาและความต้องการ
- ๑.๓. จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- ๑.๔. นำเสนอแผนอัตรากำลังเพื่อขอความเห็นชอบต่อเขตพื้นที่การศึกษา
- ๑.๕. นำเสนอแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาสู่การปฏิบัติ
- ๑.๖. การรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต ๑ เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหาบุคลากร

- ๒.๑ กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา
- ๒.๒ มีประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง
- ๒.๓ มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัย โดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒.๔ มีความชัดเจน เป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓. การพัฒนาบุคลากร

- ๓.๑ มีแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้มีความรู้ ความสามารถตรงตามวิชาชีพอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
- ๓.๒ มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

๓.๓ ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน

๓.๔ การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

๓.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา และนำผลไปใช้ในการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

๔. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๔.๑. มีการพัฒนาบุคลากรก่อนมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การ ปฐมนิเทศ แจ้งภาระงาน มาตรฐานคุณภาพ มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงานแก่ผู้ที่ได้รับการสรรหา และบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

๔.๒. มีการพัฒนาบุคลากรระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ โดยศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา และสนับสนุน ส่งเสริม ให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๔.๓. จัดกิจกรรม/โครงการ/แผนงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม

๔.๔ ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้รับพัฒนาวิชาชีพและวิทยฐานะ

๔.๕ จัดกิจกรรม/โครงการ/แผนงาน เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕.๑ การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาด และการจัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

๕.๒ การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิด ความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร

๕.๓ ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา

๕.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิต ของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖.๑ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ.

๖.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือ ในการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ โดยประเมินปีละ 2 ครั้ง ตามปีงบประมาณ

๖.๒.๑ การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ

๖.๒.๒ การพัฒนางานเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๖.๒.๓ การให้รางวัลจิตใจ

๖.๒.๔ การให้ออกจากราชการ

๖.๒.๕ การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

๗. การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๗.๑ มีแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๗.๒ มีการให้ความรู้และเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้แก่ครู และบุคลากรในสถานศึกษา

๗.๓ จัดกิจกรรม / โครงการ / แผนงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม

๗.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และนำผลไปใช้ในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๘. ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรในสถานศึกษา

๘.๑ มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

๘.๒ เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสราภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดตามเกณฑ์ และวิธีการที่กฎหมายกำหนด