

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มบริหารงานบุคคล



โรงเรียนคลองบ้านพร้าว

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต๑

แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการวางแผนพัฒนา อัตรากำลัง	๕,๐๐๐		ม.ค.๖๗		ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. โครงการเสริมสร้างการ ปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	๒๑๙,๐๐๐		ก.พ.๖๗	มิ.ย.๖๗	ส.ค.๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. ส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๕,๐๐๐			ก.ค.๖๗	ส.ค.๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๔. ส่งเสริมชุมชนแห่งการ เรียนรู้ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๓,๐๐๐		ก.พ.๖๗	มิ.ย.๖๗	ส.ค.๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๕. ส่งเสริมการอบรมพัฒนา ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	๑๐๐,๐๐๐			พ.ค.๖๗	ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖. ส่งเสริมศึกษาดูงาน พัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๑๐๒,๐๐๐			เม.ย.๖๗		กลุ่มบริหารงานบุคคล
๗. ส่งเสริมงานทะเบียน ประวัติ	๒,๐๐๐		ก.พ.๖๗			กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ โครงการวางแผนพัฒนาอัตรากำลัง
แผนงาน/กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ นาย ไพรัช ม้าเสมอ
ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๗

สอดคล้องมาตรฐานการศึกษา (ประกันคุณภาพภายใน)

ระดับการศึกษาปฐมวัย : มฐ.๒ (ข้อ ๒.๒, ๒.๓)
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน : มฐ.๒ (ข้อ ๒.๔)

สอดคล้องมาตรฐานการศึกษา (ประกันคุณภาพภายนอก)

ระดับการศึกษาปฐมวัย : มฐ.๒ (ข้อ ๒.๔,๒.๕)
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน : มฐ.๒ (ข้อ ๒.๕)

สอดคล้องนโยบายและจุดเน้นของสพฐ.

ข้อ ๑๐

สอดคล้องกลยุทธ์ของสถานศึกษา

ข้อ ๒. พัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา

ข้อ ๓. พัฒนาคุณภาพครูที่จัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพขึ้นอยู่กับอัตรากำลังของบุคลากรที่มีจำนวนเหมาะสมภายในโรงเรียน ซึ่งได้โดยการสรรหาบรรจุแต่งตั้งตามความต้องการของสถานศึกษาและได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรทางการศึกษาเป็นแบบอย่าง เป็นสมาชิกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาส่งผลถึงผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อวางแผนอัตรากำลังในการดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้เหมาะสมกับความต้องการของโรงเรียน
๒.๒ เพื่อให้โรงเรียนมีอัตรากำลังเพียงพอครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามสาขาวิชาเอก

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๓.๑ มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด

เชิงคุณภาพ

๓.๑ ได้ข้าราชการครูและบุคลากรทางศึกษาที่ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา ในระดับดีมาก

๔. กิจกรรม และขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน (PDCA)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการวางแผนอัตรากำลัง	ตลอดปีการศึกษา	นายไพรัช
	ขั้นวางแผน (PLAN)	พฤษภาคม ๒๕๖๗	นายไพรัช กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน (PDCA)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๑.ประชุมครูในกลุ่มบริหารงานบุคคลเพื่อวางแผนและจัดทำโครงการ ๒.เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ๓.อนุมัติโครงการ ๔.ดำเนินตามกิจกรรม ตามแผนงานที่เตรียมไว้	มิถุนายน ๒๕๖๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มิถุนายน ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘	นายไพรัช ผู้อำนวยการโรงเรียน นายไพรัช
	ขั้นดำเนินงาน (DO) ๑. สำรวจอัตรากำลังของสถานศึกษา ๒.วางแผนอัตรากำลังให้เพียงพอต่อความต้องการของสถานศึกษา ๓.ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	มิถุนายน ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘	นายไพรัช
	ขั้นติดตามและประเมินผล (CHECK) ๑.ประเมินผลโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๘	นายไพรัช
	ขั้นปรับใช้ (ACT) ๑.สำรวจความต้องการในอัตรากำลังให้ตรงกับความเป็นและความเหมาะสมของสถานศึกษา	มีนาคม ๒๕๖๘	นายไพรัช

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

พฤษภาคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนคลองบ้านพร้าว ตำบลบ้านปทุม อำเภอสสามโคก จังหวัดปทุมธานี

๖. งบประมาณ

๕.๑ รวมทั้งหมด ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) โดยใช้เงิน

- อุดหนุนรายหัว (การจัดการเรียนการสอน) จำนวน ๕,๐๐๐บาท

๕.๒ ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม (ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ)

ที่	กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ						รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	ครุภัณฑ์	บุคลากร	สาธารณูปโภค	
๑	กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ	-	-	-	-	-	-	๕,๐๐๐
	๑. จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ในการ	-	๕,๐๐	-	-	-	-	-
	จัดกิจกรรมพัฒนางาน	-	๐	-	-	-	-	-
	อัตรากำลัง	-	-	-	-	-	-	-

๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

๗.๑ ปังจััยความเสีัยง

-อัฎรากำลัังที่ไ้ไ้มา ไม่ฎรกับความต้องการของสถานศีกษา

๗.๒ แนวทางการบริหารความเสีัยง

-สำรวจอัฎรากำลััง และสรรหาให้ฎรตามความต้องการ

๘. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ ๑. มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศีกษา ร้อยละ ๑๐๐ ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	- สำรวจอัฎรากำลััง	- แบบสำรวจอัฎรากำลััง
เชิงคุณภาพ ๑. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศีกษาที่ฎรตามความต้องการของสถานศีกษา	ระดับดีมาก	- สอบถามความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ

๙. ผลที่คาดว่าจะไ้รับ

๙.๑ โรงเรียนมีอัฎรากำลัังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศีกษาครตามที่กำหนด

๙.๒ ครู/บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทำให้โรงเรียนสามารถบริหารการศีกษาดำเนินไปอย่างมีคุณภาพ

ลงชื่อผู้เสนอโครงการ
(นายไพรัช ม้าเสมอ)
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ

ลงชื่อผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวธนาภรณ์ ธาราบรรพต)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อผู้อนุมัติโครงการ
(นายทินกร คุ่มวงษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน

ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน/กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ นางรัตนาภรณ์ ศรีจำปา
ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา ๒๕๖๗

สอดคล้องมาตรฐานการศึกษา (ประกันคุณภาพภายใน)

ระดับการศึกษาปฐมวัย : มฐ.๒ (ข้อ ๒.๑,๒.๒,๒.๓,๒.๔,๒.๖)

ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน : มฐ.๒ (ข้อ ๒.๑,๒.๒,๒.๓,๒.๔)

สอดคล้องมาตรฐานการศึกษา (ประกันคุณภาพภายนอก)

ระดับการศึกษาปฐมวัย : มฐ.๒ (ข้อ ๒.๑,๒.๒,๒.๓,๒.๔,๒.๕,)

ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน : มฐ.๒ (ข้อ ๒.๒,๒.๓,๒.๔,๒.๕,๒.๑๐)

สอดคล้องนโยบายและจุดเน้นของสพฐ.

ข้อ ๓

สอดคล้องนโยบายและจุดเน้นของสพป.ปทุมธานี เขต ๑

ข้อ ๓

สอดคล้องกลยุทธ์ของสถานศึกษา

ข้อ ๑. พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

ข้อ ๒. พัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา

ข้อ ๓. พัฒนาคุณภาพครูที่จัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ข้อ ๔. พัฒนาคุณภาพจุดเน้นและอัตลักษณ์ของสถานศึกษา

ข้อ ๕. พัฒนาคุณภาพตามนโยบายของต้นสังกัด

๑. หลักการและเหตุผล

หลักการบริหารนั้นถือว่า บุคคลมีความสำคัญที่สุด ดังนั้นการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา จึงเป็นภารกิจสำคัญ ที่มุ่งส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของสถานศึกษา เพื่อดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว อิสระภายใต้กฎระเบียบเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถและมีจิตสำนึกให้การปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบเต็มตามศักยภาพ มีขวัญและกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

การพัฒนาครู/บุคลากรทางการศึกษาอย่างมีระบบและมีคุณภาพตามแนวทางมาตรฐานการศึกษาของชาตินั้น ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ จากการแสวงหาความรู้และการเข้ารับการอบรมสัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์และโลกทัศน์ที่สอดคล้องกับยุคสมัย สามารถติดตามความเจริญก้าวหน้าของศาสตร์ต่างๆ และทำให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมและโลกปัจจุบันได้เป็นอย่างดีเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการและวิชาชีพ

ดังนั้นกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนคลองบ้านพร้าว จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของแต่ละบุคคล

๒.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากร จากการอบรมในสถาบันและหน่วยงานอื่น ๆ

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพประสิทธิผล มีคุณภาพ เป็นครูมืออาชีพ

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของแต่ละบุคคล
ร้อยละ ๘๕.๐๐

๓.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการจากการอบรมในสถาบันและหน่วยงานอื่น ๆ ร้อยละ ๘๕.๐๐

๓.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพประสิทธิผล มีคุณภาพ เป็นครูมืออาชีพ
ร้อยละ ๑๐๐

เชิงคุณภาพ

๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของแต่ละบุคคล
๓.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการจากการอบรมในสถาบันและหน่วยงานอื่น ๆ

๓.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นครูมืออาชีพ และมีคุณภาพ

๔. กิจกรรม และขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	โครงการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน (PDCA)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการเสริมสร้างการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		
	ขั้นวางแผน (PLAN) ๑. วางแผนจัดทำโครงการ ๒. ประชุมชี้แจงโครงการ ๓. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ	ปีการศึกษา ๒๕๖๗	นางรัตนภรณ์ ศรีจำปา นางสาวเบญจมาศ เกตุรัตน์ นางสาวภัทรนพิน พวงเงิน นายไพรัช ม้าเสมอ นายธีรวัตร งามศักดิ์ นางสาวศุภมาส สังข์ทอง

ที่	โครงการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน (PDCA)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ขั้นดำเนินงาน (DO)ดำเนินการจัดทำกิจกรรม ๑.กิจกรรมทะเบียนประวัติ ๒.กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓.กิจกรรมศึกษาดูงานและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๔.กิจกรรมส่งเสริมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๕.กิจกรรมส่งเสริมพัฒนากลุ่มงานบริหารงานบุคคล ๖.กิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๗.กิจกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมครูผู้ช่วย ๘.กิจกรรมการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ๙.กิจกรรมงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ๑๐.กิจกรรมประดับเข็มเครื่องหมายชั้นยศ		-นางสาวเบญจมาศ เกตุรัตน์ -นางสาวภัทรนพิน พวงเงิน นายไพรัช ม้าเสมอ -นายไพรัช ม้าเสมอ -นายธีรวัตร งามศักดิ์ -นางสาวเบญจมาศ เกตุรัตน์ -นางสาวภัทรนพิน พวงเงิน นายไพรัช ม้าเสมอ -นางรัตนภรณ์ ศรีจำปา นางสาวศุภมาส สังข์ทอง -นางสาวภัทรนพิน พวงเงิน นายไพรัช ม้าเสมอ -นางสาวศุภมาส สังข์ทอง -นางสาวศุภมาส สังข์ทอง
	ขั้นติดตามและประเมินผล (CHECK) ๑. นิเทศ ติดตาม โครงการ ๒.ประเมินผลโครงการ ๓.สรุปโครงการ		นางรัตนภรณ์ ศรีจำปา นางสาวเบญจมาศ เกตุรัตน์ นางสาวภัทรนพิน พวงเงิน นายไพรัช ม้าเสมอ นายธีรวัตร งามศักดิ์ นางสาวศุภมาส สังข์ทอง
	ขั้นปรับใช้ (ACT) ๑. ตรวจสอบผลการดำเนินงานตามโครงการ ๒. วิเคราะห์และตรวจสอบข้อด้อยของโครงการ ๓. พัฒนาและปรับปรุงข้อด้อยของโครงการ		นางรัตนภรณ์ ศรีจำปา นางสาวเบญจมาศ เกตุรัตน์ นางสาวภัทรนพิน พวงเงิน นายไพรัช ม้าเสมอ นายธีรวัตร งามศักดิ์ นางสาวศุภมาส สังข์ทอง

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนคลองบ้านพร้าว ตำบลบ้านปทุม อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี

๖. งบประมาณ

๖.๑ รวมทั้งหมด ๒๑๙,๐๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

๖.๒ ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม (ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ)

ที่	กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ						รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	ครุภัณฑ์	บุคลากร	สาธารณูปโภค	
๑	กิจกรรมงานทะเบียนประวัติ -ค่าวัสดุ -อุปกรณ์	-	-	๒,๐๐๐	-	-	-	๒,๐๐๐
๒.	กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติงานเพื่อประเมินวิทย ฐานะข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา -ค่าวัสดุ -อุปกรณ์	-	-	๕,๐๐๐	-	-	-	๕,๐๐๐
๓	กิจกรรมศึกษาดูงานพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา -ค่าวัสดุ -อุปกรณ์	-	๑๐๒,๐๐๐	-	-	-	-	๑๐๒,๐๐๐
๔	กิจกรรมส่งเสริมวินัย ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
๕	กิจกรรมส่งเสริมพัฒนากลุ่ม งานบริหารงานบุคคล -ค่าวัสดุ -อุปกรณ์	-	-	๕,๐๐๐	-	-	-	๕,๐๐๐
๖	กิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา -ค่าวัสดุ -อุปกรณ์	-	-	๓,๐๐๐	-	-	-	๓,๐๐๐
๗	กิจกรรมการประเมินเตรียม ความพร้อมครูผู้ช่วย -ค่าวัสดุ -อุปกรณ์	-	-	๒,๐๐๐	-	-	-	๒,๐๐๐
๘	กิจกรรมการอบรมพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา -ค่าวัสดุ -อุปกรณ์	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐
๙	กิจกรรมงาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์	-	-	-	-	-	-	-
๑๐	กิจกรรมประดับซิด เครื่องหมายชั้นยศ	-	-	-	-	-	-	-

๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

๗.๑ ปัจจัยความเสี่ยง

๑. ความเสี่ยงเกี่ยวกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรอาจไม่เพียงพอในบางกิจกรรม

๒. วัสดุ อุปกรณ์ปรับขึ้นราคา ทำให้กระทบกับงบประมาณที่วางไว้

๗.๒ แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑.ปรับเปลี่ยนกิจกรรมบางกิจกรรมในโครงการเพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้จัดสรร

๘. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของแต่ละบุคคล	ร้อยละ ๘๕	๑. แบบสังเกต ๒.แบบสัมภาษณ์	๑. แบบประเมินโครงการ
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการจากการอบรมในสถาบันและหน่วยงานอื่นๆ	ร้อยละ ๘๕	๑.แบบสังเกต ๒.แบบประเมินการอบรม	๑. แบบประเมินโครงการ
๓.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณภาพเป็นครูมืออาชีพ	ร้อยละ ๑๐๐	๑.แบบประเมินสังเกตการสอน	๑. แบบประเมินโครงการ
เชิงคุณภาพ ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของแต่ละบุคคล ๒.ข้าราชการครูและบุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการจากการอบรมในสถาบันและหน่วยงานอื่นๆ ๓.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นครูมืออาชีพ และมีคุณภาพ	ระดับดีมาก	- สอบถามความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ครู/บุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทำให้ โรงเรียนสามารถบริหารการศึกษาดำเนินไปอย่างมีคุณภาพ

๙.๒ เป็นศูนย์กลางทางวิชาการเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการของครูบุคลากรทั้งภายในและภายนอก จากการอบรมในสถาบันและหน่วยงานอื่นๆ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางรัตนกรณ์ ศรีจำปา)
ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวธนาภรณ์ ธารบรรพต)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทินกร คุ่มวงศ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน

