



ประจำปีงบประมาณ **2566**

การดำเนินการตามนโยบาย บริหารทรัพยากรบุคคล



โรงเรียนคลองบ้านพร้าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1



02-1993867



www.kbps.ac.th



หมู่ 6 ต.บ้านปทุม อ.สามโคก จ.ปทุมธานี 12160

คำนำ

โรงเรียนคลองบ้านพร้าว เป็นหน่วยงานสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร โดยถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า เป็นรากฐานสำคัญต่อการสร้างความเข้มแข็งอย่าง ยั่งยืน ให้กับหน่วยงาน จึงมีความมุ่งมั่น ในการพัฒนาบุคลากรทั้งการให้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งหวัง ให้การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีระบบการบริหารและ การปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มาเป็นกรอบและทิศทางในการกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การพัฒนา บุคลากรมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์และสามารถพัฒนาศักยภาพของบุคลากร จึงจำเป็นต้องมี การวางแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนคลองบ้านพร้าว

เอกสารการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ สรุปรการดำเนินงาน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นกิจกรรมการดำเนินงานต่างๆ ในการดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็น ฐานข้อมูล ในการพัฒนา ปรับปรุงการ ทำงานของโรงเรียนคลองบ้านพร้าวต่อไป



(นายทินกร คุ่มวงษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองบ้านพร้าว

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดกรอบการดำเนินงานของบุคลากรตามบทบาท อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพ	๑
๒. กำหนดโครงสร้างการบริหารงาน การแบ่งส่วนราชการภายใน การกำหนดบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบที่เหมาะสมแก่บุคลากร คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ไม่เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม	๒
๓. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาทักษะและสมรรถนะของตนเอง ด้วยรูปแบบ Professional Learning Community : PLC	๓
๔. การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ยึดความรู้ ความสามารถและ หลักเกณฑ์ตามที่ทางคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด	๔
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอชื่อ เข้ารับรางวัลต่างๆ และจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕
๖. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษาโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม	๗
๗. เสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยให้แก่ครูและบุคลากรในสถานศึกษา ในวาระและโอกาสต่างๆ เสมอ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย ของทางราชการ	๘

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนคลองบ้านพร้าว

โรงเรียนคลองบ้านพร้าว จึงมีการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ให้เกิดประสิทธิภาพ ทั้งองค์กร สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีการดำเนินงานดังนี้

๑.จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดกรอบการดำเนินงานของบุคลากร ตามบทบาท อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพ



๒. กำหนดโครงสร้างการบริหารงาน การแบ่งส่วนราชการภายใน การกำหนดบทบาทหน้าที่ ความสำเร็จที่เหมาะสมแก่บุคลากร คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ไม่เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

แผนผังโครงสร้างบุคลากรโรงเรียนคลองบ้านพร้าว

ผู้อำนวยการโรงเรียน
นายทินกร คุ่มวงษ์

รองผู้อำนวยการโรงเรียน
นางสาววิไลวรรณ ตริวาสัน

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน
นางสาวน้ำค้าง ยี่ซุ่นซ็อน

หัวหน้างานบริหารงานวิชาการ
นางสาวศิริวิมล บุญชู

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล
นายไพรัช ม้าเสมอ

หัวหน้าบริหารงานงบประมาณ
นางสาวน้ำค้าง ยี่ซุ่นซ็อน

หัวหน้าบริหารงานทั่วไป
นางสาวอมรรรัตน์ มากเหลี่ยม

หัวหน้าสายชั้นปฐมวัย
นางรัตนภรณ์ ศรีจำปา

หัวหน้าสายชั้นช่วงชั้นที่ ๑
นางสาวน้ำค้าง ยี่ซุ่นซ็อน

หัวหน้าสายชั้นช่วงชั้นที่ ๒
นายสิทธิศักดิ์ ทวีกุล

หัวหน้าสายชั้นช่วงชั้นที่ ๓
นายไพรัช ม้าเสมอ

๓.ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาทักษะและสมรรถนะของตนเอง ด้วยรูปแบบ Professional Learning Community : PLC สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้พัฒนามาส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๔. การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ยึดความรู้ ความสามารถและหลักเกณฑ์ตามที่ทางคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด



๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอชื่อ เข้ารับรางวัลต่างๆ และจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างทั่วถึง มีข้อมูลบุคลากร ในระบบสารสนเทศที่เป็นปัจจุบัน





๖. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษาโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา จากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม





๗. เสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยให้แก่ครูและบุคลากร ในสถานศึกษา ในวาระ และโอกาสต่างๆ เสมอ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของทางราชการ







โรงเรียนคลองบ้านพร้าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1

