



ประกาศโรงเรียนคลองบ้านพร้าว
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนคลองบ้านพร้าว เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment: ITA)

โรงเรียนคลองบ้านพร้าว จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและ กำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่าง คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพ

๒. กำหนดโครงสร้างการบริหารงานของสถานศึกษาภายใน กำหนดงานในหน้าที่ความรับผิดชอบในส่วนราชการตามโครงสร้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. ดำเนินการสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษาตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จัดทำประกาศการรับสมัคร ตามช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติดประกาศประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

๔. การย้ายของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้เสาะแสวงหาความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อยกระดับความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบ

๖. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาความรู้ให้มีความทันสมัย ทันโลก ทันเหตุการณ์ และส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถนำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะตามกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม เช่น การอบรมพัฒนาตนเอง การส่งเสริมการส่งผลงานเข้าประกวด เป็นต้น

๗. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม มีความโปร่งใส ยุติธรรม และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐานและ ก.ค.ศ กำหนด

๘. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและ ก.ค.ศ กำหนด โดยเป็นไปด้วย ความโปร่งใส ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทินกร คุ่มวงษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองบ้านพร้าว