

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนวัดธัญญะผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 เพื่อประกอบการรายงานตามตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : TIA Online) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่แสดงการดำเนินงานตามโครงการหรือกิจกรรม ตามภาระงานตามปฏิทินการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ในระยะ 1 ปี ที่ผ่านมารวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และนำผลการดำเนินงาน ตามโครงการหรือกิจกรรมไปปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนวัดรัษฎะผล

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สถิติอัตรากำลัง	1
ตารางรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566	2
โครงการพัฒนานุคลากร	4

สถิติอัตรากำลัง

โรงเรียนวัดธัญญะผล

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนคน
1	ผู้อำนวยการ	1
2	ข้าราชการครู	10
3	ครูอัตราจ้าง	3
4	ครูธุรการ	1
5	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	1
6	นักการ	1

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

เพื่อประกอบการรายงานตามตัวชี้วัดย่อย 9.4

ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment Online : TIA Online)

โรงเรียนวัดชัยฤกษ์ผล ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามโครงการหรือกิจกรรม ตามภาระงานและปฏิทินการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ในระยะ 1 ปี ที่ผ่านมา 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566 รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับ จัดสรร และนำผลการดำเนินงาน ตามโครงการหรือกิจกรรมไปปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวน ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการพัฒนา ครู และบุคลากร ทางการศึกษา	1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจที่ ดี สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน 2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาร้อยละ 90 ได้พัฒนาตนเองด้าน วิชาการ 3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาร้อยละ 90 สามารถนำความรู้ที่ ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการ สอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าใน วิชาชีพ	23,600.- ผลการใช้จ่ายไม่มี การใช้งบประมาณ	เม.ย. 67 - มี.ค. 68	ผู้อำนวยการ โรงเรียน จำนวน 1 คน ข้าราชการครู จำนวน 10 คน ครูอัตราจ้าง จำนวน 3 คน	14 คน	ไม่มี	ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ/ปีการศึกษา 2566

1. ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. ลักษณะโครงการ
 - 2.1 ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
 - 2.2 ☐ แก้ปัญหา ☒ พัฒนา ☐ นโยบาย
3. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

- 3.1 วัตถุประสงค์ ☒ ครบ/ตรงตามวัตถุประสงค์ ทั้งผลผลิตและผลลัพธ์
☐ ไม่ครบ/ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ทั้งผลผลิตและผลลัพธ์

เพราะ.....

- 3.2 กิจกรรมหลักและกิจกรรมดำเนินงาน

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. กิจกรรมเพิ่มพัฒนางานผู้บริหารและครู บรรลุตามวัตถุประสงค์	บรรลุตามวัตถุประสงค์
2. กิจกรรมการอบรม ศึกษา ดูงาน สัมมนาวิชาการ	บรรลุตามวัตถุประสงค์
3. กิจกรรมสร้างผลงานทางวิชาการ บรรลุตามวัตถุประสงค์	บรรลุตามวัตถุประสงค์
4. กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร บรรลุตามวัตถุประสงค์	บรรลุตามวัตถุประสงค์
5. กิจกรรมการประชุมบุคลากรประจำเดือน บรรลุตามวัตถุประสงค์	บรรลุตามวัตถุประสงค์
6. นิเทศ ติดตาม กิจกรรมโครงการ บรรลุตามวัตถุประสงค์	บรรลุตามวัตถุประสงค์

3.3 งบประมาณที่ได้รับ 23,600.00 บาท

งบประมาณที่ใช้ - บาท

3.4 ผลสำเร็จที่ได้รับจากกิจกรรมการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจที่ดี สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 92.85 มีขวัญและกำลังใจที่ดี สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ	2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ	2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานมาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ	3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานมาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ	3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานมาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

4. ปัญหา/อุปสรรค -

5. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ -

6. ภาพถ่ายกิจกรรม



แบบประเมินโครงการ ประจำปีงบประมาณ/ปีการศึกษา
โรงเรียน วัดธัญญะผล อำเภอ ลำลูกกา จังหวัด ปทุมธานี

1. โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. พันธกิจที่ 8 ส่งเสริมให้ครูมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพครู มีการจัดกระบวนการเรียนการสอนที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
3. กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรฐานการศึกษา มาตรฐานที่ 3.1

จุดเน้น สถานศึกษามีระบบประกันคุณภาพภายในที่เข้มแข็งและได้รับการรับรองจากการประเมินคุณภาพภายนอก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ครูและบุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ต่าง ๆ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน อบรม มาประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
3. ครูและบุคลากรมีขวัญกำลังใจ และมีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ
4. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 16 พฤษภาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567
5. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวรุณ บัณฑิตเนตร
6. ผลการดำเนินงานโครงการ
 - 5.1 ด้านปัจจัย
 - 5.1.1 ระยะเวลาดำเนินงาน
 - (☒) ตรงตามที่กำหนดในแผน () เร็วกว่าที่กำหนดในแผน () ช้ากว่าที่กำหนดในแผน
 - 5.1.2 สถานที่ที่ใช้ดำเนินงานมีความเหมาะสม
 - (☒) มาก () ปานกลาง () น้อย
 - 5.1.3 ความเหมาะสมของโครงการกับสภาพการดำเนินงานจริง
 - (☒) เหมาะสม
 - () ไม่เหมาะสม เพราะ

.....
5.1.4 จำนวนเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน

- (☒) เพียงพอ
() ไม่เพียงพอ อุปกรณ์ / เครื่องมือที่ขาด คือ
-

5.1.5 คุณภาพของเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน

- (☒) ดีมาก () พอใช้ () ต้องปรับปรุง

5.1.6 จำนวนบุคลากรหรือผู้ดำเนินงาน

- () มากเกินไป (☒) เพียงพอ () น้อยเกินไป

5.1.7 ความร่วมมือในการดำเนินงานของผู้ร่วมงาน / ผู้เกี่ยวข้อง

- (☒) ได้รับความร่วมมือดีมาก
(☐) ได้รับความร่วมมือพอสมควร
(☐) ได้รับความร่วมมือน้อย

5.1.8 การใช้จ่ายงบประมาณ

- (☐) มากกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน
(☐) พอดีกับงบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน
(☒) น้อยกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน

5.2 ด้านผลการดำเนินงาน

5.2.1 ผลสัมฤทธิ์ของ โครงการ เปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้

- (☒) สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายทุกข้อ
(☐) สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายบางข้อ
(☐) ไม่ได้ผลตามเป้าหมาย

5.2.2 ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

- (☒) พอใจมาก (☐) พอใจ (☐) ยังต้องปรับปรุง

5.3 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (ประเมินได้มากกว่า 1 ข้อ)

- (☐) 5.3.1 โครงการไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือปัญหาของกลุ่มเป้าหมาย
(☐) 5.3.2 โครงการไม่สามารถตอบสนองนโยบาย/กลยุทธ์/จุดเน้น/ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ระบุไว้ใน
แผน
(☐) 5.3.3 ขาดการประสานงานระหว่างคณะดำเนินงานหรือผู้เกี่ยวข้อง
(☐) 5.3.4 ขั้นตอนการปฏิบัติงานของ โครงการไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผน
(☐) 5.3.5 กิจกรรมของ โครงการบางกิจกรรมไม่สามารถปฏิบัติได้

ได้แก่งกิจกรรม

สาเหตุเพราะ

- (☐) 5.3.6 ขั้นตอนการใช้เงินงบประมาณ ลำช้าหรือไม่ตรงตามแผนที่กำหนดไว้

สาเหตุเพราะ.....

- (☐) 5.3.7 เกิดผลกระทบหรือผลข้างเคียงจากการดำเนินงาน โครงการ
(ถ้ามีโปรดระบุ).....

5.4 ข้อเสนอแนะและแนวทางปรับปรุงแก้ไข สำหรับการดำเนินงาน โครงการต่อไป