

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เพื่อประกอบการรายงานตามตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
O18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment Online: TIA Online)

โรงเรียนวัดธัญญะผล ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามภาระงาน โดยได้กำหนดโครงการที่ต้องดำเนินการตามปฏิทินการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ในระยะ 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567 รวมทั้งการประมาณการยอดรายจ่ายที่ต้องใช้งบประมาณในการดำเนินงาน ตามโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนด ในการพัฒนาและการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดโครงการหรือ กิจกรรมไว้ ดังนี้

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (2)	ระยะเวลาการดำเนินการ (3)				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1	โครงการ พัฒนาครู และบุคลากรทางการ ศึกษา	23,600.-			เม.ย.67 - มิ.ย.67	ก.ค.67 – ก.ย.67	กลุ่มบริหารงาน บุคคล

โรงเรียนวัดธัญญะผล

แบบเสนองาน/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. พันธกิจที่ ๘ ส่งเสริมให้ครูมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพครู มีการจัดกระบวนการเรียนการสอนที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๓. กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรฐานการศึกษา มาตรฐานที่ ๓.๑

๔. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากลโครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

๕.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

๕.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๕.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๖. เป้าหมาย

๖.๑ เป้าหมายด้านปริมาณ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดี

ขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการอบรม

๖.๒ เป้าหมายด้านคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

๗. สถานที่ดำเนินการ

- โรงเรียนวัดธัญญะผล

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

1 เมษายน 2567 – 31 มีนาคม 2568

๙. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมขั้นตอนการดำเนินงาน/ โครงการ	งบประมาณ				ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	อุดหนุน	รายได้	๑๕ ปี	สวัสดิการ		
ขั้นเตรียมการ (P) ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน ๒. ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์/ เป้าหมายของโครงการ ๓. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวาง แผนการทำงานดำเนินงาน ขั้นดำเนินการ (D) - ดำเนินการจัดหาวิทยากร - ดำเนินการตามแผน ขั้นนิเทศติดตาม (C) - ประเมินผลการดำเนินงาน ขั้นสรุปและปรับปรุงแก้ไข (A) ๑. สรุปผลการดำเนินงาน ๒. นำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาในครั้งต่อไป	๒๓,๖๐๐				เม.ย. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	ครูเมวดี

๑๐. งบประมาณ

เงินรายได้ ๒๓,๖๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๒๓,๖๐๐ บาท

๑๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน/โครงการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โรงเรียนวัดธัญญะผล

ชื่อผู้รับผิดชอบ

๑.นางสาวเมวดี สุขใจ

๑๒. การติดตามและประเมินผล

กิจกรรมที่	มาตรฐาน	เป้าหมาย(%)	วิธีการประเมิน	เครื่องมือประเมิน
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	มาตรฐานที่ ๓.๑	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ และวิชาชีพ อย่างสม่ำเสมอ ร้อยละ ๙๐	สอบถาม สังเกต	แบบสอบถาม แบบสังเกต

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- ๑๓.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ
- ๑๓.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานมาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ


 ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
 (นางสาวเมวดี สุขใจ)
 ๓๐ /เมษายน/๒๕๖๗


 ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางสาวเมวดี สุขใจ)
 ๓๐ /เมษายน/๒๕๖๗


 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติงาน/โครงการ
 (นางสาวสิรินทรา สรรเสริญ)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอัมพวัน
 ๓๐ /เมษายน/๒๕๖๗

แบบสรุปประมาณการค่าใช้จ่ายงาน / โครงการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. พันธกิจที่ ๘ ส่งเสริมให้ครูมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพครู มีการจัดกระบวนการเรียนการสอนที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๓. กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรฐานการศึกษา มาตรฐานที่ ๓.๑

๔. กลุ่มบริหาร/กลุ่มสาระ ฯ/กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป

๕. จำนวนเงินที่ขออนุมัติ

เงินอุดหนุนการศึกษา	๒๓,๖๐๐.....	บาท
เงินรายได้	-.....	บาท
เงินอุดหนุน (๑๕ ปี)	-.....	บาท
รวมทั้งสิ้น	๒๓,๖๐๐.....	บาท

ที่	รายการ	เป้าหมาย	ราคา/ หน่วย	งบประมาณ				หมายเหตุ
				อุดหนุน	รายได้	๑๕ ปี	สวัสดิการ	
๑	ค่าวิทยากร			๕,๐๐๐				
๒	ค่าอุปกรณ์			๑๐,๐๐๐				
๓	ค่าอาหารว่าง			๕,๐๐๐				
๔	ค่าอาหารกลางวัน			๓,๐๐๐				
๕	ค่าไว้นิล			๑,๖๐๐				
	รวม			๒๓,๖๐๐				


 ผู้ประมาณการ.....
 (นางสาวเมวดี สุขใจ)

แบบสรุปโครงการ / กิจกรรมฝ่ายบุคคล

ลำดับที่	รายชื่อโครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ได้
1.	โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	นางสาวเมวดี สุขใจ	23,600
รวม			23,600
รวมงบที่ได้รับการจัดสรรทั้งสิ้น			23,600

