

โรงเรียนวัดธัญญะผล
แบบเสนองาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2565

1. โครงการ พัฒนาบุคลากร

2. พันธกิจที่ 8 ส่งเสริมให้ครูมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพครู มีการจัดกระบวนการเรียนการสอนที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

3. กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรฐานการศึกษา มาตรฐานที่ 3.1

4. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากลโครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

5.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

5.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

5.4 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

6. เป้าหมาย

6.1 เป้าหมายด้านปริมาณ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 เข้ารับการอบรม

6.2 เป้าหมายด้านคุณภาพ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

7. สถานที่ดำเนินการ

- โรงเรียนวัดธัญญะผล

8. ระยะเวลาดำเนินการ

17 พฤษภาคม 2565 – 31 ตุลาคม 2566

9. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมขั้นตอนการดำเนินงาน/ โครงการ	งบประมาณ				ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	อุดหนุน	รายได้	15 ปี	สวัสดิการ		
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาคูด้านวิชาการ และวิชาชีพ ขั้นเตรียมการ (P) 1. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน 2. ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์/ เป้าหมายของโครงการ 3. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวาง แผนการทำงานดำเนินงาน ขั้นดำเนินการ (D) - ดำเนินการจัดหาวิทยากร - ดำเนินการตามแผน ขั้นนิเทศติดตาม (C) - ประเมินผลการดำเนินงาน ขั้นสรุปและปรับปรุงแก้ไข (A) 1. สรุปผลการดำเนินงาน 2. นำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาในครั้งต่อไป	10,000				17 พ.ค. 65 - 31 ต.ค. 66	นางประมวณ ศิริวรรณ

10. งบประมาณ

เงินรายได้	10,000	บาท
รวมทั้งสิ้น	10,000	บาท

11. ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน/โครงการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โรงเรียนวัดธัญญะผล

ชื่อผู้รับผิดชอบ

1.นางสาวเมวดี สุขใจ

12. การติดตามและประเมินผล

กิจกรรมที่	มาตรฐาน	เป้าหมาย(%)	วิธีการประเมิน	เครื่องมือประเมิน
กิจกรรมที่ 1 อบรม สัมมนาและศึกษาดูงานครู และบุคลากรทางการ ศึกษา	มาตรฐานที่ 3.1	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ได้พัฒนา ตนเองด้านวิชาการ และวิชาชีพ อย่าง สม่ำเสมอ ร้อยละ 90	สอบถาม สังเกต	แบบสอบถาม แบบสังเกต

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์
อันดีต่อกัน

13.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

13.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเมวดี สุขใจ)

30 /เมษายน/2565

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

โครงการ

(นางสาวอรุณา ทองบ่อ)

30 /เมษายน/2565

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติงาน/

โครงการ

(นางสาวสิรินทรา สรรเสริญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชัยฤกษ์ผล

30 /เมษายน/2565