



ประกาศโรงเรียนวัดธัญญะผล

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดธัญญะผล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ เกิด ประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐวัดธัญญะผล จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้าง ขวัญกำลังใจ เพื่อใช้เป็น แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัด การศึกษาขั้นพื้นฐานให้มี คุณภาพ จึงประกาศหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ดังนี้

1. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
2. มีการมอบของรางวัลให้กับบุคลากรดีเด่นที่ไม่เคยลา
3. มีการมอบเงินช่วยเหลือบุคลากรกรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่าง ๆ
4. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยาและบุตร ของบุคลากรเสียชีวิต

การลงโทษ

1. มีการว่ากล่าว การตักเตือนด้วยวาจา
2. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
3. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
4. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

(นางสาวสิรินทรา สรรเสริญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดธัญญะผล