



ประกาศโรงเรียนวัดธัญญะผล
เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

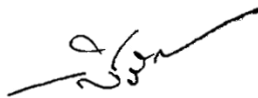
เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดธัญญะผล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโรงเรียนวัดธัญญะผล จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมี ภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ จึงประกาศการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลัง
 - การรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สมุทรปราการ เขต 1 เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล
2. การสรรหาบุคลากร
 - กำหนดการประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหาบุคลากร
 - มีการประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง
 - มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัย โดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 - มีความชัดเจน เป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
3. การพัฒนาบุคลากร
 - มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี
 - มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
 - ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน
 - การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะ การทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน
4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
 - การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาด และการจัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

- การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
 - ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา
 - ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร
5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด
6. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา
- มีมาตรการต่างๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในสถานศึกษา
 - มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการเรื่องวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การขาด ลา สาย เป็นรูปธรรม ถูกต้อง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566



(นางสาวสิรินทรา สรรเสริญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชัยฤทัย

การสรรหาบุคลากร

- กำหนดการประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหาบุคลากร



การพัฒนาบุคลากร

- มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา



- การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร



การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

- มีมาตรการต่างๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในสถานศึกษา

