

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนวัดทศทิศ
ปีงบประมาณ พ.ศ.2566
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 16 พฤษภาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
URL ที่เผยแพร่

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ไม่มี.....
URL ที่เผยแพร่ ไม่มี.....

การประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงและพิจารณาผลการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานตามที่ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงและพิจารณาผลการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การพิจารณาคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดทศทิศ มีความยุติธรรม โปร่งใส และเสมอภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ในการนี้ โรงเรียนวัดทศทิศ ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 202/20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และที่ศธ. 02067/ว6 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2566 กันยายน 2561 โดยอนุมัติให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตามรอบการประเมินให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดระบบคุณธรรม ความยุติธรรม โปร่งใสและเสมอภาค

กระบวนการบริหารงานบุคคล/การบริหารทรัพยากรบุคคล ดังกล่าว ได้มีการนำกระบวนการและผลการประเมินพฤติกรรมทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ มาใช้ในการประกอบการ

พิจารณาให้เป็นไปอย่างยุติธรรม โปร่งใส เสมอภาค และประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ตามประกาศ ณ วันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของโรงเรียนวัดทศทิศ โดยแบ่งพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เท่าและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

บุคลากรในโรงเรียนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยในภาพรวมมีพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่ดี มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร สามารถปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม ปราศจากอคติ ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งมีการพัฒนาทักษะและสมรรถนะเพื่อให้พร้อมรองรับภารกิจงานอยู่เสมอ

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนวัดทศทิศ ได้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้นจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นมาใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน กำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

- ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ 80
- การมีส่วนร่วมในการพัฒนางาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ 10
- การปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม สัดส่วนคะแนนร้อยละ 10

โดยคะแนนการประเมินจะแบ่งออกเป็น 5 ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง ทั้งนี้ผลการประเมินดังกล่าวสามารถนำมาประกอบการพิจารณาในการบริการทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

4.1 เป็นการตรวจสอบสมรรถนะของข้าราชการที่มีต่อการปฏิบัติงานในงานหรือหน้าที่ที่รับผิดชอบ รวมถึง ทักษะ ทักษะ ความประพฤติ คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อประโยชน์ในการหมุนเวียนข้าราชการในการเสริมสร้างประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย เพื่อรองรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป

4.2 เป็นข้อมูลในการปรับปรุงหรือพัฒนาบุคลากรโรงเรียนวัดทศทิศ ในด้านต่าง ๆ เช่นการสร้างหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และจริยธรรม การสร้างสภาพแวดล้อมให้รองรับและสอดคล้องกับข้าราชการและวัฒนธรรมภายในองค์กรของโรงเรียนวัดทศทิศ

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรคการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ

- นำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาปรับใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกกระบวนการ เช่น การสรรหาและคัดเลือก การย้าย การโอน หรือการเลื่อน และพัฒนาบุคลากร เป็นต้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรในโรงเรียน รวมถึงการวางรากฐานเกี่ยวกับจริยธรรมและผลักดันจริยธรรมให้เป็นองค์กรที่ดีในหน่วยงาน

นรช

ผู้รายงาน

(นางสาวณัฐชา ตี๋ยิ่ง)

ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ผู้บังคับบัญชา

(นายนิรันดร์ นิลทองกลาง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทศทิศ



คำสั่งโรงเรียนวัดทศทิศ

ที่ ๑๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนวัดทศทิศ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน กคศ. ที่ ศธ.๒๐๒/๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ และที่ ศธ. ๐๒๐๖๗/ว๖ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑.นายนิรัน	นิลทองกลาง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒.นางพัชรี	องค์เพลาเพลิต	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓.นางศรียา	แก้วมณี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.นางวรางคณา	รักตัวตร	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.นางสาวณัฐชา	ดียิ่ง	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน ความประพฤติ การรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพสรุปผลการประเมิน ประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา

๓. รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานต้นสังกัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนิรัน นิลทองกลาง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทศทิศ