



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนวัดดอนใหญ่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐโดยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในพ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้วโรงเรียนวัดดอนใหญ่ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของโรงเรียนวัดดอนใหญ่มีประสิทธิภาพในปัดไป

โรงเรียนวัดดอนใหญ่

**การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของโรงเรียนวัดดอนใหญ่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖**

การขับเคลื่อนของโรงเรียนวัดดอนใหญ่ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการ ประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนา ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๔๐ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือ พวกพ้อง

โรงเรียนวัดดอนใหญ่ จึงได้กำหนดแนวทางการนำผล จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานใน พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือ พวกพ้อง	๑. การมอบหมายงานให้เป็นไปตามหน้าที่และขอบเขตของงานที่ได้รับมอบหมาย ๒. กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ประเมินผลการปฏิบัติงาน/การปฏิบัติตนโดยใช้แบบประเมินที่ได้มาตรฐานและได้รับการยอมรับทั่วไป ๓. จัดทำคำสั่งหรือหนังสือราชการที่ชัดเจนพร้อมแจ้งประชาสัมพันธ์ในทุกคนในหน่วยงานรับทราบโดยทั่วกัน ๔. ปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๕. ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่ขับเคลื่อนจริยธรรมในสถานศึกษา

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนวัดดอนใหญ่
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	รายงานความก้าวหน้า
(๑) การมอบหมายงาน	จัดทำคำสั่งมอบหมาย การปฏิบัติงานให้ ครอบคลุมทุกกลุ่มงาน และครอบคลุมขอบเขต หน้าที่	- กลุ่มบริหารงานบุคคล	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
(๒) การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการ คัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ	มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง กรรมการและแบบ ประเมินที่เป็นมาตรฐาน และแจ้งผลให้ทุกคน รับทราบโดยทั่วกัน	- กลุ่มบริหารวิชาการ - กลุ่มบริหารงานบุคคล	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗
(๓) การใช้อำนาจสั่งการ	จัดทำหนังสือราชการ/ คำสั่ง เพื่อแจ้งให้ทราบ โดยทั่วกัน	- กลุ่มบริหารวิชาการ - กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารทั่วไป - กลุ่มบริหารงบประมาณ	ดำเนินการต่อเนื่อง
(๔) การซื้อขายตำแหน่ง	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	- กลุ่มบริหารวิชาการ - กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารทั่วไป - กลุ่มบริหารงบประมาณ	ดำเนินการต่อเนื่อง
(๕) การเอื้อผลประโยชน์ ให้กลุ่มหรือ พวกพ้อง	เผยแพร่ประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐและ ขับเคลื่อนจริยธรรมใน สถานศึกษา	- กลุ่มบริหารวิชาการ - กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารทั่วไป - กลุ่มบริหารงบประมาณ	ดำเนินการต่อเนื่อง

ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนวัดดอนใหญ่ ได้ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การมอบหมายงาน มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทุกกลุ่มงานและครอบคลุมขอบเขตหน้าที่



๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงาน มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการและแบบประเมินที่เป็นมาตรฐาน และแจ้งผลให้ทุกคนรับทราบโดยทั่วกัน



คำสั่งโรงเรียนวัดดอนใหญ่

ที่ ๓๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๗

การจัดการเรียนการสอนในยุคของการปฏิรูปการศึกษาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ต้องการให้ผู้เรียนเป็นคนดี คนเก่ง มีความสุขและสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้ ครูจำเป็นต้องมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

การนิเทศเป็นกระบวนการพัฒนาครูผู้สอนให้เป็นผู้มีคุณภาพเป็นครูมืออาชีพ อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับมาตรา ๒๗ แห่งระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนั้นจึงแต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศภายใน โรงเรียน ดังต่อไปนี้

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| ๑. นายเพชรนิลทร์ การะวิโก | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุติวงศ์ แทบทับ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวสนิดา เพิ่มพูล | กรรมการ |
| ๔. นางสาวอัมย์ชนก ผ่องอำพัน | กรรมการ |
| ๕. นางสาววรรวรัตน์ จันทรา | กรรมการและเลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งได้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ให้บังเกิดผลดีต่อทางราชการ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นางเพชรนิลทร์ การะวิโก)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนใหญ่



๓. การใช้อำนาจสั่งการ มีการจัดทำหนังสือราชการ/คำสั่งการปฏิบัติงานและแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน

×

โรงเรียนวัดดอนใหญ่ (24)

อัลบั้ม

โน้ต

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนวัดดอนใหญ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

ที่/๒๕๖๗

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งคำสั่งการประเมินการพัฒนาตามข้อตกลง (PA)

เรียน คณะครูผู้ได้รับการประเมินการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

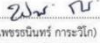
ด้วยโรงเรียนวัดดอนใหญ่ ดำเนินการประเมินการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของคณะครู ซึ่งตามมติ ก.ค.ศ. ไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. หนังสือราชการที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว โรงเรียนจึงดำเนินการประเมินวันอังคารที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงขอแจ้งคำสั่งการประเมิน ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เวลา
๑	นายอิทธิพร รุ่งเจริญ	ครูชำนาญการ	๑๒.๓๐-๑๒.๔๕ น.
๒	นางสาวณิดา เพิ่มพูล	ครูชำนาญการ	๑๒.๔๕-๑๓.๐๐ น.
๓	นางสาววรรวรัตน์ จันทรา	ครูชำนาญการ	๑๓.๐๐-๑๓.๑๕ น.
๔	นางสาวสิริกร จันทร์วชิ	ครู	๑๓.๑๕-๑๓.๓๐ น.
๕	นายสุติวงศ์ แทบทับ	ครู	๑๓.๓๐-๑๓.๔๕ น.
๖	นางสาววิภา จ่าพงษ์	ครู	๑๔.๔๕-๑๕.๐๐ น.
๗	นางสาวศิริวัน หวานชิต	ครู	๑๕.๐๐-๑๕.๑๕ น.
๘	นางสาวอัมย์ชนก ผ่องอำพัน	ครู	๑๕.๑๕-๑๕.๓๐ น.
๙	นางสาววิภา ธารา	ครู	๑๕.๓๐-๑๕.๔๕ น.
๑๐	นางสาววิภา อ่อนนุ่ม	ครู	๑๕.๔๕-๑๕.๐๐ น.
๑๑	นายอาทิตย์ชัย สุขเสมอ	ครู	๑๕.๐๐-๑๕.๑๕ น.
๑๒	นางสาววิภา อ่อนนุ่ม	ครู	๑๕.๑๕-๑๕.๓๐ น.
๑๓	นางสาวณิดา ศรีงามกุล	ครู	๑๕.๓๐-๑๕.๔๕ น.
๑๔	นางสาวนิตยาธิ์ บุญธิ์ประเสริฐ	ครู	๑๕.๔๕-๑๖.๐๐ น.

*ลำดับการประเมินนี้ปรับเปลี่ยนไปตามความเหมาะสม (การแต่งกายชุดสุภาพ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ 
(นางเพชรนิลทร์ การะวิโก)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนใหญ่

×

โรงเรียนวัดดอนใหญ่ (24)

อัลบั้ม

โน้ต

คำสั่งโรงเรียนวัดดอนใหญ่

ที่ ๓๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินพัฒนาตามข้อตกลง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

เรียน คณะครูผู้ได้รับการประเมินพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

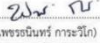
ด้วยโรงเรียนวัดดอนใหญ่ ดำเนินการประเมินพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของคณะครู ซึ่งตามมติ ก.ค.ศ. ไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. หนังสือราชการที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว โรงเรียนจึงดำเนินการประเมินวันอังคารที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงขอแจ้งคำสั่งการประเมิน ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เวลา
๑	นายอิทธิพร รุ่งเจริญ	ครูชำนาญการ	๑๒.๓๐-๑๒.๔๕ น.
๒	นางสาวณิดา เพิ่มพูล	ครูชำนาญการ	๑๒.๔๕-๑๓.๐๐ น.
๓	นางสาววรรวรัตน์ จันทรา	ครูชำนาญการ	๑๓.๐๐-๑๓.๑๕ น.
๔	นางสาวสิริกร จันทร์วชิ	ครู	๑๓.๑๕-๑๓.๓๐ น.
๕	นายสุติวงศ์ แทบทับ	ครู	๑๓.๓๐-๑๓.๔๕ น.
๖	นางสาววิภา จ่าพงษ์	ครู	๑๔.๔๕-๑๕.๐๐ น.
๗	นางสาวศิริวัน หวานชิต	ครู	๑๕.๐๐-๑๕.๑๕ น.
๘	นางสาวอัมย์ชนก ผ่องอำพัน	ครู	๑๕.๑๕-๑๕.๓๐ น.
๙	นางสาววิภา ธารา	ครู	๑๕.๓๐-๑๕.๔๕ น.
๑๐	นางสาววิภา อ่อนนุ่ม	ครู	๑๕.๔๕-๑๕.๐๐ น.
๑๑	นายอาทิตย์ชัย สุขเสมอ	ครู	๑๕.๐๐-๑๕.๑๕ น.
๑๒	นางสาววิภา อ่อนนุ่ม	ครู	๑๕.๑๕-๑๕.๓๐ น.
๑๓	นางสาวณิดา ศรีงามกุล	ครู	๑๕.๓๐-๑๕.๔๕ น.
๑๔	นางสาวนิตยาธิ์ บุญธิ์ประเสริฐ	ครู	๑๕.๔๕-๑๖.๐๐ น.

*ลำดับการประเมินนี้ปรับเปลี่ยนไปตามความเหมาะสม (การแต่งกายชุดสุภาพ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ 
(นางเพชรนิลทร์ การะวิโก)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนใหญ่

๔. การซื้อขายตำแหน่ง มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ในช่องทางสาธารณะของโรงเรียน



โรงเรียนวัดดอนใหญ่
14 ส.ค. ๖๖

นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)





ประกาศโรงเรียนวัดดอนใหญ่
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนวัดดอนใหญ่ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป เพื่อให้การดำเนินงานกิจการของสถานศึกษาเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ยึดถือหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเองหรือบุคคลอื่น หลักเสียงการกระทำอันมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่และป้องกันการทุจริต โรงเรียนจึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy” ดังนี้

1. ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อโรงเรียน
2. ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียน งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อโรงเรียน
3. ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
4. ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียน มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวโดยทั่วถึง

ทั้งนี้โรงเรียนวัดดอนใหญ่ ไม่ยอมรับการแสดงความคิดเห็น การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความรักไม้ออกกลาง ๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี บัตรแสดงความเสียใจ หรือ การอวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญหรือสิ่งของ



Announcement of Watdonyai School
Subject: Policy of Not Accepting All Kinds of Presents and Gifts
from Performing Duties (No Gift Policy)
Financial Year 2024

Watdonyai School has been aware of the problem of corruption that all sectors must work together to eliminate it. In order to operate the educational institutions with honesty, transparency, good governance principle, enhancing the corporate culture and honest values in performing duties with morality and ethics by behaving as a good role model, not seeking unlawful benefits for oneself or others, avoiding actions that affect discretion and decision-making in performing duties that lead to discrimination or create a conflict of interest in performing duties and preventing corruption. The school has set up the Policy of Not Accepting All Kinds of Presents and Gifts from Performing Duties (NO Gift Policy) as follows:

1. School director and personnel refrain from accepting all kinds of presents and gifts from the performing duties of outsiders who have made a contact with the school.
2. School director and personnel refrain from accepting all kinds of presents and gifts from outsiders who have made a contact with the school.
3. School director and personnel shall not seek for all kinds of presents and gifts or unlawful benefit.
4. School director and personnel are authorized to inform all outsiders of the policy.

In this regard, Watdonyai School welcomes the expression of congratulations, best wishes, and welcome or in traditional occasions. These should be done by signing in blessing cards, blessing books, condolence cards, or using the social medial instead of giving gift or things.

๕. การเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือ พวกพ้อง มีการจัดทำและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและขับเคลื่อนจริยธรรมในสถานศึกษา



ส่วนราชการ โรงเรียนวัดดอนใหญ่
ที่ ศธ ๐๔๐๘๗.๐๐๖/พิเศษ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดดอนใหญ่

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ แจ้งแนวปฏิบัติของสำนักงาน ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ซึ่งมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่ง ก.ค.ศ.พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้กำหนดให้ ก.ค.ศ.จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาคำถามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ จึงทำให้ท่านแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

นาง นุช
(นางเพชรนิลนทร์ การะโก)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนใหญ่





คำสั่งโรงเรียนวัดดอนใหญ่
ที่ ๒๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและ
รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้โรงเรียนวัดดอนใหญ่ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต ๒ จึงขอ
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในโรงเรียนวัดดอนใหญ่ประกอบไปด้วย

๑. นางเพชรอินทร์ กระวีโก	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธาน
๒. นางสาววราวัณ จันทรา	ครู	กรรมการ
๓. นางสาวสันทิชา เทียมกุล	ครู	กรรมการ
๔. นางสาวอริษา จัปปะทอง	ครู	กรรมการ
๕. นายสุวิวัฒน์ เทพทับ	ครู	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษามีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
จริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุมกำกับและให้คำแนะนำปรึกษาตอบคำถามตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่เข้าต้นปี

๒๕๖๓
(นางเพชรอินทร์ กระวีโก)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนใหญ่



Do's and Don'ts



แนวปฏิบัติทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนวัดดอนใหญ่

ควรทำ Do's

ไม่ควรทำ Don'ts

✓ ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

✓ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ
ต่อหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้อง ใน
ฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา

✓ กล้าคิดกล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออกและ
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบทำ

✓ มีจิตอาสา จิตสาธารณะมุ่งประโยชน์
ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือ
พวกพ้อง

✓ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการ
ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

✓ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษา
ภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา

✓ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ดำเนิน
กิจวัตรดีและยอมรับความแตกต่าง
ของบุคคล

✗ ไม่ดูหมิ่นความเป็นไทยไม่จงรักภักดีต่อ
สถาบันพระมหากษัตริย์ไม่ลบหลู่ศาสนา
ใดศาสนาหนึ่งและไม่ล้มล้างระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง
เป็นประมุข

✗ ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติ
ตนฝ่าฝืนข้อกำหนดระเบียบกฎหมาย

✗ ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย
ขาดคุณธรรมจริยธรรมและจรรยา
บรรณของวิชาชีพ

✗ ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องและไม่มีผล
ประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ

✗ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็น
เหตุให้ราชการเสียหาย

✗ ไม่รับสิ่งของหรือผลประโยชน์ตอบแทน
ใดๆเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการ

✗ ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์
ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

✗ ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์หรือ
ด้อยค่าความแตกต่างของบุคคล



เอกสารเผยแพร่

โรงเรียนวัดดอนใหญ่

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

