



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนวัดดอนใหญ่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนวัดดอนใหญ่ ซึ่งผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจุดที่ต้องพัฒนา ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ คือตัวชี้วัดที่ ๙ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม และมาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ซึ่งการประเมินสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

โรงเรียนวัดดอนใหญ่ ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตมีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินการ

โรงเรียนวัดดอนใหญ่

**การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของโรงเรียนวัดดอนใหญ่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖**

การขับเคลื่อนของโรงเรียนวัดดอนใหญ่ ในปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการ ประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนา ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๙.๙๘ เป็นคะแนน บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผย ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

โรงเรียนวัดดอนใหญ่ จึงได้กำหนดแนวทางการนำผล จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานใน พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	(๑) ข้อมูลพื้นฐาน -การเปิดเพื่อสอบถามของข้อมูล การติดต่อ (๒) การบริหารงาน - การเปิดเผยข้อมูล E-service ไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด (๓) การบริหารเงินงบประมาณ - การเปิดเผยข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด	(๑) พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อสอบถามของข้อมูลการติดต่อ (๒) ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-service ให้ สอด คลั ่อง ตา ม รายละเอียดที่กำหนด (๓) ปรับปรุงข้อมูล แผนการ จัดซื้อ จัดจ้างหรือแผนการจัดหา พัสดุให้ สอดคล้องตามรายละเอียด ที่ กำหนด

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนวัดดอนใหญ่

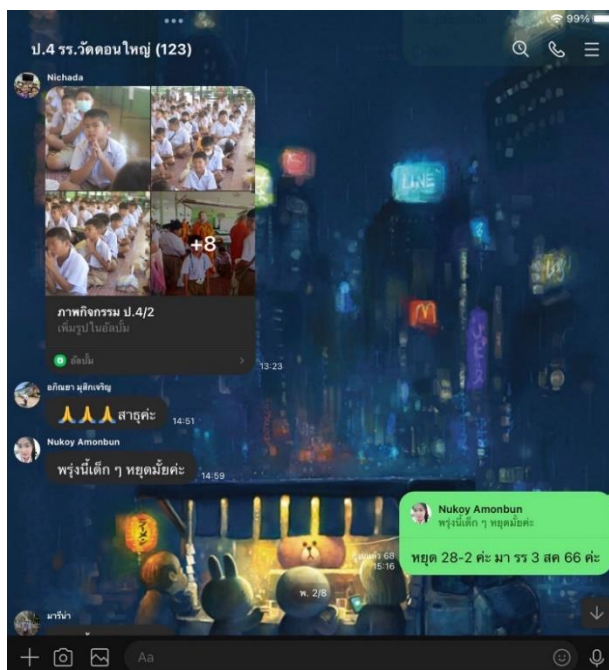
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	- กลุ่มบริหารงานบุคคล	รายงานความก้าวหน้าภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และ สรุปผลในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
(๒) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการของฝ่ายงานทุกกลุ่ม	- กลุ่มบริหารวิชาการ - กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารทั่วไป - กลุ่มบริหารงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้าภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และ สรุปผลในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
(๓) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ	- กลุ่มบริหารงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้าภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และ สรุปผลในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
(๔) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล จัดทำ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	- กลุ่มบริหารงานบุคคล	รายงานความก้าวหน้าภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และ สรุปผลในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	- กลุ่มบริหารทั่วไป	รายงานความก้าวหน้าภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และ สรุปผลในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

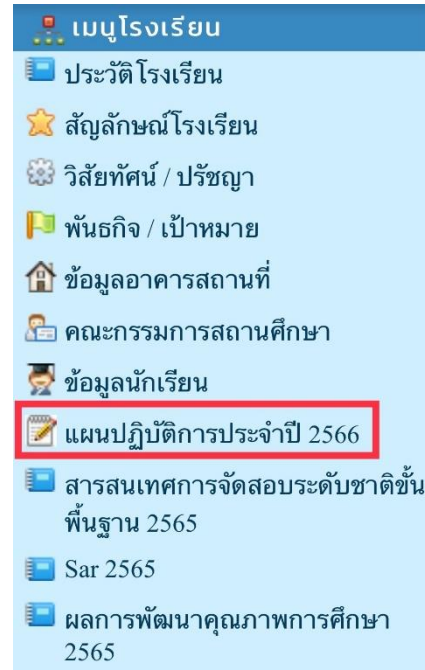
ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน : ๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

โรงเรียนวัดดอนใหญ่ ได้ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน : ๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อ สอบถาม ของข้อมูลการติดต่อ และเผยแพร่ให้สาธารณะรับทราบ



๒. จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือ การให้บริการของฝ่ายงานทุกกลุ่ม โดยงานแผนนโยบาย ร่วมมือกับ ๔ ฝ่าย เพื่อดำเนินการจัดทำ ติดตาม ตรวจสอบความก้าวหน้าในการดำเนินงานกิจกรรมโครงการต่างๆ และเผยแพร่ให้สาธารณะรับทราบ



๓. จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ โดยงานแผนนโยบาย ร่วมมือกับกลุ่มบริหารงบประมาณ ซึ่งประสานงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ เพื่อปรับปรุงข้อมูลแผนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหา พัสตุให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนดและเผยแพร่ให้สาธารณะรับทราบ

รอบ 6 เดือน (มกราคม - มิถุนายน)

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี สารนโหลไฟล์ ขนาดไฟล์ 491.05 KB



รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือน
ประจำปี พ.ศ. 2566

ฝ่ายการเงินและพัสดุ

โรงเรียนวัดดอนใหญ่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

**แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ พ.ศ.2566
รอบ 6 เดือน : มกราคม - มิถุนายน**

แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ พ.ศ.2566 สารนโหลไฟล์ ขนาดไฟล์ 137.99 KB



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดดอนใหญ่
ที่/๒๕๖๖ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนประจำปีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนใหญ่

ความจำเป็น/ข้อเท็จจริง
ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของงานบัญชีกลาง และของหน่วยงานของรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้เปิดเผยโดยเปิดเผย ณ สถานที่เปิดเผยของหน่วยงานของรัฐนั้น

บัดนี้ กลุ่มงานพัสดุโรงเรียนวัดดอนใหญ่ ได้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อเสนอ
- เห็นควรประกาศในระบบงานบัญชีกลาง, เว็บไซต์โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย Social Network ต่างๆ

ข้อพิจารณา
- เห็นชอบพิจารณา
- หากเห็นชอบโปรดลงนาม

ลงชื่อ (นางสาววิภาดา อุบลสิน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ

ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็น

ลงชื่อ (นางเพชรอนันท์ การะวิโก)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนใหญ่

รายงานผลการจัดการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2565 สารนโหลไฟล์ ขนาดไฟล์ 3.83 MB



รายงานผลการจัดการจัดซื้อจัดจ้าง
หรือการจัดหาพัสดุ
ประจำปี พ.ศ. 2565

โรงเรียนโรงเรียนวัดดอนใหญ่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

**สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน : มกราคม - มิถุนายน**

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน พ.ศ. 2566 สารนโหลไฟล์ ขนาดไฟล์ 565.05 KB



ประกาศ โรงเรียนวัดดอนใหญ่
เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของงานบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้เปิดเผยโดยเปิดเผย ณ สถานที่เปิดเผยของหน่วยงานของรัฐนั้น

โรงเรียนวัดดอนใหญ่ ได้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ (นางเพชรอนันท์ การะวิโก)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนใหญ่

๔. กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล จัดทำแผนนโยบายการบริหารงาน การดำเนินการตามนโยบาย เกณฑ์การบริหารและ พัฒนาบุคคล รวมทั้งรายงานผลงานบุคคลประจำปี/ครึ่งปี และเผยแพร่ให้สาธารณะรับทราบ

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
บังคับใช้ พ.ศ.2566

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดาวน์โหลดไฟล์ ขนาดไฟล์ 230.2 KB



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนวัดดอนใหญ่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
รอบ 6 เดือน : มกราคม - มิถุนายน

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดาวน์โหลดไฟล์ ขนาดไฟล์ 77.51 KB

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนวัดดอนใหญ่

โรงเรียนวัดดอนใหญ่ สทป.ปทุมธานี เขต ๒ ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

จัดระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เอื้อต่อการบริหารงานบุคคล เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำ และมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โดย

๑. ประกาศปณิญา อันประกอบด้วยค่านิยมสัญญาและเจตจำนงในการบริหารสถานศึกษา คือ
- ๑.๑ ด้วยเกียรติขอข้า: ข้าขอสัญญาว่า
- ข้อ ๑ ข้าจะบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีผลประโยชน์ของนักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา ประชาชน และประเทศชาติ เป็นสำคัญ มุ่งสร้างเสริมความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ
- ข้อ ๒ ข้าจะจัดระบบบริหารจัดการให้สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นสำคัญ
- ข้อ ๓ ข้าจะจัดระบบบริหารจัดการเงินและงบประมาณให้ถูกต้อง โปร่งใส คำนวณ ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ
- ข้อ ๔ ข้าจะจัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ข้อ ๕ ข้าจะมุ่งมั่นในการยกระดับคุณภาพการเรียนของผู้เรียนให้สูงขึ้นโดยส่งเสริมความเข้มแข็งของโรงเรียนและครูในการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ที่ใช้โรงเรียนและห้องเรียนเป็นฐานในการพัฒนา

- ๑.๒ เจตจำนงสู่การปฏิบัติ
- ข้อ ๑ จะปฏิบัติตนให้เป็นผู้ตรงต่อเวลา
- ข้อ ๒ จะปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และวินัย
- ข้อ ๓ จะเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์
- ข้อ ๔ จะยึดมั่นในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ข้อ ๕ จะมุ่งมั่นในการบริหารที่ดี

๒. กำหนดนโยบายโรงเรียนวัดดอนใหญ่ ซึ่งใช้เป็นวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาโรงเรียน ประกอบด้วย

- ๒.๑ วิสัยทัศน์
- “โรงเรียนวัดดอนใหญ่ จัดการศึกษาให้นักเรียนมีคุณภาพ คือ เป็นคนดี คนเก่ง อยู่ในสังคมอย่างมีความสุขโดยครูมืออาชีพ มีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ก้าวไกลเทคโนโลยี ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ก้าวล้ำนำสู่อาเซียนและบริหารงานแบบมีส่วนร่วมด้วยหลักธรรมาภิบาล”
- ๒.๒ กรอบแนวคิดการพัฒนา
- ใช้โมเดลการพัฒนากระบวนการพัฒนามาตรฐานแบบบูรณาการ (Integration Standard)

นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล บังคับใช้ พ.ศ.2566

นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดาวน์โหลดไฟล์ ขนาดไฟล์ 81.56 KB



ประกาศโรงเรียนวัดดอนใหญ่
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนวัดดอนใหญ่

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนวัดดอนใหญ่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนวัดดอนใหญ่ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา ขึ้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนวัดดอนใหญ่จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงระบบคุณธรรมโดย
- ๑.๑ การรับบุคคลเข้าบรรจุรับราชการครูหรือรับเข้าเป็นครูอัตราจ้าง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางการ
- ๑.๒ การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร สักขะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นกลางทางการเมือง
- ๑.๓ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่น แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพของงาน รวมถึงคุณธรรมความโปร่งใส
- ๑.๔ การดำเนินการวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาคุณและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์
๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรี ของความเป็นข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม พ.ศ.2566
รอบ 6 เดือน : มกราคม - มิถุนายน

คลิก....แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม พ.ศ.2566 สาขาโรงเรียนได้ ขนาดไฟล์ 3.53 MB

การเปิดโอกาสให้นักการเมืองมีส่วนร่วม

ประจำปีพุทธศักราช 2566

โรงเรียนวัดดอนใหญ่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



โรงเรียนวัดดอนใหญ่

หมู่ที่ 9 ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150
เบอร์โทรศัพท์ 021944575

[หน้าแรก](#)
[คณะผู้บริหาร](#)
[ข่าวสารสืบค้น](#)
[ภาพกิจกรรม](#)
[ถาม-ตอบ \(Q&A\)](#)
[สมุดเยี่ยม](#)
[ติดต่อเรา](#)
[E-Service](#)

ผู้บริหาร

ยินดีต้อนรับเข้าสู่เว็บไซต์

สำหรับผู้ดูแลระบบ



นางเพชรนิมิตร์ การะวิโก

ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ขอเชิญ

ผู้ชาติตต่อราชการหรือผู้รับบริการ ร่วมประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของราชการ
ประจำปีงบประมาณ 2566






แบบสอบถามชี้แจงได้ส่วนเสีของ
(External Integrity and Transparency
Assessment : EIT)
รหัสสงจาเคิงขา : 13020069

ชื่อผู้ใช้

รหัสผ่าน

เข้าระบบ

• ลืมรหัสผ่าน



รับเรื่องร้องเรียน
การทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ



ประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส



MOE
SAFETY CENTER
สถานศึกษาปลอดภัย



OBEC
CONTENT CENTER

สังกัดบ้านโป่ง

ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงเรียนวัดคอนใหญ่
Watdonyai School

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.2566

โรงเรียนวัดคอนใหญ่ สพป.ปทุมธานี เขต 2

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คลิก....ช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์

คลิก....ร้องเรียนด้วยตนเอง

คลิก....ร้องเรียนผ่านผู้อำนวยการโรงเรียน

คลิก....Facebook โรงเรียนวัดดอนใหญ่





**ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต
และประพฤติมิชอบ**

โรงเรียนโรงเรียนวัดดอนใหญ่

แนวปฏิบัติทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ