



โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์

๐๑๙

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม

ตามแผนปฏิบัติการ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

“กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรให้เป็นครูมืออาชีพ”

กลุ่มบริหารงานบุคคล

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงาน ผลการดำเนินงานตามนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องของอัตราากำลังการแต่งตั้งโยกย้าย การฝึกอบรม พัฒนา

โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์

สารบัญ

	หน้า
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
แบบรายงานการปฏิบัติงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	๓
งบประมาณที่ใช้จัดสรรในแต่ละโครงการกิจกรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	๕
ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	๕
สรุปชั่วโมงการอบรมของครูโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์	๖

ภาคผนวก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
 โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒
 รายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจและการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ภารกิจ	รายงานผลการดำเนินงาน
๑.การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ การวิเคราะห์ความต้องการ อัตรากำลังของสถานศึกษา นำเสนอแผนอัตรากำลัง ของ สถานศึกษาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ สถานศึกษา ขึ้นพื้นฐานไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี เขต ๒ และดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการครู รวมทั้งจัดจ้าง บุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานใน ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว
๒.การสร้างเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ ให้ครูไปศึกษาต่อในสาขาวิชาที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีการส่งครูเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการและการศึกษาดูงานนอกสถานที่ การประชุมครู และบุคลากรเพื่อพัฒนางาน พัฒนา ความรู้ ความสามารถ ของสายงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
๓.การขอเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา และวิทยฐานะข้าราชการครู	โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ ดำเนินการเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนระดับ รวมทั้งเพิ่มวุฒิและการปรับวุฒิของครู และบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อน วิทยฐานะตามที่ กคศ.กำหนด
๔. การแต่งตั้ง ย้าย โอน ข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดำเนินการแต่งตั้ง โยกย้าย โอนข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามระเบียบ โดยมีการประชาสัมพันธ์เรื่องย้ายให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทราบ ข้าราชการครูยื่น คำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการย้าย โดย โรงเรียนทำการรวบรวมคำร้องขอย้าย และเอกสาร ประกอบการพิจารณาพร้อมความเห็นของ คณะกรรมการการศึกษาขึ้นพื้นฐาน ระบุวิชาที่ ต้องการทดแทน ความต้องการจำเป็นของโรงเรียน เสนอสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒
๕. วินัย ลา และการรักษาวินัย	โรงเรียนมีช่องทางในการส่งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ ด้านวินัย ส่วนการลาโรงเรียนอนุญาตหรือเสนอขอ อนุญาตตามนโยบายหลักเกณฑ์และวิธีการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๖. การจ้างลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว	โรงเรียนดำเนินการวิเคราะห์ความต้องการ อัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา นำเสนอแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานอกจากนี้ได้ ดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติลูกจ้างชั่วคราว มีการติดตามดูแลการปฏิบัติงานกรอกข้อมูลถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเก็บรักษาทะเบียนประวัติ สะดวก แก่การค้นหา
๗. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และรายผลไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๘. ทะเบียนประวัติ	โรงเรียนดำเนินการจัดทำแฟ้มทะเบียนประวัติ และบุคลากรทางการศึกษาควบคุมและจัดทำ หลักฐานการปฏิบัติราชการมีการรวบรวมหลักฐาน การปฏิบัติราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นปัจจุบันและเก็บรักษาทะเบียนประวัติ สะดวกแก่การค้นหาและนำสถิติไปใช้ประโยชน์
๙. เครื่องราชอิสริยาภรณ์	โรงเรียนดำเนินการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ ลูกจ้างประจำในสถานศึกษาไปยังเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสนอต่อผู้มีอำนาจตามเกณฑ์และวิธีการที่ กฎหมายกำหนดและจัดทำทะเบียนประวัติผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ
๑๐. การขอมิบัติประจำตัวเจ้าหน้าที่รัฐ	โรงเรียนอำนวยความสะดวกในการทำงานเรื่องเสนอ ขอมิบัติประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐไปยังสำนักงาน เขตพื้นที่
๑๑. การออกจากราชการ	โรงเรียนดำเนินการเรื่องการลาออกจากราชการของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึง ลูกจ้างและลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามระเบียบ

ปัญหาอุปสรรค

ด้านการบริหารจัดการอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการเปลี่ยนแปลง
อัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

- ครูย้าย

ข้อเสนอแนะ

การบริหารจัดการอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอยู่ให้สามารถดำเนินงานได้
และการขอรับย้ายและขอบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูตามวิชาเอกที่ขาดแคลนให้ครบตามเกณฑ์

แบบรายงานการปฏิบัติงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖
โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒
โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. งานที่ได้ปฏิบัติตามกิจกรรมของโครงการ

- กิจกรรมครูเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนาและศึกษาดูงาน
- กิจกรรมวิจัยในชั้นเรียน
- กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ

๒. วิธีการวัดผล

- ☒ สังเกต ☐ สัมภาษณ์ ☒ สอบถาม ☒ ตรวจงาน ☐ ทดสอบ ☒ เก็บข้อมูล

๓. การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย

- ☐ ยังไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์
- ☐ บรรลุบางรายการ
- ☐ ยังไม่เสร็จสิ้นโครงการต้องการปฏิบัติต่อเนื่องอีก
- ☒ บรรลุทุกรายการ

๔. การได้รับความร่วมมือจากบุคลากร

ที่	รายการประเมิน	ระดับประสิทธิผล		
		มาก	ปานกลาง	ปรับปรุง
๑.	นักเรียนมีส่วนทำให้ครูได้รับการอบรม	✓		
๒.	คณะครูในโรงเรียนมีส่วนร่วม	✓		
๓.	ผู้บริหารโรงเรียนสนับสนุน	✓		
๔.	ผู้ปกครอง/ ชุมชน/ อบต./ ผู้นำชุมชนให้ความร่วมมือ		✓	

๕. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการครั้งนี้โดยรวม

- ๕.๑ ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- ๕.๒ ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- ๕.๓ ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและความพร้อมในการปฏิบัติงาน

๖. ปัญหา อุปสรรคระหว่างดำเนินโครงการ/ งาน/ กิจกรรม

- ๖.๑ ครูทำหน้าที่หลายด้านทั้งปฏิบัติการสอน และงานอื่นที่ได้รับมอบหมายทำให้การอบรมได้ไม่เต็มที่

๗. การแก้ปัญหา แนวทางแก้ไข

- ๗.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ครู และบุคลากร อบรมทางออนไลน์
- ๗.๒ จัดหาหน่วยงานภายนอกมาให้ความรู้กับคณะครูและบุคลากร

๘. ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน

ในการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน เป็นการพัฒนาตนเองและวิชาชีพและศักยภาพการทำงาน

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน

(นางสุกษชา เสือจ้อย)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรายงาน

(นางศิริภรณ์ ชาทิคง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

งบประมาณที่ใช้จัดสรรในแต่ละโครงการกิจกรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

กิจกรรม	งบประมาณ ที่จัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
โครงการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา	๒๘,๐๐๐	๔ ส.ค. ๖๖ – ๕ ส.ค.๖๖	๑๐ คน
โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารเพื่อองค์กรคุณภาพ	๖,๐๓๕	๒๘ มี.ค ๖๗ – ๒๙ มี.ค ๖๗	๒ คน
แสดงความยินดี	-	พ.ค ๖๖ - มี.ค ๖๗	๘ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

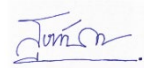
ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง		
	วิทยฐานะ	สาขา/เอกวิชา	จำนวน
ผู้อำนวยการ	ครูชำนาญการพิเศษ	การบริหารการศึกษา	๑
ครู ค.ศ. ๒	ครูชำนาญการ	- หลักสูตรและการสอน - คอมพิวเตอร์ศึกษา	๒
ครู ค.ศ. ๑	-	- ปฐมวัย - การประถมศึกษา - ภาษาอังกฤษ	๓
ครูผู้ช่วย	-	- ฟิสิกส์ - ภาษาอังกฤษ	๒
พนักงานราชการ	-	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู	๑
ครูอัตราจ้าง อบจ .	-	- พลศึกษา	๒
ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	-	- วิทยาศาสตร์	๑

การพัฒนาบุคลากร

รายงานสรุปผลการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานของของผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา
ของโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวน	
			ครั้ง	ชั่วโมง
๑	นางศิริภรณ์ ขาดิคง	ผู้อำนวยการโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์	๖	๓๒
๒	นางสาววาสนา รื่นสุข	ครู ค.ศ. ๒	๘	๔๘
๓	นางสุภัชชา เสือจ้อย	ครู ค.ศ. ๒	๖	๓๒
๔	นางสาวรัชนี ยะก๊ပ်	ครู ค.ศ. ๑	๓	๑๕
๕	นางสาวนาเดีย ยามา	ครู ค.ศ. ๑	๙	๔๕
๖	นางจิตติมา ใจทิม	ครู ค.ศ. ๑	๘	๔๔
๗	นางสาวกฤษณ์ภักษ์ ฤทธิ์โชติ	ครูผู้ช่วย	๗	๓๕
๘	นายณัฏพล คำพา	ครูผู้ช่วย	๑๐	๕๔
๙	นางเบญญาภา คุณาวัน	พนักงานราชการ	๓	๑๕
๑๐	นายสิทธิศักดิ์ ศรีถาวร	ครูอัตราจ้าง อบจ.	๓	๑๕
๑๑	นายธนภักดิ์ จั่นช้าง	ครูอัตราจ้าง อบจ.	๓	๑๕
๑๒	นางสาวสุภาพร วิเชียรศรี	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	๒	๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสุภัชชา เสือจ้อย)

ตำแหน่งครู

ลงชื่อ..........

(นางศิริภรณ์ ขาดิคง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน



ภาพกิจกรรมการแสดงความคิดเห็น

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี เขต ๒
อำเภอคำชะอี จัหวัยบุงขานี

ฉบับที่ ๓๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ยินดีต้อนรับคุณครูย้ายมาปฏิบัติงานราชการ ตำแหน่ง ครู



วันจันทร์ที่ ๒๐ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นางสุภัชชา เสือชัย รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ พร้อมด้วยคณะครูโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ ได้ร่วมต้อนรับนางสาวปริศนา บึงปิ่น ผู้อำนวยการโรงเรียนรวมราษฎร์สามัคคี นางจิตทิพย์ รุ่งกระโทก รองผู้อำนวยการโรงเรียนรวมราษฎร์สามัคคี และคณะครูโรงเรียนรวมราษฎร์สามัคคี ร่วมแสดงความคิดเห็นกับนางสาวสนา รื่นสุข ที่ย้ายมาปฏิบัติงานราชการ ตำแหน่ง ครู ๓ โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์

โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ โทร. ๐๒-๕๔๗-๒๕๖๐
โทร. ๐๒-๕๔๗-๒๕๖๑

จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์
โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์
ฉบับที่ ๓๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ยินดีต้อนรับท่านผู้อำนวยการโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์



วันจันทร์ที่ ๒๐ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นางสุภัชชา เสือชัย รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ พร้อมด้วยคณะครูโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ ได้ร่วมต้อนรับท่านผู้อำนวยการโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ นางจิตทิพย์ รุ่งกระโทก รองผู้อำนวยการโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ และคณะครูโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ ร่วมแสดงความคิดเห็นกับท่านผู้อำนวยการโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์

Ruamjaiprasit School
โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์
โทร. ๐๒-๕๔๗-๒๕๖๐
โทร. ๐๒-๕๔๗-๒๕๖๑

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี เขต ๒
อำเภอคำชะอี จัหวัยบุงขานี

ฉบับที่ ๓๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

แสดงความยินดีครูที่ได้รับย้ายกลับภูมิลำเนา



วันจันทร์ที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นางสุภัชชา เสือชัย รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ นาคะครู ร่วมแสดงความยินดี และมอบของที่ระลึก ให้ คุณครูศิริพร สิทธิโน ที่ได้รับย้ายกลับภูมิลำเนา และดำรงตำแหน่งครู ณ โรงเรียนโนนทอง สพป. อุบลราชธานี เขต ๕

โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ โทร. ๐๒-๕๔๗-๒๕๖๐
โทร. ๐๒-๕๔๗-๒๕๖๑



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี
ขอมอบเกียรติบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจิตติมา ใจภักดิ์
ครู โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์

ได้เข้าร่วมนำเสนอวัฒนธรรมหรือแบบปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) การจัดการศึกษาปทุมวัน
ด้านการจัดระบบการนักเรียน

มีผลงานระดับดี

โครงการ ขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษาปทุมวันจังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอให้เป็นความสุข ความเจริญก้าวหน้า ประสบความสำเร็จในชีวิตและ
เป็นกำลังใจสำคัญของการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาปทุมวันสืบไป

ไว้ไว้ ณ วันที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทศวรรษ เลิศวิญานันท์)
ศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี

ภาพกิจกรรมการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน





โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์