



**การขับเคลื่อนจริยธรรม
และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
(ตุลาคม ๒๕๖๕ – กรกฎาคม ๒๕๖๖)
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

โรงเรียนศาลาลอย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



คำสั่งโรงเรียนศาลาลอย

ที่ ๓๒/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้โรงเรียนศาลาลอย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. นายอดิศักดิ์	ทองสวัสดิ์	ประธานกรรมการ
๒. นางดาริน	มีสิงห์	กรรมการ
๓. นางสาวกนกวรรณ	รุจิรกาล	กรรมการ
๔. นางสาววรรณนิภา	รุ่งเรืองศรี	กรรมการ
๕. นางสาวกิตติยา	เฟื่องเงิน	กรรมการ
๖. นายวัลลภ	กล้าคุณ	กรรมการ
๗. นางสาวระวีวรรณ	เกตุแก้ว	กรรมการ
๘. นางสาวขวัญตา	ปราบภัย	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอดิศักดิ์ ทองสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศาลาลอย

**พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนศาลาลอย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒**

Do's and Don'ts

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาควรมีพฤติกรรมทางจริยธรรม (Do's) ดังนี้

๑. ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ควรมีพฤติกรรม (Don'ts) ดังนี้

๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๒. ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
๓. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๔. ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๕. ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
๖. ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
๗. ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๘. ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนศาลาลอยได้จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรและการให้บริการทางการศึกษาที่มีคุณภาพแก่นักเรียนและสังคม ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมการฝึกอบรมและสัมมนาที่เน้นเรื่องจริยธรรมและคุณค่าทางสังคม ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมที่ควรปฏิบัติตามในการทำงานและการให้บริการทางการศึกษา และอบรมการแก้ไขสถานการณ์ที่ซับซ้อนเกี่ยวกับจริยธรรมที่เกิดขึ้นในงานที่ดำเนินการอยู่ตลอดเวลา

๒. ให้ความสำคัญกับคุณธรรมและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน โดยใช้กิจกรรมที่เน้นการมอบหมายหน้าที่และงานที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ที่ต้องเสียสละ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและประสิทธิภาพในงาน

๓. สร้างโค้ชและทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ให้คำปรึกษาและช่วยเสริมสร้างทักษะแก่บุคลากรในเรื่องนี้

๔. จัดกิจกรรมนำเสนอและอภิปรายเกี่ยวกับความสำคัญของจริยธรรมและคุณค่าทางสังคม ในงานที่ดำเนินการอยู่ สร้างพื้นที่ให้คนสามารถส่งเสริมความเข้าใจและกันแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เป็นอยู่จริง

๕. ส่งเสริมกิจกรรมที่ส่วนตัวและทีมเพื่อสร้างความร่วมมือ ความเข้าใจ และความเป็นกันเอง ให้ความสำคัญกับการรับรู้และเห็นคุณค่าของผู้อื่นในทีมและสังคม

๖. จัดกิจกรรมพิธีกรรมและเทศน์ที่เน้นคุณค่าและจริยธรรม ให้กับข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ได้เห็นภาพของความสำคัญของจริยธรรมและความเป็นที่พึงประสงค์ในการดำเนินชีวิต

การส่งเสริมจริยธรรมเป็นสิ่งที่ควรทำเป็นประจำในโรงเรียน เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีและมีคุณภาพในการให้บริการทางการศึกษาแก่สังคม การนำเสนอแบบหลากหลายและต่อเนื่องจะช่วยให้ความเข้าใจและการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ดียิ่งขึ้น

การประชุมปฏิบัติการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศาลาลอย
การประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับข่าวสารนโยบายจากผู้บริหาร
และสรุปกิจกรรมจากเดือนที่ผ่านมา

