

การอบรมเชิงปฏิบัติการ



สร้างแรงบันดาลใจให้ศิษย์ด้วยจริยธรรม
และความเป็นแบบอย่างที่ดี

วันที่ 6 พฤษภาคม 2568
ณ ห้องประชุมโรงเรียนวัดแสงสรรค์

จัดทำโดย

ฝ่ายบริหารงานบุคคล



โรงเรียนวัดแสงสรรค์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดแสงสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี เขต 2
ที่ พิเศษ / 2568 วันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2568
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนปี 21 กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการด้านจิตวิญญาณความเป็นครู และจรรยาบรรณวิชาชีพครู

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสงสรรค์

ตามที่ข้าพเจ้า นางสาวปิยวรรณ คงคะจันทร์ ครูโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ได้รับมอบหมายให้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนปี 21 ในปีการศึกษา 2568 นั้น

บัดนี้ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการด้านจิตวิญญาณความเป็นครู และจรรยาบรรณวิชาชีพครู เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลการดำเนินงานโครงการสรุปได้ดังนี้

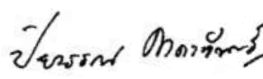
เชิงปริมาณ

1. ครู และบุคลากรของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ได้รับการพัฒนาอบรม ร้อยละ 100

เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรมีคุณธรรม และตระหนักในจรรยาบรรณวิชาชีพครูอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 100
2. ครูและบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ลูกศิษย์อยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 100

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)  ผู้สรุป

(นางสาวปิยวรรณ คงคะจันทร์)

ครูโรงเรียนวัดแสงสรรค์

ความเห็นของผู้บริหาร

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางพัชรี เหลืองอุดม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสงสรรค์

ผลการดำเนินงานกิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการด้านจิตวิญญาณความเป็นครู และจรรยาบรรณวิชาชีพครู
ปีการศึกษา 2568
โรงเรียนวัดแสงสรรค์ อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

ชื่อกิจกรรม	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับตามเป้าหมาย
<p>กิจกรรม “อบรมเชิงปฏิบัติการด้านจิตวิญญาณความเป็นครูและจรรยาบรรณวิชาชีพครู” หัวข้อ “สร้างแรงบันดาลใจให้ศิษย์ด้วยจริยธรรมและความเป็นแบบอย่างที่ดี”</p> <p>วิธีดำเนินการ - ประชุมวางแผนกับผู้บริหารและคณะครูงานบุคคล เพื่อกำหนดแนวทางการอบรม - ประสานเชิญวิทยากร และวางแผนการอบรมร่วมกับวิทยากร - กำหนดวันจัดอบรม และประชาสัมพันธ์ให้คุณครูและบุคลากรทราบ - ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรม - ประเมินผล - สรุป/รายงานผลการจัดกิจกรรม</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>1. ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดแสงสรรค์ทุกคนเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>1. ครูและบุคลากรมีคุณธรรม และตระหนักในจรรยาบรรณวิชาชีพครูอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 100</p> <p>2. ครูและบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ลูกศิษย์อยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 100</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>1. ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดแสงสรรค์ทุกคนเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>1. ครูและบุคลากรมีคุณธรรม และตระหนักในจรรยาบรรณวิชาชีพครูอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 100</p> <p>2. ครูและบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ลูกศิษย์อยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 100</p>

ข้อเสนอแนะ กิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่ดี ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ได้รับการทบทวนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพครู และสร้างความตระหนักให้คุณครูได้ดี

(ลงชื่อ)



(นางสาวปิยวรรณ คงคะจันทร์)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาครูผู้สอนปี 21 ปีการศึกษา 2568

หัวข้อ “สร้างแรงบันดาลใจให้ศิษย์ด้วยจริยธรรมและความเป็นแบบอย่างที่ดี”

วันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ.2568

ณ ห้องประชุมโรงเรียนวัดแสงสรรค์

เวลา	กิจกรรม	รายละเอียด
08.00 – 08.30 น.	ลงทะเบียน	ต้อนรับ อำนวยความสะดวก แจกเอกสาร ประกอบการอบรม
08.30 – 09.00 น.	พิธีเปิด	กล่าวรายงาน โดย นางสาวปิยวรรณ คงคะจันทร์ กล่าวเปิดโดย นางพัชรี เหลืองอุดม ผู้อำนวยการโรงเรียน
09.00 – 10.00 น.	บรรยายพิเศษ: "บทบาทของครู ต้นแบบที่ศิษย์ยึดถือ"	- บทบาทครูที่มีอิทธิพลต่อชีวิตศิษย์- คุณค่าของการ เป็นแบบอย่างที่ดี
10.00 – 10.15 น.	พักเบรก	รับประทานอาหารว่าง
10.15 – 11.45 น.	เวิร์กช็อป: "หัวใจการสอนด้วย จริยธรรม"	- การสื่อสารเชิงบวก- การใช้คำพูดที่สร้างพลังบวก- กิจกรรมจำลองสถานการณ์สอนจริง
11.45 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	—
13.00 – 14.30 น.	เสวนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้: "ประสบการณ์จริงของครูต้นแบบ"	- เชิญครูดีเด่นหรือศิษย์เก่าเล่าเรื่องราวการได้รับแรง บันดาลใจจากครู- ถาม-ตอบ
14.30 – 14.45 น.	พักเบรก	รับประทานอาหารว่าง
14.45 – 16.00 น.	กิจกรรมกลุ่ม: "แผนปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี"	- เขียนแผนปฏิบัติตนรายบุคคล (Action Plan)- นำเสนอแนวทางในกลุ่ม
16.00 – 16.30 น.	สรุปและปิดการอบรม	- สรุปประเด็นสำคัญ- แจกเกียรติบัตร



ชื่อโครงการ	พัฒนาศักยภาพครูผู้สอนที่ 21
รหัส / แผนงาน	170 / งานบุคคล
มาตรฐานประกันฯ	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
กลยุทธ์โรงเรียน	ข้อ 4 พัฒนาคูอย่างต่อเนื่อง ให้มีความชำนาญในการใช้หลักสูตร และวัดผลประเมินผล เพื่อจัดการเรียนรู้ที่เน้นการปฏิบัติจริงในรูปแบบ Active Learning
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวปิยวรรณ คงคะจันทร์ และคณะ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2568 – มีนาคม 2569
งบประมาณ	201,150 บาท (เงินรายได้สถานศึกษา)

1. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มุ่งมั่นพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และต่อยอดการศึกษาสร้างสรรค์เป็น "ซอฟต์แวร์เวอร์" ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากลโดยกำหนดเป็นนโยบายกำหนดไว้ 4 ด้าน ได้แก่ ความปลอดภัย ด้านโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ด้านคุณภาพการศึกษา และด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา โดยด้านคุณภาพการศึกษา กำหนดให้ ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 พัฒนาสมรรถนะครูด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เทคโนโลยีดิจิทัล จิตวิญญาณความเป็นครู พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้และสมรรถนะด้านด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) การใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่าง ๆ พัฒนาผู้บริหารให้มี "ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง" ปรับบทบาทของครูจาก "ผู้สอน" เป็น "โค้ช" ที่อำนวยความสะดวกการเรียนรู้ โดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง มุ่งการยกระดับครูสู่วิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู ประกอบกับกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ 4 พัฒนาคูอย่างต่อเนื่อง ให้มีความชำนาญในการใช้หลักสูตร และวัดผลประเมินผล เพื่อจัดการเรียนรู้ที่เน้นการปฏิบัติจริงในรูปแบบ Active Learning

โรงเรียนวัดแสงสรรค์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรในสถานศึกษานั้น จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่างๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนจะมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคูและบุคลากรทุกปีอย่างต่อเนื่อง





2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ (มฐ.2.4)
- 2.2 เพื่อให้ครูสามารถจัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ (มฐ.3.1)
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครู

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ครู และบุคลากรของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาอบรมตามที่วางแผนใน ID PLAN

3.1.2 ครู กรรมการสถานศึกษาและบุคลากรของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาอบรมตามที่โรงเรียนพัฒนาเสริมให้และศึกษาคูงานอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพอยู่ในระดับดีขึ้นไปร้อยละ 100

3.2.2 ครูสามารถจัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ อยู่ในระดับดีขึ้นไปร้อยละ 100

3.2.3 ครูมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 100

4. กิจกรรมการดำเนินงานและรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	รวม		
1. ขึ้นเตรียมการ - ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำโครงการ และวางแผนในการดำเนินงาน - เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ โครงการ					พ.ค. 68	อ.ปิยวรรณ และคณะ
2. ขึ้นดำเนินการ กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศักยภาพครูผู้ ศตวรรษที่ 21 ด้วยการอบรม สัมมนา ศึกษาคูงาน					พ.ค. 68 - มี.ค. 69	อ.ปิยวรรณ





กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	รวม		
1.1 อบรมเชิงปฏิบัติการด้านจิตวิญญาณ ความเป็นครู และจรรยาบรรณวิชาชีพครู					พ.ศ.68	
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากรเหมาจ่ายเป็น คณะ 1 วัน (1 คณะ x 6 ชม. x 1 วัน)	7,200			7,200		
1.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน)		4,200		4,200		
1.3 ค่าอาหารกลางวัน (60 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน)		3,000		3,000		
1.4 ค่าวัสดุ กระดาษบุรูป ปากกาเคมี ฯลฯ			2,000	2,000		
1.2 อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนา ประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน					มี.ค.69	
1.2.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 วัน (2 คน x 1,200 บาท x 6 ชม. x 1 วัน)	14,400			14,400		
1.2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน)		4,200		4,200		
1.2.3 ค่าอาหารกลางวัน (60 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน)		3,000		3,000		
1.2.4 ค่าวัสดุ			2,000	2,000		
1.3 ศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบ 2 วัน 1 คืน					มี.ค.69	
1.3.1 ค่าของสมนาคุณในการดูงาน (3 ที่ x 1,500)			4,500	4,500		
1.3.2 ค่ารถโดยสารไม่ประจำทาง - รถบัสปรับอากาศ พร้อมน้ำมัน เชื้อเพลิง จำนวน 1 คัน		30,000		30,000		
- รถตู้ พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 1 คัน		10,000		10,000		
1.3.3 ค่าอาหารเช้า (60 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน)		3,000		3,000		
1.3.4 ค่าอาหารกลางวัน (60 คน x 300 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน)		36,000		36,000		





กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม		
1.3.5 ค่าอาหารเย็น (60 คน x 300 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน) 1.3.6 ค่าที่พัก แบบห้องพักรู้อ พร้อม อาหารเช้า (60 คน x 700 บาท x 1 คืน)		18,000		18,000		
กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมการอบรมพัฒนา ตนเองตาม ID PLAN		42,000		42,000	พ.ค.68 – มี.ค.69	อ.ภัทรวรรณ
กิจกรรมที่ 3 : การส่งเสริมสนับสนุนการ ประเมินวิทยฐานะ ด้วยการประเมินการ พัฒนางานตามข้อตกลง 3.1 ค่าตอบแทนกรรมการ (2 คน x 1,000 บาท x 4 วัน) 3.2 ค่าพาหนะกรรมการ (3 คน x 300 บาท x 4 วัน)	8,000 1,200			8,000 1,200	ก.ย.68	อ.ปิยวรรณ
กิจกรรมที่ 4 : ยกย่องเชิดชู คัดเลือกครู และบุคลากรดีเด่น “ครูดีศรีแสงธรรม” 4.1 ค่ากระดาษสำหรับทำ เกียรติบัตร 4.2 ค่ากรอบเกียรติบัตร (20 อัน x 220) 4.3 ค่าโพนเขียนป้าย 4.3 ค่ากระดาษ A4 80 แกรม (5 ริม x 130 บาท) 4.4 ค่าสี และวัสดุอื่นๆ			200 4,400 200 650 3,000	200 4,400 200 650 3,000	มี.ค.69	อ.กาญจนา
กิจกรรมที่ 5 : ส่งเสริมการขอมิเครื่อง ราชย์อิสริยาภรณ์					พ.ค.68 – มี.ค.69	อ.ภัทรวรรณ
กิจกรรมที่ 6 : เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ					พ.ค.68 – มี.ค.69	อ.กาญจนา
3. ขึ้นประเมินผล - ติดตามและประเมินผล					มี.ค. 69	อ.ปิยวรรณ และคณะ
4. ขึ้นสรุปและรายงานผล - สรุปผล / รายงานผล					มี.ค. 69	อ.ปิยวรรณ และคณะ





กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	30,800	153,400	16,950	201,150		

5. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงปริมาณ			
1. ครู และบุคลากรของโรงเรียนวัดแสงสวรรค์ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาอบรมตามที่วางแผนใน ID PLAN	- ร้อยละ 100	- บันทึก	- แบบบันทึก
2. ครู กรรมการสถานศึกษาและบุคลากรของโรงเรียนวัดแสงสวรรค์ได้รับการพัฒนาอบรมตามที่โรงเรียนพัฒนาเสริมให้และศึกษาดูงานอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	- ร้อยละ 100	- บันทึก	- แบบบันทึก
เชิงคุณภาพ			
1. ครูและบุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพอยู่ในระดับดีขึ้นไป	- ร้อยละ 100	- ประเมิน	- แบบประเมิน
2. ครูสามารถจัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันได้ อยู่ในระดับดีขึ้นไป	- ร้อยละ 100	- ประเมิน	- แบบประเมิน
3. ครูมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป	- ร้อยละ 100	- สอบถาม	- แบบสอบถาม

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 6.1 ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการศึกษาดูงาน
- 6.2 ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- 6.3 ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการทำงาน
- 6.4 ครูและบุคลากรมีจิตวิญญาณความเป็นครู

ผู้เสนอโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวปิยวรรณ คงคะจันทร์)

(นายณัฐพล สีจาด)

(นางพัชรี เหลืองอุดม)

ครูโรงเรียนวัดแสงสวรรค์

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสงสวรรค์



ภาคผนวก

ภาพประกอบการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่องสร้างแรงบันดาลใจให้ศิษย์ด้วยจริยธรรมและความเป็นแบบอย่างที่ดี
วันที่ 6 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุมโรงเรียนวัดแสงสรรค์



