

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน



พุทธศักราช ๒๕๖๖



โรงเรียนวัดแสงสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดแสงสรรค์

ที่/๒๕๖๗

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสงสรรค์

ตามคำสั่งโรงเรียนวัดแสงสรรค์ที่ ๑๑๙/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และนำไปพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นในปีงบประมาณต่อไป

บัดนี้ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการปรับปรุงมาตรการที่อยู่ในความรับผิดชอบตามข้อเสนอแนะและแนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติของหน่วยงานสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้วดังต่อไปนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำที่สุด ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐.๐๐

เป็นคะแนนประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๗ มาตรการ ซึ่งประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	(๑) ๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒) ๐๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (๓) ๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา (๔) ๐๓๕ ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา	๑. การทบทวน วางแผน และจัดทำ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น และสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (OIT) โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ให้ครบถ้วน สมบูรณ์ตามเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนจัดทำรายงานผลการประเมิน ให้ครอบคลุมทุกตัวชี้วัด และกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล เป็นต้น

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
		๒. รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้โรงเรียนได้คะแนนดีขึ้น และโรงเรียนควรให้ความสำคัญมากขึ้น
คือ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

- (๑) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- (๒) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- (๓) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา
- (๔) รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ และการ ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	- ฝ่ายบริหารทั่วไป	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
(๒) แผนการดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และ คู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงานงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือ การให้บริการของกลุ่มงาน/ ทุกกลุ่ม	- ฝ่ายบริหารงาน วิชาการ - ฝ่ายบริหารงบประมาณ - ฝ่ายบริหารงานบุคคล - ฝ่ายบริหารทั่วไป	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
(๓) แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ	- ฝ่ายบริหาร งบประมาณ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๔) นโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการตามนโยบาย บริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคล จัดทำ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	- ฝ่ายบริหารงานบุคคล	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
(๕) การส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้มี ส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในหน่วยงาน	- ผู้บริหาร และ คณะทำงานตาม โครงการโรงเรียนสุจริต	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
(๖) การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	จัดทำเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร สร้างเครื่องมือ ประเมินความเสี่ยง เพื่อการ ป้องกันการทุจริต การ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	- ผู้บริหาร และ คณะทำงานตาม โครงการโรงเรียนสุจริต	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
(๗) มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต ได้แก่ -มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ -มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วม -มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต -มาตรการป้องกันการรับ สินบน -มาตรการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม -มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ	- ผู้บริหาร และ คณะทำงานตาม โครงการโรงเรียนสุจริต - ฝ่ายบริหารงาน วิชาการ - ฝ่ายบริหารงบประมาณ - ฝ่ายบริหารงานบุคคล - ฝ่ายบริหารทั่วไป	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โรงเรียนวัดแสงสรรค์ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ มีการประชุมชี้แจงและรายงานความคืบหน้า ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เช่น การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานข้อมูลแผนงานต่างๆ รวมทั้งการดูแลกำกับติดตามและการประเมินผลมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เป็นต้น ซึ่งการดำเนินการทั้งหมดที่กล่าวมาได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์และช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างครบถ้วน



นางพัชรี เหลืองอุดม

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสงสรรค์



ประกาศโรงเรียนวัดแสงสรรค์
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นกรอบในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยในมาตรา ๖๕ กำหนดว่า รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนา ประเทศ รวมทั้งในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา๓/๑ กำหนดว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อของ ผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่ มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชนและการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าและเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจภาครัฐ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โรงเรียนวัดแสงสรรค์ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อ การศึกษาได้ยึดหลักธรรมาภิบาลการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน ในการดำเนินงานตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติและกระทรวงศึกษาธิการที่ เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน จึงได้กำหนดมาตรการในการให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดแสงสรรค์

เป้าหมาย

๑. เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดแสงสรรค์
๒. เพื่อเปิดโอกาสและส่งเสริมให้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางต่างๆ
๓. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

แนวทางการดำเนินงาน/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

๑. โรงเรียนวัดแสงสรรค์ บริหารราชการแบบมีส่วนร่วมโดยให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจและความเหมาะสม ดังนี้
 - ๑.๑ การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โรงเรียนวัดแสงสรรค์ จะนำเสนอข้อมูลที่เป็นจริงถูกต้อง ทันสมัย เกี่ยวกับภารกิจของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ให้ประชาชนรับทราบและเข้าถึงได้

๑.๒ การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โรงเรียนวัดแสงสรรค์ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานของ โรงเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ ที่หลากหลาย

๑.๓ การมีส่วนร่วมในการให้เข้ามามีบทบาท โรงเรียนวัดแสงสรรค์ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างกัน โดยมุ่งผลสำเร็จและเป้าหมายที่ชัดเจน

๑.๔ การมีส่วนร่วมโดยสร้างความร่วมมือ โรงเรียนวัดแสงสรรค์ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ตั้งแต่การระบุปัญหา การพัฒนาทางเลือกและ แนวทางแก้ไขรวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรม

๒. โรงเรียนวัดแสงสรรค์ ได้กำหนดกรอบขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานในการให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ การทบทวนผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับภารกิจหลักหรือยุทธศาสตร์สำคัญของโรงเรียน วัดแสงสรรค์ เพื่อทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อให้การจัดทำยุทธศาสตร์ของโรงเรียน วัดแสงสรรค์ไปสู่การปฏิบัติงานสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการได้

๒.๒ การกำหนดแนวทางกระบวนการในการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม อย่าง เหมาะสม โดยระบุช่องทางการมีส่วนร่วมแนวทางปฏิบัติหรือกระบวนการที่ใช้ในการดำเนินงาน

๒.๓ จัดให้มีผู้แทนหรือแต่งตั้งกรรมการผู้ทำงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ ในการดำเนินงาน

๒.๔ จัดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการเปิดโอกาสให้กลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน รวมถึงช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนต่างๆ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง การดำเนินงานตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพ และโปร่งใยิ่งขึ้น

๒.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจหลักและ ยุทธศาสตร์สำคัญของโรงเรียนวัดแสงสรรค์

๒.๖ ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของการมีส่วนร่วมตามภารกิจ แผนการดำเนินงาน ผลการสำรวจ ข้อ ๒.๕ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานภาพรวมเพื่อนำข้อมูลไปพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงาน ของโรงเรียน ต่อไป

กระบวนการติดตาม

๑. มีการบันทึกสั่งการจากผู้บริหาร ที่ให้ทุกภาคส่วนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการให้ ข้อคิดเห็น ร่วมดำเนินการในภารกิจงานของโรงเรียน

๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินการที่มีส่วนร่วม

๓. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามภารกิจงาน/ลักษณะงาน ของทุกฝ่าย ตามข้อเสนอแนะ/ ข้อคิดเห็น ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ว่าให้ดำเนินการอย่างไรบ้าง

๔. ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม นำผลสรุปไปดำเนินการปรับปรุง พัฒนา แก้ไขให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน ต่อไป

๕. เมื่อผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม ปรับปรุง พัฒนา แก้ไขดำเนินการเรียบร้อยแล้ว มีผลข้อดีหรือข้อเสียอย่างไร

๖. มีการบันทึกเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ โดยรายงานให้ผู้บังคับบัญชาได้ให้ความเห็นชอบ

๗. มีการสรุปรายงานผลการเข้ามามีส่วนร่วมในแต่ละภารกิจงาน ภายในปีงบประมาณ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ ต่อไป

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนวัดแสงสรรค์

การรายงานผล

ปฏิทินการติดตามผลการดำเนินการ ตามข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับผิดชอบของทุกฝ่ายดำเนินการเสร็จ ส่งสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจงาน/ลักษณะงาน ภายใน ไตรมาสที่ ๒ หรือ ภายในไตรมาสที่ ๔

ผลการดำเนินงานตามมาตรการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผลการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการกิจ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นางพัชรี เหลืองอุดม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสงสรรค์



คำสั่งโรงเรียนวัดแสงสรรค์

ที่ 119 / 2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ เป็นการประเมินที่ทำให้หน่วยงานเกิดความตระหนัก และนำกรอบการประเมินที่กำหนดไปดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกปรับปรุงแก้ไข ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ จะเป็นข้อมูลพื้นฐานสำคัญที่จะนำไปสู่การปรับปรุงหน่วยงาน และการวางแผนในการป้องกันการทุจริตทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติในอนาคต

ในการนี้ทางโรงเรียนจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ดังนี้

1. คณะกรรมการอำนวยการ

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับ ติดตาม และสนับสนุนการปฏิบัติงานภายใต้กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|---------------------|
| 1) นางพัชรี เหลืองอุดม | ประธานกรรมการ |
| 2) นางกมลพร ภูมิพลัม | รองประธานกรรมการ |
| 3) นางดวงพร ธีรสวัสดิ์ | กรรมการ |
| 4) นางสาวปิยะวรรณ คงคะจันทร์ | กรรมการ |
| 5) นายเฉลิมพล เงินกระโทก | กรรมการ |
| 6) นายสุรสิทธิ์ อุ่นยนต์ | กรรมการและเลขานุการ |

- 2 -

2. คณะกรรมการจัดทำตัวชี้วัด

มีหน้าที่จัดทำตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษาเพื่อเปิดรื้อข้อมูลต่าง ๆ ของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบโดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในสถานศึกษาเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT) ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือ ผู้ติดต่อสถานศึกษา เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EHD) และส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของสถานศึกษาเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของสถานศึกษา เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OTT) โดยแบ่งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลออกเป็นตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

2.1 คณะกรรมการจัดทำส่วนที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 1 – 5 ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|---------------------|
| 1) นางสาวปานกมล โพธิ์แพง | ประธานกรรมการ |
| 2) นางสาวหทัยทิพย์ ฤทธิเนติกุล | กรรมการ |
| 3) นางสาวปรีศนีย์ อัจฉาญ | กรรมการ |
| 4) นางสาวศศิธร กำจร | กรรมการ |
| 5) นางสาวภัทรวรรณ เลี้ยงบุญญพันธ์ | กรรมการและเลขานุการ |

รับผิดชอบจัดทำข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (i1 – i6)
- ตัวชี้วัดที่ 2 การปฏิบัติหน้าที่ (i7 – i12)
- ตัวชี้วัดที่ 3 การปฏิบัติหน้าที่ (i13 – i18)
- ตัวชี้วัดที่ 4 การปฏิบัติหน้าที่ (i19 – i24)
- ตัวชี้วัดที่ 5 การปฏิบัติหน้าที่ (i25 – i30)

2.2 คณะกรรมการจัดทำส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 6 – 8 ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| 1) นางสาวเพ็ญภา พวงจำปา | ประธานกรรมการ |
| 2) นางสาวจิราภรณ์ นาคกระแสร | กรรมการ |
| 3) นางสาวมาลินี อุดมการี | กรรมการและเลขานุการ |

รับผิดชอบจัดทำข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ตัวชี้วัดที่ 6 การปฏิบัติหน้าที่ (e1 – e5)
- ตัวชี้วัดที่ 7 การปฏิบัติหน้าที่ (e6 – e10)
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปฏิบัติหน้าที่ (e11 – e15)

- 3 -

2.3 คณะกรรมการจัดทำส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 9.1 (1) ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| 1) นางสาวมัทธิดา หงษ์ทอง | ประธานกรรมการ |
| 2) นายเสน่ห์ พารอด | กรรมการ |
| 3) นางสาวกาญจนา บุญศรีภูมิ | กรรมการ |
| 4) นางสาวอนิตยา บัวสุนทร | กรรมการและเลขานุการ |

รับผิดชอบจัดทำข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ๐1 โครงสร้าง
- ๐2 ข้อมูลผู้บริหาร
- ๐3 อำนาจหน้าที่
- ๐4 ข้อมูลการติดต่อ

2.4 คณะกรรมการจัดทำส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 9.1 (2) ประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| 1) นางสาวชดาณิศา นาชัยฤทธิ์ | ประธานกรรมการ |
| 2) นางสาวกนกกาญจน์ ศรีสุขอร่าม | กรรมการและเลขานุการ |

รับผิดชอบจัดทำข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์
- ๐6 Q&A

2.5 คณะกรรมการจัดทำส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 9.2 (1) แผนการดำเนินงานและงบประมาณ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------|---------------------|
| 1) นางพุลสุข คันธอุลิส | ประธานกรรมการ |
| 2) นายอุทัย ราญมีชัย | กรรมการ |
| 3) นางสาวนลพรรณ ไชยชนะ | กรรมการและเลขานุการ |

รับผิดชอบจัดทำข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- ๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี
- ๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

- 4 -

2.6 คณะกรรมการจัดทำส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 9.2 (2) การปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|---------------------|
| 1) นางสาวมณีนรี คงตางาม | ประธานกรรมการ |
| 2) นางสาววรรณภา ก่อสันติมุขัง | กรรมการ |
| 3) นายสุเมธา ร่วมทอง | กรรมการ |
| 4) ว่าที่ร้อยตรีหญิงคนตา พุ่มโพธิ์ | กรรมการและเลขานุการ |

รับผิดชอบจัดทำข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

2.7 คณะกรรมการจัดทำส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 9.2 (3) การให้บริการและการติดต่อประสานงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------|---------------------|
| 1) นายสุรสิทธิ์ อุ่นยนต์ | ประธานกรรมการ |
| 2) นายวิวัฒน์ บดีรัฐ | กรรมการ |
| 3) นางนิทิวดี พารอด | กรรมการและเลขานุการ |

รับผิดชอบจัดทำข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ๐11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ
- ๐12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ
- ๐13 E-Service

2.8 คณะกรรมการจัดทำส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|---------------------|
| 1) นายเฉลิมพล เงินกระโทก | ประธานกรรมการ |
| 2) ว่าที่ร้อยตรีบุญโฮม ตรองดิรัมย์ | กรรมการ |
| 3) นางสาวนิสาชล โทจำปา | กรรมการและเลขานุการ |

รับผิดชอบจัดทำข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ๐15 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

- 5 -

2.9 คณะกรรมการจัดทำส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| 1) นางสาวปิยวรรณ คงคะจันทร์ | ประธานกรรมการ |
| 2) นางสาวสุปราณี เศษโ | กรรมการ |
| 3) นางสาวปาริชาติ วั่งคะฮาด | กรรมการและเลขานุการ |

รับผิดชอบจัดทำข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- ๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๐21 การขับเคลื่อนจริยธรรม

2.10 คณะกรรมการจัดทำส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 9.5 (1) การจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ตัวชี้วัดที่ 9.5 (2) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| 1) นายวิศวะ หมั่นจิตร | ประธานกรรมการ |
| 2) นางสาวรจนา เสริมสงค์ | กรรมการ |
| 3) นายวันปิยะ แดงอ่อน | กรรมการ |
| 4) นางสาวอรอนงค์ เดชเสน่ห์ | กรรมการและเลขานุการ |

รับผิดชอบจัดทำข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ๐22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๐23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๐24 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๐25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

2.11 คณะกรรมการจัดทำส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 10.1 (1) นโยบาย No Gift Policy
ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| 1) นางดวงพร ธีรสวัสดิ์ | ประธานกรรมการ |
| 2) นางกรองจิตต์ ศรีตรรกยานันท์ | กรรมการ |
| 3) นางสาวสุทิดา สุทินเมือก | กรรมการ |
| 4) นางสาววิไล ไชยมาศ | กรรมการ |
| 5) นางสาวปิยะดา แพรดำ | กรรมการและเลขานุการ |

- 6 -

รับผิดชอบจัดทำข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อต่างๆ ดังต่อไปนี้

- o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
- o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy
- o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

2.12 คณะกรรมการจัดทำส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 10.1 (2) การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| 1) นางนุชนาฏ โพธิ์น้ำแสง | ประธานกรรมการ |
| 2) นางทิวาพร หนูทอง | กรรมการ |
| 3) นางสาวณัฏฐญา พงษ์ชินขญา | กรรมการ |
| 4) นางสาวจุฑามาศ สาครรัตน์ | กรรมการและเลขานุการ |

รับผิดชอบจัดทำข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อต่างๆ ดังต่อไปนี้

- o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
- o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

2.13 คณะกรรมการจัดทำส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 10.2 (1) แผนป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| 1) นางสาวอารีรัตน์ กล่อมแสง | ประธานกรรมการ |
| 2) นางสาวศรัญญา ผิวใส | กรรมการ |
| 3) นางสาวเกศินี บัววรรณ | กรรมการ |
| 4) นายณัฐพงษ์ ยุทธแสน | กรรมการและเลขานุการ |

รับผิดชอบจัดทำข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อต่างๆ ดังต่อไปนี้

- o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

2.14 คณะกรรมการจัดทำส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 10.2 (2) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|---------------------|
| 1) นางสาวกัญญ์วราห์ วัชรสากววงศ์ | ประธานกรรมการ |
| 2) นางสาวลลิตา ปิยะทัฬ | กรรมการ |
| 3) นางสาวชลรัช ยุงตัน | กรรมการ |
| 4) นางภัททิยา เข้มสม | กรรมการและเลขานุการ |

- 7 -

รับผิดชอบจัดทำข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อต่างๆ ดังต่อไปนี้

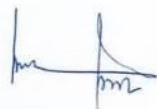
- ๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งประชุมวางแผนเพื่อจัดทำรูปแบบและวิธีการดำเนินงานให้มีคุณภาพ เหมาะสม ข้อมูลสารสนเทศถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งจะเปิดเผยแก่สาธารณชนต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 8 กรกฎาคม 2567 พ.ศ. 2567

สั่ง ณ วันที่ 8 กรกฎาคม 2567 พ.ศ. 2567

ลงชื่อ



(นางพัชรี เหลืองอุดม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสงสรรค์



ประกาศโรงเรียนวัดแสงสรรค์
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

.....

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ เป็นไปด้วยความถูกต้อง ชัดเจนครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ผู้บริหาร ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานของโรงเรียน ตามที่ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรและสาธารณะชนจึงกำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. ลักษณะประเภทของข้อมูลที่โรงเรียนวัดแสงสรรค์ นำมาเผยแพร่ต่อสาธารณะต้องไม่ผิดต่อพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล

๒.๑ งานประชาสัมพันธ์ฝ่ายบริหารทั่วไปโรงเรียนวัดแสงสรรค์ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียน www.sangsan.ac.th, และเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางช่องทางอื่น เช่น สื่อออนไลน์

๒.๒ บุคลากรในสถานศึกษามีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารสำหรับเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน และผ่านช่องทางอื่นๆเช่น สื่อออนไลน์

๓. วิธีขั้นตอนขั้นและผู้มีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูล

๓.๑ แต่งตั้งคณะทำงานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนวัดแสงสรรค์

๓.๒ งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารทั่วไป ทำหน้าที่ เผยแพร่ข้อมูล การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ และผ่านช่องทางอื่นๆเสนอต่อผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๓ ผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปกำกับดูแลงานประชาสัมพันธ์และติดตามการดำเนินงาน เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางอื่นๆให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓.๔ ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ทุกสิ้นปีงบประมาณ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยประเมินความพึงพอใจสถิติการให้บริการและผู้เข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร (หน้าเว็บไซต์) ประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของงานการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์และ ผ่านช่องทางอื่นๆ

๓.๕ งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนวัดแสงสรรค์ รายงานผลการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ของโรงเรียนทุกสิ้นปีงบประมาณเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นางพัชรี เหลืองอุดม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสงสรรค์



ประกาศโรงเรียนวัดแสงสรรค์
เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของโรงเรียน

.....

ตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมกันต่อต้านทุจริตในวงกว้าง เพื่อให้โรงเรียนวัดแสงสรรค์ ดำเนินงานไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เปิดเผยและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน รวมทั้งได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชน จึงได้กำหนดมาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ เพื่อความโปร่งใส รวดเร็ว ตรวจสอบได้ และเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ตั้งอยู่บนมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสจึงขอประกาศใช้มาตรการดังกล่าว เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังมาตรการแนบท้าย ประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นางพัชรี เหลืองอุดม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสงสรรค์

แนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของโรงเรียนวัดแสงสรรค์

การทุจริตเป็นภัยร้ายแรงสำคัญที่ทำลายความมั่นคงของชาติ รัฐบาลจึงมีนโยบายว่าจะสร้างมาตรฐาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยม ของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม โรงเรียนวัดแสงสรรค์ ตั้งอยู่บนมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จึงขอประกาศใช้มาตรการดังกล่าว เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๑. การร้องเรียนการทุจริต ต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องเรียนได้รับความเดือดร้อนเสียหายอันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่กระทำ ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- ๑.๒ กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายอื่น
- ๑.๓ กระทำความผิดอันเนื่องมาจากการประพฤติมิชอบ

๒. การรับและตรวจสอบข้อร้องเรียนการทุจริตจากช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

- ๒.๑. แจ้งหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกร้องเรียนโดยตรง
- ๒.๒ ทางโทรศัพท์/โทรสารหมายเลข ๐๒-๕๓๓-๑๐๙๙ หรือโทรศัพท์สายตรงผู้อำนวยการโรงเรียน ๐๘-๙๘๕๘-๔๖๙๐
- ๒.๓ การร้องทุกข์ด้วยตนเองเป็นหนังสือหรือร้องเรียนด้วยวาจา โดยตรงที่ผู้อำนวยการโรงเรียน
- ๒.๔ การร้องเรียนทางไปรษณีย์ โดยระบุหน้าซองถึงผู้อำนวยการโรงเรียน ที่อยู่โรงเรียนวัดแสงสรรค์ ๓๖๐ ตำบลประชาธิปไตย อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๓๐
- ๒.๕. การแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านทางหน้าเว็บไซต์โรงเรียนวัดแสงสรรค์

๓. การบันทึกข้อร้องเรียน

- ๓.๑ กรอกรูปแบบฟอร์มบันทึกข้อร้องเรียน โดยมีรายละเอียด ชื่อ - สกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ ผู้ร้องเรียน เรื่องร้องเรียนและสถานที่เกิดเหตุ
- ๓.๒ ทุกช่องทางการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ต้องบันทึกข้อร้องเรียนลงในสมุดบันทึกข้อตกลง

๔. วิธีการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียน

- ๔.๑ แจ้งชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล ของผู้ร้องเรียน
- ๔.๒ ใช้ถ้อยคำหรือข้อความที่สุภาพ และต้องมี
 - ๑) วัน เดือน ปี
 - ๒) ผู้ถูกร้องเรียน (ชื่อ-นามสกุล/สังกัด)
 - ๓) เรื่องที่ร้องเรียน เข้าลักษณะทุจริต ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
 - ๔) รายละเอียดการร้องเรียน

๕) ข้อเท็จจริง หรือ พหุติการณ์ของเรื่องที่ร้องเรียนได้อย่างชัดเจนว่าได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายอย่างไร ต้องการให้แก้ไข ดำเนินการอย่างไร หรือชี้ช่องทางแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับ การทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงานได้ชัดเจนเพียงพอที่สามารถดำเนินการ สืบสวน สอบสวนได้

๖) ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุและพยานบุคคล (ถ้ามี)

๔.๓ ขอร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูลเหตุมิได้หวังสร้างกระแสหรือสร้างข่าวที่เสียหาย ต่อบุคคลอื่น หรือหน่วยงาน

๔.๔ การใช้บริการร้องเรียนนั้น ต้องสามารถติดต่อกลับไปยังผู้ใช้บริการได้ เพื่อยืนยันว่า มีตัวตนจริง ไม่ได้สร้างเรื่องเพื่อกล่าวหาบุคคลอื่นหรือหน่วยงานต่าง ๆ ให้เกิดความเสียหาย

๔.๕ ขอร้องเรียนที่มีข้อมูลไม่ครบถ้วน ไม่เพียงพอ หรือไม่สามารถหาข้อมูลเพิ่มเติมได้ ในการดำเนินการ ตรวจสอบ สืบสวน สอบสวน ข้อเท็จจริงตามรายละเอียดที่กล่าวมาในข้อ ๒ นั้น ให้ยุติเรื่อง และเก็บเป็น ฐานข้อมูล

๕. หลักเกณฑ์วิธีการตอบสนองข้อร้องเรียนและการแจ้งผู้ร้องเรียนทราบ

๕.๑ กรณีเป็นข้อมูลข่าวสาร ประสานหน่วยงานผู้ครอบครองเอกสาร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้ร้องขอได้ทันที

๕.๒ ขอร้องเรียนที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของโรงเรียน ให้ดำเนินการประสานหน่วยงาน ภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความรวดเร็วและถูกต้องในการแก้ไขปัญหาต่อไป

๕.๓ ขอร้องเรียนที่กระทบต่อหน่วยงาน จะดำเนินการตรวจสอบและแจ้งผู้ร้องเรียนให้ทราบ ต่อไป

๖. การติดตามแก้ไขปัญหาผู้ร้องเรียน

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานให้ทราบภายใน ๓๐ วันทำการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่จะได้แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบต่อไป

๗. การรายงานผลดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗.๑ ให้รวบรวมและรายงานสรุปการจัดการข้อร้องเรียนให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน

๗.๒ ให้รวบรวมและรายงานข้อสรุป เพื่อนำมาวิเคราะห์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไข และพัฒนาองค์กร ต่อไป

๘. มาตรฐานงาน

๘.๑ การดำเนินแก้ไขข้อร้องเรียนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

๘.๒ กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน ให้กลุ่มกฎหมายและคดี ดำเนินการตรวจและพิจารณาส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ทำการ

๙. การติดตามประเมินผล

จัดทำข้อมูลสถิติการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคแนวทางแก้ไขปัญหาลแล้ว รายงานให้ผู้ว่าราชการโรงเรียนทราบ

แบบฟอร์มการแจ้งเรื่องร้องเรียน โรงเรียนวัดแสงสรรค์

วันที่เดือนพ.ศ.

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....อายุ.....ปี
 ชื่อ-สกุล ผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้ง.....อาชีพ.....
 อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....หมู่บ้าน.....ถนน.....
 ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัส
 ไปรษณีย์.....โทรศัพท์..... E-Mail.....
 ผู้ถูกร้องเรียน (ชื่อ-สกุล / องค์กร).....
 ขอลาหา/ขอร้องเรียน

รายละเอียด (พร้อมระบุพยานหลักฐาน)

ผู้ที่สามารถให้ข้อมูลเพิ่มเติมได้ (ชื่อ-สกุล).....
 หน่วยงาน.....หมายเลขโทรศัพท์.....
 สถานที่ติดต่อกลับ.....

*** ๑. ข้อมูลเกี่ยวกับชื่อ สกุล หมายเลขโทรศัพท์ E-Mail สถานที่ติดต่อกลับจะถูกจัดเก็บเป็นความลับ
 เว้นแต่ที่จำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย

๒. ผู้ร้องเรียน ผู้ถูกกล่าวหา และผู้เกี่ยวข้องจะได้รับความคุ้มครองที่เหมาะสมจากโรงเรียน

๓. การนำความเท็จมาร้องเรียนต่อเจ้าหน้าที่ ซึ่งทำให้ผู้อื่นได้รับความเสียหายอาจเป็นความผิด
 ฐานแจ้งความ เท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อเท็จจริงที่ได้ยื่นร้องเรียนต่อโรงเรียน เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นจริงทั้งหมดและ
 ขอรับผิดชอบต่อข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้นทุกประการ



ประกาศโรงเรียนวัดแสงสรรค์
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

โรงเรียนวัดแสงสรรค์ เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้กำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบในองค์กร ส่งเสริมให้การดำเนินการของหน่วยงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายในการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ตามเจตจำนงสุจริตตามนโยบายของผู้บริหารของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของหน่วยงานในทุกระดับ เกณฑ์กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางแก่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. กลุ่มบริหารงานงบประมาณ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศ เผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงาน และปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิด ประกาศของหน่วยงานภายใน ๓๐ วันทำการ หลังจากได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณที่จะใช้ในการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในการพิจารณางบประมาณ

๒. กลุ่มบริหารงานงบประมาณ จัดให้มีการบันทึกสรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้ง เอกสารประกอบ ภายใน ๗ วันทำการ หลังจากการเสร็จสิ้นกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละ โครงการและ จัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลเมื่อมีการร้องขอตามรายการ ดังต่อไปนี้

๒.๑ รายการขอซื้อหรือขอจ้าง

๒.๒ เอกสารเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียด คุณสมบัติพิเศษเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง และผลการพิจารณาในครั้งนั้น (ถ้ามี)

๒.๓ ประกาศเชิญชวนและเอกสารเชิญชวน หรือหนังสือเชิญชวนและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ ข้อเสนอที่ผู้ยื่นข้อเสนอทุกราย

๒.๕ บันทึกการผลการพิจารณาคัดเลือกเสนอ

๒.๖ ประกาศพิจารณาคัดเลือกผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๒.๗ สัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ รวมทั้งการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ (ถ้ามี)

๒.๘ บันทึกการรายงานผลการตรวจรับพัสดุ

๓. หน่วยงานภายในมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการพัสดุประจำหน่วยงานอย่างน้อย ๒ คน และเข้ารับการอบรมการจัดซื้อจัดจ้างตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๔. กลุ่มบริหารงานงบประมาณ จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง และประชุมชี้แจงสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับบุคลากรของหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง

๕. ห้ามมิให้ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น ทั้งนี้ การมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

๖. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเอง หรือผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงิน หรือทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน

๗. ให้มีช่องทางการร้องเรียนในการแจ้งปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้ผู้ติดต่อขอรับบริการสามารถร้องเรียน ได้ผ่านช่องทาง ดังนี้

๗.๑ ติดต่อด้วยตนเองได้ที่โรงเรียนวัดแสงสรรค์

๗.๒ ทางจดหมาย โดยส่งมาที่ โรงเรียนวัดแสงสรรค์ ๓๘๐ ซอยรังสิต-นครนายก๓๑ ตำบลประชาธิปไตย อำเภอดุสิตบุรี จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๓๐

๗.๓ โทร ๐๒-๕๓๓๑๐๙๙ / เว็บไซต์ <http://www.sangsan.ac.th>

๘. กลุ่มบริหารงานงบประมาณ จัดให้มีระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญาของหน่วยงานสำหรับผู้ที่มิหน้าที่เป็นคณะกรรมการซื้อหรือจ้างและเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง โดยให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอให้อำนาจการโรงเรียนทราบ ประจำทุกเดือน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นางพัชรี เหลืองอุดม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสงสรรค์

มาตรการป้องกันการรับสินบน

เป้าหมาย เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น ที่เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้อง ตามที่ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยให้สถานศึกษา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติ ในการ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรการป้องกันการรับสินบน

แนวทางการดำเนินการ ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ

๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวทาง ปฏิบัติ : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

๒. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดรับหรือถามถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายให้รับได้ การรับทรัพย์สินในเรื่องนี้จึงได้แก่ การรับเงินเดือน การรับเงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ ค่าที่พักในการเดินทางไปราชการ การรับสวัสดิการต่างๆ ที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติและการจัดสวัสดิการฯ ตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ รวมถึงค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารหรือค่าอาหารในระหว่างอบรม ประชุมหรือสัมมนา เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๓ ดังต่อไปนี้

๒.๑ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ ได้แก่ การรับทรัพย์สินฯ จาก ปู่ ย่า ตา ยาย ลูกหลาน เหลน สื้อ พี่ ลุง ป้า น้า อา หรือจากญาติของคู่สมรสในลักษณะของชั้นต่างๆ ในความเป็นญาติ เช่นเดียวกันกับที่ได้กล่าวข้างต้น ความเป็นญาติจึงมิได้เฉพาะบุคคลธรรมดาเท่านั้น การรับทรัพย์สินฯ ในกรณีนี้ จึงไม่สามารถนำไปใช้ในการอ้างการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนิติบุคคลได้ ประกอบกับการรับทรัพย์สินจากญาติ เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถรับได้โดยไม่จำกัดจำนวนในการรับ ทั้งนี้จะรับได้ในจำนวนเท่าไร จึงขึ้นอยู่กับความสามารถในการให้ของญาติที่เป็นผู้ให้ทรัพย์สินฯ

๒.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติเนื่องในโอกาสต่างๆ โดยปกติตาม ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคม เท่านั้น และต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๓ การรับค่ารับรองและของขวัญจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ อาทิ พาไปรับประทานอาหาร มอบบัตร กำนันลของห้างสรรพสินค้า ต้องรับเนื่องในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทสังคม เท่านั้น และมูลค่าของการรับรองและของขวัญนั้นต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๔ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๓. หลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดตามข้อ ๑ ให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วไม่ถึง ๒ ปี ด้วย มาตรการป้องกันการรับสินบน

๔. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากการปฏิบัติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน โดยการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมนั้น เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ไม่ได้

๕. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้ตามปกติประเพณีนิยมและของขวัญนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท

๖. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๗. ในกรณีที่เป็นการรับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ซึ่งในการรับนี้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้รับฯ จะต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานสถาบัน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดในทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารสูงสุด วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้ ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้ในทันที หากเป็น กรณีที่ไม่สามารถคืนได้ก็ให้ส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ฯ ให้กับหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัด โดยเร็ว การแจ้งให้เป็นไปตามแบบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๘. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประกาศสำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวทางการ ส่งเสริมการปฏิบัติ : กรณีเรียไร ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

๙. ห้ามการเรียไรในหมู่ข้าราชการหรือการใช้สวัสดิการใดๆ ของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่โดยเด็ดขาด

๑๐. ในการรับนักเรียนให้ถือปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ ตอบแทน เพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษาสังกัดคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๘๑๔ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

๑๑. กรณีมีผู้บริจาคทรัพย์สินให้สถานศึกษาให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้สถานศึกษา พ.ศ.๒๕๕๒ โดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันปัญหาการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา “แป๊ะเจี๊ยะ”

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑.เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม หรือความแตกต่างระหว่างสินน้ำใจและสินบนได้ รวมถึงการแจ้งเตือน ในกรณีที่อาจเกิดความสุ่มเสี่ยงต่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ อาทิ ช่วงเทศกาลปีใหม่ การดำเนินการรับนักเรียน เป็นต้น

๒. สนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับ สินบนในทุกรูปแบบ

๓. กำกับดูแลให้การดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัด เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔. แนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกระบวนการอาทิ การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต โดยผู้บังคับบัญชา ทุกระดับจะทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในโครงการ กิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้

๕. ตรวจสอบการดำเนินการรับนักเรียน ในสถานศึกษาหรือโรงเรียนที่มีอัตราแข่งขันสูง และประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปกครองนักเรียน ประชาชนรวมทั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดรับทราบถึงความผิดและบทกำหนดโทษกรณีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน เพื่อโอกาสในการเข้าเรียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรณีของเงินบริจาค ซึ่งการกระทำดังกล่าวไม่อาจถือได้ว่าเป็น เงินบริจาค แต่ถือว่าเป็นเรื่องของ “สินบน” ในฐานะผู้รับสินบน กับ ผู้ให้สินบน อันเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาและกฎหมาย ป.ป.ช.

๖. ให้ความสำคัญและคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใด ที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐาน เรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน การรับ หรือการให้สินบนในทุกรูปแบบ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธต่อการกระทำโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ในกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

๗. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น เป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

๘. สอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย และสถานะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป กระบวนการติดตามประเมินผล (แนวทางการกำกับติดตาม) ฝ่ายบริหารงานบุคลากร จัดทำข้อมูลสถิติการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขแล้วรายงานให้อำนาจการโรงเรียนทราบ ทุกสิ้นปีงบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารงานบุคลากรโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ผลการดำเนินงานตามมาตรการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งมีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัด เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการกรณีมีการร้องเรียนกรณีรับสินบน มีขั้นตอนการดำเนินการและ ตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างละเอียดรอบครอบ และแจ้งมาตรการในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้ผู้ร้องทราบ ภายใน ๑๕ วัน กรณีมีมูลว่ากระทำผิดวินัย จะดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ กรณีเป็นการกระทำความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจ

ดำเนินการต่อไป และในปี ๒๕๖๓ ไม่มีกรณีร้องเรียนว่า ในโรงเรียนวัดแสงสรรค์ มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียน (แป๊ะเจี๊ยะ) แต่อย่างใด



ประกาศโรงเรียนวัดแสงสรรค์
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

โรงเรียนวัดแสงสรรค์ เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้กำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบในองค์กรส่งเสริมให้การดำเนินการของหน่วยงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายในการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนวัดแสงสรรค์เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามนโยบายของผู้บริหารสถานศึกษา ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานในทุกระดับ จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางแก่ผู้ปฏิบัติงานดังนี้

๑. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลพินิจ

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลพินิจของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบประกาศข้อบังคับคำสั่งและหลักเกณฑ์อื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการขั้นตอนระยะเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน อันจะนำมาสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินการหรือปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศข้อบังคับคำสั่งและหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์เสนอแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๔ ให้ดำเนินการสำรวจวิเคราะห์สำรวจและจัดการความเสี่ยงให้ครอบคลุมถึงการ ดำเนินงานของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ให้เป็นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศข้อบังคับคำสั่งและหลักเกณฑ์อื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและสรุปเสนอต่อผู้อำนวยการโรงเรียน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศข้อบังคับคำสั่งและหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๓ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกใน การสืบค้นเพื่อใช้ประกอบในการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๔ มีแนวทางติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบประกาศข้อบังคับคำสั่งและหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำมาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานรวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบ และควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบ โปร่งใสและตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นางพัชรี เหลืองอุดม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสงสรรค์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนวัดแสงสรรค์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ที่มา หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่มีมานาน และยังมีกระบวนการที่มีความซับซ้อน มากขึ้น ถือเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งในองค์กรภาครัฐและเอกชน ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงขึ้น ส่งผลให้เกิด วิกฤตศรัทธาต่อสังคมไทย ปัจจุบันมีการตรวจสอบและเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ ทำให้ประชาชนให้ความสนใจการทำงานของภาครัฐมากยิ่งขึ้น

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นวาระแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ โดยใช้ชื่อว่า “วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ” ต่อมา คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงาน ภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑- ๒๕๕๕ ไปใช้เป็นกรอบ ทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่ การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิปัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิปัติราชการประจำปีของส่วนราชการ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการ ปฏิปัติราชการ และการบูรณาการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชั่น ตอบสนองนโยบายของ รัฐบาล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๙ นโยบายการบริหารจัดการที่ ตีมุ่งเน้นเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ นำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นเครื่องมือชี้้นำการพัฒนา หน่วยงานจาก ทุกภาคส่วน ให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันอย่างจริงจังในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ๔ ประการ คือ

- ๑) สังคมไทยมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒) เครือข่ายจากทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๓) ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๔) สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยจะมีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ๔ ประการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ สำนักงาน คณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงาน คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้ส่วนราชการ จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยมี แนวทางในการดำเนินงาน คือ หากส่วน ราชการได้จัดทำแผนปฏิปัติราชการ ๔ ปีและมีการกำหนดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม/ตัวชี้วัด ไว้แล้ว และเห็นว่า สามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้ก็ให้นำแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ดังกล่าว มาบรรจุไว้ในแผนปฏิปัติ ราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ หากไม่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์

ชาติฯ ก็กำหนดขึ้นมาใหม่และ นำไปบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปีด้วย โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ให้เป็นไปตามพันธกิจ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของโรงเรียน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี โรงเรียนวัดแสงสรรค์ จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘) ขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา และให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน

๒. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงานโดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชน ในการติดตาม ตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพฤติมิชอบ

๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดแสงสรรค์ มีระบบการทำงานและการตรวจสอบที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต

๔. เสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

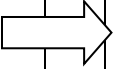
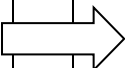
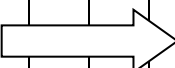
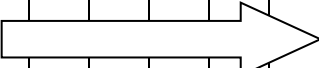
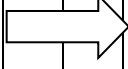
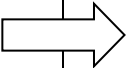
โรงเรียนวัดแสงสรรค์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผน

การติดตามผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงเรียนวัดแสงสรรค์

แนวทางการตรวจติดตามผลความก้าวหน้าการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดำเนินการดังนี้

ติดตามผลความก้าวหน้างาน/โครงการ และงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยกำหนด กิจกรรมและแผนผัง (Gantt Chart) การติดตามผลความก้าวหน้าในห้วงระยะเวลาการดำเนินการ โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา (เดือน)											
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
๑	จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และการ จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ทบทวน/วิเคราะห์ ความเสี่ยงต่างๆ												
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ เสนอ คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียนให้ความเห็นชอบ และจัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสงสรรค์												
๓	สำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย												
๔	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ												
๕	เสนอสรุปผลการดำเนินงานต่อ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสงสรรค์ เพื่อขอความเห็นชอบ												
๖	จัดทำเอกสารรายงานสรุปผลการ ดำเนินการรายงานผู้อำนวยการ โรงเรียนวัดแสงสรรค์ รับทราบ												

ความนำ หลักการและเหตุผล

โรงเรียนวัดแสงสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ ป้องกัน การทุจริตในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต สถานศึกษา เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา และ การจัดการข้อ ร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของครู บุคลากรทางการศึกษา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และข้อกล่าวหาครู บุคลากรทางการศึกษา ที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความรับผิดชอบ ต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม ไม่มีจริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การตรวจสอบและนำเรื่อง ร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง การแจ้ง ตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่ กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น โรงเรียนวัดแสงสรรค์ ได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสถานศึกษา และผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ สถานศึกษาต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานของตน เพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันการทุจริต สถานศึกษา

วิสัยทัศน์

โรงเรียนวัดแสงสรรค์ มีคุณธรรมนำความรู้ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง

พันธกิจ

๑. ผู้บริหารจะต้องมีภาวะผู้นำ ความสามารถในการบริหารจัดการ เป็นแบบอย่างที่ดีด้าน คุณธรรม จริยธรรม การอุทิศตนครองตน มีความเมตตากรุณา ละเว้นจากอบายมุข

๒. จัดองค์กร โครงสร้างการบริหารงานข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบ มีการบริหารเชิงกลยุทธ์ มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน ตรวจสอบได้ และโปร่งใส จัดระบบการศึกษาที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

๓. จัดระบบกลไก ส่งเสริมความสัมพันธ์ และร่วมมือกับชุมชนในการพัฒนาการศึกษา

๔. ครูจะต้องมีวิญญูณของความเป็นครู มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี พัฒนาครูสู่ความเป็น มืออาชีพ

๕. ครูผู้สอนต้องมีคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถตรงกับงาน และเพียงพอได้รับการพัฒนาอยู่เสมอ

๖. จัดสภาพแวดล้อม และแหล่งเรียนรู้ภายในและภายนอกห้องเรียน มีสื่อการเรียนการสอนนวัตกรรม และ เทคโนโลยีเอื้อต่อการเรียนรู้ มีอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกเหมาะสม และเพียงพอ ส่งเสริม สุขภาพ นักเรียน และความปลอดภัย

๗. จัดทำหลักสูตรสถานศึกษา ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ คำนึงถึงหลักสูตรแกนกลาง และท้องถิ่นความเหมาะสมกับผู้เรียน

๘. จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และบูรณาการ และจัดกิจกรรมเสริมสร้างหลักสูตรอย่างหลากหลาย

๙. จัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ร่วมกับชุมชน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๑๐. วัดและประเมินผลตามสภาพจริง วินิจฉัยจุดเด่น จุดด้อย หาแนวทางจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้เรียน

๑๑. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมอันพึงประสงค์ เป็นสมาชิกที่ดีของครอบครัว ชุมชน สังคม และ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมปฏิบัติตามระบอบประชาธิปไตย เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๑๒. ผู้เรียนคิดวิเคราะห์ คิดสังเคราะห์ มีวิจารณญาณ มีความคิดสร้างสรรค์ คิดไตร่ตรอง และมีวิสัยทัศน์

วัตถุประสงค์

๑. ผู้เรียนเป็นคนดีของสังคม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ผู้เรียนมีความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานการศึกษา
๓. ผู้เรียนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข
๔. ผู้เรียนได้พัฒนาความสามารถพิเศษตรงตามศักยภาพของตนเอง
๕. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
๖. มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
๗. มีการใช้แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งภายในและภายนอก
๘. มีบรรยากาศที่ดี สะอาด สวยงาม ปลอดภัย เอื้อต่อการเรียนรู้
๙. มีการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมี ทิศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสถานศึกษา รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่จะเป็น กลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ปฏิบัติงานและ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

๒. ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการ ฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทาง คุณธรรม และจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของครู บุคลากรทางการ ศึกษา นักเรียน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตสถานศึกษา

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรการฝึกอบรม ด้านการป้องกันการทุจริต สถานศึกษา

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริตสถานศึกษา เป็นหลักสูตร บังคับที่ใช้ฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต สถานศึกษา

๔. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการ ประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันการทุจริตใน สถานศึกษา

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันการทุจริต สถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตใน สถานศึกษา ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติ มิชอบในสถานศึกษา เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาให้เป็น กลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัย ในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกัน การทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก การเป็น พลเมืองดี

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับ องค์กร ทุกภาคส่วน

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและ เป็นอิสระ ในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในการ ป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา โดยมีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสาร ระหว่างกัน

- ๑.๔ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
- ๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษามี ความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา
 - ๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น
 - ๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
 - ๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน
 - ๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา
 - ๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและ สถานศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
 - ๓.๒ พัฒนาประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกลยุทธ์จุดเน้น เพื่อพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการ ป้องกันการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม
 - ๑.๑ ให้สถานศึกษาที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของ หน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจและความรับผิดชอบ
 - ๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานสถานศึกษาด้วยกันเอง
 - ๑.๓ ให้สถานศึกษา ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต
- ๒ . สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกัน การทุจริต
 - ๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับ ภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริต
 - ๒.๒ ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตในสถานศึกษา
๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร
 - ๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสถานศึกษา

- ๓.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- ๔. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง
 - ๔.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา
 - ๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกสถานศึกษามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมี ประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา **วัตถุประสงค์**

มุ่งพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันการทุจริต สถานศึกษาให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน **มาตรการ/แนวทาง ดำเนินงาน**

- ๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันการทุจริต
 - ๑.๑ กำหนดให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต ในสถานศึกษา เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ
 - ๑.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษา และหลักสูตรการฝึกอบรมวิชาชีพด้านการป้องกันการทุจริต สถานศึกษา
- ๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันการทุจริตสถานศึกษา
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้สถานศึกษาร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
 - ๒.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน
- ๓. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน หลักสูตร การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่และ แนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่าง ๆ
- ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา
 - ๔.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริตสถานศึกษาแก่ ครู บุคลากร ทางการศึกษา นักเรียน
 - ๔.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน การทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. โรงเรียนวัดแสงสรรค์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๒. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตาม ระเบียบวินัย และ มีความซื่อสัตย์สุจริต

๓. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น

๔. โรงเรียนวัดแสงสรรค์ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ

๕. โรงเรียนวัดแสงสรรค์ มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

๖. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในสถานศึกษาได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา ปฏิบัติงาน ในด้านการป้องกันการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา มีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตสถานศึกษา ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือ จากทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะสามารถบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ ส่วนราชการ และสถานศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกัน การทุจริตสถานศึกษา ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้ อีกด้วย

รายงานผลการดำเนินการป้องกันทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนวัดแสงสรรค์
ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล			
โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา รักษั้บวร รักษั้ศีล ๕ สู่ประเทศไทย ๔.๐	๑. ปลุกฝังคุณลักษณะด้านวินัยให้แก่นักเรียน โรงเรียนวัดแสงสรรค์ ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ๒. เพื่อขยายเครือข่ายด้านวินัยไปยังทุกภาคส่วน ในโรงเรียน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. ครู นักเรียนโรงเรียนวัดแสงสรรค์ เป็นโรงเรียน ต้นแบบ “รักษั้บวร รักษั้ศีล ๕ สู่ประเทศไทย” ที่ สามารถเป็นต้นแบบขยายผลต่อไปในสถานศึกษานั้นๆ หรือสถานศึกษาใกล้เคียงได้ ๒. เกิดเครือข่ายผู้ตั้งใจรักษั้ศีล ๕ ในโรงเรียนวัดแสง สรรค์สู่การส่งเสริมให้ขยายผลในสถานศึกษา และขยาย ผลไปสู่ชุมชน
โครงการส่งเสริมคุณธรรม	๑. นักเรียนมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่ สถานศึกษากำหนด ๒. นักเรียนมีความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็น ไทย ๓. นักเรียนอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขบนความ แตกต่างทางวัฒนธรรมและความคิดเห็นที่ แตกต่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. นักเรียนมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่ สถานศึกษากำหนด โดยไม่ขัดกับกฎหมายและ วัฒนธรรมอันดีของสังคม มีความภูมิใจในท้องถิ่นและ ความเป็นไทย สามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข บนความแตกต่างทางวัฒนธรรมและความคิดเห็นที่ แตกต่างได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา			
โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ร้องเรียนการทุจริต	๑. มีการจัดตั้งศูนย์แจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. มีการจัดตั้งศูนย์แจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียนการทุจริตบน website ของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ในรอบ ๑๒ เดือน ที่ผ่านมาไม่มีการร้องเรียน เนื่องจากโรงเรียนได้จัดทำคู่มือแนวการปฏิบัติ และการประชุมชี้แจงต่อสาธารณชนอยู่เสมอ
กิจกรรมการประชุมผู้ปกครอง	๑. ผู้ปกครอง นักเรียนและชุมชน มีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานศึกษา ในด้านการดูแลช่วยเหลือนักเรียนด้านต่างๆ ได้อย่างทั่วถึง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. ผู้ปกครอง นักเรียนและชุมชน มีความเข้าใจในบทบาทการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานศึกษา ในด้านการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
กิจกรรมการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ	๑. มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ๔ กลุ่มภารกิจ คือ ฝ่ายงานทั่วไป ฝ่ายงานแผนและงบประมาณ ฝ่ายงานบริหารงานบุคคล ฝ่ายวิชาการ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ มีการประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและประกาศบน website ของโรงเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา			
โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับคณะครู บุคลากร และนักเรียน	๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับคณะครู บุคลากร และนักเรียนในโรงเรียน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. ครู บุคลากร และนักเรียนมีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันการทุจริต สถานศึกษา			
โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา	๑. ครู นักเรียน มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ๒. สร้างเครือข่ายจากทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓. มีระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ ๔. ครู นักเรียนรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. ครู นักเรียน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ ๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชน

รายงานกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ของโรงเรียนวัดแสงสรรค์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑	โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา รักษ์บวร รักษ์ศีล ๕ สู่ประเทศไทย ๔.๐			√	สถานศึกษาได้จัดโครงการเพื่อปลูกฝังคุณลักษณะด้านวินัยให้นักเรียนโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ทั้งต่อตนเองและผู้อื่นและขยายเครือข่ายด้านวินัยไปยังทุกภาคส่วนในโรงเรียน ผลผลิต ร้อยละ ๑๐๐ นักเรียนโรงเรียนวัดแสงสรรค์เข้าร่วมโครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา รักษ์บวร รักษ์ศีล ๕ สู่ประเทศไทย ๔.๐	คณะครูโรงเรียนวัดแสงสรรค์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
					ผลลัพธ์ ร้อยละ ๙๐.๔๖ นักเรียนโรงเรียนวัดแสงสรรค์เข้าร่วมโครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา รักษ์บวร รักษ์ศีล ๕ สู่ประเทศไทย ๔.๐ สามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรม			√	โรงเรียนวัดแสงสรรค์มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ ผลผลิต ร้อยละ ๑๐๐ นักเรียนทุกระดับชั้นในโรงเรียนวัดแสงสรรค์มีส่วนร่วมในกิจกรรมของโครงการ	ครูอารีรัตน์ กล่อมแสง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
					ผลลัพธ์ ร้อยละ ๙๒.๘๗ นักเรียนทุกระดับชั้นในโรงเรียนวัดแสงสรรค์มีส่วนร่วมในกิจกรรมของ	

บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานการณ์ดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑	จัดตั้งศูนย์ร้องเรียนด้านทุจริต			√	มีการจัดตั้งศูนย์ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนในการทุจริตบนwebsite ของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมาไม่มีการร้องเรียน ผลผลิต ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดตั้งศูนย์ร้องเรียนด้านทุจริต ผลลัพธ์ ร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสในการทุจริต	ครูชดานิภา นาชัยฤทธิ์ ครูกนกกาญจน์ ศรีสุขอร่าม ครูปรีศนิจา อางหาญ ครูศันสนีย์ ทุ่มโพธิ์
๒	โครงการจัดซื้อวัสดุการศึกษาตามหลักสูตรการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน			√	โรงเรียนวัดแสงสรรค์มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้วัสดุอุปกรณ์ในการฝึกสอนและสอนเพื่อใช้ในการจัดทำสื่อการเรียนและเป็นอุปกรณ์ช่วยเสริมในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้	ครูเฉลิมพล เงินกระโทก

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานการณ์ดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ถึงกำหนด/ ยกเลิก	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
					ผลิต ร้อยละ ๑๐๐ มีการจัดหาจัดซื้อวัสดุการศึกษาตามหลักสูตรการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เพียงพอต่อการใช้งานของครูและนักเรียนทุกคน ผลลัพธ์ ร้อยละ ๙๕.๓๓ ครูและนักเรียนทุกคนได้ใช้วัสดุการศึกษาตามหลักสูตรการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างพอเพียงเหมาะสมคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด	

เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานการณ์ดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑	การสอนหลักสูตรต่อต้านทุจริตทุกระดับชั้น			√	โรงเรียนได้นำหลักสูตรต่อต้านทุจริตสอดแทรกในกิจกรรมการเรียนการสอนทุกระดับชั้น ผลผลิต ร้อยละ ๙๕ นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการต้านทุจริตและนักเรียนทุกคนได้เรียนหลักสูตรต้านทุจริต ผลลัพธ์ ร้อยละ ๑๐๐ นักเรียนได้เรียนหลักสูตรต้านทุจริตและมีผลงานทุกชั้นเรียน	คณะครูโรงเรียนวัดแสงสรรค์

พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ถึงกำหนด/ ยกเลิก	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา			✓	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ มีการประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและประกาศบน website ของโรงเรียน ผลผลิต ร้อยละ ๙๕ ของแผนปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ ผู้ลัพท์ ร้อยละ ๙๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษาเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ	คณศุภโรจน์โรงเรียนวัดแสงสรรค์

สรุปโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปีพุทธศักราช ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการ	ความสำเร็จ ของผลผลิต	ความสำเร็จ ของผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการสร้างความ ปรองดองสมานฉันท์โดยใช้ หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา รักษ์ ศีล ๕ สู่ประเทศไทย ๔.๐ ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม	๑๐๐% ๑๐๐%	๙๐.๔๖% ๙๒.๘๗%	คณะครูโรงเรียน วัดแสงสรรค์ ครูอารีรัตน์ กล่อมแสง
บูรณาการหน่วยงานทุกภาค ส่วน ในการป้องกันการ ทุจริตในสถานศึกษา	๑.จัดตั้งศูนย์ร้องเรียนต้าน ทุจริต ๒.โครงการจัดซื้อวัสดุ การศึกษาตามหลักสูตรการจัด การศึกษาขั้นพื้นฐาน	๙๐% ๑๐๐%	๑๐๐% ๙๕.๓๓%	ครูชดานิภา นาชัยฤทธิ์ ครูกนกกาญจน์ ศรีสุขอร่าม ครูปรศนีอาจ อาจหาญ ครูศันสนีย์ พุ่มโพธิ์ ครูเฉลิมพล เงินกระโทก
เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ป้องกันการทุจริตใน สถานศึกษา	๑.การสอนหลักสูตรต่อต้าน ทุจริตทุกระดับชั้น	๙๕%	๑๐๐%	คณะครูโรงเรียน วัดแสงสรรค์
พัฒนาศักยภาพครู บุคลากร ทางการ ศึกษา นักเรียน ใน การป้องกันการ ทุจริตในสถานศึกษา	๑.แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของสถานศึกษา	๙๕%	๙๕%	คณะครูโรงเรียน วัดแสงสรรค์
รวมทั้งหมด		๙๖.๖๖	๙๕.๖๑	

ระดับคะแนน	
๕	โครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๘๕
๔	โครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๘๐
๓	โครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๗๕
๒	โครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๗๐
๑	โครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๖๕



โรงเรียนวัดแสงสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน