

รายงานผล

การดำเนินงาน บริหารทรัพยากรบุคคล



ปีงบประมาณ 2565

งานบริหารฝ่ายบุคลากร โรงเรียนวัดแสงสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนวัดแสงสรรค์ได้จัดทำรายงานการดำเนินงานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามโครงการและขอบข่ายของ การกิจ ได้แก่ งานวางแผน อัตรากำลัง งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง งานบำเหน็จความชอบและทะเบียน ประวัติที่เป็นอำนาจของสถานศึกษา ในรอบปีที่ผ่านมา ประกอบด้วยข้อมูล 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 สภาพทั่วไป ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน และ ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนวัดแสงสรรค์หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารรายงานผลการดำเนินงานเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อ หน่วยงานและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เป็นอย่างดี และขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่มีส่วนในการให้ข้อมูลในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล เล่มนี้สำเร็จลงด้วยดี

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนวัดแสงสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สภาพทั่วไป	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน	5
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน	7
ภาคผนวก	
โครงสร้างคณะผู้บริหารและฝ่ายบริหารบุคคล	13

ส่วนที่ 1 สภาพทั่วไป

1. สภาพปัจจุบัน

โรงเรียนวัดแสงสรรค์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต 2 โทรศัพท์ 02-533-1099, โทรสาร 02-533-0289 ตั้งอยู่เลขที่ 360 ซอยรังสิต-นครนายก 31 ถนนรังสิต-นครนายก ตำบลประชาธิปไตย อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี รหัสไปรษณีย์ 12130

โรงเรียนได้รับอนุมัติให้สร้างเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2476 โดยพระอธิการปลั่ง อุตตโม อดีตเจ้าอาวาส วัดแสงสรรค์ โดยใช้ศาลาการเปรียญของวัดเป็นสถานที่เรียน มีนายทองใส แจ่มประเสริฐ ดำรงตำแหน่งครูใหญ่ ในปี 2483 นายทวี เทียนระวี ได้บริจาคที่ดินจำนวน 3 ไร่เศษ และได้สร้างอาคารเรียนแบบ ป.1.ข. เป็นอาคารเรียนแบบเอกเทศเป็นหลังแรก และพัฒนาก่อสร้างสิ่งต่าง ๆ มาโดยลำดับ จนในปี 2534 พระครูธัญเชษฐคุณเจ้าอาวาสวัดแสงสรรค์ ได้สร้างอาคารเรียนแบบรัตนโกสินทร์สมโภชน เป็นตึก 4 ชั้น 1 หลัง 24 ห้องเรียน แล้วเสร็จเปิดใช้เมื่อปีการศึกษา 2539 และทำพิธีมอบอาคารเรียนให้ทางราชการ เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2541 ต่อจากนั้นองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้จัดสร้างอาคารเรียน 3 ชั้น 3 ห้องเรียน 1 ห้องสมุด และ 1 ห้องประชุมด้วยงบประมาณ 3 ล้านบาท 7 แสนบาท แล้วเสร็จในปีการศึกษา 2550 และทำพิธีเปิดอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2550 ในปี 2555 ได้รับงบประมาณ จำนวน 1 ล้านบาท 6 แสนบาท ต่อเติมโรงอาหารเป็นรูปโดม ปี 2556 ได้รับงบประมาณจากสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน จำนวน 21 ล้านบาทเศษ ก่อสร้างอาคารเรียน 4 ชั้น 1 หลัง เป็นอาคารเรียนแบบ 318 ล./55-ข (เขตแผ่นดินไหว) สร้างเสร็จเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2559 ทำพิธีเปิดใช้เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2559 และได้รับงบประมาณเหลือจ่ายปี 2558 ขยายเขตไฟฟ้าและเปลี่ยนหม้อแปลงไฟฟ้าอีกจำนวน 1 ล้านบาทเศษ ปัจจุบันมีอาคารเรียนรวม 4 หลัง 53 ห้องเรียน อาคารประกอบ 1 หลัง บ้านพักครู 1 หลัง สนามฟุตบอล 1 สนาม ดำเนินการจัดการศึกษา ในพื้นที่ 6 ไร่ 40 ตารางวา โดยมี นางพัชรี เหลืองอุดม เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนคนปัจจุบัน

2. ภาระงานและปริมาณงานที่รับผิดชอบ

โรงเรียนวัดแสงสรรค์มีเขตพื้นที่บริการ ตั้งแต่ซอยรังสิต-นครนายก 31 ถึงซอยรังสิต-นครนายก 65 และเปิดสอนตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยมีรายละเอียดดังนี้

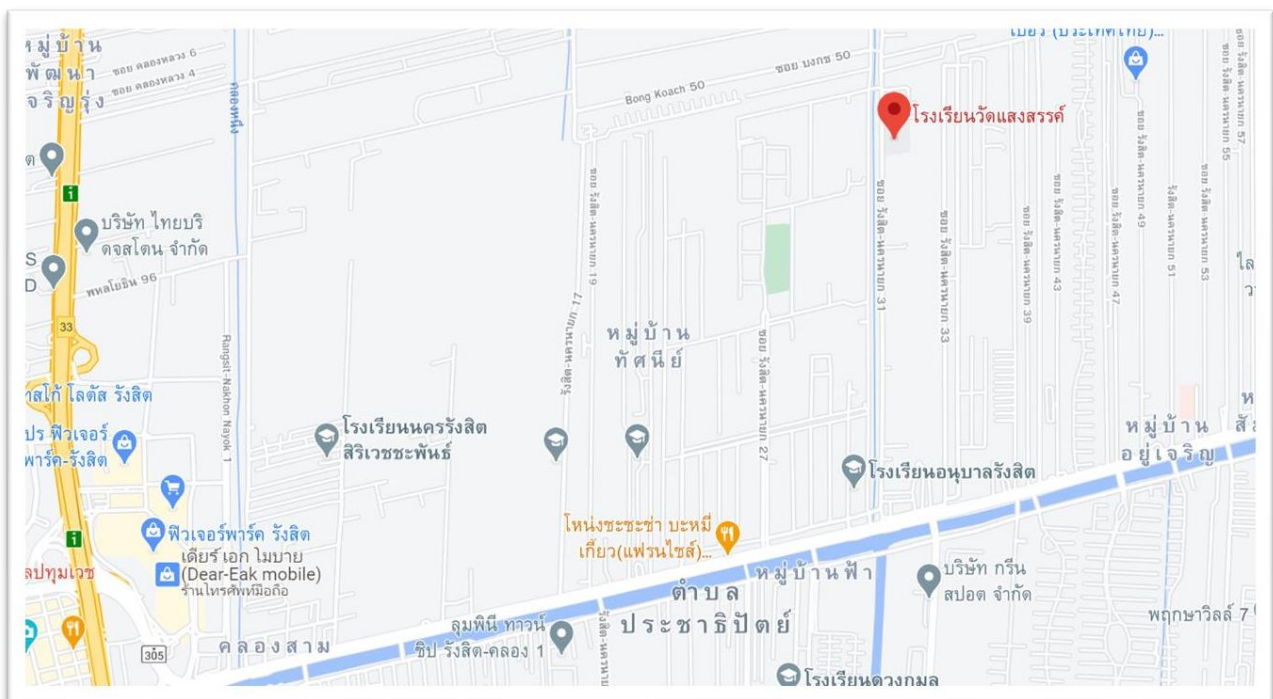
ระดับอนุบาล	4	ห้องเรียน	จำนวน	122	คน
ระดับประถมศึกษา	19	ห้องเรียน	จำนวน	741	คน
ระดับมัธยมศึกษา	9	ห้องเรียน	จำนวน	827	คน
ห้องเรียนรวม	32	ห้องเรียน	จำนวน	1,245	คน

ปีการศึกษา 2565 มีผู้บริหารสถานศึกษา 1 คน ข้าราชการครู 50 คน ครูอัตราจ้าง 2 คน ครูธุรการ 1 คน พี่เลี้ยงเด็ก 1 คน

นักการภารโรง 2 คน

- ☐ ปรัชญาของโรงเรียน
“วิชา จรณสมปนนา สาเสฏฐา” ผู้รู้ดีและพฤติกรรมเป็นผู้ที่เจริญ
 - ☐ คำขวัญของโรงเรียน
โรงเรียนงามสง่า การศึกษาก้าวหน้า ไผ่คุณธรรมนำความรู้ อยู่อย่างพอเพียง
 - ☐ สีประจำโรงเรียน
น้ำเงิน – ขาว
 - ☐ ดอกไม้ประจำโรงเรียน
ดอกทองหลางลาย

แผนที่โรงเรียน





ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนวัดแสงสรณ

วิสัยทัศน์
โรงเรียนวัดแสงสรณ

โรงเรียนวัดแสงสรณเป็นองค์กรที่มุ่งบริหารจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วม มีความปลอดภัย นักเรียนเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุขบนพื้นฐานความพอเพียง

พันธกิจ

พัฒนาครูให้มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยเน้นการจัดการเรียนรู้ Active Learning

เป้าหมาย

1. ผู้บริหารบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

2. ครูทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยเน้นการจัดการเรียนรู้ Active Learning

3. มีระบบการบริหารจัดการบุคลากรที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์

1. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2. การสร้างระบบและสรรหาบุคลากร

3. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

4. รายงานผลการพัฒนาบุคลากร

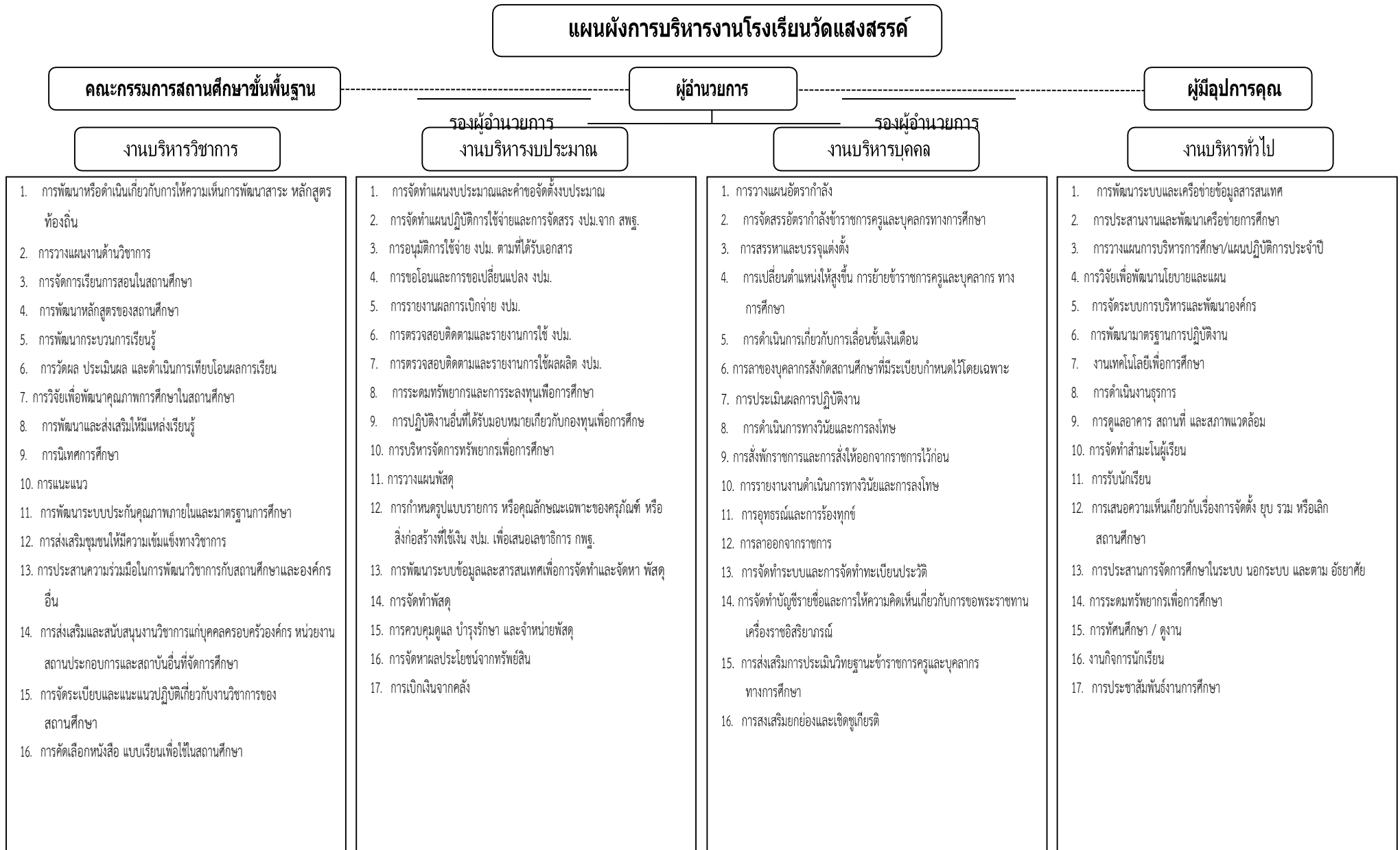
กลยุทธ์

1. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นครูมืออาชีพ

1. การวางแผนอัตรากำลังคน
2. การคัดเลือก สรรหา แต่งตั้งบุคลากร

1. เกณฑ์การสรรหา คัดเลือกบุคลากร
2. เกณฑ์พัฒนาบุคลากร
3. เกณฑ์การให้อุปโภคบริโภคและการสร้างขวัญกำลังใจ

1. รายงานผลการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี



ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา

ข้อมูลนักเรียน (ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2565) ปีการศึกษา 2565

ระดับชั้นเรียน	จำนวนห้อง	เพศ		รวม
		ชาย	หญิง	
อนุบาลปีที่ 2	2	17	43	60
อนุบาลปีที่ 3	2	33	29	62
รวม	4	50	72	122
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1	4	46	61	107
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 2	3	68	60	128
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3	3	66	54	120
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4	3	62	68	130
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5	3	70	54	124
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6	3	77	55	132
รวม	19	389	352	741
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1	3	68	54	122
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2	3	75	61	136
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3	3	60	64	124
รวม	9	203	179	382
รวมทั้งหมด	32	642	603	1,245

ข้อมูลบุคลากรในสถานศึกษา

ประเภท / ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)				รวม
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
๑. ผู้บริหารสถานศึกษา					
- ผู้อำนวยการ			๑		๑
รวม			๑		๑
๒. ผู้สอนการศึกษาปฐมวัย					
- ครูปฐมวัย		๓	๑		๔
๓. ผู้สอนระดับประถมศึกษา					
- ครูระดับประถมศึกษา		๒๓	๑๐		๓๓
- ครูอัตราจ้าง (สอนประถมฯ) (สัญญาตั้งแต่ ๙ เดือนขึ้นไป)		๑			๑
๔. ผู้สอนระดับมัธยมศึกษา					
- ครูระดับมัธยมศึกษา		๑๒	๒		๑๔
- ครูอัตราจ้าง (สอนมัธยมฯ) (สัญญาตั้งแต่ ๙ เดือนขึ้นไป)		๑			๑
รวม		๔๐	๑๔		๕๔
๕. บุคลากรสายสนับสนุน					
- เจ้าหน้าที่	๑				
- ลูกจ้าง	๒				
- อื่นๆ (ระบุ) แม่ครัว					
รวม	๓				๓
รวมทั้งสิ้น	๓	๔๐	๑๔		๕๗

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน

1. กรอบอัตรากำลังของบุคลากรครูโรงเรียนวัดแสงสรรค์

ที่	รายการ	ครู ผู้ช่วย	คศ.1	คศ.2	คศ.3	รวม (คน)	ร้อยละ
1	ผู้อำนวยการ				1	1	1.69
2	ข้าราชการครู	7	23	12	9	51	86.44
3	ครูอัตราจ้างจบ อบจ.					2	3.39
4	ครูธุรการ จบ สพฐ					1	1.69
5	แม่บ้าน คนขับรถ จบโรงเรียน					2	3.39
6	ครูการศึกษาพิเศษ จบการศึกษาพิเศษ					2	3.39
รวมจำนวนครูและบุคลากร		59					100.00

2. การแต่งตั้งโยกย้าย

ในปีการศึกษา 2565 มีข้อมูลการแต่งตั้งโยกย้าย ดังนี้

1. ครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ จำนวน 7 คน
2. ครูที่ได้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน 1 คน
3. ครูที่ได้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน

3. งานพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนวัดแสงสรรค์ได้ดำเนินการการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร โดยมีการจัดทำ โครงการเพื่อพัฒนาพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ เสนอผู้บริหารและผู้อยู่บังคับบัญชาลงนามรับรองและอนุมัติโครงการเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยรายงานผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น ดังนี้

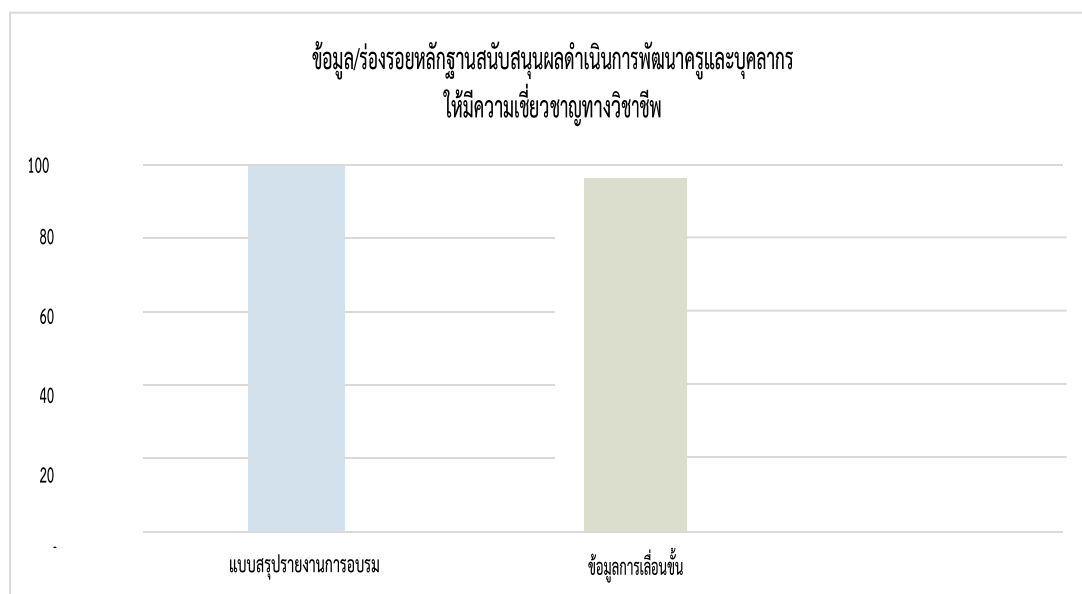
1. การพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

โรงเรียนวัดแสงสรรค์ได้ดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ โดยพัฒนาครูให้ได้รับการอบรมในด้านวิชาต่าง ๆ ครบทุกคน ทุกกลุ่มสาระและพัฒนาครูให้ได้รับ การสนับสนุนส่งเสริมให้พัฒนางาน โดยใช้ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) และได้จัดโครงการ

ผลการดำเนินงาน

- นำความรู้ ความสามารถที่เข้าอบรม นำไปสอน ปรับใช้ให้เกิดประโยชน์กับนักเรียน ทำให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ดีขึ้น
- รางวัล/ผลงานครู ที่สะท้อนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ/เชี่ยวชาญการสอน/เป็น แบบอย่างในการสอน/ดูแลนักเรียน
- นักเรียนพึงพอใจ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 90

ข้อมูล/ร่องรอยหลักฐาน สนับสนุนผลดำเนินการ



จากแผนภูมิแท่งพบว่า ในปี พ.ศ.2565 บุคลากรครู โรงเรียนวัดแสงสรรค์ได้มีการจัดทำ แบบสรุปรายงานการอบรมครู เพื่อนำความรู้ความสามารถที่เข้าอบรม นำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์กับ นักเรียน คิดเป็นร้อยละ 100 และมีข้อมูล การเลื่อนชั้น โดยมีข้าราชการครูได้รับการเลื่อนชั้น คิดเป็นร้อยละ 96.15

2. โครงการพัฒนาครูและบุคลากร ปีการศึกษา 2565
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดแสงสรรค์

ผลการดำเนินงาน

จากการที่ได้ดำเนินงานตามโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2565 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ส่งผลให้ โรงเรียนมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของชุมชนคือ โรงเรียนเป็นศูนย์กลางของชุมชน เป็นต้นแบบที่มีความ พร้อมในการให้บริการทางการศึกษาอย่างมีคุณภาพ เป็นการสร้างโรงเรียน ให้มีความพร้อมในด้าน การจัดการเรียนการสอน มีอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ผู้บริหารและครูที่มี ประสิทธิภาพ

เชิงปริมาณ

1.ครู และบุคลากรของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ได้รับการพัฒนาอบรม ตามที่ตนเองต้องการ อย่างน้อยปีละ 20 ชั่วโมง ร้อยละ 100

2. ครู กรรมการสถานศึกษาและบุคลากรของโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ได้รับการพัฒนาอบรมตามที่โรงเรียน พัฒนาเสริมให้และศึกษาดูงานอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง ร้อยละ 91.07

เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพอยู่ในระดับดีขึ้นไปร้อยละ 90.70

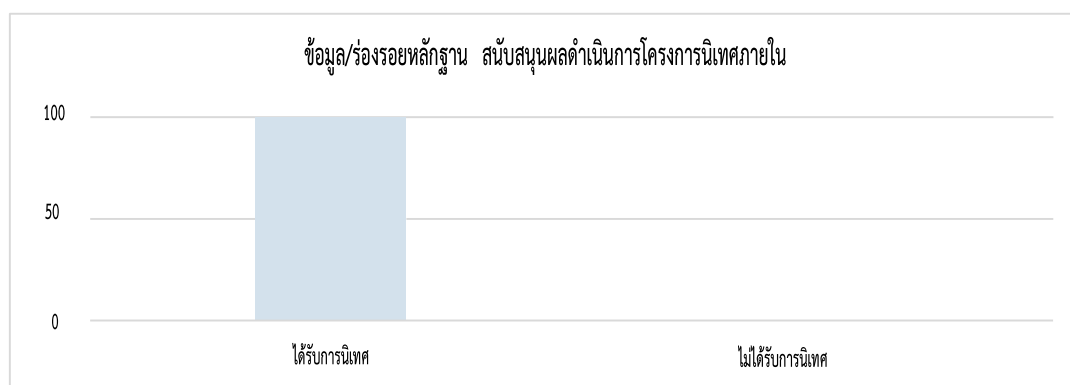
2. ครูสามารถจัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ได้ อยู่ในระดับดีขึ้นไปร้อยละ ร้อยละ 91.60

3. โครงการนิเทศภายใน

ผลการดำเนินงาน

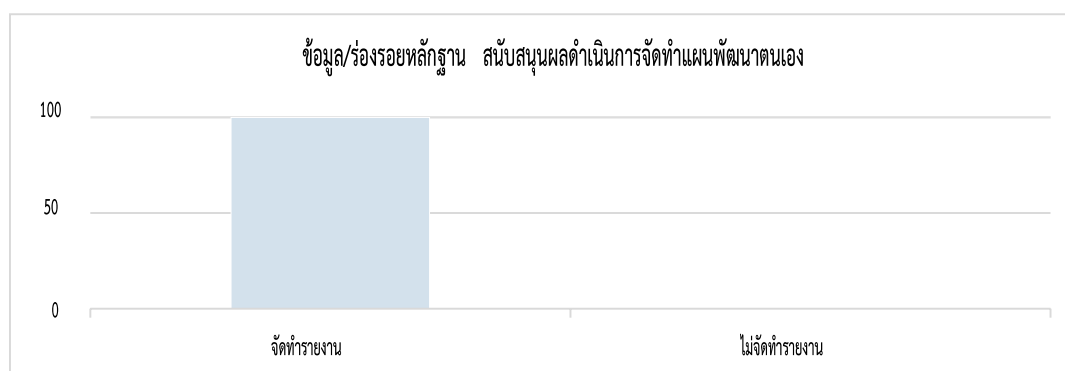
จากการดำเนินงานตามโครงการนิเทศภายใน ปีการศึกษา 2565 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดแสงสรณ์ ได้เข้ารับการนิเทศจากโครงการนิเทศภายใน ทั้งนี้เพื่อเป็น การส่งเสริมให้ครูมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการจัดการเรียนการสอน และสามารถนำไปปรับปรุง กิจกรรมการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้ครูได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และนำมาพัฒนางานการจัดกระบวนการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อมูล/ร่องรอยหลักฐาน สนับสนุนผลดำเนินการโครงการนิเทศภายใน



จากแผนภูมิแท่งพบว่า ในปี พ.ศ.2565 บุคลากรครู โรงเรียนวัดแสงสรณ์ ได้เข้ารับการนิเทศภายในเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการสอน คิดเป็นร้อยละ 100

4. การจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคลของข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา (Individual Development Plan: ID Plan)



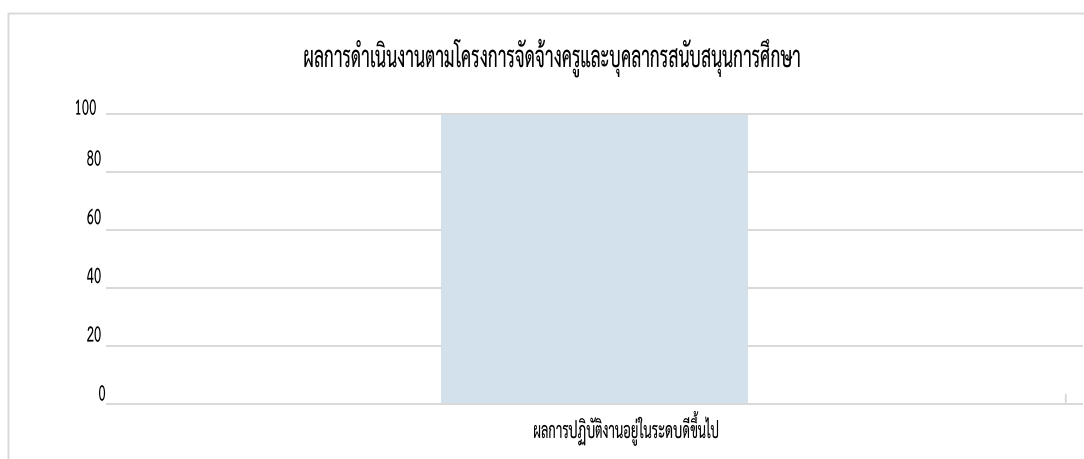
จากแผนภูมิแท่งพบว่า ในปี พ.ศ.2565 บุคลากรครู โรงเรียนวัดแสงสรณ์ ได้มีจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคลของข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา (ID Plan) คิดเป็นร้อยละ 100 โดยบุคลากรได้สรุปผลการปฏิบัติงานและรายงานต่อผู้อำนวยการโรงเรียน

5. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการจัดจ้างครูและบุคลากรสนับสนุนการศึกษา

ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานตามโครงการจัดจ้างครูและบุคลากรสนับสนุนการศึกษา ในปีการศึกษา 2564 โรงเรียนมีการบริหารจัดการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 92.26 โดยมีการจัดจ้างในตำแหน่ง ดังนี้

- จ้างบุคลากรในตำแหน่งครูอัตราจ้าง จำนวน 2 คน
- จ้างบุคลากรในตำแหน่งแม่บ้าน จำนวน 1 คน
- จ้างบุคลากรในตำแหน่งพนักงานขับรถ จำนวน 1 คน



ภาคผนวก

โครงสร้างการบริหารงานบุคคล



นางพัชรี เหลืองอุดม
ผู้อำนวยการโรงเรียน



นางสาวปิยวรรณ คงคะจันทร์
หัวหน้างานบุคคล



นางสาวสุปราณี เศษไถ
กรรมการ



นางสาวปาริชาติ วังคะฮาด
กรรมการและเลขานุการ