



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีการศึกษา 2568



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนวัดสระบัว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

หน่วยงาน	โรงเรียนวัดสระบัว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒		
ชื่อโครงการ	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา		
สอดคล้องกับนโยบาย	☐ นโยบายที่ ๑ ด้านการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของมนุษย์และของชาติ ☐ นโยบายที่ ๒ ด้านการจัดการศึกษาเพื่อความสามารถในการแข่งขันฯ ☒ นโยบายที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ☐ นโยบายที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพฯ ☐ นโยบายที่ ๕ ด้านการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรฯ ☐ นโยบายที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา		
สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ.	☐ ด้านความปลอดภัย ☐ ด้านโอกาสและการลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ☒ ด้านคุณภาพ ☒ ด้านประสิทธิภาพ		
สอดคล้องกับแผนพัฒนา สพป.ปทุมธานี เขต ๒	☐ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมความปลอดภัยของผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา ☐ กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☒ กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการศึกษา		
ลักษณะโครงการ	☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่		
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘		
ผู้รับผิดชอบ/เบอร์โทรศัพท์	นางสาวกัญจน์ฉนิชา สุภาวิตา	เบอร์โทรศัพท์	๐๙๗-๒๙๖๘๕๑๔
	นางสาวปองดาว อันสงคราม	เบอร์โทรศัพท์	๐๘๘-๙๔๘๖๕๒๘
	นางสาวปรารธนา แสงแก้ว	เบอร์โทรศัพท์	๐๘๐-๓๔๗๓๐๑๗

๑. หลักการและเหตุผล

ครูเป็นผู้นำที่หลักด้านการจัดการเรียนรู้ เป็นบุคคลแถวหน้าที่ต้องสัมผัสกับผู้เรียน จัดกิจกรรมการเรียนรู้ ดูแลชีวิตผู้เรียนในโรงเรียน สนับสนุนให้ผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ เป็นผู้มีผลต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวของผู้เรียน

โรงเรียนวัดสระบัวเห็นความสำคัญและมีความตระหนักว่า การพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งที่สำคัญยิ่งในการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ และการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อจะได้ส่งผลให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามจุดหมายของหลักสูตร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพครูเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้เพิ่มขึ้นโดยศึกษาดูงานนอกสถานที่
๒. ครูได้รับการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. ครูและบุคลากร ร้อยละ ๗๕ ได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ
๒. ครูและบุคลากร ร้อยละ ๗๕ มีขวัญและกำลังใจดีขึ้น

เชิงคุณภาพ

๑. นักเรียน ร้อยละ ๘๐ มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามค่าเป้าหมายที่สถานศึกษากำหนด
๒. นักเรียน ร้อยละ ๘๐ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามจุดหมายของหลักสูตร

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	กิจกรรมที่ ๑ ปฐมนิเทศน์ครู ๑.๑ จัดทำและขออนุมัติโครงการ ๑.๒ วางแผนดำเนิน / ประชุมชี้แจง ๑.๓ ดำเนินงานตามแผน ๑.๔ สรุปประเมินผล/รายงานโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘- มีนาคม ๒๕๖๙	นางสาวกัญจน์นิชา สุภาวิตา นางสาวปองดาว อันสงคราม นางสาวปรารถนา แสงแก้ว
๒	กิจกรรมที่ ๒ สร้างขวัญและกำลังใจครูและจ้างครูผู้สอน ๒.๑ จัดทำและขออนุมัติโครงการ ๒.๒ วางแผนดำเนิน / ประชุมชี้แจง ๒.๓ ดำเนินงานตามแผน ๒.๔ สรุปประเมินผล/รายงานโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๖- มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวกัญจน์นิชา สุภาวิตา นางสาวปองดาว อันสงคราม นางสาวปรารถนา แสงแก้ว
๓	กิจกรรมที่ ๓ อบรมและพัฒนาศักยภาพครู กิจกรรมที่ ๓.๑ อบรมและเทคโนโลยีดิจิทัล กิจกรรมที่ ๓.๒ อบรมทักษะการใช้ภาษาไทย กิจกรรมที่ ๓.๓ อบรมทักษะการใช้อังกฤษ กิจกรรมที่ ๓.๔ อบรมพัฒนาการเขียนแผนการจัดการเรียนรู้และวิจัย	พฤษภาคม ๒๕๖๗- มีนาคม ๒๕๖๙	นางสาวกัญจน์นิชา สุภาวิตา นางสาวปองดาว อันสงคราม นางสาวปรารถนา แสงแก้ว
๔	กิจกรรมที่ ๓ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ๔.๑ จัดทำและขออนุมัติโครงการ ๔.๒ วางแผนดำเนิน / ประชุมชี้แจง ๔.๓ สำนักรวบรวมความต้องการสถานที่ที่จะศึกษาดูงาน ๔.๔ ดำเนินงานตามแผน	พฤษภาคม ๒๕๖๖- มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวกัญจน์นิชา สุภาวิตา นางสาวปองดาว อันสงคราม นางสาวปรารถนา แสงแก้ว

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๔.๕ สรุปประเมินผล/รายงานโครงการ		

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลา พฤษภาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนวัดสระบัว

๖. งบประมาณ

จำนวน ๗๘๔,๕๐๐ บาท (เจ็ดแสนแปดหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

งบสวัสดิการโรงเรียน จำนวน ๖๔,๕๐๐ บาท (หกหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

งบเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ จำนวน ๗๒๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

รายละเอียดดังนี้ :

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวด รายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ ปฐมนิเทศน์ครู ๑.๑ จัดทำและขออนุมัติโครงการ ๑.๒ วางแผนดำเนิน / ประชุมชี้แจง ๑.๓ ดำเนินงานตามแผน - ค่าอาหารว่าง ๑.๔ สรุปประเมินผล/รายงานโครงการ	๑,๐๐๐			๑,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ สร้างขวัญและกำลังใจครูและจ้างครูผู้สอน ๔ คนเดือนละ๑๕๐๐๐ จำนวน ๑๒ เดือน ๒.๑ จัดทำและขออนุมัติโครงการ ๒.๒ วางแผนดำเนิน / ประชุมชี้แจง ๒.๓ ดำเนินงานตามแผน - งานเกษียณอายุราชการ - งานมุขิตาจิต ต่างๆ - งานอื่นๆ ๒.๔ สรุปประเมินผล/รายงานโครงการ	๑,๐๐๐ ๗๒๐,๐๐๐			๑,๐๐๐ ๗๒๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ อบรมและพัฒนาศักยภาพครู กิจกรรมที่ ๓.๑ อบรมและเทคโนโลยีดิจิทัล กิจกรรมที่ ๓.๒ อบรมทักษะการใช้ภาษาไทย กิจกรรมที่ ๓.๒ อบรมทักษะการใช้อังกฤษ กิจกรรมที่ ๓.๒ อบรมพัฒนาการเขียนแผนการจัดการ เรียนรู้และวิจัย	๑,๐๐๐ ๕๐๐ ๕๐๐ ๕๐๐			๑,๐๐๐ ๕๐๐ ๕๐๐ ๕๐๐

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวด รายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ ๔ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ๔.๑ จัดทำและขออนุมัติโครงการ ๔.๒ วางแผนดำเนิน / ประชุมชี้แจง ๔.๓ สำรวจความต้องการสถานที่ที่จะศึกษาดูงาน - ค่ายานพาหนะ - ค่าที่พัก - ค่าอาหาร ๔.๔ ดำเนินงานตามแผน ๔.๕ สรุปประเมินผล/รายงานโครงการ	๖๐,๐๐๐			๖๐,๐๐๐
รวมงบประมาณ	๗๘๔,๕๐๐			๗๘๔,๕๐๐

หมายเหตุ : ถัวจ่ายทุกกิจกรรม

๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาไม่นำความรู้ไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ Active Learning สู่ระดับห้องเรียน และไม่สร้างสื่อนวัตกรรม (Thailand ๔.๐) เพื่อนำไปใช้ในการจัดการเรียนรู้

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑. กิจกรรมการนิเทศ กำกับ ติดตามอย่างต่อเนื่อง

๘. การประเมินผล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ ๑. ร้อยละครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถสร้างสื่อนวัตกรรม (Thailand ๔.๐) นำไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ และสามารถเผยแพร่ได้	๗๕	แบบสอบถาม
เชิงคุณภาพ ๑. ร้อยละของนักเรียน สามารถเรียนรู้แบบบูรณาการ ทั้ง ๔ กลุ่มสาระวิชา และสร้างนวัตกรรม (Thailand ๔.๐) เพื่อการเรียนรู้ เผยแพร่ได้	๗๕	แบบทดสอบ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้เพิ่มขึ้น
๒. ครูและบุคลากรทุกคนมีขวัญ กำลังใจ ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ 	ผู้เสนอโครงการ	ลงชื่อ 	ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัญญ์ณิชา สุภาวิตา)		(นางสาวปองดาว อันสงคราม)	
ตำแหน่ง ครูชำนาญการ โรงเรียนวัดสระบัว		ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดสระบัว	

ลงชื่อ 	ผู้เห็นชอบโครงการ	ลงชื่อ 	ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวกัญญ์ณิชา สุภาวิตา)		(นางอุไร ภูษา)	
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล		ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสระบัว	

ลงชื่อ 	ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวพิมพ์วิสาข์ สารประสพ)	
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสระบัว	