



ประกาศโรงเรียนวัดสระบัว

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนวัดสระบัว ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีจึงขอประกาศว่าโรงเรียนวัดสระบัว เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวพิมพ์วิสาข์ สารประสพ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสระบัว



ประกาศโรงเรียนวัดสระบัว
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนวัดสระบัว

.....

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศที่ระบุไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และรัฐบาลได้นำการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โรงเรียนวัดสระบัวมีความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องนี้โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และสนับสนุนการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศ ตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาล

ข้าพเจ้า นางสาวพิมพ์วิสาข์ สารประสพ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสระบัว ขอให้คำมั่นที่จะนำพาโรงเรียนวัดสระบัว ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรม และมีคุณความดี ๕ ด้าน ได้แก่

๑) ด้านความโปร่งใส คือ การให้ การเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

๓) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบาย และการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๔) ด้านวัฒนธรรมในองค์กร คือ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และมีความละเอียดเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕) ด้านคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน


(นางสาวพิมพ์วิสาข์ สารประสพ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสระบัว
วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



Announcement of Watsabua school
On the intent to Administrate with Honesty, Integrity and Transparency

The national Anti-Corruption of the government agencies is one in the policy of the national strategy twenty years. As the 12th national plan for social and economic development (2017 - 2021), Watsabua school has been focus on integrity and transparency in the 3rd phase of anti-corruption (2017 - 2021) to support on Corruption Perception Index : CPI in the objective of the government.

On behalf of a school director, I intent to perform by duties effectively, morally and transparently and with respect and honesty to prevent and suppress corruption and misconduct of officials at all levels, including responding and facilitating people with justice and fairness. Those focus on the 5 following dimensions;

1. Transparency: The transparency culture is created in both internal and external administration of the Department of Older Persons.
2. Accountability: Instilling awareness of accountability in the executives.
3. Corruption – Free Index: Creating transparency in work to prevent from corruption and bribes. Ensuring the process of appointment and promotion of officers without fraudulence nor abuse of power.
4. Integrity Culture: Encouraging integrity culture and instilling awareness of being a good government officer into every officer.
5. Work Integrity: Creating standards of non-disseminations in work and treating all government officers fairly and equally.

(Miss Pimwisa Sarnprasop)
Watsabua School Director

15th May 2024