



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มบริหารงานบุคคล



โรงเรียนวัดเกิดการอุดม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

โครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มงาน	งานบริหารบุคคล
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนวัดเกิดการอุดม
ผู้รับผิดชอบ	นางปริยานุช อิศรางกูร ณ อยุธยา,นางสาวสายสมร ชูตินันท์ นางสาวณัฐิยา ลิทธินาค,นางสาวเมษญา มุ่งเกิด นางสาวสุริดา วงษ์สกุล
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา 2567 (พฤษภาคม 2567- เมษายน 2568)
สนองนโยบาย สพฐ.	นโยบายข้อที่ 3 , 4
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ 2 : ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กลยุทธ์ 4 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน
สอดคล้องมาตรฐาน	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ มาตรฐานที่ 3 การจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการจัดเตรียมความพร้อม ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ความสมัครสมาน สามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถจะความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และราชการสืบไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
2. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลงานดีเด่น และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับครูในโรงเรียน
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
4. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

1. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น
ไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน อย่าง
น้อย 50 ชั่วโมง ต่อไป

เชิงคุณภาพ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความ
สามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน อย่างน้อย
50 ชั่วโมง ต่อไป

4. วิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.	Plan - ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการและ กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ - จัดหาทรัพยากรการดำเนินงาน	เม.ย.67 พ.ค.67	กลุ่มงานบริหารบุคลากร
2.	Do - ดำเนินโครงการ กิจกรรม 1 สร้างขวัญและกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ กิจกรรมที่ 2 พัฒนาครูด้านวิชาการ และ คุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมที่ 3 ศึกษาดูงาน	เม.ย.67-มี.ค.68	กลุ่มงานบริหารบุคลากร
3.	Check - กำกับติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน	มี.ค.68	กลุ่มงานบริหารบุคลากร
4.	Action - ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	มี.ค.68	กลุ่มงานบริหารบุคลากร

กิจกรรมพัฒนาบุคลากรระดับปฐมวัย			
1.	ขั้นเตรียมการ 1. สำรวจเรื่องที่ต้องการจะอบรมพัฒนาจากบุคลากรระดับปฐมวัย 2. สำรวจแหล่งที่ให้การอบรมพัฒนาบุคลากรระดับปฐมวัย 3. จัดทำกิจกรรมพัฒนาบุคลากรระดับปฐมวัยนำเสนอต่อฝ่ายบริหาร	พฤษภาคม 2567	นางสาวอภิญญา แสงมุกดา
2.	ขั้นดำเนินการ 1. ประชุมครูปฐมวัยเพื่อชี้แจงกิจกรรมพัฒนาบุคลากรระดับปฐมวัยและภาระงานที่ต้องปฏิบัติ	พฤษภาคม 2567 – เมษายน 2568	

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	2. รวบรวมข้อมูลหัวข้อเรื่องที่ต้องการอบรม 3. จัดทำบันทึกแจ้งชื่อการขอรับการอบรมกับภาคส่วนต่าง ๆ 4. บันทึกผลการเข้ารับการอบรมและความรู้ที่ได้รับ 5. จัดทำแบบประเมินตนเองด้านคุณธรรม จรรยาบรรณครู		
3.	ขั้นนิเทศติดตามผล 3.1 ตรวจสอบบันทึกการบันทึกการเข้ารับการอบรมด้วยตนเอง 3.2 จัดทำแบบประเมินตนเองด้านคุณธรรม จรรยาบรรณครู	พฤษภาคม 2567 – เมษายน 2568	นางสาวอภิญญา แสงมุกดา
4.	ขั้นสรุปและประเมินผล 1. ประเมินและสรุปผลกิจกรรมพัฒนาบุคลากรระดับปฐมวัยโดยการใช้แบบบันทึกการเข้ารับการอบรม 2. ประเมินสรุปผลจากแบบประเมินตนเองด้านคุณธรรม จรรยาบรรณครู	พฤษภาคม 2566 – เมษายน 2568	นางสาวอภิญญา แสงมุกดา

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

- เดือนเมษายน 2567 - เดือนมีนาคม 2568
- สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนวัดเกิดการอุดม จังหวัดปทุมธานี

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณจำนวน	90,856 บาท
- เงินอุดหนุน	- บาท
- กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	- บาท
- อื่นๆ	- บาท

6.2 รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
ขั้นวางแผน (Plan : P) กิจกรรมที่ 1 วางแผน,เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ ขั้นตอนการดำเนินงาน 1. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบเป็นเงิน 2. จัดหาทรัพยากรการดำเนินงาน เป็นเงิน	-
กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
ขั้นปฏิบัติ (Do : D) กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการ,แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน กิจกรรมที่ 1 สร้างขวัญและกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นเงิน 5,000 กิจกรรมที่ 2 พัฒนาครูด้านวิชาการ และ คุณธรรมจริยธรรม เป็นเงิน 5,000 กิจกรรมที่ 3 ศึกษาดูงาน เป็นเงิน 80,856	
ขั้นการตรวจสอบ (Check : C) กิจกรรมที่ 3 นิเทศ ติดตาม ประเมินผล ขั้นตอนการดำเนินงาน 1. กำกับติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน เป็นเงิน	-
ขั้นการปรับปรุง/พัฒนา (Act : A)	

กิจกรรมที่ 4 สรุปรายงานการประเมินโครงการ	-
ขั้นตอนการดำเนินงาน	
1.ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน เป็นเงิน	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	90,856

7. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

7.1 ปัจจัยความเสี่ยง

7.1.1 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการไม่เป็นไปตามกำหนดทำให้ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้อาจมี

ปัจจัยแทรกซ้อนไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

7.1.2 กำหนดการมีการเปลี่ยนแปลงกิจกรรมเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์

7.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

7.2.1 พยายามดำเนินการบริหารงานตามตารางเวลาการปฏิบัติงานที่กำหนด

7.2.2 ปรับกิจกรรมให้สอดคล้องตามแผนงานของโครงการและงบประมาณที่ได้รับ

8. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความ	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	เครื่องมือ ที่ใช้วัดผล	กำหนดเวลา ประเมินผล
1. ร้อยละ 90 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ในระดับดีขึ้น และมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	ร้อยละ 90	แบบสอบถาม ความพึงพอใจของ ผู้ร่วมกิจกรรม	มี.ค..67
2. ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	ร้อยละ 80	แบบประเมินผล การปฏิบัติงาน	ก.ย.67 มี.ค.67
3. ร้อยละ 90 ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานอย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ 90	แบบสำรวจการเข้า รับการอบรม สัมมนา ศึกษาดู งาน	มี.ค.67

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 9.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน
- 9.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ
- 9.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าด้านวิชาชีพ
- 9.5 โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน
- 9.6 โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอโครงการ
(นางปรียานุช อิศรางกูร ณ อยุธยา)

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางปรียานุช อิศรางกูร ณ อยุธยา)
หัวหน้าบริหารงานบุคลากร

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนพมาศ คลื่นบรรเลง)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกิดการอุดม

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวธัญรัตน์ โชติวิวุฒิพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกิดการอุดม

โครงการ	จัดจ้างบุคลากรทางการศึกษา งบ อบต. / อบจ. / และรายได้สถานศึกษา ของโรงเรียนวัดเกิดการอุดม
กลุ่มงาน	งานบริหารบุคคล
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนวัดเกิดการอุดม
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวสุธิดา วงษ์สกุล , นางสาวสายสมร ชูตินันท์ , นางสาวพัชรพร อินโต นางสาวอภิญญา แสงมุกดา , นางปริญญ์ อิศรางกูร ณ อยุธยา
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา 2567 (พฤษภาคม 2567 - เมษายน 2568)
สนองนโยบาย สพฐ.	นโยบายข้อที่ 3 , 4
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	สนองกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สนองกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สอดคล้องมาตรฐาน	มาตรฐานที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา มาตรฐานที่ 3 การจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง

1. หลักการและเหตุผล

การศึกษาเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญรุ่งเรือง เพราะการศึกษาได้สร้างบุคลากรที่มีคุณภาพที่จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพเหล่านี้จะเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพต้องได้รับการศึกษาอบรม และบุคคลที่มีส่วนในการศึกษาอบรมที่สำคัญก็คือครูผู้สอน แต่ปัจจุบันครูผู้สอนไม่สามารถรองรับกับจำนวนนักเรียนที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้ครูผู้สอน 1 คน ต้องคอยดูแล ชี้นำ อบรมนักเรียนเป็นจำนวนมาก ทำให้การศึกษาอบรมเป็นไปไม่ทั่วถึง ซึ่งเป็นผลเสียต่อตัวนักเรียน ผู้ปกครอง โรงเรียน และ ชุมชน โดยสาเหตุนี้มีผลกระทบเกือบทุกโรงเรียน ซึ่งโรงเรียนวัดเกิดการอุดมก็เช่นเดียวกัน ด้วยเหตุผลนี้ผู้รับผิดชอบโครงการจึงเล็งเห็นความสำคัญของการศึกษา ซึ่งตรงกับมาตรฐานที่ 8 ครูมีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ตรงกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ และมีครูเพียงพอ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อจัดจ้างบุคลากรที่มีคุณภาพ ทำหน้าที่จัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สถานศึกษามีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่เพียงพอต่อความต้องการ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 มีบุคลากรเพียงพอกับจำนวนนักเรียน

3.1.2 นักเรียนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในโรงเรียน

3.2.2 เพื่อให้นักเรียนได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง

4. วิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	Plan - ประชุมวางแผน - เขียนและจัดทำโครงการ	เม.ย. 67 พ.ค. 67	กลุ่มงานบริหารบุคคล
2	Do - ดำเนินงานตามโครงการ	เม.ย. 67 - มี.ค. 68	กลุ่มงานบริหารบุคคล
3	Check - กำกับติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงาน	มี.ค. 68	กลุ่มงานบริหารบุคคล
4	Action - ประเมินผลและรายงานผล การดำเนินงาน	มี.ค. 68	กลุ่มงานบริหารบุคคล

5. สถานที่ดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม 2567 - เดือนมีนาคม 2568

โรงเรียนวัดเกิดการอุดม 14 หมู่ 5 ต.คลองสาม อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี

6. งบประมาณ

- งบประมาณได้รับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม
495,000 บาท (สี่แสนเก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

- งบประมาณได้รับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
360,000 บาท (สามแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

รวมทั้งสิ้น 855,000 บาท (แปดแสนห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
ชั้นวางแผน (Plan : P) กิจกรรมที่ 1 วางแผน , เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ ขั้นตอนการดำเนินงาน 1. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ 2. จัดหาทรัพยากรการดำเนินงาน	-
ชั้นปฏิบัติ (Do : D) กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการ , แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน 1. ค่ากิจกรรมการจัดการเรียนการสอน (จ้างครู) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เป็นเงิน 360,000 2. ค่ากิจกรรมการจัดการเรียนการสอน (จ้างครู) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม เป็นเงิน 495,000	
ชั้นการตรวจสอบ (Check : C) กิจกรรมที่ 3 นิเทศ ติดตาม ประเมินผล ขั้นตอนการดำเนินงาน 1. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน	-
ชั้นการปรับปรุง/พัฒนา (Act : A) กิจกรรมที่ 4 สรุปรายงานการประเมินโครงการ ขั้นตอนการดำเนินงาน 1. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	855,000

7. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

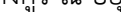
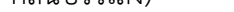
- ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ อาจจะไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ อาจมีปัจจัยแทรกซ้อน
- กิจกรรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

- พยายามจัดกิจกรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
- ปรับเปลี่ยนกิจกรรมตามความเหมาะสมและสถานการณ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	เครื่องมือ ที่ใช้วัดผล	กำหนดเวลา ประเมินผล
1. ร้อยละ 85 ครูและบุคลากรมีเพียงพอต่อการเรียนการสอน และจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ร้อยละ 85	แบบสอบถามความ พึงพอใจของผู้ร่วม กิจกรรม	มี.ค. 68
๒. ร้อยละ 85 นักเรียนได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง และมี ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น	ร้อยละ 85	แบบประเมินการ สอนของครูผู้สอน	ก.ย. 67 มี.ค. 68

สถานศึกษามีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่เพียงพอต่อความต้องการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
 (นางสาวสุธิดา วงษ์สกุล)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ (นางปรียา
 นุช อิศรางกูร ณ อยุธยา) (นางสาวนพมาศ คลื่นบรรเลง)
 หัวหน้างานบริหารบุคคล รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกิดการอดม

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการ
(นางสาวธัญรัตน์ โชติวิรุฒพิงค์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกิดการอุดม

โครงการ	จัดจ้างบุคลากรทางการศึกษา (ปฐมวัย)
กลุ่มงาน	งานบริหารบุคคล
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนวัดเกิดการอุดม
ผู้รับผิดชอบ	นางเบญญาภา เพ็ชรเพ็ง
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา 2567 (พฤษภาคม 2567 – เมษายน 2568)
สนองนโยบาย สพฐ.	นโยบายข้อที่ 2,3 และ4
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ 1 : ยกระดับคุณภาพผู้เรียน กลยุทธ์ 4 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน
สอดคล้องมาตรฐาน	มาตรฐานที่ 6 ผู้บริหารปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง

1. หลักการและเหตุผล

การศึกษาเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญรุ่งเรือง เพราะการศึกษาได้สร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ ที่จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพเหล่านี้จะเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพต้องได้รับการศึกษาอบรม และบุคคลที่มีส่วนในการศึกษาอบรมที่สำคัญก็คือ ครูผู้สอน แต่ปัจจุบันครูผู้สอนไม่สามารถรองรับกับจำนวนนักเรียนที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้ครูผู้สอน 1 คน ต้องคอยดูแล ชี้แนะ อบรมนักเรียนเป็นจำนวนมาก ทำให้การศึกษาอบรมเป็นไปไม่ทั่วถึง ซึ่งเป็นผลเสียต่อตัวนักเรียน ผู้ปกครอง โรงเรียน ชุมชน โดยสาเหตุนี้มีผลกระทบเกือบทุกโรงเรียน ซึ่งโรงเรียนวัดเกิดการอุดมก็เช่นเดียวกันด้วยเหตุนี้ผู้รับผิดชอบโครงการจึงเล็งเห็นความสำคัญของการศึกษา จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อจัดจ้างบุคลากรที่มีคุณภาพ ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยครูในการจัดการศึกษาให้กับเด็กปฐมวัยให้พัฒนาเด็กปฐมวัยได้เต็มตามศักยภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีบุคลากรทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยครูในการจัดการศึกษาให้กับเด็กปฐมวัยให้พัฒนาเด็กได้เต็มตามศักยภาพ
2. เพื่อให้นักเรียนปฐมวัยได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 มีบุคลากรเพียงพอกับจำนวนนักเรียน ร้อยละ 91.00 ขึ้นไป

3.1.2 นักเรียนได้รับการพัฒนาอย่างเต็มตามศักยภาพ

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในโรงเรียน

3.2.2 เพื่อให้นักเรียนปฐมวัยได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง

4. วิธีการดำเนินงาน

แผนการปฏิบัติงาน

โครงการจัดจ้างบุคลากรทางการศึกษา (ปฐมวัย) มีแผนการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ ดังนี้

ระยะเวลา	แผนปฏิบัติงาน
1 กันยายน - 30 กันยายน 2566	1. ประชุมวางแผนกรอบงานตามกระบวนการ PDCA ในการทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ 2. สำรวจความเพียงพอของบุคลากรระดับปฐมวัย 3. จัดทำโครงการ ฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา 4. นำเสนอโครงการฯ ต่อผู้บริหารเพื่ออนุมัติ
1 กันยายน - 1 ตุลาคม 2566	1. ประชุมครูปฐมวัยเพื่อชี้แจงโครงการ ฯ และปรึกษาในการจัดจ้างบุคลากรในระดับปฐมวัย 2. ทำสัญญาและจัดจ้างผู้ช่วยครู(แม่บ้าน)ในการจัดการศึกษาให้กับเด็กปฐมวัย 3. ชี้แจง/มอบหมายงานให้รับทราบและปฏิบัติงาน
1 ตุลาคม - 30 กันยายน 2567	ดำเนินกิจกรรม 1. ตรวจสอบบันทึกการปฏิบัติงาน 2. บันทึกผลการทำงานตลอดปีการศึกษา
1 กันยายน - 15 กันยายน 2567	1. ประเมินและสรุปผลโครงการโดยใช้แบบสำรวจความพึงพอใจ 2. ประเมินสรุปผลจากแบบบันทึกการมาปฏิบัติงาน
16 กันยายน - 30 กันยายน 2567	1. ประชุมสำรวจ วิเคราะห์ผล การดำเนินงานจัดจ้างบุคลากรทางการศึกษา (ปฐมวัย) และสรุปผลการประเมินกิจกรรม 2. ประชุมวางแผนการพัฒนาและแนวทางในการดำเนินงานครั้งต่อไป
1 - 15 ตุลาคม 2567	3. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เสนอต่อผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

วิธีดำเนินงาน

โครงการจัดจ้างบุคลากรทางการศึกษา (ปฐมวัย) มีวิธีการดำเนินงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

ขั้นวางแผน (Plan : P)	
ระยะเวลา	รายการปฏิบัติ/การดำเนินการ
1 กันยายน- 30 กันยายน 2567	- ประชุมวางแผนกรอบงานตามกระบวนการ PDCA ในการทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ - สำรวจความเพียงพอของบุคลากรระดับปฐมวัย - จัดทำโครงการ ฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา - นำเสนอโครงการฯ ต่อผู้บริหารเพื่ออนุมัติ
ขั้นปฏิบัติ (Do : D)	
ระยะเวลา	รายการปฏิบัติ/การดำเนินการ
1 ตุลาคม - 30 กันยายน 2567	- ประชุมครูปฐมวัยเพื่อชี้แจงโครงการ ฯ และปรึกษาในการจัดจ้างบุคลากรในระดับปฐมวัย - ทำสัญญาและจัดจ้างผู้ช่วยครู(แม่บ้าน)ในการจัดการศึกษาให้กับเด็กปฐมวัย - ชี้แจง/มอบหมายงานให้รับทราบและปฏิบัติงาน
ขั้นการตรวจสอบ (Check : C)	
ระยะเวลา	รายการปฏิบัติ/การดำเนินการ
1 ตุลาคม - 30 กันยายน 2567	- ตรวจสอบบันทึกการปฏิบัติงาน - บันทึกผลการทำงานตลอดปีการศึกษา
ขั้นการปรับปรุง/พัฒนา (Act : A)	
ระยะเวลา	รายการปฏิบัติ/การดำเนินการ
1 กันยายน - 15 กันยายน 2567	- ประชุมสำรวจ วิเคราะห์ผล การดำเนินงานจัดจ้างบุคลากรทางการศึกษา (ปฐมวัย) และสรุปผลการประเมินกิจกรรม - ประชุมวางแผนการพัฒนาและแนวทางในการดำเนินงานครั้งต่อไป จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เสนอต่อผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เดือนมิถุนายน 2567 - เดือนเมษายน 2568

สถานที่ดำเนินการ - โรงเรียนวัดเกิดการอุดม ตำบลคลองสาม อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

6. งบประมาณ

1.งบประมาณ 108,000 บาท (หนึ่งแสนแปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณรายได้สถานศึกษาระบบอุดหนุน (จากผู้ปกครอง)

2.รายละเอียดการใช้งบประมาณ มีดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ
1.ขั้นเตรียมการ (Plan : P) ค่าใช้จ่าย 1. ประชุมวางแผนกรอบงานตามกระบวนการ PDCA ในการทำโครงการเสนอเพื่อขอ อนุมัติ 2. สำนักรวความเพียงพอของบุคลากรระดับปฐมวัย 3. จัดทำโครงการ ฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา 4. นำเสนอโครงการฯ ต่อผู้บริหารเพื่ออนุมัติ	-
2.ขั้นดำเนินการ (Do : D) ค่าใช้จ่าย 1. ประชุมครูปฐมวัยเพื่อชี้แจงโครงการ ฯ และปรึกษาในการจัดจ้างบุคลากรในระดับ ปฐมวัย 2. ทำสัญญาและจัดจ้างผู้ช่วยครู(แม่บ้าน)ในการจัดการศึกษาให้กับเด็กปฐมวัย 3. ชี้แจง/มอบหมายงานให้รับทราบและปฏิบัติงาน	(108,000)
3.ขั้นนิเทศติดตามผล (Check : C) ค่าใช้จ่าย 1. ตรวจสอบบันทึกการปฏิบัติงาน 2. บันทึกผลการดำเนินงานตลอดปีการศึกษา	-

4.ขั้นสรุปและประเมินผล (Act : A) ค่าใช้จ่าย 1. ประชุมสำรวจ วิเคราะห์ผล การดำเนินงานจัดจ้างบุคลากรทางการศึกษา (ปฐมวัย) และสรุปผลการประเมินกิจกรรม 2. ประชุมวางแผนการพัฒนาและแนวทางในการดำเนินงานครั้งต่อไป จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เสนอต่อผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-
รวม	108,000

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

โครงการจัดจ้างบุคลากรทางการศึกษา (ปฐมวัย) มีตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงาน ดังนี้

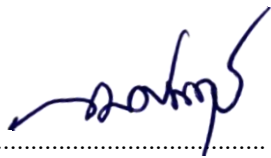
- ร้อยละของบุคลากรเพียงพอกับจำนวนนักเรียนปฐมวัย
- ร้อยละของนักเรียนได้รับการพัฒนาอย่างเต็มตามศักยภาพ

8. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เครื่องมือที่ใช้วัดผล	กำหนดเวลาประเมินผล
ร้อยละของบุคลากรเพียงพอกับจำนวนนักเรียนปฐมวัย	ร้อยละ 91.00 ขึ้นไป	แบบประเมินกิจกรรม	พฤษภาคม 2567 – เมษายน 2568
ร้อยละของนักเรียนได้รับการพัฒนาอย่างเต็มตามศักยภาพ	ร้อยละ 91.00 ขึ้นไป	แบบประเมินกิจกรรม	พฤษภาคม 2567 – เมษายน 2568

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- มีบุคลากรทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยครูในการจัดการศึกษาให้กับเด็กปฐมวัยให้พัฒนาเด็กได้เต็มตามศักยภาพ
- นักเรียนปฐมวัยได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอโครงการ
(นางเบญญาภา เพ็ชรเพ็ง)

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางปรียานุช อิศรางกูร ณ อยุธยา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนพมาศ คลื่นบรรเลง)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกิดการอุดม

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวธัญรัตน์ โชติวิฑิตพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกิดการอุดม

