



โรงเรียนคลองห้า (พฤษชัยราษฎร์บำรุง)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต 1

ปีการศึกษา 2568

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล



โครงการ	ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	บริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	นางสาววรลักษณ์ อินกัถ์
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๘
สอดคล้องกับนโยบาย/จุดเน้น สพฐ.	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะที่ทันสมัย
สอดคล้องกับกลยุทธ์ของ	กลยุทธ์ ๒ : ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สพป. ปทุมธานีเขต ๑	
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
สอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน	พัฒนาศักยภาพครูและผู้บริหารตามมาตรฐานวิชาชีพ

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น จะจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนจะเป็นผู้ส่งเสริมแนะแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน โดยนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ซึ่งการพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรงและขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนคลองห้า (พฤษชัยราษฎร์บำรุง) ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษา ด้วยกระบวนการพัฒนาความรู้ ทักษะกระบวนการถ่ายทอดความรู้และการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมไปถึงคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จึงจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา ซึ่งเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาประยุกต์ใช้ในการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียน เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งต้องจัดหาครูผู้สอนให้เพียงพอต่อความต้องการของสถานศึกษาเพื่อเสริมกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้นักเรียนได้บรรลุตามมาตรฐานการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีคุณภาพ

จากความสำคัญดังกล่าวโรงเรียนคลองห้า (พฤษชัยราษฎร์บำรุง) จึงได้จัดโครงการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาบุคลากรทุกคนของโรงเรียนให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาทักษะ แสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองตามมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๙๐ ได้รับการพัฒนาทักษะในการจัดการเรียนรู้
- ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๙๐ มีการแสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณของวิชาชีพอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ
- มีข้อมูลสารสนเทศพื้นฐานร้อยละ ๑๐๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองให้มีคุณลักษณะที่ดีตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ มีขวัญและกำลังใจในการทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

๔. วิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมที่ ๑ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ - ขั้นตอนการดำเนินงาน ๑.๑ ประชุมชี้แจงและกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม ๑.๒ จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๑.๓ ดำเนินกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ ๑.๔ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	ก.ย.๖๘ ก.ย.๖๘ ต.ค.๖๘ พ.ย.๖๘	นางสาวพัชรภรณ์ บุญสุวรรณ
๒	กิจกรรมที่ ๒ PLC เพื่อการพัฒนา - ขั้นตอนการดำเนินงาน ๒.๑ ประชุมชี้แจงและกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม ๒.๒ จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๒.๓ ดำเนินการตามแผนดำเนินงานกิจกรรม ๒.๔ ติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ๒.๕ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	พ.ค.๖๘ พ.ค.๖๘ พ.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙ พ.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙ เม.ย.๖๘	นางสาวกรรณิการ์ แข็งการเขตร
๓	กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องทางวิชาชีพ - ขั้นตอนการดำเนินงาน ๓.๑ ประชุมชี้แจงและกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม ๓.๒ จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๓.๓ จัดอบรมพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องทางวิชาชีพ ๓.๔ ติดตามผลการอบรมพัฒนา ๓.๕ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	ก.ค.๖๘ ก.ค.๖๘ ก.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙ ก.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙ เม.ย.๖๘	นางสาววรลักษณ์ อินกลัด

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

สถานที่ โรงเรียนคลองห้า (พฤษฯราษฎร์บำรุง)

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีการศึกษา ๒๕๖๖)												
		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	หมายเหตุ
๑	ศึกษาดูงานนอกสถานที่					←	→							
๒	PLC เพื่อการพัฒนา	←											→	
๓	อบรมพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องทางวิชาชีพ	←											→	

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณ

☒ เงินอุดหนุนรายหัว ☐ เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ☒ เงินรายได้สถานศึกษา ☐ อื่นๆ

๖.๒ รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ
กิจกรรมที่ ๑ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าใช้สอย และค่าดำเนินการจัดกิจกรรม	๘๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ PLC เพื่อการพัฒนา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการทำกิจกรรมและค่าเอกสารประกอบการจัดกิจกรรม	
กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องทางวิชาชีพ ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรมอบรม ค่าใช้สอย	
รวม	๘๐,๐๐๐

หมายเหตุ : งบประมาณในโครงการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสมของกิจกรรม

๗. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๗.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีทักษะในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๙๐
๗.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการแสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณของวิชาชีพอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ	ร้อยละ ๙๐
๗.๓ ข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรทางการศึกษาถูกต้อง มีประสิทธิภาพเป็นปัจจุบัน	ร้อยละ ๑๐๐

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษามีเพียงพอต่อความต้องการของโรงเรียนและสามารถพัฒนาตนเองให้มีคุณลักษณะตามจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเป็นระบบ มีความมุ่งมั่นอุทิศตนแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้และพัฒนาผู้เรียนได้อย่างเต็มตามศักยภาพ ตลอดจนมีขวัญและกำลังใจในการทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววรลักษณ์ อินกัสด)

ครู

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวมณีนพร บุญสุข)

ครู

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายการะเวก แสงเทศ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองห้า (พฤษชัยราษฎร์บำรุง)