



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567



กลุ่มบริหารงานบุคคล



โรงเรียนคลองห้า(พทกชชัยราชูรย์บำรุง)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1

สังกัดสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

โครงการ	ส่งเสริมสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	บริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	นายสุรวุฒิ ภิรมย์ราช
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๗
สอดคล้องกับนโยบาย/จุดเน้น สพฐ.	ด้านคุณภาพการศึกษา / ยกระดับการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มี จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู และเคารพสิทธิมนุษยชน ตลอดจนให้ความรู้ด้านการวางแผน และ การสร้างวินัยด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู
สอดคล้องกับจุดเน้นของ สพป. ปทุมธานี เขต ๑	ด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) / ข้อที่ ๒ การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) - ส่งเสริมครูให้สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และเป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม (Co-creation) ให้กับผู้เรียนในทุก ระดับชั้น - พัฒนาศักยภาพครูในด้านการวัด และประเมินผลเพื่อพัฒนาการ เรียนรู้ของนักเรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ เป็นรายบุคคล - พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีศักยภาพในการจัดการ เรียนการสอนสู่การเรียนรู้ฐานสมรรถนะมีความรู้ความสามารถในการ สร้างสรรค์และใช้เทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงมีความรู้ และทักษะในสังคม ยุคชีวิตวิถีใหม่ มีแรงจูงใจในความเป็นครูมืออาชีพ
สอดคล้องกับกลยุทธ์ของ สพป.ปทุมธานี เขต ๑	ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
สอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน	พัฒนาศักยภาพครูและผู้บริหารตามมาตรฐานวิชาชีพ

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น จะจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนจะเป็นผู้ส่งเสริมและแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน โดยนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ซึ่งการพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรงและขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนคลองห้า (พฤษฯ) ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษา ด้วยกระบวนการพัฒนาความรู้ ทักษะกระบวนการถ่ายทอดความรู้และการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมไปถึงคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จึงจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้

เพิ่มเติมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา ซึ่งเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาประยุกต์ใช้ในการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียน เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งต้องจัดหาครูผู้สอนให้เพียงพอต่อความต้องการของสถานศึกษาเพื่อเสริมกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้นักเรียนได้บรรลุตามมาตรฐานการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีคุณภาพ

จากความสำคัญดังกล่าวโรงเรียนคลองห้า (พฤษฯ) จึงได้จัดโครงการส่งเสริมสมรรถนะบุคลากร เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกคนของโรงเรียนให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาทักษะ แสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองตามมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ๒.๔ เพื่อจัดหาครูผู้สอนให้เพียงพอต่อความต้องการของโรงเรียนในการจัดการเรียนการสอน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๙๐ ได้รับการพัฒนาทักษะในการจัดการเรียนรู้
- ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๙๐ มีการแสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณของวิชาชีพอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ
- จัดจ้างครูผู้สอนที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะร้อยละ ๑๐๐ ให้เพียงพอต่อความต้องการของโรงเรียนในการจัดการเรียนการสอน
- มีข้อมูลสารสนเทศพื้นฐานร้อยละ ๑๐๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองให้มีคุณลักษณะที่ดีตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ มีขวัญและกำลังใจในการทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีครูผู้สอนตรงความต้องการของโรงเรียนในการจัดการเรียนการสอนอย่างเพียงพอมีประสิทธิภาพ
- มีข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

๔. วิธีดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมที่ ๑ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ - ขั้นตอนการดำเนินงาน ๓.๑ ประชุมชี้แจงและกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม ๓.๒ จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๓.๓ ดำเนินกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ ๓.๔ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	เม.ย.๖๗ เม.ย.๖๗ พ.ค.๖๗ มี.ค.๖๘	นายสุรวุฒิ ภิรมย์ราช
๒	กิจกรรมที่ ๒ PLC เพื่อการพัฒนา - ขั้นตอนการดำเนินงาน ๒.๑ ประชุมชี้แจงและกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม ๒.๒ จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๒.๓ ดำเนินการตามแผนดำเนินงานกิจกรรม ๒.๔ ติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ๒.๕ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	พ.ค.๖๗ พ.ค.๖๗ พ.ค.๖๗ - มี.ค.๖๗ พ.ค.๖๗ - มี.ค.๖๗ เม.ย.๖๘	นางสาวทิพย์จันทร์ ทิพวัน
๓	กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องทางวิชาชีพ - ขั้นตอนการดำเนินงาน ๒.๑ ประชุมชี้แจงและกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม ๒.๒ จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๒.๓ จัดอบรมพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องทางวิชาชีพ ๒.๔ ติดตามผลการอบรมพัฒนา ๒.๕ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	ก.ค.๖๗ ก.ค.๖๗ ก.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ก.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ เม.ย.๖๘	นายสุรวุฒิ ภิรมย์ราช
๕	กิจกรรมที่ ๕ จัดจ้างครูผู้สอน - ขั้นตอนการดำเนินงาน ๔.๑ ประชุมชี้แจงและกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม ๔.๒ จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๔.๓ ดำเนินการจัดจ้างครูผู้สอน ๔.๔ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	พ.ค.๖๗ พ.ค.๖๗ ต.ค.๖๗ พ.ย.๖๗	นางสาวทิพย์จันทร์ ทิพวัน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

สถานที่ โรงเรียนคลองห้า (พฤษชัยฯ)

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีการศึกษา ๒๕๖๖)												หมายเหตุ
		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
๑	ศึกษาดูงานนอกสถานที่	←					→							
๒	PLC เพื่อการพัฒนา	←											→	
๓	อบรมพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องทางวิชาชีพ	←											→	
๔	จัดจ้างครูผู้สอน	←											→	

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณ

☒ เงินอุดหนุนรายหัว ☐ เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ☒ เงินรายได้สถานศึกษา ☐ อื่นๆ

๖.๒ รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ
กิจกรรมที่ ๑ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าใช้สอย และค่าดำเนินการจัดกิจกรรม	๑๕,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ PLC เพื่อการพัฒนา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการทำกิจกรรมและค่าเอกสารประกอบการจัดกิจกรรม	๓,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องทางวิชาชีพ ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรมอบรม ค่าใช้สอย	๑๕,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๔ จัดจ้างครูผู้สอน - ค่าจ้างครูจากบัญชีเงินรายได้สถานศึกษา - ค่าจ้างครูจากบัญชีเงินอุดหนุน	๓๗๘,๐๐๐ ๑๑๓,๔๐๐
รวม	๔๒๔,๔๐๐

๗. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๗.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีทักษะในการจัดการเรียนรู้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๙๐
๗.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการแสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณของวิชาชีพอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ	ร้อยละ ๙๐
๗.๓ ข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรทางการศึกษาถูกต้อง มีประสิทธิภาพเป็นปัจจุบัน	ร้อยละ ๑๐๐
๗.๔ โรงเรียนมีครูผู้สอนที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะเพียงพอต่อความต้องการของโรงเรียนในการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ ๑๐๐

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษามีเพียงพอต่อความต้องการของโรงเรียนและสามารถพัฒนาตนเองให้มีคุณลักษณะตามจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเป็นระบบ มีความมุ่งมั่นอุทิศตนแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้และพัฒนาผู้เรียนได้อย่างเต็มตามศักยภาพ ตลอดจนมีขวัญและกำลังใจในการทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นายสุรวุฒิ ภิรมย์ราช)
ครู

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวมณีพร บุญสุข)
ครู

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวจรรุษา สมศรี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองห้า (พฤษชัยราษฎร์บำรุง)



โรงเรียนคลองห้า(พฤษหิรราชบุรี)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1

สังกัดสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

