



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบุรณ์อุปถัมภ์)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศ โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบุญอุปถัมภ์)
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบุญอุปถัมภ์) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร ทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนโรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบุญอุปถัมภ์) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

1. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ
2. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา
3. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศให้ชัดเจน
4. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานกำหนด
5. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
6. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตร ตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท
7. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา
8. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา

9. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

10. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

11. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

(นางไพพกา ผิวดำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบุญอุปถัมภ์)

ภาพรวมยุทธศาสตร์การดำเนินงานการบริหารงานบุคคล โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบุญ)

วิสัยทัศน์

โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบุญอุปถัมภ์)

มุ่งเน้นพัฒนานักเรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน บนพื้นฐานความเป็นไทย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำรงชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ภายใต้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์งานการบริหารงานบุคคล

บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะเป็นครูมืออาชีพในการจัดการศึกษาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

พันธกิจ

๑. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
๒. เสริมสร้างนักเรียนให้มีคุณธรรมและดำรงชีวิตบนพื้นฐานความเป็นไทยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ส่งเสริมให้นักเรียนดำรงชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๔. พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ



เป้าหมาย

๑.นักเรียนมีคุณภาพตาม
มาตรฐานการศึกษา

๒.นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและ
ทักษะชีวิตบนพื้นฐานความเป็นไทย

๓.สถานศึกษาจัดการศึกษาส่งเสริมการ
ดำรงชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์

๑.การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล

๒.สร้างระบบและสรรหา
บุคลากร

๓.หลักเกณฑ์การบริหารและ
พัฒนาบุคลากร

๔.รายงานผลการพัฒนา
บุคลากร

กลยุทธ์

๑. พัฒนาศักยภาพและ
คุณภาพของผู้เรียน

๒.จัดการศึกษาเพื่อ
เสริมสร้างความมั่นคงของ

๓.จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ
ชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔.พัฒนาผู้บริหาร ครู และ
บุคลากรทางการศึกษา

๕.พัฒนาระบบการบริหาร
จัดการ



พันธกิจการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบุญอุปถัมภ์)

พันธกิจที่ ๑ บริหารจัดการบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑. บริหารจัดการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ยุติธรรม
๒. บริหารจัดการโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนและตัดสินใจในเรื่องต่างๆ

พันธกิจที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้รัก ศรัทธาในจรรยาบรรณวิชาชีพ มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรครูเข้ารับการอบรม การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การทักษะศึกษา การศึกษาดูงาน การวิเคราะห์งานวิจัย การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง เป็นต้น เพื่อให้ครูผู้สอนนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาวิชาชีพสามารถจัดบรรยากาศสภาพแวดล้อม สื่อการเรียนการสอน และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้เรียนให้เกิดการเรียนรู้และมีความรอบรู้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ
๒. ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้ตระหนักเกี่ยวกับการติดตาม ประเมินผลการบริหารทรัพยากร
๓. ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นผู้ก้าวหน้าในวิชาชีพ ปฏิบัติงานด้วยความเข้าใจ

พันธกิจที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้รัก ศรัทธาในจรรยาบรรณวิชาชีพ มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

ประเด็นกลยุทธ์ศาสตร์



4 ยุทธศาสตร์ 11 กลยุทธ์

ประเด็นกลยุทธ์ศาสตร์	๔ ยุทธศาสตร์ ๑๑ กลยุทธ์
๑. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.การออกแบบโครงสร้างและระบบงานด้านการบริหารงานบุคคล ๒.การพัฒนาบุคลากรโรงเรียน
๒. การสร้างระบบและสรรหาบุคลากร	๑. การออกแบบโครงสร้างและระบบองค์กร ๒. การออกแบบและพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
๓. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคคล	๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกบุคลากร ๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง ๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕. ระเบียบทางวินัยของข้าราชการครู
๔. รายงานผลการพัฒนาบุคคล	๑. รายงานประจำปี SAR ของสถานศึกษา ๒. รายงานปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรครู

ตารางรายละเอียดของแผนบริหารงานบุคคล โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)

ประเด็นกลยุทธ์ศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	การดำเนินงานตาม ปีงบประมาณ				
				๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	๖๗
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. ผู้บริหารบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักอภิปาล	๑. การออกแบบโครงสร้างและระบบพัฒนาทรัพยากร ๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้บริหารและครูมืออาชีพ	โครงการศึกษาดูงาน	√	√	√	√	
การสร้างระบบและสรรหาบุคลากร	๑. มีบุคลากรที่ตรงตามวิชาเอก	๑. การวางแผนอัตราากำลัง ๒. การคัดเลือก สรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคคล	โครงการการเข้าร่วมอบรม/ประชุม/สัมมนา	√	√	√	√	
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคคล	๑. บุคลากรมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานโรงเรียนกาหนด	๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้ง ๒. หลักเกณฑ์การบรรจุ	โครงการพัฒนาวิทยฐานะข้าราชการครู	√	√	√	√	
รายงานผลการพัฒนาบุคคล	๑.บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ ยึดมั่น มีจรรยาบรรณมีคุณภาพตามมาตรฐาน วิชาชีพ	๑. การส่งเสริมให้ครูจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคลและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา	โครงการก้าวสู่ความเชี่ยวชาญด้านลูกเสือ	√	√	√	√	

แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (2)	ระยะเวลาทำการ (๓)	ผู้รับผิดชอบ
(1). ศึกษาดูงาน	54,000	พ.ค.2567 – มีนาคม 2568	กลุ่มบริหาร งานบุคคล
(2). การเข้าร่วมอบรม/ประชุม/ สัมมนา	16,000	พ.ค.2567 – มีนาคม 2568	กลุ่มบริหาร งานบุคคล
(3). พัฒนาวิทยฐานะข้าราชการ ครู	-	พ.ค.2567 – มีนาคม 2568	กลุ่มบริหาร งานบุคคล
(4). พัฒนาชุมชนการเรียนรู้ทาง วิชาชีพ (PLC)	1,254	พ.ค.2567 – มีนาคม 2568	กลุ่มบริหาร งานบุคคล
(๕). จัดทำข้อมูลสารสนเทศของ ครูและบุคลากรทางการศึกษา	2,384	พ.ค.2567 – มีนาคม 2568	กลุ่มบริหาร งานบุคคล
(๖). ก้าวสู่ความเชี่ยวชาญด้าน ลูกเสือ	6,000	พ.ค.2567 – มีนาคม 2568	กลุ่มบริหาร งานบุคคล

เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารงานบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ 2567

โครงการลำดับที่ 1 รหัสโครงการ บค 3.1

โครงการ	พัฒนาศักยภาพครู ผู้ศตวรรษที่ 21
แผนงาน	บริหารบุคคล
สนองจุดเน้น สพฐ. ข้อที่ 10	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา 10.4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้และสมรรถนะ ด้านวิชาการด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)
มาตรฐานการศึกษาที่ 2	กระบวนการบริหารและการจัดการ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 4	พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)
หัวหน้าโครงการ	นายสุทธิรักษ์ อัมมะปัดโต
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายสุทธิรักษ์ อัมมะปัดโต
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2567 ถึง มีนาคม 2568

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการจัดการศึกษาของชาติให้มีมาตรฐาน จากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2540 พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 และนโยบายด้านการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งความรู้ และเพื่อให้คนไทยทั้งปวง ได้รับโอกาสเท่าเทียมกันทางการศึกษา พัฒนาค้น
ได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจและส่งเสริมยกย่อง ชิดชูเกียรติในการปฏิบัติงานตามอุดมการณ์และหน้าที่
ครูได้อย่างดีเยี่ยมสมควรที่จะได้รับรางวัลก่อให้เกิดความภาคภูมิใจในการที่จะทำประโยชน์ให้แก่สังคมและประเทศชาติ

โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) ตระหนักถึงความสำคัญในหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและ
การพัฒนาครูเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจยกย่องเชิดชูเกียรติครู และบุคลากรทางการศึกษาสำคัญยิ่งที่จะส่งผลต่อการ
พัฒนาการศึกษาของชาติต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างเจตคติที่ดีต่อครูและบุคลากรทางการศึกษาสร้างความสามัคคีของหมู่คณะ
- 2.2 เพื่อพัฒนาครูให้มีทักษะครูในศตวรรษที่ 21

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ร้อยละ 90 ของข้อมูลสารสนเทศของครูเป็นปัจจุบัน

เชิงคุณภาพ

- ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง
- ครูและบุคลากรทางการศึกษามีทักษะในศตวรรษที่ 21

4. วิธีดำเนินการและระยะเวลาดำเนินการ

วิธีการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้น PLAN 1. ประชุมผู้เกี่ยวข้องร่วมวางแผนปฏิบัติงาน 2. จัดทำโครงการ 3. เสนอขออนุมัติโครงการ 4. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง	พฤษภาคม 2567	นายสุทธิรักษ์ อัมมะปัตโต ฝ่ายงานบริหารบุคคล
ขั้น DO กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน กิจกรรมที่ 2 การเข้าร่วมอบรม/ประชุม/สัมมนา กิจกรรมที่ 3 พัฒนาวิทยฐานะข้าราชการครู กิจกรรมที่ 4 พัฒนาชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) กิจกรรมที่ 5 จัดทำข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ 6 ก้าวสู่ความเชี่ยวชาญด้านลูกเสือ	พฤษภาคม 2567 – มีนาคม 2568	นายสุทธิรักษ์ อัมมะปัตโต นายอภิวัดน์ นะคำศรี นางสาวจันทร์จิรา นามวิชา นางสาวประภัสสร สีหบุตร นางสาววรารภรณ์ สมหงส์
ขั้น CHECK นิเทศ ติดตาม การดำเนินงานตามโครงการ	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2568	ผอ.ไพพกา ผิวดำ
ขั้น ACTION 1. วัดและประเมินผลการดำเนินโครงการ 2. รายงานผลการดำเนินโครงการ	มีนาคม 2568	นายสุทธิรักษ์ อัมมะปัตโต

5. งบประมาณดำเนินการ ใช้งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น 79,678 บาท (ขอถัวจ่ายทุกรายการ) มีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ
กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน	54,000	รายได้สถานศึกษา
กิจกรรมที่ 2 การเข้าร่วมอบรม/ประชุม/สัมมนา	16,000	เงินอุดหนุนประถมศึกษา
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาวิทยฐานะข้าราชการครู	-	รายได้สถานศึกษา
กิจกรรมที่ 4 พัฒนาชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	1,254	รายได้สถานศึกษา
กิจกรรมที่ 5 จัดทำข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรทางการศึกษา	2,384	รายได้สถานศึกษา
กิจกรรมที่ 6 ก้าวสู่ความเชี่ยวชาญด้านลูกเสือ	6,000	รายได้สถานศึกษา
รวม	79,678	

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

5.1 งบประมาณดำเนินงานกิจกรรมศึกษาดูงาน ใช้งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น 54,000 บาท
มีรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ (รายละเอียด)	รวมเงิน (บาท)
1	ค่าเช่าพาหนะ (รถบัส) 1 คัน	20,000
2	ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อๆ ละ 80 จำนวน 40 คน	6,400
3	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 3 มื้อๆ ละ 30 จำนวน 40 คน	3,600
4	ค่าที่พัก 40 คนๆ ละ 600 บาท/คืน	24,000
5		
รวม		54,000

5.2 งบประมาณดำเนินงานกิจกรรมการเข้าร่วมอบรม/ประชุม/สัมมนา ใช้งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น 16,000 บาท มีรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน (หน่วย)	ราคา ต่อหน่วย	รวมเงิน (บาท)
1	กระดาษกาวบาง 2 หน้า 0.5"(20หลา)	2	20	40
2	ค่าอาหารกลางวัน ครู 40 คนๆ ละ 50 บาท	5 ครั้ง	2,000	10,000
3	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ครู 40 คนๆ ละ 30 บาท	5 ครั้ง	1,200	6,000
4				
รวม				16,000

5.3 งบประมาณดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาวิทยฐานะข้าราชการครู ใช้งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น - บาท
มีรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน (หน่วย)	ราคา ต่อหน่วย	รวมเงิน (บาท)
1	-	-	-	-
2				
รวม				-

5.4 งบประมาณดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ใช้งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น 1,254 บาท มีรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน (หน่วย)	ราคา ต่อหน่วย	รวมเงิน (บาท)
1	กระดาษปอนด์ขาวบาง (บรฟ / ฟลิปเปอร์) สร้างแบบ	24 แผ่น	5	120
2	กระดาษฟอสอิท 3เอ็ม No.653 ขนาด 1.5*2"	2 ห่อ	27	54
3	หมึกเติมปากกาเคมี ตราม้า ระบุสี			600
	- สีดำ	5 แท่ง	30	
	- สีน้ำเงิน	5 แท่ง	30	
	- สีแดง	5 แท่ง	30	
	- เขียว	5 แท่ง	30	
4				
รวม				1,254

5.5 งบประมาณดำเนินงานกิจกรรมจัดทำข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรทางการศึกษา
ใช้งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น 2,384 บาท มีรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน (หน่วย)	ราคาต่อหน่วย	รวมเงิน (บาท)
1	กระดาษถ่ายเอกสาร AA 80 แกรม เอ4 500 แผ่น	5 รีม	122	610
2	กระดาษกาวบาง 2 หน้า 0.5"(20หลา)	2 ม้วน	20	40
3	ลวดเย็บกระดาษเบอร์ 10 แมกซ์(กล่องละ)	2 กล่อง	13	26
4	ลวดเย็บกระดาษเบอร์ 35 แมกซ์(กล่องละ)	2 กล่อง	18	36
5	หมึกเติม Epson 003 แท้ 70 ซีซี สีละ	3	320	960
6	หมึกเติม Epson 003 แท้ 70 ซีซี สีดำ	1	320	320
7	แฟ้มโชว์เอกสาร ชนิด 3 ห่วงเอ 4 โตโต้ 1" คละสี	4	98	392
รวม				2,384

5.6 งบประมาณดำเนินงานกิจกรรมก้าวสู่ความเชี่ยวชาญด้านลูกเสือ ใช้งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น 6,000 บาท
มีรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน (หน่วย)	ราคา ต่อหน่วย	รวมเงิน (บาท)
1	ค่าเข้าอบรมเพื่อพัฒนาคุณลักษณะลูกเสือ	4	1,500	6,000
รวม				6,000

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เครื่องมือที่ใช้วัดผล	กำหนดเวลาประเมินผล
ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเอง	ร้อยละ 90	รายงานการอบรม	ตลอดปีการศึกษา
ข้อมูลสารสนเทศของครูเป็นปัจจุบัน	ร้อยละ 90	ข้อมูลครู	ตลอดปีการศึกษา
ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	ร้อยละ 90	แบบประเมินความพึงพอใจ	ตลอดปีการศึกษา

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 7.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสามารถ เจตคติ และความเชื่อมั่นมีขวัญกำลังใจมีความรักความสามัคคีได้รับการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น
- 7.3 นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้น

ลงชื่อ สุทธิรักษ์ ธีมมะปัตโต ผู้เสนอโครงการ
(นายสุทธิรักษ์ ธีมมะปัตโต)
ครูโรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)

ลงชื่อ สนธยา ช่างเพชรผล ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสนธยา ช่างเพชรผล)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)

ลงชื่อ ไพพกา ผิวดำ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางไพพกา ผิวดำ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)



โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ