

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรส่วนบุคคลประจำปี



โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญอุปัชฌ์)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แบบรายงานผลและประเมินโครงการ ปีการศึกษา ๒๕๖๕
โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
กลุ่มบริหาร/กลุ่มสาระ/งาน.....บริหารบุคคล.....

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ชื่อกิจกรรม.....-.....

สนองกลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

มาตรฐานการศึกษาที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๓. ระยะเวลาดำเนินงาน / โครงการ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖

๔. ผู้รับผิดชอบงาน / โครงการ นางณัฐนันท์ สุขสม

๕. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อสร้างเจตคติที่ดีต่อครูและบุคลากรทางการศึกษา สร้างความสามัคคีของหมู่คณะ

๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะทางวิชาชีพ สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการทำงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีและเหมาะสม

๖. เป้าหมาย

๑. ร้อยละ ๘๐ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความสามารถ เจตคติ ความเชื่อมั่น มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ดียิ่งขึ้น

๒. ร้อยละ ๘๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ดียิ่งขึ้น

๗. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	เป้าหมายเชิงปริมาณ		ผลการดำเนินงานตามเครื่องชี้วัด
		กำหนดไว้	ปฏิบัติได้จริง	
๑	การศึกษาดูงานทั้งในและนอกจังหวัด	๘๐%	๙๕%	ผ่าน
๒	การจัดสวัสดิการต่างๆแก่ครู เช่น การประกันอุบัติเหตุ การจัดสวัสดิการ การจัดงานเกษียณ การเยี่ยมเยียนตามโอกาส กิจกรรมสร้างสรรค์	๘๐%	๑๐๐%	ผ่าน

๘. ผลการดำเนินการ งาน / โครงการ

๘.๑ ด้านการใช้จ่ายหรือทรัพยากร (Input)

๑) การใช้จ่ายงบประมาณ

() มากกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน

() พอต่อกับงบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน

(✓) น้อยกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน

๘.๒ ด้านผลการปฏิบัติงาน (Process)

๑) ระยะเวลาดำเนินการ

- (✓) ตรงตามที่กำหนดไว้ในแผน
- () เร็วกว่าที่กำหนดไว้ในแผน
- () ช้ากว่าที่กำหนดไว้ในแผน

๘.๓ ด้านผลการดำเนินงาน (Outputs)

- ๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน / โครงการ เปรียบเทียบกับตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนดไว้
 - (✓) สัมฤทธิ์ผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละ ๘๐ – ๑๐๐
 - () สัมฤทธิ์ผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ – ๗๙
 - () สัมฤทธิ์ผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

- การเบิกจ่ายงบประมาณซึ่งอาจเกิดจากความล่าช้าของเอกสาร

๑๐. ข้อเสนอแนะและแนวทางปรับปรุงแก้ไข สำหรับการดำเนินงาน / โครงการต่อไป ในการจัดกิจกรรม

- เอกสารต่างๆควรทำให้เป็นปัจจุบัน

.....
(นางณัฐนันท์ สุขสม)
ครูโรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)
ผู้รายงาน

๑๑. ความคิดเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....
.....

.....
(นางไพพกา ผิวดำ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)

ภาพประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

การประชุม



ภาพประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

การอบรม



ภาพประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

การอบรม



ภาพประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

การจัดสวัสดิการต่างๆแก่ครู



ภาพประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

การศึกษาดูงาน



ภาพประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

การแสดงความยินดีแก่คณะครู



ภาพประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

การแสดงความยินดีแก่คณะครู



ภาพประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

งานเกษียณอายุราชการ

