



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญอุปถัมภ์)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามที่โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) ได้นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พิจารณาเปรียบเทียบการดำเนินงานกับโรงเรียนและหน่วยงานอื่นที่มีผลงานดีกว่าในตัวชี้วัดเดียวกันและ สามารถเป็นต้นแบบได้ในลักษณะของ เกณฑ์เปรียบเทียบสมรรถนะ (Benchmark) และได้ตรวจสอบ ทบทวน ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในโรงเรียนและภายนอกโรงเรียนของบุคลากรเป็นต้น จากข้อบกพร่อง/จุดอ่อน และ ข้อ แก้ไขและพัฒนาของตัวชี้วัดดังกล่าวได้นำมากำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ของโรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบตาม มาตรการและมอบหมายให้รายงานผลการดำเนินงาน ความก้าวหน้า ความสำเร็จและ ปัญหา อุปสรรคตลอดปี พ.ศ.๒๕๖๖นั้น โรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) ได้ขับเคลื่อนมาตรการการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงานของโรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) ปีพ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย

๑. เรื่องนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมโรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)

๓. เรื่องมาตรการการมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้ปกครองนักเรียนโรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวต สมบูรณ์อุปถัมภ์)

๔. เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนและเปิดช่องทางการร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตหรือการประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ ในโรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในโรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)

แล้วรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว เพื่อได้นำไปใช้เป็นข้อมูลฐานในการวางแผน พัฒนาการบริหาร จัดการศึกษาต่อไป

โรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)

สารบัญ

หน้า

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

- | | |
|---|--------|
| ๑. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานโรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) ปีพ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑ |
| ๒. โรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) ปีพ.ศ. ๒๕๖๖ | ๒ - ๑๓ |

ภาคผนวก

- | | |
|--|----|
| - ภาพถ่ายเว็บไซต์โรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) | ๑๕ |
| - วารสารนโยบาย No GiFt | ๑๗ |
| - คิวอาร์โค้ดการประเมินความโปร่งใสหน้าเว็บไซต์ | ๑๘ |

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่โรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) ได้นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีพ.ศ.๒๕๖๕ ได้ขับเคลื่อน มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) ปีพ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย

๑. เรื่องนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมโรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)

๓. เรื่องมาตรการการมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้ปกครองนักเรียนโรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)

๔. เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนและเปิดช่องทางการร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตหรือ การประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในโรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)

ทั้งนี้ โรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) ได้กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานโรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) ปีพ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียด ดังต่อไปนี้

โรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญอุปถัมภ์) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. เรื่องนโยบาย คุณธรรม และความโปร่งใส	๑. การเปิดเผยข้อมูล ๒. การบริหารงาน ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕.การส่งเสริมความโปร่งใส	๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ กิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามี ส่วนร่วมในการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ๓. มีช่องทางให้บุคลากรใน และภายนอกสามารถเข้ามา มีส่วนร่วมในการใช้ ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้ ๔.การขับเคลื่อนโครงการ/ กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	กรกฎาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖	๑.เว็บไซต์ของโรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญอุปถัมภ์) มี การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงานต่อ สาธารณชนได้อย่างครบถ้วน ชัดเจน เข้าถึงง่ายบุคคลภายใน และ บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินการ/การ บริหารเงิน งบประมาณของโรงเรียน โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญอุปถัมภ์) ๒. การดำเนินงาน/การให้บริการที่ ถูกต้องตามระเบียบเป็นมาตรฐาน เดียวกัน และมีความโปร่งใส	ฝ่าย ICT ฝ่ายการเงิน ฝ่ายบริหาร ฝ่ายวิชาการ

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒. ประกาศ เจตนารมณ์ เพื่อเป็น องค์กร คุณธรรม โรงเรียนคลอง สอง (เสวต สมบูรณ์ อุปถัมภ์)	๑. เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร ๒. การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร ๓. การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ๔.การประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕. การดำเนินการ จัดความเสี่ยงการ ทุจริต ๖.แผนการป้องกัน การทุจริต ๗.รายงานการ กำกับติดตามการ ดำเนินงานตาม แผนการป้องกัน ทุจริต	๑. จัดกิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริต และแนวทาง การ ดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. การกำหนดกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรมและธรรม มาภิบาล โดยมี ๕ กิจกรรม หลัก ได้แก่ กิจกรรมบริษัท สร้างการดี กิจกรรมอบรม ป.ป.ช.สพฐ.น้อย อบรม กิจกรรมNo Gift Policyและ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ค่าย คุณธรรมและ กิจกรรมหลักสูตร ด้านทุจริต ๓.ดำเนินการประชุม ประเมิน ความเสี่ยงทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	ธันวาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑.ผู้บริหาร ครูบุคลากรนักเรียน และ ผู้ปกครอง ในโรงเรียนคลอง สอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) รับรู้ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและ แนวทางการป้องกันการ ดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด ๓ ข้อ ข ๒. ผู้บริหาร ครู บุคลากรและ นักเรียน โรงเรียนโรงเรียน คลองสอง (เสวตสมบูรณ์ อุปถัมภ์)สามารถปฏิบัติ ตาม แนวทางการดำเนินงานตาม ประกาศเจตจำนงสุจริต ๓. ผู้บริหาร ครู และบุคลากร โรงเรียน โรงเรียนคลองสอง (เสวต สมบูรณ์อุปถัมภ์)มีจิตสำนึกในการ ต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	ฝ่ายบริหาร ฝ่าย บุคลากร ฝ่าย วิชาการ ฝ่ายการเงิน ฝ่าย ICT

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้ว เสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๘.รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ๙. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน ๑๐. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	๔.ปรับปรุงมาตรฐานการการ ชัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ๕.ติดตามประกาศประชาสัมพันธ์ และแจ้งเวียน มาตรการให้ครู บุคลากร โรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญอุปถัมภ์) ทราบ การขับเคลื่อนโครงการ ส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของโรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญอุปถัมภ์) ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๕ ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร		๔.ผู้บริหาร ครู และบุคลากรโรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญอุปถัมภ์)เห็นถึงความแตกต่างระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดมั่นในคุณจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดในความถูกต้อง ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๕. ผู้บริหาร ครู บุคลากร นักเรียน และ ผู้ปกครอง ในโรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญอุปถัมภ์) ได้รับทราบแผนงาน โครงการ กิจกรรม การป้องกันการทุจริตในองค์กรจากช่อง ทางการเผยแพร่ที่หลากหลายและมีส่วน ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ๖. ผู้บริหาร ครู บุคลากร และนักเรียน ทุกคน ปฏิบัติตามภารกิจของโรงเรียน โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญอุปถัมภ์)ให้เป็นไปตาม มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๗. มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้ว เสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		๖. การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตาม และ ผลการดำเนินงาน ๗. กิจกรรมสร้างการรับรู้ เจตจำนงสุจริตและมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ให้บุคลากรได้รับ ทราบ และถือปฏิบัติ ๘. กิจกรรมการมีส่วนร่วมใน การ ขับเคลื่อนการป้องกัน การทุจริต ขององค์กร			

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)ปีพ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓.เรื่อง มาตรการการมีส่วนร่วมของ ประชาชนและ ผู้ปกครอง นักเรียน โรงเรียนคลอง สอง (เสวต สมบูรณ์อุปถัมภ์)	๑. การเปิดเผยข้อมูล ของหน่วยงาน เข้าถึง งานไม่ซับซ้อนมี หลากหลาย ช่องทาง ๒. มีการเผยแพร่ ผลงานหรือข้อมูล ที่ สาธารณชนควร รับทราบอย่างชัดเจน ๓ มีช่องทางรับฟังคำ ติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนิน/การ ให้บริการ ๔. มีการชี้แจงและ ตอบคำถามเมื่อ มีข้อ กังวลสงสัยเกี่ยวกับการ ดำเนินงานได้ อย่างชัดเจน	๑.จัดประชุมผู้รับผิดชอบ เว็บไซต์ของโรงเรียนธัญญ สิทธิศิลป์เพื่อปรับปรุงให้ เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ไม่ ซับซ้อนและเป็นปัจจุบัน มากที่สุด ๒. เพิ่มช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ การร้องเรียนการทุจริตด้วย การจัดทำ QR Code ตาม จุดต่าง ๆ ของโรงเรียน ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ/ กำหนดผู้ตอบข้อซักถาม เมื่อ มี คำถามจากช่องทางการรับ	ธันวาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑. เว็บไซต์ของโรงเรียนธัญญ สิทธิ ศิลป์ มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ผลงานต่อ สาธารณชนได้อย่าง ครบถ้วนชัดเจน เข้าถึงง่าย ๒. การดำเนินงาน/การ ให้บริการ ที่ถูกต้องตาม ระเบียบเป็น มาตรฐานเดียวกัน และมี ความ โปร่งใส ๓. ดำเนินการปรับปรุงและ พัฒนาระบบงาน โดย ส่งเสริมให้มี การนำ เทคโนโลยีสารสนเทศและ ระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการ จัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	ฝ่าย ICT ฝ่ายการเงิน ฝ่ายบริหาร

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๕. มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียน การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	ฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การร้องเรียน ร้องทุกข์		อย่างเป็นระบบและสะดวกใน การสืบค้นเพื่อใช้ในการ ตัดสินใจ ๔. มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนและ ผู้ที่ มีข้อสงสัยสามารถได้รับ คำตอบที่ ถูกต้อง รวดเร็ว	

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) ปีพ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔. เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนและเปิดช่องทางการร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)	๑. มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้น ๒. มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน การดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	๑.พัฒนาทักษะการทำงาน ของบุคลากรให้มี ความรู้ ความสามารถในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การบริการ เพื่อปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน การดำเนินการ/การบริการให้ดีขึ้น ๒. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ โดยส่งเสริม ให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูลอย่าง เป็นระบบและสะดวกในการ สืบค้นเพื่อใช้ในการตัดสินใจ	ธันวาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖	๑.ช่วยประหยัดเวลาแรงงานและค่าใช้จ่ายการทำงาน โดยตัดงานที่ไม่จำเป็นออก ปรับปรุงวิธีการทำงานให้ง่าย และรวดเร็ว	ฝ่ายบุคลากร
				๒. ทำให้หน่วยงานมีระบบระเบียบมากขึ้น มีผล ทำให้เกิดความผิดพลาดในการทำงานน้อยลง สามารถตรวจสอบการทำงานได้ง่าย	ฝ่ายบุคลากร

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การ ให้บริการให้เกิด ความสะดวก รวดเร็ว มากขึ้น ๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินการ/การ ให้บริการของ หน่วยงานดีขึ้น	๓.นำเทคโนโลยี (ซอฟต์แวร์) มาใช้ในการดำเนินงาน/การ ให้บริการ ในด้านต่าง ๆ โดยจัดทำเป็น QR Code เพื่อให้การดำเนินการมีความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น ๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วน เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการ ร่วมแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการ ดำเนินงานของโรงเรียน และพร้อมที่จะนำความคิดเห็นที่ดี มาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมี การจัดตั้งช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ		๓. การทำงานง่ายขึ้น รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ ๔. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วน ร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินการ/การ ให้บริการของ โรงเรียน โรงเรียนคลองสอง (เสวต สมบูรณ์อุปถัมภ์)	ฝ่าย ICT ฝ่ายบุคคล ฝ่าย ICT

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๕. มีการปรับปรุง การ ดำเนินงาน/ การ ให้บริการให้มี ความ โปร่งใส มากขึ้น	๕. กำหนดให้ครู และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือการ ปฏิบัติงาน/คู่มือการ บริการ ในกระบวนการ บริการเพื่อ ความโปร่งใส เป็นมาตรฐาน แนวทางการดำเนินงาน หรือ แนวทางการบริการ		๕. มีการดำเนินงาน/การ ให้บริการที่ถูกต้องตาม ระเบียบเป็นมาตรฐาน เดียวกัน และมีความ โปร่งใส	ฝ่ายบุคลากร ฝ่ายบริหาร

ภาคผนวก

ข่าวประชาสัมพันธ์		อ่านทั้งหมด..
ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ระดับชั้นประถมศึกษา คณ		
1. ขอแสดงความยินดีกับนางไพพภา ผิดคำ (ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญอุปถัมภ์)) ในโอกาสได้รับพระราชทานเข็มลูกเสือจิตอาสาพระราชทาน และผ้าพันคอจิตอาสาพระราชทาน HOT	09 มิ.ย. 66	
2. ประชาสัมพันธ์.. เนื่องจากเปิดเรียนปีการศึกษา 2566 นี้โรงเรียนมีการเปลี่ยนแปลงห้องเรียน ซึ่งในวันเปิดภาคเรียนจะมีคุณครูคอยแจ้งเตือนให้นักเรียนทราบตามลำดับต่อไป รายละเอียดห้องเรียนตามแผนผังดังนี้ (คลิกเพื่อดู)	15 พ.ค. 66	
3. ขอแสดงความยินดี กับคุณครูวรรณิศา ศรีบรรเทา ครูชำนาญการ กับรางวัล ครูผู้สอน กล่มสาระภาษาต่างประเทศดีเด่น(ภาษาจีน) ระดับจังหวัดปทุมธานี (คลิกเพื่อดู)	15 พ.ค. 66	
ภาพกิจกรรม		ดูทั้งหมด..



นักเรียนเช็คเกรด

ครูบันทึกเกรด

รับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

MOE SAFETY CENTER สถานศึกษาปลอดภัย

OBEC CONTENT CENTER

โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญอุปถัมภ์)

โรงเรียนคุณภาพระดับประถมศึกษา

เลขที่ 40 หมู่ 7 ต.คลองสอง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120

[หน้าแรก](#)
[คณะผู้บริหาร](#)
[ข่าวประชาสัมพันธ์](#)
[ภาพกิจกรรม](#)
[ถาม-ตอบ\(Q&A\)](#)
[สมุดเยี่ยม](#)
[ติดต่อเรา](#)

นางไพพภา ผิดคำ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ต้อนรับเข้าสู่เว็บไซต์ รร.คลองสอง (เสวตสมบุญอุปถัมภ์)

โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญอุปถัมภ์)

งดให้ งดรับ ของขวัญ

รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลต่างๆ

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม การทำงานอย่างโปร่งใส

NO GIFT

งดให้ งดรับ ของขวัญ

รับสมัครนักเรียนออนไลน์

สำหรับผู้ดูแลระบบ

ชื่อผู้ใช้

รหัสผ่าน

เข้าระบบ

ลืมรหัสผ่าน

ผลงานครู

ผลงานนักเรียน

ดาวน์โหลดเอกสาร

เอกสารภายใน

รายชื่อศิษย์เก่า

ภาพถ่ายเว็บไซต์โรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญอุปถัมภ์)



ภาพถ่ายเว็บไซต์โรงเรียนโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญอุปถัมภ์)



โรงเรียนคลองสอง (เขาสถาปนบุรีอุปถัมภ์) มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล โดยมีความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างศรัทธาและเชื่อมั่น แก่สังคม ว่าโรงเรียนคลองสอง (เขาสถาปนบุรีอุปถัมภ์) เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริต



งานประชาสัมพันธ์
โรงเรียนคลองสอง (เขาสถาปนบุรีอุปถัมภ์)
Facebook

วารสารนโยบาย No GIFT



โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุรณ์อุปถัมภ์)

โรงเรียนคุณภาพระดับประถมศึกษา

เลขที่ 40 หมู่ 7 ต.คลองสอง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120



[หน้าแรก](#)
[คณะผู้บริหาร](#)
[ข่าวประชาสัมพันธ์](#)
[ภาพกิจกรรม](#)
[ถาม-ตอบ\(Q&A\)](#)
[สมุดเยี่ยม](#)
[ติดต่อเรา](#)



นางไพศภา พิวคำ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

เมนูโรงเรียน

- ประวัติโรงเรียน
- สัญลักษณ์โรงเรียน
- วิสัยทัศน์ / ปรัชญา
- พันธกิจ / เป้าหมาย
- เพลงโรงเรียน
- หลักสูตรที่เปิดสอน
- ปฏิทินกิจกรรม
- พัฒนาอาคารสถานที่

ข่าวประชาสัมพันธ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ มีจนประมาณ พ.ศ.2566

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment : ETI)

สแกนที่นี่

คิวอาร์โค้ดการประเมินความโปร่งใสหน้าเว็บไซต์