



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญณ์อุปถัมภ์)



โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญณ์อุปถัมภ์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

ในช่วงแห่งการปฏิรูปสังคมไทยจากอดีตจนถึงปัจจุบัน ระบบราชการไทยมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก การบริหารทรัพยากรบุคคลจึงเป็นหัวใจสำคัญที่จะทำให้ระบบการบริหารงานและการดำเนินงานต่างๆของทุกๆหน่วยงานและทุกภาคส่วนสามารถขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบุญอุปถัมภ์) ได้วางแผนและจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อเสริมสร้างระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนสถานศึกษาให้มีความพร้อมรับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาล และ เจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาชาติ อันจะเป็นเครื่องมือส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในทุกๆด้าน นำไปสู่ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบุญอุปถัมภ์)



ประกาศ โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญอุปถัมภ์)
เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนคลองสอง-
(เสวตสมบุญอุปถัมภ์) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญ
อุปถัมภ์) จึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ
ดำเนินงาน ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

- การรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ปทุมธานี เขต ๑ เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณางานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหาบุคลากร

- ประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา
- มีประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง
- มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัย โดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวก
สะดวกลดขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- มีความชัดเจน เป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓. การพัฒนาบุคลากร

- มีแผนพัฒนาประจำปี
- มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
- ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญ อย่างมี
แบบแผน

- การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถ
เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาดและจัดภูมิ
ทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน
- สนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความ
สะดวกรวดเร็ว คล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
- ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของ
บุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี



๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ก.ค.ศ.

อย่างเคร่งครัด

๖. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

- มีมาตรการต่างๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในสถานศึกษาได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการ เรื่องวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย
- การขาด ลา มาสาย เป็นรูปธรรม ถูกต้อง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางไพพกา ผิวดำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุญอุปถัมภ์)



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

การจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) โดยการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประกอบด้วย

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการ ทบทวนกระบวนการทำงานและ กำหนดกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ของสถานศึกษา ให้เป็นไป อย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ ๑.๒ กำหนดโครงสร้างการ บริหารส่วนราชการ การแบ่งส่วน ราชการภายใน กำหนดหน้าที่ ตามความรับผิดชอบในการ บริหารงานของสถานศึกษา ให้ เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไข ของการบริหารงานบุคคลของ สถานศึกษา	๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรง ตำแหน่งให้เพียงพอต่อการ จัดการเรียนการสอนและตรง ตามความต้องการวิชาเอกของ สถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อ ภารกิจของสถานศึกษาที่ เปลี่ยนแปลง ๑.๒ กำหนดมอบหมายการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำสั่ง กำหนดหน้าที่ตามความ รับผิดชอบในการบริหารงาน	ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) ได้มีการวางแผนอัตรากำลังให้มีจำนวน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พอใช้เกณฑ์
๒. ด้านการสรรหาบุคลากร ๒.๑ การสรรหาบุคลากรภายใน สถานศึกษาให้จัดทำขั้นตอนและ ประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติด ป้ายประชาสัมพันธ์ของ สถานศึกษาให้ชัดเจน ๒.๒ การย้ายผู้บริหาร ครู และ บุคลากรทางการศึกษาทำตาม ขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐานกำหนด	๑. กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการสรรหาบุคคลตาม ลักษณะที่สถานศึกษาต้องการ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ การสรรหาบุคคลเพื่อดำรง ตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง อัตรากำลังที่ว่างหรือขาด แคลน ๒. ดำเนินการสรรหาโดย วิธีการที่หลากหลายเป็นธรรม โปร่งใส	



นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ
	๓. ดำเนินการสรรหา ข้าราชการครู โดยการขอใช้ บัญชีสอบแข่งขันได้ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ๔. ดำเนินการสรรหาโดยการ รับย้ายตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๕. ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งลูกจ้าง ชั่วคราว โดยการประกาศรับ สมัครคัดเลือกทางสื่อต่างๆ เพื่อให้มีการรับรู้อย่างทั่วถึง	
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร ๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาครูและ บุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้ มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์และมี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ ๓.๒ การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากร ทุกสายงานได้รับความรู้ใน หลักสูตรตามสายงาน เพื่อ มุ่งเน้นในการพัฒนางานตาม มาตรฐาน และแนวทางการ กำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไป ตามตำแหน่งแต่ละประเภท	๑. จัดทำโครงการพัฒนา บุคลากรเพื่อพัฒนาบุคลากรใน ด้านต่างๆ ให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะใน การปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริม ให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้าง คุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๒. กำหนดให้ข้าราชการครู และบุคลากรให้มีการจัดทำ แผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) ๓. จัดทำข้อมูลการพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรในแต่ละ ตำแหน่ง และเพื่อให้สามารถ บริหารจัดการบุคลากรให้ ปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ อย่าง เหมาะสม ตามความถนัดและ ความรู้ความสามารถ ๔. ส่งเสริมการขอมีหรือเลื่อน วิทยฐานะข้าราชการครู ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.	- ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกคนเข้ารับการอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเป็น การเพิ่มพูนความรู้ของตนเอง ทั้งภายนอก และภายในสถานศึกษา - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคน สอนตรงวิชาเอก และตรงตาม ความถนัดของตนเอง - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขอมี หรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นตาม หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด



นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ
	ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครู	
๔. การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ ๔.๑ พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา	๑. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อนำไปสู่การพัฒนามาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพการศึกษา เช่น การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ การให้รางวัล หรือเกียรติบัตร ๒. สร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีผลงานดีเด่นและมีคุณงามความดีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดหรือกรณีอื่นที่เหมาะสม ๓. เสนอผลงานที่ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ ๔. ส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น ๕. จัดระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนให้แก่ลูกจ้าง โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเป็นหลัก จรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ และกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติราชการ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งที่สูงขึ้น - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - มีการปรับปรุงพัฒนาบรรยากาศสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในสถานศึกษา



นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ
	๖. จัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ๗. จัดระบบการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้และความสามารถของบุคคล	
๕. การเข้าถึงข้อมูล ๕.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ. กำหนด ๕.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ. กำหนด ๕.๓ การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถตรวจสอบได้ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน	๑. มีการจัดเก็บข้อมูลของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาอย่างครบถ้วน เป็นระเบียบ และสามารถเข้าถึงได้ ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคลากรอย่างครบถ้วน ทุกกระบวนการที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม	- ข้อมูลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน จัดเก็บอย่างเป็นระบบ - มีการจัดทำวารสารของโรงเรียน เพื่อใช้ในการเผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์ การดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) - มีการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาบุคลากร ลูกจ้าง ของโรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)



โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบุรณ์อุปถัมภ์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ