



ประกาศโรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญ

เรื่อง นโยบาย/แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญ

ด้วย โรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญ อำเภอเมืองพุมธานี จังหวัดพุมธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพุมธานีเขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรและนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงได้กำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถใช้อัตรากำลังคนได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจที่มีอยู่ เป็นเครื่องมือในการพัฒนาและรักษาอัตรากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

โรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญวางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่รับผิดชอบ สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ ของสถานศึกษา มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของการบริหารงานทุกฝ่าย รวมทั้งมีระบบการ ประเมินผลที่มีประสิทธิผล กำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงาน ที่องค์กรคาดหวัง และเป็น เครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินที่กฎหมายกำหนด

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อกำหนดโครงสร้างอัตรากำลังและการจัดตำแหน่งให้มีความ เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ภารกิจ ปริมาณงานของหน่วยงาน ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ โรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญ ได้แก่ การวางแผนในการสรรหาบุคลากรเพื่อทดแทนอัตราที่เกษียณอายุ ลาออก หรือย้ายการใช้อัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ คำนวณเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว

(๒) การทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมกับภารกิจและสถานการณ์ที่มีการ เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้มีโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการ ดำเนินงาน บทบาทหน้าที่ของโรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญ

(๓) การจัดทำสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากร บุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนวิทยฐานะ การเลื่อนเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการวางแผนการพัฒนาบุคลากร

๒. ด้านการสรรหาบุคลากร

โรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญดำเนินการสรรหาบุคลากรตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๑ ปี โดยดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถตรงตาม ตำแหน่งโดยกระบวนการที่โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) เสนอความต้องการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (๒) ดำเนินการสรรหา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในกรณีที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่เห็นชอบหรือมอบหมาย
- (๓) ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวกรณีได้รับการจัดสรรจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สังกัด
- (๓) การดำเนินการ ให้ยึดหลักเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการบริหารงานบุคคล ลูกจ้างชั่วคราว กระทรวงการคลังกำหนด

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะแต่ละตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยใช้ เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงขึ้น รวมทั้งส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่งให้ ตรงกับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน
- (๓) มีการนิเทศ กำกับ ติดตาม การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากร
- (๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีกระบวนการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมิน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ใน พิจารณาความดีความชอบต่าง ๆ เช่น การเลื่อนเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นให้มีความเหมาะสม เป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป และรอบ ที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน– ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน โดยผู้ประเมินและผู้รับการประเมินจะต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางานร่วมกัน เพื่อกำหนดเกณฑ์การประเมินและเมื่อสิ้นรอบการประเมินแล้วผู้รับการประเมินจะต้องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วให้ผู้ประเมินทราบพร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา

๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

โรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญมีการจัดทำคู่มือการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) จัดทำคู่มือการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๒) จัดทำแผนการดำเนินงานวินัย อุทธรณ์ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีของรัฐ ป้องกันการทุจริตของโรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญ เพื่อใช้ดำเนินงานตามแบบแผนของทางราชการทำให้การปฏิบัติงานไม่เกิดความเสียหายและบังเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียนตลอดถึงประเทศชาติต่อไป

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามประกาศคุณธรรมจริยธรรม วินัยของข้าราชการ

๖. ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญมีการสนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ส่งเสริมให้ครูอัตราจ้างเข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการ ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามสายงานต่าง ๆ และสนับสนุนให้ข้าราชการครูส่งผลงานรายการต่าง ๆ เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้ข้าราชการครูเข้ารับการประเมินวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะตามสายงาน

(๒) สนับสนุนให้ข้าราชการครูจัดทำผลงานทางวิชาการ เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ

(๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง ครูผู้ช่วย และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๗. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญมีกิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดแก่ทางราชการ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานศึกษา ให้สะอาดน่าอยู่ มีความปลอดภัยเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

(๒) สนับสนุนทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

(๓) ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่างผู้บริหารและคณะครู เนื่องในโอกาสสำคัญต่าง ๆ กิจกรรมทางศาสนาวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น ฯลฯ

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีสถานที่ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี

(๕) ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับสิทธิสวัสดิการของข้าราชการตามสิทธิที่มี เช่น ค่าศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล

(๖) จัดให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายศักรินทร์ ยะลา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญ

โครงการ	พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงบประมาณ	การบริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวอชิรดา แสงกระจ่าง นางสาวสุจินต์ หนูพัด นางวรรณมล มั่งเรือน
ระยะเวลาดำเนินงาน	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘
งบประมาณ	๑๐,๐๐๐ บาท
ความสอดคล้อง	(✓) นโยบายสถานศึกษา กลยุทธ์ ข้อที่ ๒ : ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (✓) จุดเน้นสถานศึกษา ข้อที่ ๓ : ทักษะอาชีพ ข้อที่ ๖ : คุณธรรม จริยธรรม(ร.๑๐,ทักษะในศตวรรษที่ ๒๑) (✓) คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของสถานศึกษา ข้อที่ ๓ : มีวินัย ข้อที่ ๔ : ใฝ่เรียนรู้ ข้อที่ ๖ : มุ่งมั่นในการทำงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครู และบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิค วิธีการใหม่ๆอีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการ เตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

ในการโรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญได้เห็นความสำคัญในการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็น เอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และ งานราชการสืบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่ รับผิดชอบ
๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำเอาความรู้ที่ได้รับจากฝึกอบรมมาขยาย ผลต่อและนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนรู้และพัฒนาระบบการศึกษา
๓. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีการศึกษาต่อและมี วิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น
๔. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๓.๑.๑ ฝ่ายบุคลากรมีทะเบียนคุมการได้เข้ารับการอบรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เป็นปัจจุบัน

๓.๑.๒ ฝ่ายบุคลากรมีทะเบียนและประวัติการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เป็นปัจจุบัน

๓.๑.๓ ฝ่ายบุคลากรได้มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เข้ารับการศึกษาค้นคว้าและมีวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น

๓.๑.๔ ฝ่ายบุคลากรมีการสร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๑.๕ ฝ่ายบุคลากรมีการเชิญวิทยากรที่เชี่ยวชาญพิเศษมาให้ความรู้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

๓.๑.๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

๓.๑.๗ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานมาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๓.๑.๘ โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำเอาความรู้ที่ได้รับจากฝึกอบรมมาขยายผลต่อและนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนรู้และพัฒนาระบบการศึกษา

๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๓.๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

๓.๒.๔ โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- ร้อยละ ๙๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาฝึกอบรมตามความถนัดและตามหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเต็มศักยภาพ
- ร้อยละ ๑ สถานศึกษาจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาครูตามแผนการศึกษาและตามความเร่งด่วนอย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง
- ร้อยละ ๙๑ คุณครูจัดทำสารสนเทศการไปราชการ การเป็นวิทยากรภายในและภายนอกที่เป็นปัจจุบัน

เชิงคุณภาพ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและพัฒนาตนเองทั้งการศึกษาต่อและมีวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้นตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒. บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีการสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรในโอกาสต่างๆ

๕. นวัตกรรมที่ใช้ในการพัฒนา/รื้อรอย/หลักฐาน/ผลงาน

๑. รายงานการอบรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘
๒. ทะเบียนการอบรม เกียรติบัตรและภาพกิจกรรมการอบรม
๓. เครื่องราชอิสริยาภรณ์จริงและภาพใบประกาศนียบัตรเครื่องราช
๔. ภาพกิจกรรม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขั้ววางแผน (P)

- ๖.๑.๑ ศึกษานโยบายของโรงเรียนและนโยบายทางการศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการ
- ๖.๑.๒ ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการดำเนินโครงการ
- ๖.๑.๓ จัดทำโครงการและแผนการดำเนินงานนำเสนอต่อฝ่ายบริหาร

๖.๒ ขั้วดำเนินการ (D)

- ๖.๒.๑ ประชุมชี้แจงรายละเอียดของโครงการ และมอบหมายภาระงาน
- ๖.๒.๒ ดำเนินงานตามโครงการและแผนการดำเนินงาน

๖.๓ ขั้วประเมินผล (C)

- ๖.๓.๑ ตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน
- ๖.๓.๒ ผู้บริหารและครูผู้รับผิดชอบโครงการติดตามการดำเนินงาน

๖.๔ ขั้วสรุป/ปรับปรุงและพัฒนา (A)

- ๖.๔.๑ สรุปผล ประเมินผล การจัดกิจกรรมตามโครงการ
- ๖.๔.๒ จัดทำรายงานสรุปโครงการ นำเสนอฝ่ายบริหารงานวิชาการ

๗. กิจกรรมดำเนินการ/กิจกรรม/งบประมาณ

๗.๑ กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ ประชุม/วางแผนการดำเนินงาน - ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ - จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน	เม.ย.๖๘	นางสาวอชิรศา แสงกระจ่าง นางสาวสุจินต์ หนูพัด นางวรรณสมล มั่งเรือน
กิจกรรมที่ ๒ สำนวจความต้องการหลักสูตรที่คณครู ต้องการอบรม ๒.๑ กิจกรรมอบรม พัฒนาการใช้สื่อสารสนเทศและ แหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนการ สอน	ตลอดปีการศึกษา	

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.๒ กิจกรรมอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและงานประกันคุณภาพสถานศึกษา ๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ - การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม - การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ - การเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน - การลาศึกษาต่อ - การฝึกอบรมการดูงาน		
กิจกรรมที่ ๓ ตรวจสอบและสรุปการดำเนินงานและรายงานผลสรุปโครงการนำเสนอฝ่ายบริหารงานวิชาการ	พ.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙	

๗.๒ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

- (✓) งบอุดหนุนการเรียนการสอน () เงินอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 () เงินรายได้สถานศึกษา () งบกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
 () อื่นๆ

รายการ/กิจกรรม/ คำชี้แจงในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรม พัฒนาการใช้สื่อสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนการสอน - ค่าอาหาร (๑ มื้อ X ๕๐ คน X ๕๐ บาท) = ๒,๕๐๐ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒ มื้อ X ๕๐ คน X ๓๐ บาท) = ๓,๐๐๐	-	๒,๕๐๐		๒,๕๐๐
	-	๓,๐๐๐		๓,๐๐๐
รวมกิจกรรมที่ ๑ (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)	-	๕,๕๐๐	-	๕,๕๐๐
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและงานประกันคุณภาพสถานศึกษา - ค่าอาหาร (๑ มื้อ X ๕๐ คน X ๕๐ บาท) = ๒,๕๐๐ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑ มื้อ X ๕๐ คน X ๓๐ บาท) = ๑,๕๐๐	-	๒,๕๐๐		๒,๕๐๐
	-	๑,๕๐๐		๑,๕๐๐
รวมกิจกรรมที่ ๒ (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)	-	๔,๐๐๐	-	๔,๐๐๐

รายการ/กิจกรรม/ คำชี้แจงในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริม ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ - การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม - การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ - การเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน - การลาศึกษาต่อ - การฝึกอบรมการศึกษาดูงาน	-	๕๐๐	-	๕๐๐
รวมกิจกรรมที่ ๓ (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐

หมายเหตุ: ขออนุมัติถัวจ่ายทุกรายการ

๘. ผู้เข้าร่วมโครงการ

๖.๑. ผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญ

๖.๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนโรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญ

๙. สถานที่ดำเนินงาน

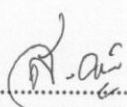
อาคารพระราชทาน โรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญ ต.บางชะแยง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี

๑๐. การประเมินผล

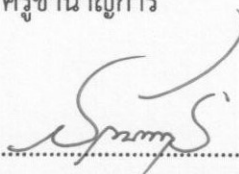
	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมายตัวชี้วัด	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ	๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาฝึกอบรมตามความถนัดและตามหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบอย่างเต็มศักยภาพ	ร้อยละ ๙๖	ทะเบียนคุมการอบรมปี ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ เกียรติบัตรการอบรม
	๒. สถานศึกษาจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาครูตามแผนการศึกษาและตามความเร่งด่วน	อย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	บันทึกข้อความ/สรุปผลกิจกรรม
	๓. ครูมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานทั้ง ๔ ฝ่ายและการดำเนินงานของฝ่ายบริหารในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๙๒	แบบสำรวจความพึงพอใจ
	๔. สถานศึกษาจัดทำสารสนเทศการไปราชการ การเป็นวิทยากรภายในและภายนอกที่เป็นปัจจุบัน	ร้อยละ ๙๒	กระบวนการอบรม/กิจกรรม/ ไปราชการ
เชิงคุณภาพ	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและพัฒนาตนเองทั้งการศึกษาต่อและมีวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้นตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ	ระดับมาก	ข้อมูลการเรียนรู้วิทยากรของครู

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมายตัวชี้วัด	เครื่องมือ
๒. บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีการสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรในโอกาสต่างๆ	ระดับมาก	แบบประเมินความพึงพอใจ

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวอชิรศา แสงกระจ่าง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล/บริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวสุจินต์ หนูพัด)
ครูชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางวรรณมล มั่งเรือน)
ครูชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสุกัญญา ขันทบัณฑิตย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศักรินทร์ ยะลา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญ