

โครงการ	พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงบประมาณ	การบริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางสาววัลรัตน์ เต็มสุข นางสาวสุจินต์ หนูพัด นางวรรณสมล มั่งเรือน
ระยะเวลาดำเนินงาน	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖
งบประมาณ	๕๐,๐๐๐ บาท
ความสอดคล้อง	(✓) นโยบายสถานศึกษา กลยุทธ์ ข้อที่ ๒ : ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (✓) จุดเน้นสถานศึกษา ข้อที่ ๓ : ทักษะอาชีพ ข้อที่ ๖ : คุณธรรม จริยธรรม(ร.๑๐,ทักษะในศตวรรษที่ ๒๑) (✓) คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของสถานศึกษา ข้อที่ ๓ : มีวินัย ข้อที่ ๔ : ใฝ่เรียนรู้ ข้อที่ ๖ : มุ่งมั่นในการทำงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครู และบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิค วิธีการใหม่ๆอีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการ เตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

ในการโรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญได้เห็นความสำคัญในการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทาง การศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัคศรमानสามัคคี ความเป็น เอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และ งานราชการสืบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่ รับผิดชอบ

๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำเอาความรู้ที่ได้รับจากฝึกอบรมมาขยาย ผลต่อและนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนรู้และพัฒนาระบบการศึกษา

๓. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีการศึกษาต่อและมีวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น

๔. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Output)

๓.๑.๑ ฝ่ายบุคลากรมีทะเบียนคุมการได้เข้ารับการอบรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เป็นปัจจุบัน

๓.๑.๒ ฝ่ายบุคลากรมีทะเบียนและประวัติการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เป็นปัจจุบัน

๓.๑.๓ ฝ่ายบุคลากรได้มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เข้ารับการศึกษาคู่ต่อและมีวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น

๓.๑.๔ ฝ่ายบุคลากรมีการสร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๑.๕ ฝ่ายบุคลากรมีการเชิญวิทยากรที่เชี่ยวชาญพิเศษมาให้ความรู้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

๓.๑.๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

๓.๑.๗ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานมาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๓.๑.๘ โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำเอาความรู้ที่ได้รับจากฝึกอบรมมาขยายผลต่อและนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนรู้และพัฒนาระบบการศึกษา

๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๓.๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

๓.๒.๔ โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑. ร้อยละ ๙๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาฝึกอบรมตามความถนัดและตามหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเต็มศักยภาพ

๒. ร้อยละ ๑ สถานศึกษาจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาครูตามhrenการศึกษาและตามความเร่งด่วนอย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

๓. ร้อยละ ๙๐ คุณครูจัดทำสารสนเทศการไปราชการ การเป็นวิทยากรภายในและภายนอกที่เป็นปัจจุบัน

เชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและพัฒนาตนเองทั้งการศึกษาต่อและมีวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้นตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒. บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีการสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรในโอกาสต่างๆ

๕. นวัตกรรมที่ใช้ในการพัฒนา/ร่องรอย/หลักฐาน/ผลงาน

๑. รายงานการอบรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๒. ทะเบียนการอบรม เกียรติบัตรและภาพกิจกรรมการอบรม

๓. เครื่องราชอิสริยาภรณ์จริงและภาพใบประกาศนียบัตรเครื่องราช

๔. ภาพกิจกรรม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขั้นวางแผน (P)

๖.๑.๑ ศึกษานโยบายของโรงเรียนและนโยบายทางการศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการ

๖.๑.๒ ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการดำเนินโครงการ

๖.๑.๓ จัดทำโครงการและแผนการดำเนินงานนำเสนอต่อฝ่ายบริหาร

๖.๒ ขั้นตอนการ (D)

๖.๒.๑ ประชุมชี้แจงรายละเอียดของโครงการ และมอบหมายภาระงาน

๖.๒.๒ ดำเนินงานตามโครงการและแผนการดำเนินงาน

๖.๓ ขั้นประเมินผล (C)

๖.๓.๑ ตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

๖.๓.๒ ผู้บริหารและครูผู้รับผิดชอบโครงการติดตามการดำเนินงาน

๖.๔ ขั้นสรุป/ปรับปรุงและพัฒนา (A)

๖.๔.๑ สรุปผล ประเมินผล การจัดกิจกรรมตามโครงการ

๖.๔.๒ จัดทำรายงานสรุปโครงการ นำเสนอฝ่ายบริหารงานวิชาการ

๗. กิจกรรมดำเนินการ/กิจกรรม/งบประมาณ

๗.๑ กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ ประชุม/วางแผนการดำเนินงาน - ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ - จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน	เม.ษ.๖๖	นางสาววัลรัตน์ เต็มสุข นางสาวสุจินต์ หนูพัด นางวรรณมล มั่งเรือน
กิจกรรมที่ ๒ สำรวจความต้องการหลักสูตรที่ครู ต้องการอบรม ๒.๑ กิจกรรมอบรม พัฒนาการใช้สื่อสารสนเทศและ แหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนการ สอน ๒.๒ กิจกรรมอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและงาน ประกันคุณภาพสถานศึกษา ๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ - การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม - การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ - การเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน - การลาศึกษาต่อ - การฝึกอบรมการดูงาน	ตลอดปีการศึกษา	
กิจกรรมที่ ๓ ตรวจสอบและสรุปการดำเนินงานและรายงานผลสรุป โครงการนำเสนอฝ่ายบริหารงานวิชาการ	พ.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	

๗.๒ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

- (✓) งบอุดหนุนการเรียนการสอน () เงินอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 () เงินรายได้สถานศึกษา () งบกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
 () อื่นๆ

รายการ/กิจกรรม/ คำชี้แจงในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรม พัฒนาการใช้สื่อสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนการสอน - ค่าอาหาร $(2 \text{ มื้อ} \times ๕๐ \text{ คน} \times ๘๐ \text{ บาท}) = ๘๐๐๐$ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม $(๓ \text{ มื้อ} \times ๕๐ \text{ คน} \times ๓๕ \text{ บาท}) = ๕,๒๕๐$ -ค่าชุดเอกสารประกอบการอบรม $(๕๐ \text{ คน} \times ๓๕ \text{ บาท})=๑,๗๕๐$	-	๘,๐๐๐		๘,๐๐๐
	-	๕,๒๕๐		๕,๒๕๐
		-	๑,๗๕๐	๑,๗๕๐
รวมกิจกรรมที่ ๑ (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)	-	-	-	๑๕,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและงานประกันคุณภาพสถานศึกษา -ค่าวิทยากร $(๓ \text{ ชม.} \times ๔๐๐ \text{ บาท} \times ๓ \text{ คน}) = ๓,๖๐๐$ -ค่าอาหาร $(๓ \text{ มื้อ} \times ๕๐ \text{ คน} \times ๔๐ \text{ บาท})=๖,๐๐๐$ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม $(๒ \text{ มื้อ} \times ๕๐ \text{ คน} \times ๓๕ \text{ บาท})= ๓,๕๐๐$	๓,๖๐๐	-	-	๓,๖๐๐
	-	๖๐๐๐	-	๖๐๐๐
	-	๓,๕๐๐	-	๓,๕๐๐
รวมกิจกรรมที่ ๒ (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)	-	-	-	๑๓,๑๐๐
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ - การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม - การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ				

รายการ/กิจกรรม/ คำชี้แจงในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
- การเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน - การลาศึกษาต่อ - การฝึกอบรมการศึกษาดูงาน				
ค่าเดินทางครูในการอบรม อัตรา กิโลเมตร 4 บาท(ต่อคนต่อครั้ง)	-	๑,๙๐๐	-	๑,๙๐๐
-ค่าที่พัก (๑ คืน X ๕๐ X ๔๐๐) = ๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐
รวมกิจกรรมที่ ๓ (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)				๒๑,๙๐๐

หมายเหตุ: ขออนุมัติถัวจ่ายทุกรายการ

๘. ผู้เข้าร่วมโครงการ

- ๖.๑. ผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญ
- ๖.๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนโรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญ

๙. สถานที่ดำเนินงาน

อาคารพระราชทาน โรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญ ต.บางชะแยง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี

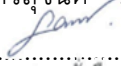
๑๐. การประเมินผล

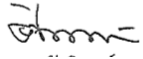
ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ		เป้าหมายตัวชี้วัด	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ	๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาฝึกอบรมตามความถนัดและตามหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเต็มศักยภาพ	ร้อยละ ๙๔	ทะเบียนคุมการอบรม ปี๒๕๖๖ – ๒๕๖๗/ เกียรติบัตรการอบรม
	๒. สถานศึกษาจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาครูตามเทรนด์การศึกษาและตามความเร่งด่วน	อย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	บันทึกข้อความ/ สรุปผลกิจกรรม
	๓. ครูมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานทั้ง ๔ ฝ่ายและการดำเนินงานของฝ่ายบริหารในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๙๐	แบบสำรวจความพึงพอใจ
	๔. สถานศึกษาจัดทำสารสนเทศการไปราชการ การเป็นวิทยากรภายในและภายนอกที่เป็นปัจจุบัน	ร้อยละ ๙๐	กระบวนการอบรม/กิจกรรม/ ไปราชการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ		เป้าหมายตัวชี้วัด	เครื่องมือ
เชิงคุณภาพ	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและพัฒนาตนเองทั้ง การศึกษาต่อและมีวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ วิชาชีพ	ระดับมาก	ข้อมูลการเรียนรู้ วิทยากรของครู/ บันทึกผลการนิเทศ การจัดการเรียนรู้
	๒. บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดีในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่และมีการสร้างขวัญ กำลังใจให้บุคลากรในโอกาสต่างๆ	ระดับมาก	แบบประเมินความพึงพอใจ

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบขอโครงการ
(นางสาววัลรัตน์ เต็มสุข)

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบขอโครงการ
(นางสาวสุจินต์ หนูพัด)

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางวรรณศมล มั่งเรือน)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศักรินทร์ ยะลา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดบางนางบุญ