



โครงการ / งาน พัฒนาบุคลากร

กิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาต่อ ศึกษาดูงาน ประชุม อบรม สัมมนา พัฒนาต่อเนื่อง

ประเภท ☐ กิจกรรมใหม่ ☒ กิจกรรมต่อเนื่อง ☐ งานประจำ

การดำเนินโครงการ ☐ เสร็จสิ้นแล้ว ☒ กำลังดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารบุคคล

ผู้รับผิดชอบ นางสาวกมลวรรณ สมบัติดี

,นางสาวจิราพัชร แสงเทียน

,นางสาวสิวรัตน์ วงเวียน

,นายชัชชัย ชูจิต

,นางสาวพรปวีณ์ ศรีสุพรรณ

ระยะเวลาดำเนินการ 01/04/2568 - 30/03/2569

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี

งบประมาณ 125,400.00 บาท

พันธกิจ พัฒนาครูให้มีทักษะและสมรรถนะในศตวรรษที่ 21
ส่งเสริมศักยภาพครูให้เป็นผู้สร้างนวัตกรรมทางการศึกษา สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ครูมีทักษะและสมรรถนะในศตวรรษที่ 21
ครูมีศักยภาพในการสร้างนวัตกรรมทางการศึกษาและจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้สร้างนวัตกรรมทางการศึกษา

กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 3. ส่งเสริมและพัฒนาครูให้ทักษะและสมรรถนะในศตวรรษที่ 21

อัตลักษณ์ ยิ้ม ใจดี ทักทาย

เอกลักษณ์ มารยาทดี

สนองมาตรฐานที่ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

สนองประเด็นพิจารณาที่ ประเด็นการพิจารณาที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

สนองประเด็นพิจารณาย่อยที่ ประเด็นการพิจารณาย่อยที่ 2.4.1 ไม่มีประเด็นย่อย

หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการและขับเคลื่อนกลยุทธ์ของหน่วยงานไปสู่เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่ต้องการนั้น
ทรัพยากรบุคคลคือปัจจัยที่สำคัญที่สุด ดังนั้น การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงเป็นเรื่องที่ต้อง

ดำเนินการอย่างจริงจังต่อเนื่องเป็นระบบ ซึ่งการจัดทำโครงการพัฒนาความรู้และจริยธรรมของบุคลากร เป็นความพยายามที่จะทำให้การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาตอบสนองต่อวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ อย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ โดยมีเป้าหมาย ทิศทางที่ชัดเจน สอดคล้องกัน และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมภายนอกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรต้องปรับตัว จัดลำดับความสำคัญ เร่งด่วน ของการพัฒนาตนเองให้ทันสมัย รู้เท่าทัน ซึ่งจะส่งผลให้การจัดสรรค่าใช้จ่ายงบประมาณ และทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อการพัฒนา เกิดประโยชน์สูงสุด การพัฒนาทรัพยากรบุคคลยึดสมรรถนะเป็นหลัก มุ่งให้บุคลากรมีสมรรถนะเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยต้องเชื่อมโยงกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในเรื่องของการสรรหา การแต่งตั้งโยกย้าย การศึกษาต่อ การศึกษาดูงาน การประชุม อบรม สัมมนาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และสิ่งสำคัญคือ จะต้องให้ความเอาใจใส่เป็นพิเศษในเรื่องของการให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร ส่งผลต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผลจากการประเมินจะป้อนเป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรต่อไป

วัตถุประสงค์

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองให้ตรงตามสมรรถนะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งตรงตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสามารถในการคิด การปรับตัวให้รับกับความเปลี่ยนแปลง เตรียมพร้อมและใส่ใจในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง การศึกษาต่อ ศึกษาดูงาน ประชุม อบรม สัมมนา
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีทัศนคติที่ดี ห่วงเทและเสียสละเพื่อองค์กร ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ที่เน้นความร่วมมือและการแบ่งปันความรู้ซึ่งกันและกัน
4. ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญกับครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นมาตรฐานและมุ่งส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ :

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตรงตามมาตรฐานวิชาชีพ ไม่ต่ำกว่าปีละ 20 ชั่วโมง
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับนักเรียนตามหลักธรรมาภิบาล
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้เป็นผู้มีการเปลี่ยนแปลง สามารถผลักดันองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เกิดความตระหนัก รักสุขภาพ มีแนวทางการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง และมีจิตสำนึก มีส่วนร่วมในการแก้ไขสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น สามารถปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งเสริมความรักความสามัคคีต่อเพื่อนร่วมงาน และองค์กร

เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตรงตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับนักเรียนตามหลักธรรมาภิบาล
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้เป็นผู้มีการเปลี่ยนแปลง สามารถผลักดัน

องค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ครูและบุคลากรทางการศึกษา เกิดความตระหนัก รักสุขภาพ มีแนวทางการปรับปรุง พัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง และมีจิตสำนึก มีส่วนร่วมในการแก้ไขสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น สามารถปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งเสริมความรักความสามัคคีต่อเพื่อนร่วมงาน และองค์กร

ขั้นตอนการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
(P) ชั้นเตรียมการ 1. ประชุมคณะกรรมการร่วมฝ่ายบริหาร วางแผน การดำเนินการ 2. กำหนดปฏิทินการประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และการจัดกีฬาของโรงเรียน 3. แจ้งระเบียบการศึกษาต่อของครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน	1 เมษายน 2568 ถึง 30 มีนาคม 2569	-	โรงเรียนเตรียม อุดมศึกษา น้อมเกล้า ปทุมธานี	นางสาวจิราพัชร แสง เทียน นางสาวสิวรัตน์ วง เวียน
(D) ชั้นดำเนินการ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	1 เมษายน 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	14,400.00 (อุดหนุน) 57,000.00 (อุดหนุน) 0.00 (อุดหนุน) 0.00 (อุดหนุน) 34,000.00 (อื่นๆ)	โรงเรียนเตรียม อุดมศึกษา น้อมเกล้า ปทุมธานี	นางสาวจิราพัชร แสง เทียน นางสาวสิวรัตน์ วง เวียน
(C) ชั้นติดตามประเมินผล 1. ดำเนินการประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ 2. จัดทำสรุปข้อมูลจากการประเมินผล เสนอ รายงานต่อผู้บริหาร	1 เมษายน 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	-	โรงเรียนเตรียม อุดมศึกษา น้อมเกล้า ปทุมธานี	นางสาวจิราพัชร แสง เทียน นางสาวสิวรัตน์ วง เวียน
(A) ชั้นปรับปรุงแก้ไข ประชุมเพื่อพัฒนาจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา ขยายผลสู่การพัฒนาให้ดีขึ้นในปีต่อไป				

การติดตามประเมินผล

1. ดำเนินการประเมินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
2. จัดทำสรุปข้อมูลจากการประเมินผลเสนอรายงานต่อผู้บริหาร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตรงตามตาม มาตรฐานวิชาชีพ ไม่ต่ำกว่าปีละ 20 ชั่วโมง ร้อยละ 90
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามี ความพึงพอใจได้รับการพัฒนา ตรงตามตามมาตรฐานวิชาชีพไม่ น้อยกว่าร้อยละ 75

3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตรงตามตาม มาตรฐานวิชาชีพได้อย่างมี คุณภาพร้อยละ 90
4. ครูผู้ช่วย ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม
5. ครูและบุคลากรร้อยละ 80 มีทักษะและสมรรถนะในศตวรรษที่ 21
6. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรมเครือข่าย 9 โรงเรียนเตรียมพร้อม

วิธีการประเมิน

1. เมื่อมีการประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง
2. กลุ่มบริหารงานบุคคลสรุปและรายงานผล

เครื่องมือที่ใช้

1. แบบประเมิน
2. แบบสอบถาม
3. แบบรายงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับนักเรียน
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้เป็นผู้มีการเปลี่ยนแปลง สามารถผลักดันองค์กร ไปสู่เป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา เกิดความตระหนัก รักสุขภาพ มีแนวทางการปรับปรุง พัฒนาคุณภาพชีวิตของ ตนเอง และมีจิตสำนึก มีส่วนร่วมในการแก้ไขสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น สามารถปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งเสริมความรักความสามัคคีต่อเพื่อนร่วมงาน และองค์กร

ทรัพยากรและค่าใช้จ่ายกิจกรรม

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	ประมาณการ				ประเภทของเงิน
		จำนวน	หน่วยนับ	ราคา/หน่วย	รวมเงิน	
1	ค่าวิทยากร	4	คน	3,600.00	14,400.00	งบอุดหนุน
2	ค่าอาหาร และอาหารว่างสำหรับการอบรม	2	งาน	11,200.00	22,400.00	งบอุดหนุน
3	ค่าอาหาร และอาหารว่างสำหรับการประชุมครูในโรงเรียน	1	ปีการศึกษา	34,000.00	34,000.00	อื่น ๆ ()
4	ค่าลงทะเบียนอบรมครูผู้ช่วย	5	คน	1,000.00	5,000.00	งบอุดหนุน
5	ค่าลงทะเบียนเกษียณสหวิทยาเขต+เขตพื้นที่	1	คน	6,600.00	6,600.00	งบอุดหนุน
6	ค่าเบี้ยเลี้ยงครูดูแลนักเรียนทำกิจกรรมนอกสถานที่ / ค่าย	1	ปีการศึกษา	23,000.00	23,000.00	งบอุดหนุน
7	ค่าศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนา/พัฒนาต่อเนื่อง	1	รายการ	20,000.00	20,000.00	รายได้สถานศึกษา
รวมเงิน					125,400.00	

สรุปงบประมาณ

งบอุดหนุน	71,400.00	บาท
รายได้สถานศึกษา	20,000.00	บาท
อื่น ๆ ()	34,000.00	บาท
รวม	125,400.00	บาท

ลงชื่อ อนุมัติกิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาต่อ ศึกษาดูงาน ประชุม อบรม สัมมนา พัฒนาต่อเนื่อง
ภายใต้โครงการ / งาน พัฒนาบุคลากร

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นายชัชชัย ชูจิต)
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางรัชนี เชื้อทองเจือ)
หัวหน้างานแผนงานและโครงการ

ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นางสาวอภิชานันท์ หมั่นรักดี)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายภวัต งามคุณธรรม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี