



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี  
อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนและมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน/รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มาผ่านมาประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็น ที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต และการเปิดเผยข้อมูล จึงมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐานได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ข้อมูล	ตามคำสั่ง ที่ 179/2567	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2567 และวันที่ 30 กันยายน 2567
(2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือ การให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือ การให้บริการของกลุ่มงาน ทุกกลุ่ม	ตามคำสั่ง ที่ 179/2567	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2567 และวันที่ 30 กันยายน 2567
(๓) แผน การใช้ งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	จัดทำแผน การใช้ งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ตามคำสั่ง ที่ 179/2567	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ วันที่ 30 กันยายน 2567
(๔) นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักเกณฑ์การ บริหาร และ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ตามคำสั่ง ที่ 179/2567	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ วันที่ 30 กันยายน 2567
(๕) การส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และการเปิด โอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในหน่วยงาน	ตามคำสั่ง ที่ 179/2567	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ วันที่ 30 กันยายน 2567

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๖) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>-มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <p>-มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม</p> <p>-มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>-มาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>-มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>-มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ</p>	ตามคำสั่งที่ 179/2567	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ วันที่ 30 กันยายน 2567

บัดนี้ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
(1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ข้อมูลพื้นฐาน ชาวประชาสัมพันธ์ ข้อมูล	ตลอดปี การศึกษา 2567	ข้อมูลพื้นฐานวารสารประชาสัมพันธ์	โรงเรียนมีข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว บุคคลภายนอกทราบข้อมูลข่าวสารของโรงเรียน	
(2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการของกลุ่มงานทุกกลุ่ม	เดือนพฤษภาคม 2567	แผนปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	
(๓) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	เดือนพฤษภาคม 2567	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	รายงานผลโครงการและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	
(๔) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เดือนพฤษภาคม 2567	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	รายงานผลโครงการ	

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๗	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	ผู้รับบริการสามารถร้องเรียนการทุจริตได้หลายช่องทาง เช่น ทางเว็บไซต์ Facebook Line	
(๖) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยง เพื่อการป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <p>- มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม</p> <p>- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>- มาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง</p>	มีนาคม 2567 - กันยายน 2567	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มาตรการการป้องกันการทุจริต	รายงานผลการประเมิน	

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
	ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม -มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ				



คำสั่งโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี  
ที่ ๑๗๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ด้วย โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี ได้รับแจ้งปฏิทินกำหนดการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย กำหนดแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามี การเปิดเผยข้อมูล ตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน ลงในระบบ ITAS โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน ของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติมทุกฉบับ จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการดำเนินการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายสุนทร	พริกจำรูญ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวอภิขานันท์	หมั่นภักดี	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายธีรเชษฐ์	อรุณยมาตร์	รองประธานกรรมการ
๑.๔ นางสาวจุฑารัตน์	ศรีทอง	กรรมการ
๑.๕ นางสาวจิราพร	นามทอง	กรรมการ
๑.๖ นางสาวจิราพัชร์	แสงเทียน	กรรมการ
๑.๗ นางสาววาสิฎฐิ์	ถมจ่อหอ	กรรมการ
๑.๘ นางสาวศิรินภา	มางาม	กรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นางกนกภรณ์	ดาบพิมพ์ศรี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- มีหน้าที่
๑. อำนวยความสะดวก และให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการทุกฝ่าย
  ๒. แต่งตั้งกรรมการ และประชุมวางแผนการดำเนินงาน
  ๓. นิเทศติดตาม กำกับดูแลช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการตอบแบบวัดตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย

๒.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย

๒.๑.๑ นางสาวอภิขานันท์	หมั่นภักดี	ประธานกรรมการ
๒.๑.๒ นางสาวปนิดา	สุขยั้ง	รองประธานกรรมการ



๒.๑.๓	นางสาวสิวรัตน์	วงเวียน	กรรมการ
๒.๑.๔	นางสาวชอนกลิ่น	คงหนู	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** เปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา ให้สาธารณชนได้รับทราบตามประเด็น คือ โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (Q&A)

**๒.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประกอบด้วย**

๒.๒.๑	นางรัชณี	เชื่อมทองเจือ	ประธานกรรมการ
๒.๒.๒	นางสาววาสิฎฐิ์	ถมจ่อหอ	รองประธานกรรมการ
๒.๒.๓	นางสาวจุฑารัตน์	ศรีทอง	กรรมการ
๒.๒.๔	นางสาวปณิตา	สุขย้ง	กรรมการ
๒.๒.๕	นางสาวพิชญา	บุตรยะถาวร	กรรมการ
๒.๒.๖	นางสาวอารยา	ตลับทอง	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** เปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบตามประเด็น คือ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รายงานผลการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ข้อมูลสถิติการให้บริการ และ E-Service

**๒.๓ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย**

๒.๓.๑	นายถาวร	ตอพิมพ์	ประธานกรรมการ
๒.๓.๒	นายสุทธิภัทร์	พลภักดี	รองประธานกรรมการ
๒.๓.๓	นางสาวอัมภา	เหมบุรุษ	กรรมการ
๒.๓.๔	นางสาวกานต์ณิศา	เศรษฐธอภาศิริ	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** เปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบตามประเด็น คือ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

**๒.๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย**

๒.๔.๑	นางสาวจิราพัชนี	แสงเทียน	ประธานกรรมการ
๒.๔.๒	นางสาวพรวิณี	ศรีสุพรรณ	รองประธานกรรมการ
๒.๔.๓	นางสาวพิชยา	หัวดง	กรรมการ
๒.๔.๔	นางสาวกมลวรรณ	สมบัติดี	กรรมการ
๒.๔.๕	นางสาวนวรรตน์	วงศ์ราตรี	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** เปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบตามประเด็น คือ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการขับเคลื่อนจริยธรรม

**๒.๕ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย**

๒.๕.๑	นางสาวอภิขานันท์	หมั่นภักดี	ประธานกรรมการ
๒.๕.๒	นางมณีวรรณ	เหมือนนาค	รองประธานกรรมการ
๒.๕.๓	นางสาวจิราพร	เหมพุทธ	กรรมการ
๒.๕.๔	นางสาวกมลวรรณ	สมบัติดี	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** เปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบตามประเด็น คือ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

**๓. คณะกรรมการตอบแบบวัดตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย**

**๓.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ประกอบด้วย**

๓.๑.๑	นางสาวศิริภา	มางาม	ประธานกรรมการ
๓.๑.๒	นางสาวจิราพร	นามทอง	รองประธานกรรมการ
๓.๑.๓	นางสาวจันทร์จิรา	บุตรศักดิ์	กรรมการ
๓.๑.๔	นางสาววิภา	กองโคกสูง	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** เปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา ให้สาธารณชนได้รับทราบตามประเด็น คือ ประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษา การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา การประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๓.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย**

๓.๒.๑	นางสาวศิริภา	มางาม	ประธานกรรมการ
๓.๒.๒	นางรัชณี	เชื่อมทองเจือ	รองประธานกรรมการ
๓.๒.๓	นางสาววิภา	กองโคกสูง	กรรมการ
๓.๒.๔	นางสาวปิณอร	จันทร์เพชร	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** เปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบตามประเด็น คือ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

**๔. คณะกรรมการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ประกอบด้วย**

๔.๑	นางสาวศิริภา	มางาม	ประธานกรรมการ
๔.๒	นางสาวอภิขานันท์	หมั่นภักดี	รองประธานกรรมการ
๔.๓	นายธีรเชษฐ์	อรุณยมาตร์	กรรมการ
๔.๔	นางสาวจุฑารัตน์	ศรีทอง	กรรมการ
๔.๕	นางสาวจิราพร	นามทอง	กรรมการ

๔.๖ นางสาว ...

๔.๖ นางสาวจิราพัชร	แสงเทียน	กรรมการ
๔.๗ นางสาววาสิฎฐิ	ถมจthroat	กรรมการ
๔.๘ นางรัชณี	เชื่อมทองเจือ	กรรมการ
๔.๙ นายถาวร	ตอพิมพ์	กรรมการ
๔.๑๐ นางสาววิภา	กองโคกสูง	กรรมการ
๔.๑๑ นางสาวกมลวรรณ	สมบัติดี	กรรมการ
๔.๑๒ นางกนกภรณ์	ดาบพิมพ์ศรี	กรรมการและเลขานุการ
๔.๑๓ นางสาวชอนกลิน	คงหนู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**มีหน้าที่** หลังสิ้นสุดระยะเวลาที่ผู้ประเมินได้ตรวจสอบและให้คะแนนแบบ OIT แล้ว สถานศึกษาจะได้รับทราบผลคะแนนของแบบวัด OIT พร้อมทั้งคำอธิบายประกอบการให้คะแนนของผู้ประเมินผ่านเว็บไซต์ [ita2024.pracharath.ac.th](http://ita2024.pracharath.ac.th) ตามระยะเวลาที่ผู้ประเมินกำหนด โดยในกรณีที่สถานศึกษาเห็นว่าการพิจารณาให้คะแนนของผู้ประเมินอาจมีความเข้าใจผิดในสาระสำคัญ สถานศึกษาสามารถขอรับคำอธิบายเพิ่มเติม หรือชี้แจงเพิ่มเติมต่อผู้ประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุนทร พริกจรรย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี