



รายงานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ITA Online ประจำปีงบประมาณ 2565

โรงเรียนวัดผาสุกมณีจักร
Watphasukmaneejak School

O43

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในหน่วยงาน



ปีการศึกษา 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นนทบุรีเขต 2
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

www.phasuk.ac.th





รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีที่ผ่านมา (ปี 2565)

โรงเรียนวัดผาสุกมณีจักร
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นนทบุรีเขต 2

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี 2562) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ โรงเรียนวัดผาสุกมณีจักร หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

นางสาวสมจิตร รอดเพชร

เมษายน 2565

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. 2563 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงเรียนวัดผาสุมณีจักร จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี 2562) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดผาสุมณีจักร

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน มีคะแนน อยู่ในระดับ AA

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ โรงเรียนวัดผาสุภมณีจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ โรงเรียนวัดผาสุภมณีจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองท้องถิ่นในงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
02 ข้อมูลผู้บริหาร	เพิ่มเบอร์โทรศัพท์ ของผู้บริหาร	บริหารทั่วไป	ม.ค. 65	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน
06 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นำข้อมูลกฎหมายที่ เกี่ยวข้องมาเพิ่มเติม	บริหารทั่วไป	ม.ค. 65	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน
09 Social Network	เพิ่มการแจ้งรายการ อาหารกลางวันใน Facebook โรงเรียน	บริหารทั่วไป	พ.ค. 65	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน Facebook
015 คู่มือหรือมาตรฐาน การให้บริการ	จัดทำคู่มือนักเรียน และประกาศให้แก่ ผู้ปกครองได้รับ ทราบถึงแนวปฏิบัติ ของโรงเรียน	กิจการ นักเรียน	พ.ค. 65	ดำเนินการแล้วเสร็จ	หนังสือคู่มือ นักเรียน
031 ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	แสดงประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	บริหารทั่วไป	ม.ค. 65	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน

**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
โรงเรียนวัดผาสุภมณีจักร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนทบุรี เขต ๒**

ข้อมูลตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
๑.ด้านการปฏิบัติหน้าที่	งานบุคคล	๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักตาม มาตรฐานมีความซื่อสัตย์ปฏิบัติงาน หรือดำเนินการตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและ จะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะมาเป็นผู้ติดต่อ ทัวไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว ๑.๒ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และ มีความรับผิดชอบต่องานใน หน้าที่รับผิดชอบ ๑.๓ บุคลากรในหน่วยงานไม่เรียกรับเงินทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่
๒.ด้านการใช้งบประมาณ	งานการเงิน	๒.๑ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและ เผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึง ลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือพวกพ้อง ๒.๒ การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในโรงเรียนวัดผาสุภมณีจักร ในเรื่องต่างๆ ค่าทำงานล่วงเวลาค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทางไปราชการเป็นไปตามข้อเท็จจริง ๒.๓ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุของหน่วยงาน มีความสงสัยตรวจสอบได้ ๒.๔ เปิดโอกาสให้บุคลากรในโรงเรียนวัดผาสุภมณีจักร มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
๓.ด้านการใช้อำนาจ	งานบุคคล	๓.๑ ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานการประเมินผล การปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ สิทธิ ประโยชน์ต่าง ๆ จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติรวมไปถึงการไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๓.๒ มีกระบวนการบริการงานบุคคลที่ไม่โปร่งใสไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ๓.๓ หน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน และ สะดวกในการขอยื่นทรัพย์สินของทางราชการทั้งการ ยืมโดย บุคลากรภายในหน่วยงานและการยื่นโดย บุคลากรภายนอก หน่วยงาน

ข้อมูลตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	งานการเงิน	๔.๑ บุคลากรในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปใช้ ๔.๒ หน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน และสะดวกในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคคลภายในหน่วยงานและการยืมโดย บุคคลภายนอกหน่วยงาน ๔.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคคล ภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงาน จะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการหน่วยงานด้วย
๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	บริหารงานทั่วไป	๕.๑ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการ ด้านการทุจริต ๕.๒ หน่วยงานมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ๕.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕.๔ หน่วยงานมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการ ทุจริตในหน่วยงานรวมถึงการนำผลการตรวจของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน
๖. ด้านคุณธรรมคุณภาพการดำเนินงาน	งานบุคคล	๖.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการโดยยึดหลักตามมาตรฐานโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด ๖.๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๖.๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน ให้บริการอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูลครบจุด เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เรียก รับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับ การปฏิบัติหน้าที่ ๖.๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติหน้าที่ ๖.๕ หน่วยงานมีการบริหารงานหรือการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
๗. ประสิทธิภาพของการสื่อสาร	บริหารงานทั่วไป	๗.๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะชนผ่าน ช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน ซับซ้อนและมีข้อมูลครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

ข้อมูลตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
		๗.๒ หน่วยงานมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นหรือรับฟัง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการและมี การชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน ๗.๓ หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	บริหารงานทั่วไป	๘.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๘.๒ หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินงาน/งานการให้บริการให้ดีขึ้น ๘.๓ หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ๘.๔ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการหน่วยงานให้ดีขึ้น ๘.๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การ ให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล	บริหารงานทั่วไป	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานเพื่อการเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆของ หน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ๙.๒ การบริหารงาน ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน
๑๐. การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต	บริหารงานทั่วไป	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานเพื่อการเปิดเผยการดำเนินงานต่าง ๆ ของ หน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ ๑๐.๑ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต