



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนทบุรี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๙๕ (วัดโพธิ์ทองบน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การจัดซื้อจัดจ้าง
กลุ่มบริหารงานงบประมาณ

ลำดับที่	ประเด็น	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ เกิดขึ้น	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง
			ไม่มี	ต่ำ	ปาน กลาง	สูง	สูง มาก	
๑.	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานมี การรับสินบน ในการ ปฏิบัติงาน	อาจมีบุคคล ร้านค้า ผู้ประกอบการ ยื่นข้อเสนอพิเศษ ในการจัดซื้อจัด จ้างให้ เลือกร้านของตน	/					- ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการทำงาน อย่างใกล้ชิด ร่วมสร้างจิตสำนึกต่อต้าน การ ทุจริต - มีการดำเนินการทำเอกสารตามระเบียบและ จัดเก็บเอกสารที่เป็นระบบชัดเจนสามารถ ตรวจสอบได้
๒.	เจ้าหน้าที่ เอื้อประโยชน์ ให้แก่บุคคล ร้านค้า ผู้ประกอบการ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง	อาจมีเจ้าหน้าที่ เอื้อประโยชน์ อย่างไม่เป็นธรรม หวังและคำนึงถึง ผลประโยชน์ส่วน ตน	/					- ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการทำงาน อย่างใกล้ชิด ร่วมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการ ทุจริต - มีการดำเนินการทำเอกสารตามระเบียบและ จัดเก็บเอกสารที่เป็นระบบชัดเจนสามารถ ตรวจสอบได้

หมายเหตุ “ไม่มีความเสี่ยงทุจริตในประเด็นการรับสินบน ในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกักอนุมัติ
อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘”

ความเสี่ยงต่ำ



น้อย ← ความเสี่ยง/ผลตอบแทน → มาก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๙๕ (วัดโพธิ์ทองบน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การบริหารบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	ประเด็น	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ เกิดขึ้น	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง
			ไม่มี	ต่ำ	ปาน กลาง	สูง	สูง มาก	
๑.	งานบุคคลมีการรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุโยกย้ายหรือเลื่อนวิทยฐานะ	มีผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ/ย้าย/เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	✓					- ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ผู้บังคับบัญชา ควบคุมติดตามการทำงาน อย่างใกล้ชิด ร่วมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต มีการจัดเก็บ เอกสารที่เป็นระบบชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้
๒.	เจ้าหน้าที่รับสินบนในการแลกกับการประเมินผล การปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน	มีให้/รับ สินบน เพื่อแลกกับผล การปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนเงินเดือน	✓					- ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ผู้บังคับบัญชา ควบคุมติดตามการทำงาน อย่างใกล้ชิด ร่วมสร้างจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริต มีการจัดเก็บ เอกสารที่เป็นระบบ ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้

หมายเหตุ “ไม่มีความเสี่ยงทุจริตในประเด็นการรับสินบน ในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกักอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘”

