



คู่มือการปฏิบัติงาน

งานบริหารงานวิชาการ

สำนักงาน การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา

กลุ่มงานบริหารงานวิชาการ

โรงเรียนชุมชนวัดสมรโกฏิ (อยู่พูนราษฎร์บำรุง)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนทบุรี เขต 1

1.ชื่องาน การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

2. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ครูผู้ช่วยมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ก้าวไปสู่ครูมืออาชีพ

3.วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน

3.1 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

3.2 วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย

3.3 ส่งเสริมสนับสนุนให้คำปรึกษาสอนงานช่วยเหลือและแนะนำการปฏิบัติหน้าที่

3.4 มอบหมายให้คณะกรรมการครูในสถานศึกษาทำหน้าที่เป็นครูพี่เลี้ยงแนะนำการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนของผู้รับการประเมิน

3.5 ประเมินเป็นเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่องทุก 6 เดือน รวม 4 ครั้งเป็นเวลา 2 ปี ให้มีผลการประเมินจากกรรมการทุกคนเฉลี่ยใน ครั้งที่ 1 - ครั้งที่ 2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และครั้งที่ 3 - ครั้งที่ 4 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

3.6 แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาและข้อสังเกตจากการประเมิน

3.7 สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มภายใน 30วัน นับแต่ครบ 2 ปี แล้ว รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

4. ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละขั้นตอน

การประเมินอย่างต่อเนื่องทุก 6 เดือน รวม 4 ครั้ง เป็นระยะเวลา 2 ปี

5. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

5.1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551

5.2 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ศร 0206.7/ว 19 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

5.3 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ศร 0206.7/ว 26 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2561 เรื่อง แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย