



รายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

โครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากร

โรงเรียนโรงเรียนวัดเสาธงกลาง (พิทักษ์ประชาสรรค์)
อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒

คำนำ

รายงานการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากร จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโครงการ รูปแบบการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำได้รับการพัฒนาให้เต็มศักยภาพ มีศักดิ์ศรี มีความสุข บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง มีขวัญกำลังใจ มีความรู้ในการประกอบสัมมาอาชีพมั่นคงเจริญก้าวหน้า ทั้งยังเป็นผู้มีระเบียบวินัย ศีลธรรม จริยธรรม รู้จักบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวลภาพการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการนำข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียนวัดเสาธงกลาง (พิทักษ์ประชาสรรค์) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการต่างๆ ของผู้บริหารในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนวัดเสาธงกลาง (พิทักษ์ประชาสรรค์) สามารถพัฒนานักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และโรงเรียน ให้มีมาตรฐานทางการศึกษา รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียน สร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนต่อไป

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานโครงการ.....	๑
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ	๒
ภาคผนวก	๖
- ประมวลภาพการดำเนินงาน	
- ตัวอย่างแบบประเมินความพึงพอใจ	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดเสาธงกลาง (พิทักษ์ประชาสรรค์) อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

ที่

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากร

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเสาธงกลาง (พิทักษ์ประชาสรรค์)

ข้าพเจ้านางพัชรพร วรรณรักษ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากร ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ

๑) เพื่อการบริหาร ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเอง มีความรู้ ความสามารถในการสอน และแสวงหาความรู้

๒) เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๓) เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความสามัคคี ความรับผิดชอบร่วมกันและมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เกิดแนวทางด้านการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

บัดนี้ โครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากร ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากร ตามแบบรายงานการดำเนินโครงการ เอกสารตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางพัชรพร วรรณรักษ์)

ผู้รายงาน

ความคิดเห็นรองผู้อำนวยการ

.....

ลงชื่อ

(นางสาวนิจารีย์ แยมพลับกุล)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเสาธงกลาง (พิทักษ์ประชาสรรค์)

ความคิดเห็นผู้อำนวยการ

.....

ลงชื่อ

(นายกิตติศักดิ์ ปัจจงษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเสาธงกลาง (พิทักษ์ประชาสรรค์)

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณภาพบุคลากร
๒. สมองกลยุทธ์ ข้อที่ ๔
๓. สมองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อที่ ๒
๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้รับผิดชอบ	นางพัชรพร วรรณรักษ์
กลุ่มงาน	บุคคล
กลุ่มบริหารงาน	บุคคล

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อการบริหาร ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเอง มีความรู้ ความสามารถในการสอน และแสวงหาความรู้

๕.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๕.๓ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความสามัคคี ความรับผิดชอบร่วมกันและมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เกิดแนวทางด้านการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

๖. เป้าหมาย

๖.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน.....๓๒.....คน มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน และมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน มีขวัญกำลังใจ และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความรู้ความสามารถซึ่งนำมาพัฒนาการศึกษาให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) บุคลากรได้รับการพัฒนาทางการศึกษา มีความรู้ความสามารถอย่างหลากหลายและต่อเนื่อง
- ๒) บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาจัดการเรียนการสอนให้ดีขึ้น
- ๓) บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและมีความภาคภูมิใจในวิชาชีพครู

๘. การดำเนินงาน/โครงการ

การดำเนินงานของโครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากร การให้ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการพัฒนาตนเองของบุคลากรที่หลากหลายเพื่อนำได้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาจัดการเรียนการสอนให้ดีขึ้น

๙. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน

-

๑๐. ผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต (Out Put)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน และมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐

ผลลัพธ์ (Out Come)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน มีขวัญกำลังใจ และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความรู้ความสามารถซึ่งนำมาพัฒนาการศึกษาให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐

๑๐.๒ สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม	คิดเป็นร้อยละ	๙๐
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม	มีค่าเฉลี่ย	๙๐.๐๐
	อยู่ในระดับ	ดีเยี่ยม
เกณฑ์การสรุปผลค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ		
ค่าเฉลี่ย ๙๐ ขึ้นไป	หมายถึง	ระดับ ดีเยี่ยม
ค่าเฉลี่ย ๘๐ - ๘๙	หมายถึง	ระดับ ดีมาก
ค่าเฉลี่ย ๗๐ - ๗๙	หมายถึง	ระดับ ดี
ค่าเฉลี่ย ๕๐ - ๖๙	หมายถึง	ระดับ พอใช้
ค่าเฉลี่ย ๐ - ๔๙	หมายถึง	ระดับ ปรับปรุง

๑๑. งบประมาณ

๑๑.๑ ประเภทงบประมาณ (✓) เงินอุดหนุนการศึกษา

() เงินระดมทรัพยากร

() เงินรายได้สถานศึกษา

() เงินอื่นๆ

๑๑.๒ การใช้งบประมาณ

๑. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ๑๕๐,๐๐๐..... บาท

๒. งบประมาณที่ใช้ไป-..... บาท

๓. งบประมาณคงเหลือ๑๕๐,๐๐๐..... บาท

๑๒. สรุปในภาพรวม

การดำเนินงานของโครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากร ในการดำเนินงาน ดังนี้

๑๒.๑ จุดเด่นของโครงการ

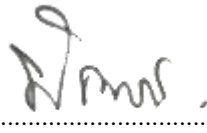
เป็นโครงการที่ส่งเสริมให้ คณะครูและบุคลากรในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเอง สามารถจัดส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการชั้นพื้นฐาน ได้สอดคล้องกับนโยบายของการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๒.๒ จุดควรพัฒนาของโครงการ

- ควรมีการจัดการพัฒนาบุคลากรให้มีความหลากหลายตามความต้องการของบุคลากรในปีต่อไป

๑๒.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการศึกษาดูงานจากโรงเรียนที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นต้นแบบในปีต่อไป
- ปรับกิจกรรมโครงการให้สอดคล้องในการดำเนินงานในปีการศึกษา ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นางพัชราพร วรณารักษ์)

ผู้รายงาน

ภาคผนวก

ประมวลภาพการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากร



โครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากร



ประมวลภาพการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากร





ประมวลภาพการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากร





๑๐

ประมวลภาพการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากร



ประมวลภาพการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากร



ประมวลภาพการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากร



ประมวลภาพการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากร



ตัวอย่างแบบประเมินความพึงพอใจในการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากร

แบบประเมินความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ
โรงเรียนวัดเสาร่งกลาง (พิทักษ์ประชาสรรค์) อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

คำชี้แจง : ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจ

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ ๕ หมายถึง มากที่สุด

ระดับ ๔ หมายถึง มาก

ระดับ ๓ หมายถึง ปานกลาง

ระดับ ๒ หมายถึง น้อย

ระดับ ๑ หมายถึง น้อยที่สุด

รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. กิจกรรม/โครงการ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมายโรงเรียน					
๒. กิจกรรม/โครงการ สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพ การศึกษา					
๓. ความเหมาะสมของงบประมาณ/วัสดุอุปกรณ์					
๔. ความร่วมมือ/จำนวนของบุคลากรในการดำเนินงาน					
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาดำเนินงานแต่ละกิจกรรม					
๖. วิธีการ/กิจกรรมที่ปฏิบัติในแต่ละขั้นตอนสอดคล้องกับ เป้าหมาย					
๗. กระบวนการตรวจสอบและควบคุมความเสี่ยง					
๘. ปฏิบัติกิจกรรมได้ครบถ้วนตามกำหนด					
๙. ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้					
๑๐. ผลการดำเนินงานเกิดประโยชน์ต่อนักเรียน/ บุคลากร/ ชุมชน/ และนำไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนากิจกรรมงาน/ โครงการของปีถัดไป					
รวม					

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

.....

.....

.....