



โรงเรียนวัดเสาชิงช้า (พิทักษ์ประชาสรรค์)  
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสในสถานศึกษา



สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

๑. ตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง การปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากโรงเรียนวัดเสาธงกลาง (พิทักษ์ประชาสรรค์) มีมาตรการส่งเสริมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายใต้การไม่ทุจริต โดยครูมีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมวิชาชีพ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดถือจรรยาบรรณวิชาชีพครูอย่างเคร่งครัด มีบทบาทเป็นต้นแบบที่ดีแก่ผู้เรียนและชุมชน

โรงเรียนวัดเสาธงกลาง (พิทักษ์ประชาสรรค์) มีระบบพัฒนาครูที่เปิดโอกาสให้เรียนรู้ตลอดชีวิตส่งเสริมให้ครูเข้ารับการอบรม สัมมนา วิจัย หรือศึกษาต่ออย่างต่อเนื่องมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบ PLC (Professional Learning Community) ใช้กระบวนการนิเทศภายในเพื่อพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบ ครูสามารถนำความรู้จากการพัฒนาไปใช้ปรับปรุงการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรมพัฒนานวัตกรรมหรือใช้เทคโนโลยีการเรียนรู้ใหม่ๆ อย่างสร้างสรรค์การออกแบบการจัดการเรียนรู้ ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญมีการประเมินผลและสะท้อนผลลัพธ์การพัฒนา

๒. ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน ด้านประสิทธิภาพสื่อสารของโรงเรียนวัดเสาธงกลาง (พิทักษ์ประชาสรรค์) การสื่อสารภายใน ทีมงานหรือภายในโรงเรียนไม่เป็นระบบการประสานงานระหว่างครู หรือระหว่างฝ่ายงานต่าง ๆ ยังไม่เป็น เอกภาพข้อมูลบางส่วนไม่ถูกส่งต่ออย่างครบถ้วนหรือทันเวลา ทำให้เกิดความสับสน ขาดทักษะในการสื่อสาร เชิงสร้างสรรค์ในสถานการณ์ที่อ่อนไหวหรือมีความขัดแย้งเมื่อต้องแก้ปัญหาหรือให้ข้อมูลเชิงลบ อาจสื่อสาร ด้วยอารมณ์หรือคำพูดที่ไม่เหมาะสมขาดการเลือกใช้ถ้อยคำที่เหมาะสมกับบริบท ส่งผลให้ผู้รับสารรู้สึกไม่สบายใจ

๓. การพัฒนาเพื่อป้องกันการทุจริต โดยทางโรงเรียนวัดเสาธงกลาง (พิทักษ์ประชาสรรค์) โดยมีการสร้างระบบการ สื่อสารภายในที่มีประสิทธิภาพมากขึ้นใช้ช่องทางสื่อสารที่เป็นทางการ เช่น ไลน์กลุ่มครูรายงาน การปฏิบัติงาน ทำกระบวนการ PLC และประชุมครูอย่างสม่ำเสมอเพื่อที่จะได้รับทราบปัญหา หรือ ช่องว่างในการสื่อสารใน ทุกระดับ

**แผนในการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา**  
**การแก้ไข ด้านประสิทธิภาพสื่อสาร**

| ประเด็น                                                                                                                                       | แผนงานในกิจกรรม<br>มาตรการส่งเสริม<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสภายใน<br>สถานศึกษา                                                                                                                                                                     | เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ                                                                                                                 | ระยะเวลา              | ผู้รับผิดชอบ                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------|
| - การสื่อสารภายใน<br>ทีมงาน หรือภายใน<br>โรงเรียนไม่เป็น ระบบ<br>การประสานงาน<br>ระหว่างครู หรือระหว่าง<br>ฝ่ายงานต่าง ๆ ยังไม่เป็น<br>เอกภาพ | 1. มีการประชุมตาม<br>กลุ่มงานที่สม่ำเสมอ<br>๒. สรุปรายงานการ<br>ประชุมให้คุณครูทุกท่าน<br>ทราบ<br>๓. มีการประสานงาน กัน<br>อย่างเป็นระบบ ตามลำดับ<br>๔. สร้างระบบการ<br>สื่อสารภายในที่มี<br>ประสิทธิภาพมากขึ้นใช้<br>ช่องทางสื่อสารที่เป็น<br>ทางการ | - การสื่อสารภายในทีมงานหรือ<br>ภายในโรงเรียนเป็นระบบมากขึ้น<br>การประสานงานระหว่างครู หรือ<br>ระหว่างฝ่ายงาน ต่าง ๆ ยังเป็น<br>เอกภาพมากขึ้น | ม.ค.68<br>-<br>มิย.69 | งานวิชาการ<br>งานบุคคล<br>งานการเงิน<br>งานทั่วไป |