



รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนวัดใหญ่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนวัดใหญ่ ซึ่งผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีจุดที่ต้องพัฒนา ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ คือตัวชี้วัดที่ ๙ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนปฏิบัติการ การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารงานบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ ๑. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการ กลไก การมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. มาตรการ กลไกและระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม และ มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ซึ่งการประเมินสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

โรงเรียนวัดใหญ่ ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตมีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินการ

โรงเรียนวัดใหญ่

ส่วนที่ ๑

การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยกำหนด มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษาให้ดียิ่งขึ้น

จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของโรงเรียนวัดใหญ่ มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งพบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรต้องมีการพัฒนา และยกระดับให้ดียิ่งขึ้น จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ส่วนตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง ที่ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานให้ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนต่อไป ซึ่งคณะทำงานการดำเนินงาน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการสรุป และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้นำบทสรุปนำเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาและ กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดดังกล่าว พร้อมทั้งได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตัวชี้วัด ดังนี้

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนวัดใหญ่

ควรต้องมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการ ดำเนินงานการปฏิบัติงาน และการ ให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงานและการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล สาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึง ง่ายไม่ซับซ้อนอีกทั้งมีช่องทาง ที่หลากหลาย การบริการให้ เกิดความโปร่งใส มีการ ปรับปรุงวิธีการขั้นตอนให้ดีขึ้นและ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา คุณภาพการดำเนินการ

**มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนวัดใหญ่
ที่ควรยกระดับให้เกิดความยั่งยืน**

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	(๑) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร นโยบายไม่รับของขวัญ (๒) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (๓) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี (๔) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต (๕) การปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต (๖) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี (๗) รายงานกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต (๘) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต (๙) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๑๐) การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	(๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง (๒) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต (๓) เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา รวมถึงช่องทางออนไลน์ต่างๆ โดยเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ (๔) การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณให้ทุกกลุ่มบุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน (๕) การพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตโดยให้ความรู้กับบุคลากรในสังกัด (๖) กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริตและกำหนดผู้รับผิดชอบมีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนวัดใหญ่
ที่ควรพัฒนาและยกระดับให้เกิดความยั่งยืน

ประเด็น	แผนงาน/กิจกรรมตาม มาตรการและแนวทางใน การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสถานศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหา พัสดุ นโยบาย การบริหาร ทรัพยากรบุคคล การจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการเปิด โอกาสให้มี ส่วนร่วม	พัฒนาเว็บไซต์ของ สถานศึกษา	๑. จัดทำข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ สถานศึกษา รวมถึง ช่องทางออนไลน์ต่างๆ โดยเพื่อเปิดเผยข้อมูล ต่างๆ ของสถานศึกษา ให้สาธารณชน ได้รับทราบ ๒. ตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูล ที่เผยแพร่ ๓. จัดให้มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือ ความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินการ/การ ให้บริการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	งานบริหารทั่วไป งานบุคลากร งานวิชาการ งานงบประมาณ
๒. เจตจำนง สุจริตของ ผู้บริหารและ นโยบายการไม่รับ ของขวัญ การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ โรงเรียนวัดใหญ่	๑. จัดกิจกรรม ประกาศเจตจำนง สุจริต ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และ แนวทางการ ดำเนินงานพร้อม นโยบายไม่รับของขวัญ ของรางวัลใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	งานบุคลากร

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา
ที่ควรพัฒนาและยกระดับให้เกิดความยั่งยืน

ประเด็น	แผนงาน/กิจกรรมตาม มาตรการและแนวทางใน การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสถานศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๒. การกำหนด กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล เช่น การเคารพธงชาติ สวด มนต์ไหว้พระ กล่าวคำ ปฏิญญาโรงเรียนสุจริต		
๓. การประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. จัดประชุมการวิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน ในปี ที่ผ่านมาและจัดทำ มาตรการ ๒. ประชุมชี้แจงแนว ทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ โรงเรียนวัดใหญ่	บุคลากรในโรงเรียน วัดใหญ่ ได้มีส่วนร่วม ในการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และมีส่วนร่วมในการ กำหนดแผนการลด ความเสี่ยงในการทุจริต ขององค์กร	มีนาคม ๒๕๖๖	งานบริหาร
๔. การดำเนินการ จัดความเสี่ยง ทุจริต	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาเชิงรุกด้าน การป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ของบุคลากรในโรงเรียน วัดใหญ่	บุคลากรในโรงเรียน วัดใหญ่ได้รับองค์ ความรู้และแนวทาง ในการจัดความเสี่ยง ของโรงเรียนวัดใหญ่ และร่วมกันขับเคลื่อน องค์กร	สิงหาคม ๒๕๖๖	งานบริหาร งานบุคลากร
๕. แผนป้องกัน การทุจริต ๖. รายงานการ กำกับติดตามการ ดำเนินงานตาม	๑. การขับเคลื่อนโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของโรงเรียนวัดใหญ่	๑. ผู้บริหาร ครูและ บุคลากรในโรงเรียน วัดใหญ่ทุกคนรับทราบ โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	งานบริหาร งานบริหารทั่วไป งานบุคลากร งานวิชาการ งานงบประมาณ

ประเด็น	แผนงาน/กิจกรรมตาม มาตรการและแนวทางใน การส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถานศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แผนป้องกันการ ทุจริต ๗. รายงานผล การดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ๘. มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน ๙. การดำเนินการ ตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	๒. เผยแพร่แผนป้องกัน การทุจริตและผลการ ดำเนินงาน ๓. กิจกรรมสร้างการรับรู้ เจตจำนงสุจริตและ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสให้ บุคลากรได้รับทราบและ ถือปฏิบัติ ๔. กิจกรรมการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการ ป้องกันการทุจริต	และธรรมาภิบาลของ โรงเรียนวัดใหญ่ ๒. เผยแพร่ผลการ ดำเนินงานจากช่องทาง ที่หลากหลาย ๓. บุคลากรในโรงเรียน วัดใหญ่ มีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อน โครงการ/กิจกรรม ๔. มีการกำกับติดตาม การดำเนินงาน ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส		

ส่วนที่ ๑

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนวัดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เรื่อง การใช้
งบประมาณของโรงเรียนวัดใหญ่ โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. การสร้างการรับรู้ และการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ และการประชาสัมพันธ์
แผนปฏิบัติการ ให้บุคลากรในโรงเรียนทราบ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กลุ่มงาน ในโรงเรียนวัดใหญ่ มีส่วนร่วมในกระบวนการขับเคลื่อนกลยุทธ์ในการจัดทำ
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสของหน่วยงานในการจัดทำงบประมาณจนถึงลักษณะการใช้จ่าย
งบประมาณ และสามารถตรวจสอบได้

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรที่เกี่ยวข้องในกลุ่มงานต่างๆ ในโรงเรียนวัดใหญ่ ทุกคน

เชิงคุณภาพ บุคลากรภายในโรงเรียนวัดใหญ่มีส่วนร่วมในกระบวนการ จัดทำงบประมาณ และ
แสดงถึงความโปร่งใสในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนวัดใหญ่ จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนวัดใหญ่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ในการจัดทำแผนประจำปี

งบประมาณที่ใช้

ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค/และแนวทางแก้ไข

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ



ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิดความยั่งยืนของโรงเรียนวัดใหญ่ โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น ๒ ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่อให้ข้าราชการในโรงเรียนวัดใหญ่ มีแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและพร้อมที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

๒. เพื่อกำหนดนโยบายในการพัฒนาโรงเรียนวัดใหญ่ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ในโรงเรียนวัดใหญ่ ทุกคน

เชิงคุณภาพ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ในโรงเรียน ทุกคน

ตระหนักรู้ และปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ด้วยความโปร่งใส

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนวัดใหญ่ โดยนายสงกรานต์ เนียมทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดใหญ่ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต เป็น ๒ ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรม และมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค/และแนวทางแก้ไข

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ



๒. นโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อม กับจัดทำสื่อให้บุคลากรในสังกัดร่วมทำกิจกรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ แก่บุคลากรในโรงเรียนวัดใหญ่
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในโรงเรียนวัดใหญ่ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธในการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมขององค์กร คุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนวัดใหญ่ ทุกคน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ในโรงเรียนวัดใหญ่ ทุกคน
เชิงคุณภาพ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ในโรงเรียน ทุกคน
ตระหนักรู้ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธในการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนวัดใหญ่ โดยนายสงกรานต์ เนียมทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดใหญ่ ได้ดำเนินการเพื่อ
ป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ดังนี้

๑. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป
เป็น ๒ ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไป
อย่างมีคุณธรรม และมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันและ
การให้หรือรับสินบน ซึ่งเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม

๒. ดำเนินกิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยการประชุมครู บุคลากร
ทางการศึกษาและลูกจ้างในโรงเรียนทุกคน เพื่อประกาศการยึดมั่นนโยบาย No Gift Policy ในการปฏิเสธ
การรับของขวัญและการรับของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓. จัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy และรายงานการรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ จากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงบุคลากรใน
โรงเรียนวัดใหญ่ ให้ความสำคัญกับนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค/และแนวทางแก้ไข

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ควรรักษามาตรฐานและความเชื่อมั่นของหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

๑. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



๒. กิจกรรมที่ปลูกจิตสำนึกในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy



๓. จัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy และรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ จากการปฏิบัติหน้าที่



๓. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในโรงเรียนวัดใหญ่

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ โรงเรียนวัดใหญ่ ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ในโรงเรียนวัดใหญ่ ทุกคน

เชิงคุณภาพ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ในโรงเรียน ร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนวัดใหญ่ โดยนายสงกรานต์ เนียมทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดใหญ่ จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณโรงเรียนสุจริต เพื่อปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรในโรงเรียน เป็นประจำทุกเดือน

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค/และแนวทางแก้ไข

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ควรรักษามาตรฐานและความเชื่อมั่นของหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน



๔. การประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและการจัดทำมาตรการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อได้รับทราบระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดใหญ่
๒. เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุง/พัฒนา การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๓. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของโรงเรียนวัดใหญ่

เป้าหมาย

โรงเรียนวัดใหญ่ รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนวัดใหญ่ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและจัดทำมาตรการ
๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค/และแนวทางแก้ไข

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ



๕. กิจกรรมปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนวัดใหญ่ มีจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมที่สุจริต
๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนวัดใหญ่ มีจิตใจที่เป็นธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ละอายต่อการทุจริต และมีจิตสำนึกต่อการเป็นข้าราชการที่ดี มีวัฒนธรรม

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ในโรงเรียนวัดใหญ่ ทุกคน
เชิงคุณภาพ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ในโรงเรียนวัดใหญ่ ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีจิตสำนึกต่อการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และละอายต่อบาป

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนวัดใหญ่ นำโดย นายสงกรานต์ เนียมทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดใหญ่ ดำเนินการจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต โดยการนำบุคลากรในโรงเรียนวัดใหญ่ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑. เข้าวัดทำบุญตักบาตร ณ วัดใหญ่ บางพลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ
๒. ทำบุญตักบาตร สรงน้ำพระ เนื่องในวันสงกรานต์ ณ วัดใหญ่ บางพลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ
๓. ทำบุญโรงเรียนวัดใหญ่ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง
๔. กิจกรรม “เกษียณสำราญ” เนื่องในโอกาสวันเกษียณอายุราชการของข้าราชการครู

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค/และแนวทางแก้ไข

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก การมีวัฒนธรรมในองค์กร

ภาคผนวก



คำสั่งโรงเรียนวัดใหญ่

ที่ ๐๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลและรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษา
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้สถานศึกษามีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษาและเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการต่างๆ ของสถานศึกษาที่สอดคล้องกับแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนของสถานศึกษา โดยกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา ประกอบด้วยข้อมูล ๓ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Internal Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษามีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑	นายสงกรานต์	เนียมทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒	นางอมร	บุญโญปกรณ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๑.๓	นางสาวปิยมาภรณ์	เกรียงยุทธภูมิ	หัวหน้างานวิชาการ	กรรมการ
๑.๔	นางสาวอณัญญ์กัญญ์	อังคระนาวิน	หัวหน้างานบุคลากร	กรรมการ
๑.๕	นางนิตติยา	อันวงษ์	หัวหน้างานงบประมาณ	กรรมการ
๑.๖	นายชลธิต	สมความคิด	หัวหน้างานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑.๗	นายชินกร	เพ็งอุ่น	ครู	กรรมการ
๑.๘	นางพรชนก	โปตะวนิช	ครู	กรรมการ

มีหน้าที่ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ สนับสนุน ให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายและบรรลุตามวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑	นางอมร	บุญโญปกรณ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒.๒	นางสาววิศรา	อินทร์รอด	ครู	กรรมการ
๒.๓	นางสาวสุภารัตน์	นาคแท้	ครู	กรรมการ
๒.๔	นางสาวอภิตรี	ทรัพย์ประวัติ	ครู	กรรมการ
๒.๕	นายชินกร	เพ็ญอุ้น	ครู	กรรมการ
๒.๖	นางพรชนก	โปตะวนิช	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. วางแผน ดำเนินการ ประชุมกรรมการ เพื่อชี้แจงรายละเอียดและแนวทางในการดำเนินงาน

ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

๒. ควบคุม ดูแล กำกับติดตามและประสานงานในฝ่ายที่รับผิดชอบ

๓. ให้คำปรึกษาและช่วยแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

๓. คณะกรรมการ การดำเนินการส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๓.๑	นางสาวอณัญญ์กัญญา	อังคระนาวัน	ครู ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๓.๒	นางอัมพาพันธ์	ปานขาว	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๓.๓	นางสาวกนกพร	สิงห์โต	ครู	กรรมการ
๓.๔	นางสาวณัฐมล	รองทอง	ครู ผู้ช่วย	กรรมการ
๓.๕	นางสาวอัญชสา	กลิ่นน้ำเงิน	พี่เลี้ยงเด็กฯ	กรรมการ
๓.๖	นางสาวอภิตรี	ทรัพย์ประวัติ	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานงาน ดำเนินการเก็บข้อมูล โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในสถานศึกษา ตั้งแต่ผู้บริหาร สถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงาน ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความ คิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผ่านระบบออนไลน์

๔. คณะกรรมการ การดำเนินการส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๔.๑	นายชลธิศ	สมความคิด	ครู	ประธานกรรมการ
๔.๒	นายนิพนธ์	บัวคลี	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๓	นางนพวรรณ	มูลณี	ครู	กรรมการ
๔.๔	นางสาวสุมาลี	เปสึ	ครู	กรรมการ
๔.๕	นายกิตติศักดิ์	พูลเสวก	ครู	กรรมการ
๔.๖	นายจักรินทร์	วสวนนท์	ครู ผู้ช่วย	กรรมการ
๔.๗	นางสาวพัชรพร	เพชรพันธ์	ครู ผู้ช่วย	กรรมการ
๔.๘	นางสาวนิศากร	ศรีไสว	พนักงานราชการ	กรรมการ
๔.๙	นางสาววิมลรัตน์	สุขพุ่ม	พี่เลี้ยงเด็กฯ	กรรมการ
๔.๑๐	ครูประจำชั้นทุกห้อง			กรรมการ
๔.๑๑	นายชินกร	เพ็ญอุ้น	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานงาน ดำเนินการรวบรวมข้อมูล จากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อสถานศึกษา (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ประกอบด้วย คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้นำชุมชน ผู้ปกครองนักเรียน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คู่ค้า คู่สัญญา ผู้รับจ้าง ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของสถานศึกษา โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของสถานศึกษา โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ผ่านระบบออนไลน์

๕. คณะกรรมการ ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูล และรวบรวมไฟล์เอกสาร

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Internal Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๕.๑ คณะกรรมการฝ่ายงานบริหารและแผนงาน

๕.๑.๑	นางอมร	บุญโญปกรณ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๕.๑.๒	นางสาวปิยมาภรณ์	เกรียงยุทธภูมิ	ครู	กรรมการ
๕.๑.๓	นางนิตติยา	อันวร	ครู	กรรมการ
๕.๑.๔	นางสาวอณัญญ์กัญญา	อังศุระนาวิ	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๕.๑.๕	นายชลธิศ	สมความคิด	ครู	กรรมการ
๕.๑.๖	นางสาวกนกพร	สิงห์โต	ครู	กรรมการ
๕.๑.๗	นางเพ็ญภา	บุญก่อน	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ศึกษารายละเอียด จัดทำข้อมูล ในแต่ละชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

- ข้อ ๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

๒. รวบรวมไฟล์เอกสาร โดยใช้ตัวอักษร Sarabun PSK ๑๖ นำส่งคณะกรรมการรวบรวมไฟล์เอกสาร

๕.๒ คณะกรรมการฝ่ายงานวิชาการ

๕.๒.๑	นางสาวปิยมาภรณ์	เกรียงยุทธภูมิ	ครู	ประธานกรรมการ
๕.๒.๒	นางสาวนริศรา	บำรุงเมือง	ครู	กรรมการ
๕.๒.๓	นางสาวนันทนา	ดีบัวดี	ครู	กรรมการ
๕.๒.๓	นางพรชนก	โปตะวนิช	ครู	กรรมการ
๕.๒.๔	นางสาวกาญจนา	บุตรจอมชัย	ครู ผู้ช่วย	กรรมการ
๕.๒.๕	นางสาววิศรดา	อินทร์รอด	ครู	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ศึกษารายละเอียด จัดทำข้อมูล ในแต่ละชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

- ข้อ ๐๑ โครงสร้าง

- ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร

- ข้อ ๐๓ อำนาจหน้าที่

- ข้อ ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒. รวบรวมไฟล์เอกสาร โดยใช้ตัวอักษร Sarabun PSK ๑๖ นำส่งคณะกรรมการรวบรวมไฟล์เอกสาร

๕.๓ คณะกรรมการฝ่ายงานงบประมาณ

๕.๓.๑	นางนิตติยา	อ้นวงษ์	ครู	ประธานกรรมการ
๕.๓.๒	นางประไพ	ชัยสมบัติ	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๓.๓	นางเพ็ญภา	บุญก่อน	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๓.๔	นางสาวสุวิภา	เข็มมณฑา	ครู	กรรมการ
๕.๓.๕	นางสาวธนวรรณ	พุกยอด	ครู ผู้ช่วย	กรรมการ
๕.๓.๖	นางสิริพันธ์	กล้าแสง	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๕.๓.๗	นางสาวสุดารัตน์	นาคแท้	ครู	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ศึกษารายละเอียด จัดทำข้อมูล ในแต่ละชีวิตตามหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

- ข้อ ๐๑๑ แผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี
- ข้อ ๐๑๒ รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน
- ข้อ ๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- ข้อ ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ข้อ ๐๑๕ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
- ข้อ ๐๒๐ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ข้อ ๐๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
- ข้อ ๐๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

๒. รวบรวมไฟล์เอกสาร โดยใช้ตัวอักษร Sarabun PSK ๑๖ นำส่งคณะกรรมการรวบรวมไฟล์เอกสาร

๕.๔ คณะกรรมการฝ่ายงานบุคคล

๕.๔.๑	นางสาวอณัญญ์กัญญา	อังคะนาวิ	ครู ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๕.๔.๒	นางอัมพาพันธ์	ปานขาว	ครู	กรรมการ
๕.๔.๓	นางสาวกนกพร	สิงห์โต	ครู	กรรมการ
๕.๔.๔	นางสาวนัฐมล	รองทอง	ครู ผู้ช่วย	กรรมการ
๕.๔.๕	นางสาวอัญชสา	กลิ่นน้ำเงิน	พี่เลี้ยงเด็กฯ	กรรมการ
๕.๔.๖	นางสาวอภิรตรี	ทรัพย์ประวดี	ครู	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ศึกษารายละเอียด จัดทำข้อมูล ในแต่ละชีวิตตามหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

- ข้อ ๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ข้อ ๐๑ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- ข้อ ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ข้อ ๐๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ข้อ ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ข้อ ๐๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- ข้อ ๐๒๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ข้อ ๐๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ข้อ ๐๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ข้อ ๐๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ข้อ ๐๓๑ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
- ข้อ ๐๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy
- ข้อ ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี
- ข้อ ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ข้อ ๐๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ข้อ ๐๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน
- ข้อ ๐๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- ข้อ ๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม
- ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. รวบรวมไฟล์เอกสาร โดยใช้ตัวอักษร Sarabun PSK ๑๖ นำส่งคณะกรรมการรวบรวมไฟล์เอกสาร

๕.๕ คณะกรรมการฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๕.๕.๑ นายชลธิศ	สมความคิด	ครู	ประธานกรรมการ
๕.๕.๒ นายนิพนธ์	บัวคลี่	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๕.๓ นางนพวรรณ	มูลณี	ครู	กรรมการ
๕.๕.๔ นางสาวสุมาลี	เปสึ	ครู	กรรมการ
๕.๕.๕ นายกิตติศักดิ์	พูลเสวก	ครู	กรรมการ
๕.๕.๖ นายจักรินทร์	วสวนนท์	ครู ผู้ช่วย	กรรมการ
๕.๕.๗ นางสาวพัชรพร	เพชรพันธ์	ครู ผู้ช่วย	กรรมการ
๕.๕.๘ นางสาวนิศากร	ศรีไสว	พนักงานราชการ	กรรมการ
๕.๕.๙ นางสาววิมลรัตน์	สุขพุ่ม	พี่เลี้ยงเด็กฯ	กรรมการ
๕.๕.๑๐ นายชินกร	เพ็งอุ้น	ครู	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ศึกษารายละเอียด จัดทำข้อมูล ในแต่ละชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

- ข้อ ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ
- ข้อ ๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์
- ข้อ ๐๘ Q&A
- ข้อ ๐๙ Social Network
- ข้อ ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ข้อ ๐๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- ข้อ ๐๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- ข้อ ๐๑๗ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- ข้อ ๐๑๘ E-Service
- ข้อ ๐๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๒. รวบรวมไฟล์เอกสาร โดยใช้ตัวอักษร Sarabun PSK ๑๖ นำส่งคณะกรรมการรวบรวมไฟล์เอกสาร

**๕.๖ คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
และรวบรวมข้อมูล ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา**

๕.๖.๑	นางสาวนวลนิตย์	อุ้นเรือน	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๕.๖.๒	นางพรชนก	โปตะวนิช	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๕.๖.๓	นางสาวนันทนา	ดีบอุ๊ด	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๕.๖.๔	นางสาวสุดารัตน์	นาคแท้	ครู	กรรมการ
๕.๖.๕	นางสาวอภิรตรี	ทรัพย์ประวัตติ	ครู	กรรมการ
๕.๖.๖	นางสาวกนกพร	สิงห์โต	ครู	กรรมการ
๕.๖.๕	นายชินกร	เพ็งอุ้น	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ศึกษารายละเอียด จัดทำข้อมูล ในแต่ละชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

- ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.จัดทำเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลตามตัวชี้วัดทางเว็บไซต์ของโรงเรียน

๓. รวบรวมไฟล์เอกสาร โดยใช้ตัวอักษร Sarabun PSK ๑๖ นำส่งคณะกรรมการรวบรวมไฟล์เอกสาร

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
เสียสละ เพื่อบังเกิดผลดีแก่โรงเรียนและราชการสืบไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสงกรานต์ เนียมทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดใหญ่

