

โครงการ	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
แผนงาน	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
หน่วยงาน	โรงเรียนวัดแค
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายธีระศักดิ์ รวยอารี
สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ 4
สอดคล้องกับกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 1
ระยะเวลา	เริ่มต้น 16 พฤษภาคม 2568 สิ้นสุด 31 มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ จำเป็นอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะต้องมีการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ให้กับบุคลากรในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านการสอน การใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ด้านประสบการณ์ทำงาน ด้านสังคม

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรมีหลายรูปแบบ เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ล้วนเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ ให้บุคลากรของโรงเรียน ซึ่งการพัฒนาจากประสบการณ์ตรงให้กับบุคลากร ผู้ได้รับการพัฒนาจะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ได้รับความรู้ที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น ซึ่งจะนำความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับ กลับมาพัฒนากระบวนการเรียนการสอน หรือพัฒนางานที่ตนเองรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน
2. เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้าง และยอมรับการเปลี่ยนแปลง
3. เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร
4. เพื่อให้ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
5. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่คณะครู

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวัดแค

3.2 ด้านคุณภาพ

1. ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง
2. ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร
3. ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน

4. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจเพิ่มมากขึ้น

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4.1 ขั้นเตรียมการ (P)		
1. ประชุมชี้แจง/เสนอแผนงาน/ขออนุมัติโครงการ	พฤษภาคม 68	นายธีระศักดิ์ รวยอารี
๒. จัดประชุมชี้แจง/แต่งตั้งคณะทำงานประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/เตรียมเอกสาร/ติดต่อสถานที่	พฤษภาคม 68	นายธีระศักดิ์ รวยอารี
4.2 ขั้นดำเนินงาน (D)		
1. ดำเนินงานตามแผน - กิจกรรมศึกษาดูงาน และอบรมพัฒนาตนเอง - กิจกรรมประเมินบุคลากร - กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ - กิจกรรมเครื่องราชอิสริยาภรณ์/ใบประกอบวิชาชีพ	พ.ค. 68 - มี.ค. 69	นายธีระศักดิ์ รวยอารี
4.3 ขั้นติดตามประเมินผล (C)		
1. ตรวจสอบ	มีนาคม 69	นายธีระศักดิ์ รวยอารี
2. ประเมินผล สรุป และรายงาน	มีนาคม 69	นายธีระศักดิ์ รวยอารี
4.4 ขั้นปรับปรุงแก้ไข (A)		
ปรับปรุง แก้ไข และวางแผนใหม่	เมษายน 69	นายธีระศักดิ์ รวยอารี

5. งบประมาณ

ได้รับจัดสรรงบประมาณจากโรงเรียนวัดแค อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ

ใช้เงินอุดหนุนรายหัวจำนวน 10,185 บาท

6. สถานที่ โรงเรียนวัดแค อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ

7. การวัดและประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือประเมิน
7.1 ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงาน ที่รับผิดชอบหมั่นพัฒนาตนเอง	1. สังเกต 2. ทดสอบ	1. แบบบันทึก 2. แบบทดสอบ
7.1 ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือ เป็นวิทยากร	1. ตรวจสอบ	1. แบบบันทึก

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือประเมิน
6.3 ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน	1. สังเกต	1. แบบบันทึก
6.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจเพิ่มมากขึ้น	1. สังเกต	1. แบบบันทึก

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำหลัก และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเอง นำผลที่ได้จากการพัฒนามาปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนให้สูงขึ้น

9. การอนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....  ผู้เสนอโครงการ
(นายธีระศักดิ์ รวยอารี)

(ลงชื่อ).....  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวปิ่นรัตน์ ลิ้มธนะกิจ)
รองผู้อำนวยการโรงเรียน

(ลงชื่อ).....  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาววิชชุดา ไชยกันทะ)
ผู้อำนวยการโรงเรียน

โครงการ	โครงการจัดจ้างบุคลากรเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
ชื่อโครงการ	จัดจ้างบุคลากรเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นายธีระศักดิ์ รวยอารี
สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ 4
สอดคล้องกับกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 1
ระยะเวลา	เริ่มต้น 16 พฤษภาคม 2568 สิ้นสุด 31 มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงเรียนวัดแค สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสมุทรปราการ เขต 1 เปิดทำการสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาล 2 ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ปัจจุบันโรงเรียนขาดครูผู้สอนในสาระการเรียนรู้ต่างๆ โรงเรียนวัดแคจึงต้องสรรหาบุคลากรมาสนับสนุนในการจัดกระบวนการศึกษา โดยจัดจ้างบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อมาสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่หลากหลายเหมาะสมกับผู้เรียน โดยมุ่งเน้นเกี่ยวกับทักษะต่างๆ เพื่อเตรียมความพร้อมในการศึกษาต่อที่จำเป็นต่อชีวิตประจำวัน ตลอดจนนำเทคโนโลยี และสื่อที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
3. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากร

3. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

1. จัดจ้างครูบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 2 อัตรา ร้อยละ 100

ด้านคุณภาพ

1. สามารถจัดหาครูผู้สอนบุคลากร ที่กำลังขาดแคลนได้เพียงพอต่อการบริหาร และจัดการจัดเรียนการสอนของโรงเรียน
2. ครูและบุคลากรทุกคนของโรงเรียนสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. การดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4.1 ขั้นเตรียมการ (P)		
1. ประชุมชี้แจงรายละเอียดของโครงการ	พฤษภาคม 68	นายธีระศักดิ์ รวยอารี
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	พฤษภาคม 68	นายธีระศักดิ์ รวยอารี
3. ประชุมคณะทำงาน	พฤษภาคม 68	นายธีระศักดิ์ รวยอารี
4.2 ขั้นดำเนินงาน (D)		
1. ดำเนินงานตามแผนโครงการ / จัดจ้างตามขั้นตอน ระเบียบข้าราชการ	พฤษภาคม 68	นายธีระศักดิ์ รวยอารี
2. นิเทศ กำกับ ติดตาม มอบหมายงาน	พ.ค. 68 - มี.ค. 69	ผู้อำนวยการ
4.3 ขั้นติดตามประเมินผล (C)		
1. ตรวจสอบ	มีนาคม 69	นายธีระศักดิ์ รวยอารี
2. ประเมินผล สรุป และรายงาน	มีนาคม 69	นายธีระศักดิ์ รวยอารี
4.4 ขั้นปรับปรุงแก้ไข (A)		
ปรับปรุง แก้ไข และวางแผนใหม่	เมษายน 69	นายธีระศักดิ์ รวยอารี

5. งบประมาณ

ได้รับการจัดสรร งบสนับสนุนจาก บริษัท เคอรี่ ฟลาวมิลล์ จำกัด จำนวน...120,000...บาท
 และงบรายได้สถานศึกษา จำนวน.....บาท
 การชำระเงินค่าประกันสังคม (เงินรายได้สถานศึกษา)
 - ประกันสังคมของครูตำแหน่งครูผู้สอน (งบ บริษัท เคอรี่ฯ) จำนวน 500x12เดือน เป็นเงิน
 6,000 บาท

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ / วิธีการประเมิน / เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือประเมิน
6.1 มีบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ในสาขาสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	1. ตรวจสอบ 2. ประเมิน	1. แบบรวบรวมข้อมูล 2. แบบประเมิน
6.2 บุคลากรปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ ได้รับมอบหมายมีความรับผิดชอบ	1. นิเทศติดตาม	1. แบบนิเทศ

7. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนวัดแค อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียนมีครูและบุคลากรเพียงพอต่อการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน
๒. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน

11. การอนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....  ผู้เสนอโครงการ

(นายธีระศักดิ์ รวยอารี)

(ลงชื่อ).....  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวปิ่นรัตน์ ลิ้มณะกิจ)

รองผู้อำนวยการโรงเรียน

(ลงชื่อ).....  ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาววิชชุดา ไชยกันทะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียน