

แผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี

(พ.ศ. 2565 - พ.ศ. 2569)

ฝ่ายบริหารงานบุคลากร

โรงเรียนวัดแค

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (พ.ศ.2565–2569) ของโรงเรียนวัดแค ฉบับนี้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน โดยรวบรวมข้อมูลจากทุกแผนงานโครงการของ 8 กลุ่มสาระ มาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ได้แก่ การวิเคราะห์อัตราากำลังของครู การพัฒนาตำแหน่งวิชาการของครูตลอดจนสรุปเป็นข้อมูลที่จำเป็นต่อการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน

ฝ่ายบริหารงานบุคลากร
โรงเรียนวัดแค

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลบุคลากร โรงเรียนวัดแค

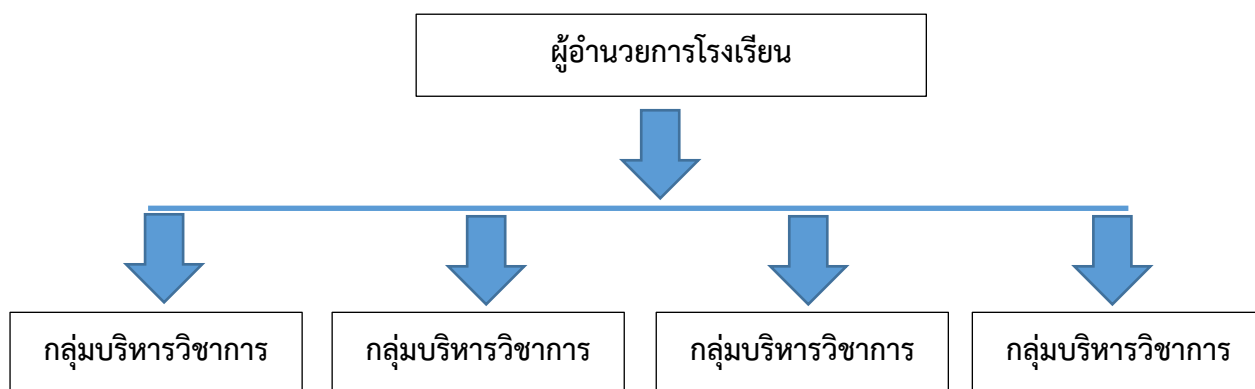
1. ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียนวัดแค

1.1 สถานภาพปัจจุบัน

โรงเรียนวัดแค เป็นโรงเรียนประถมศึกษาขนาดกลาง เปิดสอนระดับอนุบาล และระดับประถมศึกษา แบบสหศึกษา รับนักเรียนไป-กลับ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สมุทรปราการ เขต 1 กระทรวงศึกษาธิการ ตั้งอยู่ เลขที่ 1 หมู่ที่ 2 ตำบลปากคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ มีพื้นที่เป็นธรณีสัณฐาน จำนวน 3 ไร่ 2 งาน 9 ตารางวา โดยความยินยอมของเจ้าอาวาสให้สร้างโรงเรียน เมื่อ พ.ศ. 2476 โรงเรียนวัดแคเดิมชื่อโรงเรียนประชาบาลบางปลากด (วัดแค) เปิดทำการสอน เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2476 มีครูทำการสอน 2 คน โดยมีเรือโทโต๊ะ ลวพันธุ์ เป็นครูใหญ่ และมีครูฝึกสอนอีก 1 คน คือ นายสนั่น สังขตะทิต ใช้นาฬิกาการเปรียญของวัดแคเป็นที่ทำการสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ให้นักเรียนที่อยู่ในเขตพื้นที่ 2 หมู่ คือ หมู่ที่ 2 และหมู่ที่ 4 ตำบลปากคลองบางปลากด ปัจจุบันมี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่จำนวน 12 คน ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษาหญิง จำนวน 1 คน ครูชาย จำนวน 3 คน ครูหญิง จำนวน 7 คน เจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน 1 คน มี อาคารเรียน 2 หลัง อาคารประกอบ (หอประชุม) 1 หลัง และโรงหลังคาอเนกประสงค์ 1 หลัง ทิศเหนือ จดโรงงานผลิต อาหารสัตว์ ทิศใต้ จดชุมชนและโรงงานผลิตเหล็ก ทิศตะวันออก จดโรงงานอื่นๆอีกมากมาย ทิศตะวันตก จดบริเวณวัดแค

ในปัจจุบัน (พ.ศ. 2566) โรงเรียนวัดแค เปิดสอน ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ 2 ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 รวมทั้งสิ้น 8 ห้องเรียน

1.2 โครงสร้างการบริหาร



1.3 จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน (พ.ศ.2565-2569)

- ระดับชั้นอนุบาลปีที่ 2 และ 3
- ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6

1.4 จำนวนครูจำแนกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ คุณวุฒิการศึกษา

ปีการศึกษา 2565

ที่	กลุ่มสาระการเรียนรู้	คุณวุฒิทางการศึกษา			
		ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	รวม
1	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	-	-	1	1
2	กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	-	-	-	-
3	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	1	2	3
4	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	-	-	1	1
5	กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคม ศาสนา และวัฒนธรรม	-	1	1	2
6	กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	-	-	-	-
7	กลุ่มสาระการเรียนรู้ดนตรี นาฏศิลป์	-	-	-	-
8	กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	-	-	-	-
9	กลุ่มสาระการเรียนรู้ปฐมวัย	-	-	2	2
10	อื่นๆ	-	2	1	3
รวม (คน)		0	4	8	12

จำนวนครูจำแนกตามตำแหน่งวิทยฐานะ

ปีการศึกษา 2565

ที่	กลุ่มสาระการเรียนรู้	วิทยฐานะ					
		ครูอัตราจ้าง	ครูผู้ช่วย	ครู	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	รวม
1	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	-	1	-	-	-	1
2	กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	-	-	-	-	-	-
3	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	3	-	-	3
4	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	-	1	-	-	-	1
5	กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคม ศาสนา และวัฒนธรรม	1	-	-	1	-	2
6	กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	-	-	-	-	-	-
7	กลุ่มสาระการเรียนรู้ดนตรี นาฏศิลป์	-	-	-	-	-	-
8	กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	-	-	-	-	-	-
9	กลุ่มสาระการเรียนรู้ปฐมวัย	-	2	-	-	-	2
10	อื่นๆ	1	-	-	-	2	3
รวม		2	4	3	1	2	12

จำนวนครูที่จะเกษียณปีการศึกษา 2565-2569

กลุ่มสาระการเรียนรู้	คุณวุฒิการศึกษา	วิทยฐานะ	ปีการศึกษาที่จะเกษียณ
อื่นๆ	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	2565
-	-	-	-

ส่วนที่ 2 ทิศทางการพัฒนาบุคลากร

1. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรหรือกล่าวได้ว่าอัตรากำลังเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการชี้ขาดความสำเร็จในการทำงานทุกองค์กร ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจหลักให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อก้าวศตวรรษที่ 21 การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) โรงเรียนจัดทำขึ้นโดยคำนึงถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคคล ผลการสำรวจข้อมูลและความต้องการของบุคลากรในโรงเรียน ซึ่งแผนพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนจะถูกนำมาใช้เป็นกรอบทิศทางที่จะทำให้การดำเนินงานของโรงเรียนบรรลุผลได้ตามพันธกิจ

2. วิสัยทัศน์และพันธกิจ การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนวัดแค

วิสัยทัศน์โรงเรียนวัดแค (Vision)

โรงเรียนดี มีระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียนอย่างทั่วถึง มีคุณภาพมาตรฐาน เชิดชูคุณธรรม นำเทคโนโลยี ครุดีมีมาตรฐาน บูรณาการเศรษฐกิจพอเพียง หลีกเลียงอบายมุข

พันธกิจโรงเรียนวัดแค (Mission)

1. ส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
2. จัดสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่เอื้อต่อการเรียนรู้
3. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
4. ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยไปพร้อมกับการก้าวทันเทคโนโลยี
5. ส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรมจริยธรรมพร้อมเป็นคนดีในสังคม
6. ส่งเสริมระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนที่เข้มแข็งและสอดคล้องกับมาตรฐานโรงเรียนคุ้มครองเด็ก

เป้าประสงค์โรงเรียนวัดแค (Objective)

1. นักเรียนทุกคนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
2. สภาพแวดล้อมสวยงาม สะอาด ร่มรื่น น่าอยู่น่าเรียน
3. นักเรียนมีทักษะชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
4. นักเรียนรู้จักอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและก้าวทันเทคโนโลยี
5. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
6. นักเรียนได้รับการดูแลช่วยเหลือจากระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างทั่วถึง

จุดเน้น

1. การบริหารจัดการศึกษาโดยใช้ระบบกลุ่มเครือข่ายโรงเรียน
2. พัฒนาศักยภาพผู้เรียนตามมาตรฐานสากลเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์
3. โรงเรียนใช้ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนเพื่อบริหารจัดการสถานศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
4. พัฒนาศักยภาพของผู้เรียนให้มีสมรรถนะทางการแข่งขัน มุ่งสู่มาตรฐานสากล

ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569)

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (พ.ศ.2565–2569) บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนวัดแค ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากรไว้ 6 ด้าน คือ

1. การวางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาสถานศึกษา
2. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทุกระดับให้สามารถเป็นผู้นำการขับเคลื่อนนโยบายและนำพาสถานศึกษาให้เป็นโรงเรียนดีมีคุณภาพ
3. สร้างและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกเพื่อให้องค์กรสามารถแข่งขันได้ในระดับภูมิภาค
4. พัฒนฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ และมีความมั่นคงก้าวหน้าในสายอาชีพ
5. พัฒนาการบริหารจัดการในโรงเรียนด้วยหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาการเป็นโรงเรียนน่าอยู่ สะอาด ร่มรื่น สวยงามและปลอดภัย
6. การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร