

คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากร ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของโรงเรียนวัดแค ฉบับนี้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน โดยรวบรวมข้อมูลจากทุกแผนงานโครงการของ ๘ กลุ่มสาระ มาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ได้แก่ การวิเคราะห์อัตรากำลังของครู การพัฒนาตำแหน่งวิชาการของครูตลอดจนสรุปเป็นข้อมูลที่จำเป็นต่อการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน

ฝ่ายบริหารงานบุคลากร
โรงเรียนวัดแค

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลบุคลากร โรงเรียนวัดแค

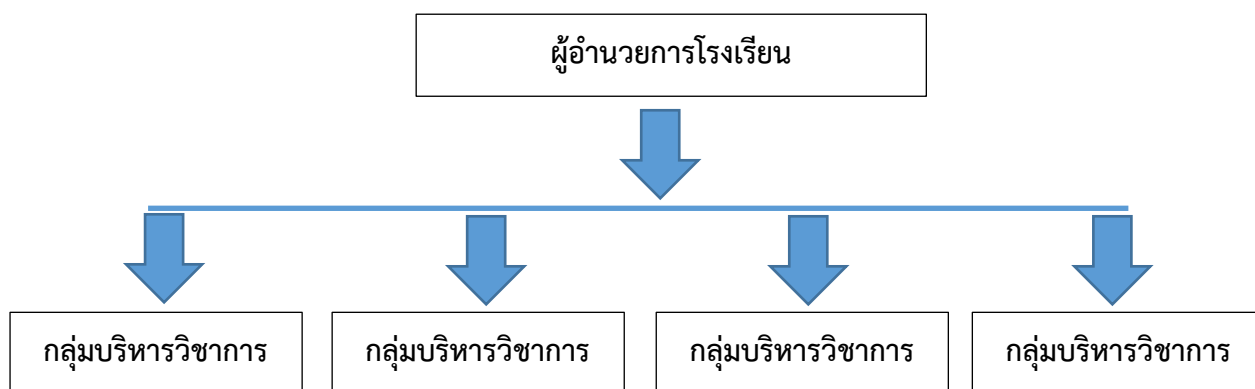
๑. ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียนวัดแค

๑.๑ สถานภาพปัจจุบัน

โรงเรียนวัดแค เป็นโรงเรียนประถมศึกษาขนาดกลาง เปิดสอนระดับอนุบาล และระดับประถมศึกษา แบบสหศึกษา รับนักเรียนไป-กลับ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สมุทรปราการ เขต ๑ กระทรวงศึกษาธิการ ตั้งอยู่ เลขที่ ๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลปากคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ มีพื้นที่เป็นธรณีสัณต์ จำนวน ๓ ไร่ ๒ งาน ๙ ตารางวา โดยความยินยอมของเจ้าอาวาสให้สร้างโรงเรียน เมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๖ โรงเรียนวัดแคเดิมชื่อโรงเรียนประชาบาลบางปลากด (วัดแค) เปิดทำการสอน เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๔๗๖ มีครูทำการสอน ๒ คน โดยมีเรือโทโต๊ะ ลวพันธุ์ เป็นครูใหญ่ และมีครูฝึกสอนอีก ๑ คนคือ นายสนั่น สังขตะทริ ใช้ศาลาการเปรียญของวัดแคเป็นที่ทำการสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักเรียนที่อยู่ในเขตพื้นที่ ๒ หมู่ คือ หมู่ที่ ๒ และหมู่ที่ ๔ ตำบลปากคลองบางปลากด ปัจจุบันมี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่จำนวน ๑๒ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษาหญิง จำนวน ๑ คน ครูชาย จำนวน ๓ คน ครูหญิง จำนวน ๗ คน เจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน ๑ คน มี อาคารเรียน ๒ หลัง อาคารประกอบ (หอประชุม) ๑ หลัง และโครงหลังคาอเนกประสงค์ ๑ หลัง ทิศเหนือ จดโรงงานผลิต อาหารสัตว์ ทิศใต้ จดชุมชนและโรงงานผลิตเหล็ก ทิศตะวันออก จดโรงงานอื่นๆอีกมากมาย ทิศตะวันตก จดบริเวณวัดแค

ในปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๖) โรงเรียนวัดแค เปิดสอน ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๒ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ รวมทั้งสิ้น ๘ ห้องเรียน

๑.๒ โครงสร้างการบริหาร



๑.๓ จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๒ และ ๓
- ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖

๑.๔ จำนวนครูจำแนกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ คุณวุฒิการศึกษา

ที่	กลุ่มสาระการเรียนรู้	คุณวุฒิทางการศึกษา			
		ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	รวม
๑	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	-	๑	๑	๒
๒	กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	-	-	-	-
๓	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	๑	๒	๓
๔	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	-	-	๑	๑
๕	กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคม ศาสนา และวัฒนธรรม	-	๑	๑	๒
๖	กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	-	-	-	-
๗	กลุ่มสาระการเรียนรู้ดนตรี นาฏศิลป์	-	-	-	-
๘	กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	-	-	๑	๑
๙	กลุ่มสาระการเรียนรู้ปฐมวัย	-	-	๑	๑
๑๐	อื่นๆ	-	๑	๑	๒
รวม (คน)		๐	๔	๘	๑๒

จำนวนครูจำแนกตามตำแหน่งวิทยฐานะ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

ที่	กลุ่มสาระการเรียนรู้	วิทยฐานะ					
		ครูอัตราจ้าง	ครูผู้ช่วย	ครู	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	รวม
๑	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	-	-	๑	-	๑	๒
๒	กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	-	-	-	๑	-	๑
๓	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	๑	๑	-	๒
๔	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	-	-	๑	-	-	๑
๕	กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคม ศาสนา และวัฒนธรรม	-	-	-	๑	-	๑
๖	กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	๑	-	-	-	-	๑
๗	กลุ่มสาระการเรียนรู้ดนตรี นาฏศิลป์	-	-	-	-	-	๐
๘	กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	๑	-	-	-	-	๑
๙	กลุ่มสาระการเรียนรู้ปฐมวัย	-	-	๑	-	-	๒
๑๐	อื่นๆ	๑	-	-	-	๑	๒
รวม		๓	๐	๖	๑	๒	๑๒

จำนวนครูที่จะเกษียณปีการศึกษา ๒๕๖๖-๒๕๗๐

กลุ่มสาระการเรียนรู้	คุณวุฒิการศึกษา	วิทยฐานะ	ปีการศึกษาที่จะเกษียณ
-	-	-	-
-	-	-	-

อัตรากำลังข้าราชการครูที่ขาด

ที่	สาเหตุการขาดอัตรากำลัง	สาขาวิชาเอกที่ต้องการ	หมายเหตุ
๑	เกษียณอายุราชการ	คณิตศาสตร์	ไม่มีผู้ประสงค์ลงสถานศึกษา
๒	ขอย้าย	ปฐมวัย	

ส่วนที่ ๒ ทิศทางการพัฒนาบุคลากร

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรหรือกล่าวได้ว่าอัตรากำลังเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการชี้ขาดความสำเร็จในการทำงานทุกองค์กร ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจหลักให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อก้าวศตวรรษที่ ๒๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โรงเรียนจัดทำขึ้นโดยคำนึงถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคคล ผลการสำรวจข้อมูลและความต้องการของบุคลากรในโรงเรียน ซึ่งแผนพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนจะถูกนำมาใช้เป็นกรอบทิศทางที่จะทำให้การดำเนินงานของโรงเรียนบรรลุผลได้ตามพันธกิจ

๒. วิสัยทัศน์และพันธกิจ การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนวัดแค

วิสัยทัศน์โรงเรียนวัดแค (Vision)

โรงเรียนดี มีระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียนอย่างทั่วถึง มีคุณภาพมาตรฐาน เชิดชูคุณธรรม นำเทคโนโลยี ครูดีมีมาตรฐาน บุคลากรเศรษฐกิจพอเพียง หลีกเลียงอบายมุข

พันธกิจโรงเรียนวัดแค (Mission)

๑. ส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
๒. จัดสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่เอื้อต่อการเรียนรู้
๓. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยไปพร้อมกับการก้าวทันเทคโนโลยี
๕. ส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรมจริยธรรมพร้อมเป็นคนดีในสังคม
๖. ส่งเสริมระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนที่เข้มแข็งและสอดคล้องกับมาตรฐานโรงเรียนคุ้มครองเด็ก

เป้าประสงค์โรงเรียนวัดแค (Objective)

๑. นักเรียนทุกคนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
๒. สภาพแวดล้อมสวยงาม สะอาด ร่มรื่น น่าอยู่น่าเรียน
๓. นักเรียนมีทักษะชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. นักเรียนรู้จักอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและก้าวทันเทคโนโลยี
๕. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
๖. นักเรียนได้รับการดูแลช่วยเหลือจากระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างทั่วถึง

จุดเน้น

๑. การบริหารจัดการศึกษาโดยใช้ระบบกลุ่มเครือข่ายโรงเรียน
๒. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามมาตรฐานสากลเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์
๓. โรงเรียนใช้ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนเพื่อบริหารจัดการสถานศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาศักยภาพของผู้เรียนให้มีสมรรถนะทางการแข่งขัน มุ่งสู่มาตรฐานสากล

ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาบุคลากร ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โรงเรียนวัดแค ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากรไว้ ๖ ด้าน คือ

๑. การวางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาสถานศึกษา

๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทุกระดับให้สามารถเป็นผู้นำการขับเคลื่อนนโยบายและนำพาสถานศึกษาให้เป็นโรงเรียนดีมีคุณภาพ

๓. สร้างและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกเพื่อให้องค์กรสามารถแข่งขันได้ในระดับภูมิภาค

๔. พัฒนฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ และมีความมั่นคงก้าวหน้าในสายอาชีพ

๕. พัฒนาการบริหารจัดการในโรงเรียนด้วยหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาการเป็นโรงเรียนน่าอยู่ สะอาด ร่มรื่น สวยงามและปลอดภัย

๖. การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร