



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



โรงเรียนวัดบางพลู้าแพรก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีพ.ศ.2566 ตั้งแต่วันที่เพื่อประกอบการรายงานตามตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่แสดงการดำเนินงานตามโครงการหรือกิจกรรม ตามภาระงานตามปฏิทินการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดในระยะเวลา 1 ปี ที่ผ่านมา รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและนำผลการดำเนินงาน ตามโครงการหรือกิจกรรมไปปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก

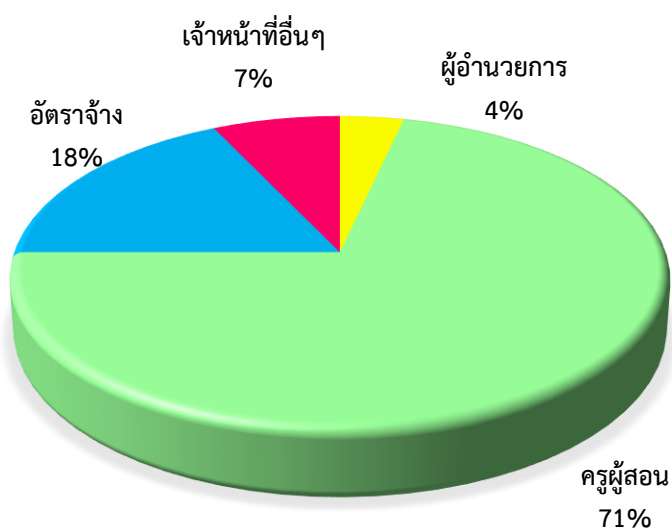
สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ข้อมูลบุคลากรของสถานศึกษา	1
ตารางรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3
รายงานผลโครงการ	7
- รายงานการดำเนินโครงการจ้างครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา	8
- รายงานการดำเนินโครงการพัฒนาครูสู่มืออาชีพ	16

ข้อมูลบุคลากรของสถานศึกษา

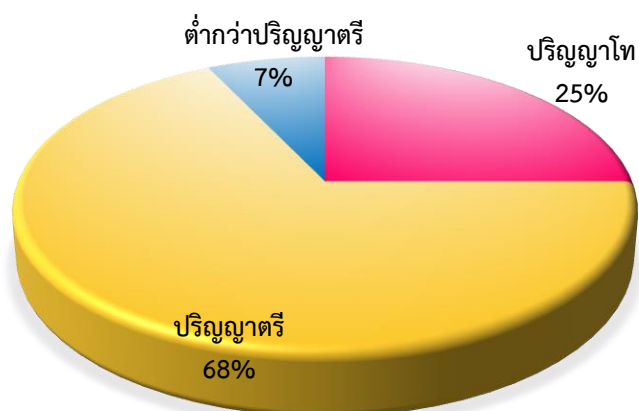
ประเภทบุคลากร	เพศ			ระดับการศึกษาสูงสุด			
	ชาย	หญิง	รวม	ต่ำกว่าป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
1.ผู้บริหาร	-	1	1	-	-	1	-
2.ครูผู้ช่วย	2	6	8	-	8	-	-
3.ครู	1	3	4	-	4	-	-
4.ครูชำนาญการ	3	3	6	-	2	4	-
5.ครูชำนาญการพิเศษ	-	2	2	-	-	2	-
6.ครูเชี่ยวชาญ	-	-	-	-	-	-	-
7.ครูอัตราจ้างทุกงบ/พนักงานราชการ(ครู)	1	4	5	-	4	1	-
8. พี่เลี้ยงเด็กพิการ	-	1	1	1	-	-	-
9. พี่เลี้ยงอนุบาล	-	1	1	1	-	-	-
รวม	7	21	28	2	18	8	-

1) จำนวนบุคลากร



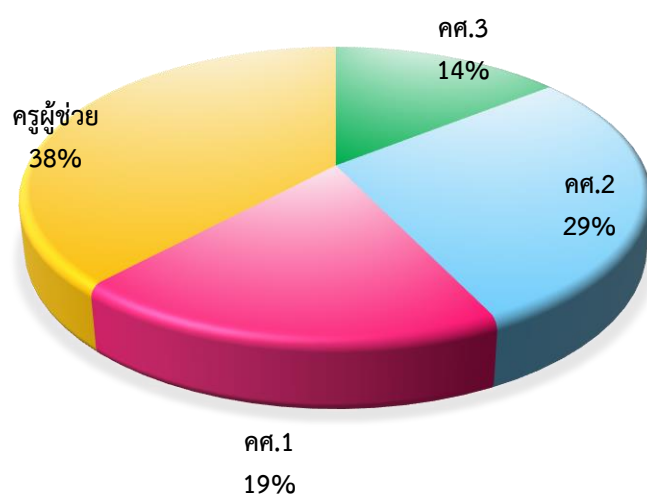
บุคลากร	จำนวน
ผู้อำนวยการ	1
ครูผู้สอน	20
ครูอัตราจ้าง	5
เจ้าหน้าที่อื่น ๆ	2

2) วุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร



วุฒิการศึกษา	จำนวน
ปริญญาโท	7
ปริญญาตรี	19
ต่ำกว่าปริญญาตรี	2

3) วิทยฐานะ



วิทยฐานะ	จำนวน
ชำนาญการพิเศษ	3
ชำนาญการ	6
ครู	4
ครูผู้ช่วย	8

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
เพื่อประกอบการรายงานตามตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4
ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรกได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โครงการ
การจ้างครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา และโครงการพัฒนาครูสู่มืออาชีพมีการรายงานผลเกี่ยวกับ
กิจกรรม ผลการดำเนินงานงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ระยะเวลาในการดำเนินการ
ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ปัญหา/
อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

ชื่อกิจกรรม/ ผู้รับผิดชอบ/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าจ้างจำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหา/ อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
โครงการจ้างครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา					
1. กิจกรรมสารสนเทศครู และบุคลากรทางการศึกษา	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	1 วัน (30 พฤษภาคม พ.ศ.2566)	- ผู้บริหาร 2 คน - ครู 20 คน - ครูอัตราจ้าง 5 คน - ลูกจ้าง 2 คน	- ผู้บริหาร 2 คน - ครู 20 คน - ครูอัตราจ้าง 5 คน - ลูกจ้าง 2 คน	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี
ผู้รับผิดชอบ นางสาวพุดิพร แก้วปิ่นน๊ะ	500 บาท/ ผล การใช้จ่าย				
ผลการดำเนินงาน สถานศึกษามีการสำรวจ ข้อมูลพื้นฐานของครูและ บุคลากรมีการจัดเก็บข้อมูล บุคลากรอย่างเป็นระบบเป็น ปัจจุบันและทันสมัยมีการ เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ และสามารถนำข้อมูลไปใช้ ในการดำเนินงานของ สถานศึกษาเกิดประโยชน์ สูงสุดและบรรลุตาม เป้าหมาย	งบประมาณ 0 บาท				
2. กิจกรรมจ้างครูอัตราจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	5 วัน (24-28 เมษายน พ.ศ. 2566)	- ผู้บริหาร 2 คน - ครู 20 คน - ครูอัตราจ้าง 5 คน - ลูกจ้าง 2 คน	- ผู้บริหาร 2 คน - ครู 20 คน - ครูอัตราจ้าง 5 คน - ลูกจ้าง 2 คน	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี
ผู้รับผิดชอบ นางสาวพุดิพร แก้วปิ่นน๊ะ	91,000 บาท/ ผลการใช้จ่าย				
ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ 72,000 บาท				

ชื่อกิจกรรม/ ผู้รับผิดชอบ/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลังจำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหา/ อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
ครูและบุคลากรทางการ ศึกษามีครบทุกสาขา ครูและบุคลากรทางการ ศึกษามีเพียงพอต่อความ ต้องการของนักเรียน มีการ จัดสรรบุคลากรอย่างมี ระบบ มีการคัดเลือกอย่าง เที่ยงธรรมและทำการสอน ตรงตามสาขา					
โครงการพัฒนาครูสู่มืออาชีพ					
1. กิจกรรมพัฒนาวิชาชีพครู <u>ผู้รับผิดชอบ</u> นางสาวพุดิพร แก้วปิ่นนะ <u>ผลการดำเนินงาน</u> และบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียน ได้พัฒนาตนเอง ทำความรู้ที่ได้มาพัฒนางาน ด้านการเรียนการสอนจัด กิจกรรมการเรียนการสอน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร 33,766 บาท/ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 32,600 บาท	16 พฤษภาคม 2566 ถึง 25 มีนาคม 2567	- ผู้บริหาร 2 คน - ครู 20 คน - ครูอัตราจ้าง 5 คน - ลูกจ้าง 2 คน	- ผู้บริหาร 2 คน - ครู 20 คน - ครูอัตราจ้าง 5 คน - ลูกจ้าง 2 คน	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี
2. กิจกรรมชุมชนแห่งการ เรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) <u>ผู้รับผิดชอบ</u> นางสาวพุดิพร แก้วปิ่นนะ <u>ผลการดำเนินงาน</u> ผู้บริหารและครูเข้าใจ หลักการและ กระบวนการ ของการ PLC สามารถ จัดระบบ ความคิด/ประมวล ความคิดสู่การพัฒนางาน อย่างเป็นระบบ มีระยะเวลา ในการทำกิจกรรมที่ เหมาะสมมีการทำกิจกรรม อย่างมีส่วนร่วมและสามารถ สร้างชุมชนแห่ง การเรียนรู้ ทางวิชาชีพได้	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร 500 บาท/ ผล การใช้จ่าย งบประมาณ 0 บาท	16 พฤษภาคม 2566 ถึง 25 มีนาคม 2567	- ผู้บริหาร 2 คน - ครู 20 คน - ครูอัตราจ้าง 5 คน - ลูกจ้าง 2 คน	- ผู้บริหาร 2 คน - ครู 20 คน - ครูอัตราจ้าง 5 คน	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> เวลาของครูและ บุคลากรไม่ ตรงกัน <u>ข้อเสนอแนะ</u> กิจกรรมควร ปรับเน้นให้ครู และบุคลากร ทางการศึกษา ได้ แสดงศักยภาพ ทางการสอน และการผลิตสื่อ ในระยะเวลาที่ ต่อเนื่อง เพื่อ ส่งเสริม ผลสัมฤทธิ์

ชื่อกิจกรรม/ ผู้รับผิดชอบ/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลังจำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหา/ อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
					ทางการเรียนให้ สูงขึ้น
กิจกรรมนิเทศการจัดการ เรียนการสอน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	16 พฤษภาคม 2566 ถึง	- ผู้บริหาร 2 คน - ครู 20 คน - ครูอัตราจ้าง 5 คน - ลูกจ้าง 2 คน	- ผู้บริหาร 2 คน - ครู 20 คน - ครูอัตราจ้าง 5 คน	ปัญหา/อุปสรรค ครูผู้สอนโดน นิเทศไม่ตรงตาม สาขาวิชาเอก
ผู้รับผิดชอบ นางสาวพุดิพร แก้วปิ่นนะ	500 บาท/ ผล การใช้จ่าย	25 มีนาคม 2567			ข้อเสนอแนะ จัดตารางนิเทศ ตามตารางการ สอนที่ตรงตาม วิชาเอก
ผลการดำเนินงาน สถานศึกษามีการวาง แผนการนิเทศการเรียนการ สอนชัดเจน มีรูปแบบและ กระบวนการในการนิเทศ ติดตามและประเมินผล นิเทศภายในอย่างเป็น ระบบ ชัดเจน โรงเรียน ยกระดับคุณภาพนักเรียน และมีคุณลักษณะอันพึง ประสงค์ตามหลักสูตร สถานศึกษา ทำให้ครูที่ได้รับการนิเทศ การจัดการเรียนการสอน โดยมีเครื่องมือในการ ประเมินที่ชัดเจน เทียบธรรม	งบประมาณ 0 บาท				

รายงานผลโครงการ



รายงานการดำเนินโครงการจ้างครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
กลุ่มบริหารงานบุคคล

นางสาวพฤติพร แก้วปิ่นนะ
ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนวัดบางพร้าว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีการศึกษา 2566

1. ชื่อโครงการ จ้างครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา
2. สนองกลยุทธ์โรงเรียน กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพครูสู่มืออาชีพ
3. สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานข้อที่ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
4. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ นางสาวพุดทิพร แก้วปิ่นน๊ะ

กลุ่มงาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้ งานบุคคล

กลุ่มบริหาร งานบุคคล

5. วัตถุประสงค์

- 5.1 เพื่อจัดจ้างครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษาในสาขาที่ขาดแคลน
- 5.2 เพื่อให้กระบวนการจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ
- 5.3 เพื่อให้มีบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน
- 5.4 เพื่อให้มีข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ครบถ้วน

6. เป้าหมาย

6.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 1) ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 สอนตรงสาขาวิชาเอก
- 2) ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 ปฏิบัติหน้าที่เพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน
- 3) ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 มีข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนสมบูรณ์

6.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามศักยภาพของตนเอง ตรงตามสาขาวิชาเอกของตน
- 2) ครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติหน้าที่ได้เพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน
- 3) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและสามารถใช้งานได้

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- 7.1 มีครูและบุคลากรทางการศึกษาในสาขาที่ขาดแคลน
- 7.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 7.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีเพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน
- 7.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

8. การดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการจ้างครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษาประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน 2 กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมที่การดำเนินงาน ดังนี้

1. กิจกรรมสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือเป็นระบบสารสนเทศที่ถูกพัฒนาให้สนับสนุนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล มีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ และเป็นปัจจุบัน

โดยจัดขึ้นตลอดปีการศึกษา 2566 ณ โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดจำนวน 25 คน

2. กิจกรรมจ้างครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ ดำเนินการจ้างบุคลากรตามความขาดแคลน เพื่อมิให้เกิดความเสียหายและผลกระทบต่อกระบวนการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนในสาขาวิชาและตำแหน่งที่มีความขาดแคลน และจำเป็นเร่งด่วนเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพต่อไป

โดยจัดขึ้นตลอดปีการศึกษา 2566 ณ โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน 25 คน

9. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอก / ชุมชน

การดำเนินงานโครงการจ้างครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีหน่วยงานภายนอกและชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้

9.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

9.2 องค์การบริหารการปกครองส่วนท้องถิ่น

10. ผลสำเร็จของโครงการ

10.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลสำเร็จ	
	ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม	ผลการดำเนิน
1. กิจกรรมสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษา	94.40	ส่งเสริมบุคลากรตามเป้าหมาย
2. กิจกรรมจ้างครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา	96.80	ส่งเสริมบุคลากรตามเป้าหมาย
ค่าเฉลี่ย	95.60	

10.2 สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม	คิดเป็นร้อยละ	95.60
ระดับความสำเร็จของโครงการโดยรวม	มีค่าเฉลี่ย	95.60
	อยู่ในระดับ	ยอดเยี่ยม

เกณฑ์การสรุปผลค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ

ค่าเฉลี่ย ร้อยละ	90 - 100	หมายถึง ระดับ ยอดเยี่ยม
ค่าเฉลี่ย ร้อยละ	89 - 70	หมายถึง ระดับ ดีเลิศ
ค่าเฉลี่ย ร้อยละ	69 - 50	หมายถึง ระดับ ดี
ค่าเฉลี่ย ร้อยละ	49 - 30	หมายถึง ระดับ ปานกลาง
ค่าเฉลี่ย ร้อยละ	29 - 0	หมายถึง ระดับ กำลังพัฒนา

11. งบประมาณ

11.1 ประเภทงบประมาณ (✓) เงินอุดหนุนการศึกษา

() เงินระดมทรัพยากร

(✓) เงินรายได้สถานศึกษา

() เงินอื่นๆ

11.2 การใช้งบประมาณ

1. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	125,266.....	บาท
2. งบประมาณที่ใช้ไป	72,000.....	บาท
3. งบประมาณคงเหลือ	19,500.....	บาท

12. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานโครงการ สรรหาบุคลากรในการจัดการเรียนการสอน มีข้อค้นพบในการดำเนินงาน ดังนี้

จุดเด่นของโครงการ

มีครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถ ครบชั้น ครบสาขาวิชา และเพียงพอต่อนักเรียน

จุดควรพัฒนาโครงการ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

การได้รับความร่วมมือจากผู้ปกครองและชุมชน ในการสนับสนุนการสรรหาบุคลากรในการจัดการเรียนการสอน

ลงชื่อ..... 

(นางสาวพุดิพร แก้วปันนะ)

ผู้รายงาน

ภาคผนวก

สรุปความสำเร็จของกิจกรรมสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปีการศึกษา 2566 ณ โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก

ตอนที่ 1 สรุปข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน

1.1 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ประเภทของผู้ให้ข้อมูล	จำนวนผู้ตอบ (คน)	หมายเหตุ
ข้าราชการครู	20	ตอบคำถามผ่านแบบสอบถาม
บุคลากรทางการศึกษา	5	ตอบคำถามผ่านแบบสอบถาม
รวม	25	

ตอนที่ 2 สรุปความสำเร็จที่มีต่อการจัดกิจกรรมสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษา

เกณฑ์การประเมิน 5 หมายถึง มากที่สุด 4 หมายถึง มากที่ 3 หมายถึง ปานกลาง
2 หมายถึง น้อย 1 หมายถึง น้อยที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความสำเร็จ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	5	4	3	2	1
1. สถานศึกษามีการสำรวจข้อมูลพื้นฐานของครูและบุคลากร	25	0	0	0	0
2. สถานศึกษามีการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรอย่างเป็นระบบ	22	3	0	0	0
3. ข้อมูลครูและบุคลากรเป็นปัจจุบันและทันสมัย	24	1	0	0	0
4. มีการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์	23	2	0	0	0
5. สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการดำเนินงานของสถานศึกษาเกิดประโยชน์สูงสุดและบรรลุตามเป้าหมาย	24	1	0	0	0
รวม	118	7	0	0	0
ค่าเฉลี่ย	23.60	1.40	0	0	0
คิดเป็นร้อยละ	94.40	5.60	0	0	0

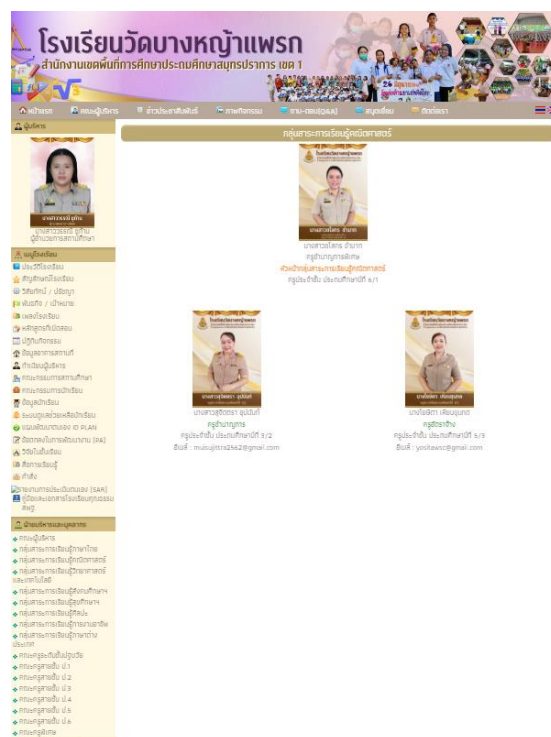
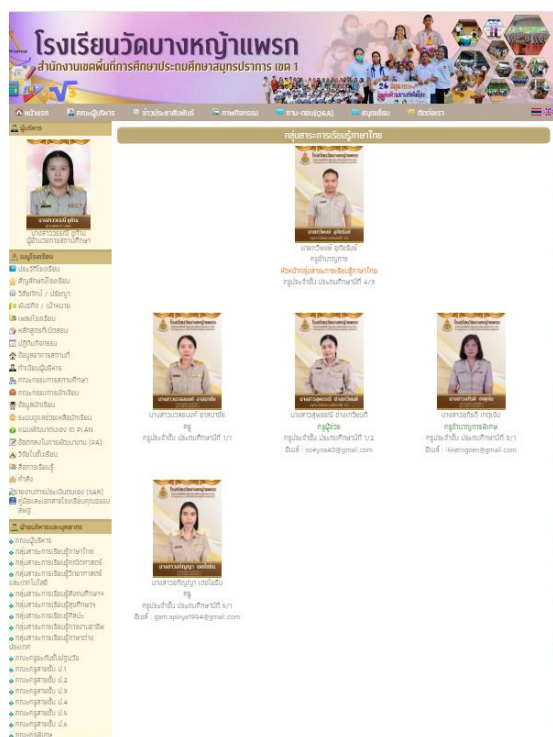
จากตาราง สรุปผลการประเมินความสำเร็จต่อการจัดกิจกรรมสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีการศึกษา 2566 พบว่าภาพรวมของระดับความสำเร็จอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 94.40 โดยประเด็นการประเมินที่มีมากที่สุด คือ สถานศึกษามีการสำรวจข้อมูลพื้นฐานของครูและบุคลากร และประเด็นการประเมินที่มีค่าน้อยที่สุด คือ มีการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางสาวพุดทิพร แก้วปันนะ)

ตำแหน่ง ครู

ประมวลภาพ กิจกรรมสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก



สรุปความสำเร็จของกิจกรรมจ้างครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีการศึกษา 2566 ณ โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก

ตอนที่ 1 สรุปข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน

1.1 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ประเภทของผู้ให้ข้อมูล	จำนวนผู้ตอบ (คน)	หมายเหตุ
ข้าราชการครู	20	ตอบคำถามผ่านแบบสอบถาม
บุคลากรทางการศึกษา	5	ตอบคำถามผ่านแบบสอบถาม
รวม	25	

ตอนที่ 2 สรุปความสำเร็จที่มีต่อการจัดกิจกรรมจ้างครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา

เกณฑ์การประเมิน 5 หมายถึง มากที่สุด 4 หมายถึง มากที่ 3 หมายถึง ปานกลาง
 2 หมายถึง น้อย 1 หมายถึง น้อยที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความสำเร็จ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	5	4	3	2	1
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีครบทุกสาขา	24	1	0	0	0
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีเพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน	24	1	0	0	0
3. มีการจัดสรรบุคลากรอย่างมีระบบ	25	0	0	0	0
4. มีการคัดเลือกอย่างเที่ยงธรรม	24	1	0	0	0
5. ครูและบุคลากรทำการสอนตรงตามสาขา	24	1	0	0	0
รวม	121	4	0	0	0
ค่าเฉลี่ย	24.20	0.80	0	0	0
คิดเป็นร้อยละ	96.80	3.20	0	0	0

จากตาราง สรุปผลการประเมินความสำเร็จต่อการจัดกิจกรรมจ้างครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 พบว่าภาพรวมของระดับความสำเร็จอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 96.80 โดยประเด็นการประเมินที่มีมากที่สุด คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีครบทุกสาขา และประเด็นการประเมินที่มีค่าน้อยที่สุด คือ ครูและบุคลากรทำการสอนตรงตามสาขา

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางสาวพุดธิพร แก้วปิ่นนะ)

ตำแหน่ง ครู

ประมวลภาพ จ้างคร้อตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก





รายงานการดำเนินโครงการพัฒนาครูผู้มืออาชีพ
ประจำปีงบประมาณ 2566
กลุ่มบริหารงานบุคคล

นางสาวพุดทิพร แก้วปิ่นนะ
ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีการศึกษา 2566

1. ชื่อโครงการ พัฒนาครูสู่มืออาชีพ
2. สนองกลยุทธ์โรงเรียนที่ กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพครูสู่มืออาชีพ
3. สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานข้อที่ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
4. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ นางสาวพฤติพร แก้วปิ่นนะ

กลุ่มงาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้ งานบุคคล

กลุ่มบริหาร งานบุคคล

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้พัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนและพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพ

5.2 เพื่อส่งเสริมการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

5.3 เพื่อให้โรงเรียนมีรูปแบบและกระบวนการในการนิเทศ ติดตามและประเมินผลนิเทศภายในโรงเรียนอย่างเป็นระบบ ชัดเจน จนเกิดการพัฒนาเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

6. เป้าหมาย

6.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 1) ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 เข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ด้านต่าง ๆ
- 2) ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 ดำเนินงานกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อพัฒนาผู้เรียน
- 3) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้รับการนิเทศการจัดการเรียนการสอน

6.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนพัฒนาตนเองและนำความรู้ความรู้อื่นไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) ครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมมือกันพัฒนาผู้เรียน ผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เกิดความเป็นเอกภาพในหมู่คณะ
- 3) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- 7.1 การเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองและนำความรู้ไปปรับใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอน
- 7.2 ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)
- 7.3 การนิเทศการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียน

8. การดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการพัฒนาครูสู่มืออาชีพ ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน 3 กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมที่การดำเนินงาน ดังนี้

1. กิจกรรมพัฒนาวิชาชีพครู เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานแล้วนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้พัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพ โดยจัดขึ้นตลอดปีการศึกษา 2566 ณ โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก
- มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน 25 คน

2. กิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกันพัฒนานวัตกรรมที่ใช้ในการแก้ปัญหาเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้แก่นักเรียนในแต่ละกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในห้องเรียน โดยจัดทำเป็นสายชั้นหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ โดยจัดขึ้นตลอดปีการศึกษา 2566 ณ โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน 25 คน

3. กิจกรรมนิเทศการจัดการเรียนการสอน เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ ครูและบุคลากรได้รับการนิเทศจากฝ่ายบริหารงานของโรงเรียนตรวจสอบให้คำแนะนำ แล้วทำการปรับปรุง/เพิ่มเติมการปฏิบัติงานของครูให้เป็นระบบยิ่งขึ้น ทำให้ครูได้รับข้อมูลในการพัฒนาด้านต่าง ๆ เช่น องค์ความรู้ใหม่ ๆ วิธีการสอน แหล่งข้อมูลสำหรับการเรียนรู้ ระบบการตรวจสอบและการวัดประเมินผลการเรียนรู้ซึ่งสถานศึกษาต้องจัดให้มีแผนและให้การนิเทศอย่างต่อเนื่อง ตลอดปีการศึกษา 2566 ณ โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน 25 คน

9. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอก / ชุมชน

การดำเนินงานโครงการพัฒนาครูสู่มืออาชีพ ได้มีหน่วยงานภายนอกและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้

9.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

9.2 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ

10. ผลสำเร็จของโครงการ

10.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลสำเร็จ	
	ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม	ผลการดำเนิน
1. กิจกรรมพัฒนาวิชาชีพครู	91.20	ส่งเสริมบุคลากรตามเป้าหมาย
2. กิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	84.80	ส่งเสริมบุคลากรตามเป้าหมาย
3. กิจกรรมนิเทศการจัดการเรียนการสอน	95.20	ส่งเสริมบุคลากรตามเป้าหมาย
ค่าเฉลี่ย	90.40	

10.2 สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม	คิดเป็นร้อยละ	94.35
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม	มีค่าเฉลี่ย	94.35
	อยู่ในระดับ	ยอดเยี่ยม

เกณฑ์การสรุปผลค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ

ค่าเฉลี่ย ร้อยละ 90 - 100	หมายถึง ระดับ ยอดเยี่ยม
ค่าเฉลี่ย ร้อยละ 89 - 70	หมายถึง ระดับ ดีเลิศ
ค่าเฉลี่ย ร้อยละ 69 - 50	หมายถึง ระดับ ดี
ค่าเฉลี่ย ร้อยละ 49 - 30	หมายถึง ระดับ ปานกลาง
ค่าเฉลี่ย ร้อยละ 29 - 0	หมายถึง ระดับ กำลังพัฒนา

11. งบประมาณ

11.1 ประเภทงบประมาณ (✓) เงินอุดหนุนการศึกษา

() เงินระดมทรัพยากร

() เงินรายได้สถานศึกษา

() เงินอื่นๆ

11.2 การใช้งบประมาณ

1. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	33,766 บาท
2. งบประมาณที่ใช้ไป	32,600 บาท
3. งบประมาณคงเหลือ	1,166 บาท

12. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานโครงการพัฒนาครูสู่มืออาชีพ มีข้อค้นพบในการดำเนินงาน ดังนี้

จุดเด่นของโครงการ

จากการดำเนินการจัดโครงการ พัฒนาครูสู่มืออาชีพ ประจำปีการศึกษา 2566 ทำให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้พัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนและพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพ และผลิตแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ จนส่งผลทำให้บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก นำผลงานที่ได้รับการพัฒนาและได้รับรางวัลไปเผยแพร่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรในโรงเรียนและบุคลากรทางการศึกษาต่างโรงเรียน เพื่อนำแนวทางไปปรับใช้ในวิชาชีพต่อไป

จุดควรพัฒนาโครงการ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

กิจกรรมควรปรับเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แสดงศักยภาพทางด้านการสอนและการผลิตสื่อ ในระยะเวลาที่ต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้สูงขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางสาวพุดทิพร แก้วปิ่นนะ)

ตำแหน่ง ครู

ภาคผนวก

สรุปความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรมพัฒनावิชาชีพครู
ประจำปีการศึกษา 2566 ณ โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก

ตอนที่ 1 สรุปข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน

1.1 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ประเภทของผู้ให้ข้อมูล	จำนวนผู้ตอบ (คน)	หมายเหตุ
ข้าราชการครู	20	ตอบคำถามผ่านแบบสอบถาม
บุคลากรทางการศึกษา	5	ตอบคำถามผ่านแบบสอบถาม
รวม	25	

ตอนที่ 2 สรุปความพึงพอใจที่มีต่อการจัดกิจกรรมพัฒनावิชาชีพครู

เกณฑ์การประเมิน 5 หมายถึง มากที่สุด 4 หมายถึง มากที่ 3 หมายถึง ปานกลาง
 2 หมายถึง น้อย 1 หมายถึง น้อยที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	5	4	3	2	1
1. หลังการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ได้รับความรู้ความเข้าใจในวิชาชีพเพิ่มขึ้นในระดับใด	24	1	0	0	0
2. ความน่าสนใจของกิจกรรม	20	5	0	0	0
3. เนื้อหา/กิจกรรมมีความเหมาะสม ครบถ้วน	22	3	0	0	0
4. ความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ประโยชน์ได้	25	0	0	0	0
5. ได้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานตามความสนใจและตรงสาขาวิชา	23	2	0	0	0
รวม	114	11	0	0	0
ค่าเฉลี่ย	22.80	2.20	0	0	0
คิดเป็นร้อยละ	91.20	8.80	0	0	0

จากตาราง สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมพัฒनावิชาชีพครู ประจำปีการศึกษา 2566 พบว่าภาพรวมของระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 91.20 โดยประเด็นการประเมินที่มีมากที่สุด คือ ความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ประโยชน์ได้ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก และประเด็นการประเมินที่มีค่าน้อยที่สุด คือ ความน่าสนใจของกิจกรรม

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางสาวพุดทิพร แก้วปิ่นนะ)

ตำแหน่ง ครู

ประมวลภาพ กิจกรรมพัฒนาวิชาชีพครู
โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก



สรุปความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

ประจำปีการศึกษา 2566 ณ โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก

ตอนที่ 1 สรุปข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน

1.1 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ประเภทของผู้ให้ข้อมูล	จำนวนผู้ตอบ (คน)	หมายเหตุ
ข้าราชการครู	20	ตอบคำถามผ่านแบบสอบถาม
บุคลากรทางการศึกษา	5	ตอบคำถามผ่านแบบสอบถาม
รวม	25	

ตอนที่ 2 สรุปความพึงพอใจที่มีต่อการจัดกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

เกณฑ์การประเมิน 5 หมายถึง มากที่สุด 4 หมายถึง มากที่ 3 หมายถึง ปานกลาง

2 หมายถึง น้อย 1 หมายถึง น้อยที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	5	4	3	2	1
1. ครูเข้าใจหลักและ กระบวนการของการ PLC	25	0	0	0	0
2. สามารถจัดระบบ ความคิด/ประมวล ความคิดสู่การพัฒนางาน อย่างเป็นระบบ	20	5	0	0	0
3. มีระยะเวลาในการทำกิจกรรมที่เหมาะสม	19	6	0	0	0
4. ทำกิจกรรมอย่างมีส่วนร่วม	19	6	0	0	0
5. สามารถสร้างชุมชนแห่ง การเรียนรู้ทาง วิชาชีพได้	23	2	0	0	0
รวม	106	19	0	0	0
ค่าเฉลี่ย	21.20	3.80	0	0	0
คิดเป็นร้อยละ	84.80	15.20	0	0	0

จากตาราง สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ประจำปีการศึกษา 2566 พบว่าภาพรวมของระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 84.80 โดยประเด็นการประเมินที่มีมากที่สุด คือ สามารถสร้างชุมชนแห่ง การเรียนรู้ทางวิชาชีพได้ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก และประเด็นการประเมินที่มีค่าน้อยที่สุด คือ ทำกิจกรรมอย่างมีส่วนร่วม

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางสาวพุดทิพร แก้วปิ่นนะ)

ตำแหน่ง ครู

ประมวลภาพ กิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)
โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก



สรุปความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรมนิเทศการจัดการเรียนการสอน
ประจำปีการศึกษา 2566 ณ โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก

ตอนที่ 1 สรุปข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน

1.1 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ประเภทของผู้ให้ข้อมูล	จำนวนผู้ตอบ (คน)	หมายเหตุ
ข้าราชการครู	20	ตอบคำถามผ่านแบบสอบถาม
บุคลากรทางการศึกษา	5	ตอบคำถามผ่านแบบสอบถาม
รวม	25	

ตอนที่ 2 สรุปความพึงพอใจที่มีต่อการจัดกิจกรรมนิเทศการจัดการเรียนการสอน

เกณฑ์การประเมิน 5 หมายถึง มากที่สุด 4 หมายถึง มากที่ 3 หมายถึง ปานกลาง
 2 หมายถึง น้อย 1 หมายถึง น้อยที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำ ความรู้ไปใช้				
	5	4	3	2	1
1. มีการวางแผนการนิเทศการเรียนการสอนชัดเจน	25	0	0	0	0
2. มีรูปแบบและกระบวนการในการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลนิเทศภายในอย่างเป็น ระบบ ชัดเจน	24	1	0	0	0
3. โรงเรียนยกระดับคุณภาพนักเรียนและมี คุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรสถานศึกษา	22	3	0	0	0
4. ครูที่ได้รับการนิเทศการจัดการเรียนการสอน	24	1	0	0	0
5. มีเครื่องมือในการประเมินที่ชัดเจน เพียงธรรม	24	1	0	0	0
รวม	119	6	0	0	0
ค่าเฉลี่ย	23.80	1.20	0	0	0
คิดเป็นร้อยละ	95.20	4.80	0	0	0

จากตาราง สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมนิเทศการจัดการเรียนการสอน ประจำปีการศึกษา 2566 พบว่าภาพรวมของระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 95.20 โดยประเด็นการประเมินที่มีมากที่สุด คือ มีการวางแผนการนิเทศการเรียนการสอนชัดเจน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก และประเด็นการประเมินที่มีค่าน้อยที่สุด โรงเรียนยกระดับคุณภาพนักเรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรสถานศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางสาวพุดทิพร แก้วปิ่นนะ)

ตำแหน่ง ครู

ประมวลภาพ กิจกรรมนิเทศการจัดการเรียนการสอน
โรงเรียนวัดบางหญ้าแพรก



